

给外卖骑手交社保,进展如何

□新华社“新华视点”记者 张千千 张晓洁

1000多万外卖骑手,已经形成了一个规模庞大的新就业群体。去年以来,多家外卖平台分别通过直接缴纳五险一金、“先缴后补”提供补贴等方式,帮助更多骑手上社保。

如今,这些举措推出已满一年,落地效果如何?骑手的权益保障网如何进一步织密织牢?

一些平台探索为骑手交社保

劳动法规定,用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。不过,由于外卖骑手就业不稳定,骑手中有大量兼职、短期过渡、跨城市流动就业的从业者,劳动关系难认定,如何缴纳社保一直是一大难题。

为更好保障外卖骑手权益,一些外卖平台纷纷开展探索。

去年3月起,京东为全职外卖骑手缴纳五险一金,为兼职骑手提供意外险和健康医疗险。全职骑手缴纳五险一金的所有成本(包含个人所需缴纳部分),全部由京东承担,确保骑手现金收入不会因缴纳五险一金而减少。

美团、淘宝闪购等平台则通过“先缴后补”方式,为更多骑手提供社保补贴。

美团鼓励符合条件的骑手以灵活就业身份参加城镇职工基本养老保险,平台按参保地社保缴费基数下限补贴50%参保费用;这一举措于去年4月在福建泉州、江苏南通两地试点,去年11月起覆盖全国各类型美团骑手。淘宝闪购对稳

定跑单且有意愿缴纳养老保险、医疗保险的骑手补贴至少50%的保费,对“骑士队长”“荣誉骑士”则全额补贴,2025年底已在全国直营城市全面落地。

淘宝闪购北京“荣誉骑士”李雪贞算了一笔账,3月份他缴纳了养老保险1432.4元、医疗保险584.92元,获得100%补贴后,一年能得到补贴约2.42万元。

美团骑手保障组负责人表示,社保补贴方案支持骑手自主选择户籍地或就业地参保,照顾到“在城市工作,在家乡养老”的现实需要,以现金形式打入骑手账户。

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示,外卖平台为符合标准的骑手补贴灵活就业养老和医疗保险,是新就业形态劳动者权益保障的重要探索,从实践中回应了不完全符合确立劳动关系的劳动者如何缴纳社保的问题。这是对外卖骑手劳动权益保障的提升,也能推动平台获得更多稳定运力。

两种模式适合不同的骑手

五险一金全面保障与“先缴后补”灵活补贴之间,哪种模式更具优势?

业内人士表示,五险一金模式保障更全面,但需要较为固定的出勤、跑单时间,适合能够稳定、长期从事这一行业的骑手;“先缴后补”模式更适合时间较为弹性的骑手,同时这一模式也更能应对外卖行业季节性、波动性等变化特征。

五险一金模式中,京东外卖全职骑手已突破15万人,公司为他们缴纳五险一金,每人每月平均缴纳约2000元。

“先缴后补”模式中,美团、淘宝闪购的探索均涉及数百万名骑手。不过,参与补贴有“门槛”,美团、淘宝闪购等平台将申领补贴的标准定为:过往6个月中,有3个月的收入达到就业地社保缴费基数下限,且缴费当月也需达到。

“这是为了防止被套利、套补,把补贴给到真正在稳定跑单的骑手。”美团骑手保障组负责人说,目前多数城市稳定跑单的骑手都能达到这一收入标准。

一名河南商丘的骑手告诉记者,自己每天跑4个班次、8个小时,月收入约4500元,能达到补贴标准,有参与补贴的计划。

将更多新就业形态人员纳入社会保障

外卖行业的社保探索,也为网约车、家政服务等多个灵活就业领域提供了有益参考。

近年来,包括外卖骑手、网约车司机在内的新就业形态人员数量大幅增加,全国已有8400万人。今年4月,中办、国办公开发布《关于加强新就业群体服务管理的意见》,明确提出“健全符合新就业群体特点的社会保障制度体系,完善社会保险关系转移接续机制”。

职业伤害保障发挥着与工伤保险相似的作用。目前,17个职业伤害保障试点省份累计参保超过2700万人。今年,试点

将进一步扩大到全国范围,7月1日起更多企业将纳入试点。

一些地方还将开展相关社保补贴。四川省人力资源和社会保障厅发文明确,2026年期间,平台企业首次为快递、外卖从业人员办理参保登记手续,并缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、工伤保险费的,按照平台企业单位缴费额的10%给予企业社会保险补贴。

人力资源社会保障部部长王晓萍表示,“十五五”时期,将持续推进全民参保计划,深入研究灵活就业人员、农民工、新就业形态人员等群体面临的社会保障不足问题,提高参保率,稳步扩大新就业形态人员职业伤害保障制度实施范围,进一步扩大失业、工伤保险覆盖面。

“更好保障新就业形态人员权益,还需进一步明确劳动关系认定标准,规范工资、工时、休假、安全卫生等劳动基准,持续完善社会保障体系。”中国社会科学院法学研究所研究员王天玉建议,下一步,可将外卖行业的探索逐步向更多灵活就业领域复制、推广,将更多符合劳动关系特征的从业人员依法纳入社会保障,更好保障劳动者权益。

新华社北京5月19日电

我国实施稳岗扩容提质行动 多举措促就业

据新华社北京5月18日电 国务院就业促进和劳动保护工作领导小组印发的《稳岗扩容提质行动方案》5月18日对外发布,围绕重点行业用工、挖掘就业潜力、提升就业质量等方面提出政策举措。

今年以来,我国就业形势保持总体稳定,一季度全国城镇新增就业299万人,城镇调查失业率平均值为5.3%。但就业总量压力依然存在,结构性就业矛盾突出,外部环境变化带来一些新情况新问题。

“实施稳岗扩容提质行动,是落实党中央、国务院决策部署的重要举措,是凝聚各方合力、树立‘大就业观’的重要体现。”中国人力资源科学研究院就业创业与政策评价研究室副主任黎宇说,行动方案将重点行业、重大项目、重点领域与稳就业有机结合,稳用工、挖潜力、提质量等举措针对性强,有利于加强产业和就业协同。

在促进行业发展中稳岗位

制造业是稳定就业基本盘和拓展就业新增长点的重要方面。根据方案,我国将实施制造业重点产业链高质量发展行动,同时研究出台专门意见,推动工业全要素智能化发展和农业数字化转型,鼓励企业在应用人工智能时同步开展转型转岗培训,帮助稳定就业岗位。

强化建筑、住宿餐饮等行业支持挖潜就业空间方面,方案提出,加快打造主题酒店、度假酒店、特色民宿等多元业态,在发展特色服务中创造新的就业岗位。支持设立建筑业稳就业专项贷款,支持涉及建筑起重机械的施工项目增加机械类安全生产管理人员。

我国还将稳定政策性岗位招录规模。其中,方案明确,推动国有企业校招比例继续提高5个百分点以上。

在推动产业升级中扩容量

聚焦拓展消费领域就业空间,方案提出,深入实施提振消费专项行动,培育“演艺+”“体育+”“美食+”“冰雪+”文旅融合消费新场景,挖掘服务消费领域就业增长点。开展服务业促就业行动,推动先进制造业和现代服务业深度融合、双向赋能。

项目投资建设方面,方案要求靠前实施具备条件的“十五五”重大项目,发挥重大项目吸纳就业作用。稳定交通运输基础设施建设规模,加力推进一批国家水网重大工程开工。加大以工代赈实施力度。

新兴产业蓬勃发展,蕴含广阔就业空间。根据方案,我国将围绕重点行业领域,推进人工智能赋能行业应用,扩大数据标注员、人工智能训练师等新职业新工种需求;加快新能源、新材料等战略性新兴产业集群发展;强化碳达峰碳中和专业人才培养。

人口发展少子化、老龄化趋势下,民生诉求愈发复杂多元,不少新职业应运而生。方案提出,扩大老年康复护理、安宁疗护服务供给,研究设立养老服务师职业资格,强化专业人才保障。支持建设托育综合服务中心,支持有条件的用人单位为职工提供托育服务,增加就业机会。

方案还提出“研究编制海洋经济高质量发展紧缺人才相关目录”“落实好创业担保贷款、稳岗扩岗专项贷款等政策”等举措,提升城乡区域协调发展就业承载力,激发创业带动就业效能。

在促进人岗匹配,强化权益保障中提质量

今年高校毕业生规模扩大,促就业任务重。同时,我国农民工总量超过3亿人,这一群体的服务保障需进一步强化。

黎宇认为,从“打造贯穿全职业生涯的技能培训体系”“大力培育新职业新岗位”,到“开展就业实训活动”“开发一批职业体验岗位、优质见习岗位”“开展‘就业援助暖心活动’”等,系列举措有利于不断提高劳动者能力,助力解决结构性就业矛盾。

方案还提出,健全技能导向的企业工资分配制度;制定《新就业形态劳动者权益保障办法》,鼓励支持新就业形态人员参加职工养老保险;推动修订《职工带薪年休假条例》,规范劳务派遣用工,保障职工休息休假等权益。专家认为,相关举措将持续推动就业质的有效提升和量的合理增长。

新华社记者 张晓洁

