

2025江苏·盐城沿海人才发展大会系列活动精准揽才——

向海图强汇智聚力 逐梦深蓝“城”意满满

□记者 殷俊杰

初冬时节,黄海之滨群英荟萃、热潮涌动。迎着清爽海风,2025江苏·盐城沿海人才发展大会如约而至。“沿海发展”不仅是地理的延伸,更是格局的拓展、胸襟的彰显。盐城以海纳百川的诚意呼唤人才,也以乘风破浪的魄力成就人才。大会期间,一系列主题鲜明、形式多样的活动同步展开,汇智聚力、“城”意满满,共同擘画高质量发展的崭新图景。

海洋是高质量发展的战略要地,也是盐城的潜力所在、优势所系。本次大会突出“向海图强”,推出一系列务实精准的政策举措。各相关板块围绕海洋经济主题,密集开展招才引智活动。

11月8日,海洋经济暨新能源产业高层次人才对接会在大丰举行,金风科技、盐城海洋经济发展中心、盐城工学院等80家用人单位携800多个优质岗位集中亮相,以最大诚意广邀海内外英才来盐城就业创业。

“今天的盐城,科技创新与产业创新深度融合,绿蓝交融的现代海洋体系正在成型。”华阳海洋研究中心理事长、中国南海研究院学术委员会主席吴士存现场分享了回到家乡的归属感。他说,将进一步发挥“穿针引线”作用,尽己所能,助力盐城建设成为我国向海图强的标杆和示范。

盐城绿色低碳科创园位于全市“创新之核”盐南高新区,是勇当“碳路先锋”的创新高地。11月8日,“创新融合·数智赋能”沿海人力资源服务业创新发展对接交流会在园区举行,8名国内外人力资源领域的知名专家受聘成为智库成员,助力人才供需高效衔接。

“本次交流会的举办,是盐城乃至江苏沿海地区深化人力资源领域交流合作、推动行业创新发展的一项重要举措。”省人社厅党组成员、副厅长封春晴在致辞时说,这对于促进区域人才合理流动和优化配置,更好地服务地方产业转型升级和经济社会高质量发展具有积极作用。

推动人才链与产业链深度融合,离不开金融“活水”的“精准滴灌”。11月8日,金融赋能暨“高校院所、引才机构、投资机构、战略客户”四对接专场活动在中韩会议中心举办,市人才集团分别与高校院所、引才机构及战略客户代表签署合作协议,共同推动资源共享、人才流动与成果转化。

作为服务人才战略的市属国有企业,市人才集团成立一年多来,坚持以市场化方式优化人才创新创业生态,构建起“科创+产业+人才+平台+项目+资本”六位一体的发展格局。“我们将持续深化‘拨投联动’机制,让金融资本与人才资源同频共振,携手实现共建共享、共赢发展。”市人才集团有关负责人表示。

广袤田野欣欣向荣,大美乡村大有可为。锚定高水平建设农业强市目标,各地各部门广泛吸纳专业人才,加快推动农业创新发展。

人才助力乡村振兴现场推进会在响水召开,会上发布全市农技推广、技术研

发、生产管理、市场营销等各类人才需求352名,为农业强市建设提供智力支撑;第10届“科创江苏”创新创业大赛现代农业领域决赛涌现“本土菌群开发与利用—YC系列”等一批创新成果,东台现场举行项目签约仪式,推动科技成果从“实验室”加速迈向“田间地头”。

“我们将健全完善人才引进、培养、评价、激励机制,让人才在乡村有平台、有作为、有奔头,生活安心、工作顺心、发展舒心。”市农业农村局有关负责人说。

人才是创新的第一资源,人才的价值在科创融合一线充分彰显。大会期间,各地围绕优势主导产业,借力高校智库资源,破解产业发展瓶颈。

江苏省自动化学会专家教授盐都行活动期间,30多名专家学者走进金洲机械、恒隆通新材料等企业展开互动交流、精准对接需求;在盐城(建湖)智能制造产学研供需对接大会上,来自西安交通大学、南京航空航天大学、苏州大学等高校的专家与企业负责人“面对面”交流、开展技术“问诊”;2025年江苏省环境科学学会学术年会暨第三届高校环境学院院长沙龙在亭湖举办,与会专家聚焦“绿色引领创新,盐城汇聚动能”主题,为盐城环保产业和绿色低碳发展建言献策。

“此次学术年会选址盐城,汇聚省内外环境领域顶尖专家,紧扣美丽江苏建设部署,聚焦生态科技前沿热点,是坚持以国家战略需求为导向,致力创新突破、勇攀科技高峰的实际行动。”省科学技术协会二级巡视员王小峰表示,期望省环境科学学会为破解资源环境约束难题、守护绿水青山提供更加有力的科技支撑。

开放阵地诚意揽才,合作平台持续拓展。立足全市对外开放主阵地定位,盐城经开区高质量发展人才合作交流大会推动一批产业学院、实习实训基地相继签约,“黄海明珠人才计划”的真金白银支持,让各类人才安心扎根。“星火相传 智汇东台”高端人才恳谈会揭牌东台驻华东地区高校人才联络总站等,校地企协同创新“朋友圈”持续扩大。

第六届盐城市创新创业大赛总决赛、2025江苏省机械工程学会学术年会暨长三角先进制造创新发展大会、2025年第三届绿色低碳科技国际创新创业大赛决赛暨海智专家盐城行、第二十二届长三角能源暨碳中和与绿色发展高层次交流会、华东地区环境科学学会联(年)会……连日来,盐城各地招才引智活动接连不断,一幕幕城市与人才“双向奔赴”的生动图景,成为盐城向海图强、汇智聚力的生动写照。

聚天下英才而用之,汇澎湃动能以兴城。盐城,一座生机勃勃的沿海城市,正以最大诚意、最优服务,书写城市与人才携手共赢的崭新篇章。“我们将认真落实市委、市政府最新部署,坚持‘投资于人才’与‘投资于物’并重,依托‘1+N’人才政策体系,加快推动人才链、创新链、产业链、资金链深度融合,让人才在盐城创业无忧、创新无界。”市委组织部有关负责人表示。

迎战2026年“苏超”

盐城“鹿战队”发出招募令

盐城晚报讯 播响战鼓,开启征程。2026年“苏超”盐城足球队招募令于11月8日正式发出,公开招募主教练、助理教练及盐城队队员。市体育局已授权市足球协会(以下简称“市足协”),公开招募盐城队教练组成员、保障人员及队员,旨在打造一支具备竞争力与战斗精神的足球队,出征2026年“苏超”联赛。

盐城足球队在2025年“苏超”比赛中,展现出良好的精神面貌,成功闯进八强,广大球迷为其送上“鹿战队”的美誉。如何组建新“鹿战队”,在2026年“苏超”赛场再展风采?这是广大盐城球迷的急切期待。

据了解,盐城足球队主教练的报名条件为:须持有有效期内的亚足联/中国足协B级(或相当于亚足联/中国足协B级)或以上级别的教练员执照;年龄原则上在65周岁以下,身体健康;拥有省级以上队伍执教经历或丰富职业球队执教经验者优先。同时,招募助理教练2至3名(含1名守门员教练),要求持有有效期内的亚足联/中国足协C级(或相当于亚足联/中国足协C级)或以上级别的教练员执照,年龄原则上在55周岁以下;招募足球体能教练1名,须持有有效期内的中国足协L1或以上级别的教练员执照,年龄原则上在55周岁以下。

保障团队主要有技术分析师、队医等。其中,技术分析师1名,须持有分析师上岗证,拥有省级以上

队伍或丰富的职业球队工作经验者优先;队医2名,须持有执业医师资格证,运动康复专业优先。

盐城队队员报名条件为:年龄16周岁至40周岁(1986年1月1日至2010年12月31日期间出生),男性,具有中国国籍及有效身份证件。1.身份证号前4位属地为盐城市;2.拥有盐城市户籍并在盐城就业,且报名截止日前连续缴纳社会保险满12个月(省直社保视同),或拥有盐城市户籍且曾有6年盐城市学校全日制学籍;3.拥有盐城市学校全日制学籍,且为通过盐城市中考取得普通高中或中等专业学校学籍、通过高考或研究生考试取得普通高校学籍、通过高校高水平运动队招生或体育类对口单招取得普通高校学籍的人员。

对于现役职业球员的招募条件为:当年度中国足协/中足联职业注册的中超、中甲、中乙球员,或当年度在中足联职业联赛出场的球员,符合上述队员报名3项条件之一;或曾在盐城市职业俱乐部一线队效力3年(含)以上,或曾具备3年(含)以上盐城市学校全日制学籍也可报名。

据介绍,主教练、助理教练、足球体能教练、技术分析师、队医的选拔工作,由市足协邀请足球领域专家及相关人员进行公开考评,择优聘用;队员选拔工作由市足协组织专业教练团队开展公开选拔。

记者 陈雪峰



政策激发就业活力

近日,一条促进就业的政策引发关注。

为助力高校毕业生等青年群体实现高质量充分就业,北京市印发的《关于进一步支持高校毕业生等青年就业创业的通知》中,推出住房保障、创业空间、政务服务等一系列举措,积极吸引人才,内容颇具亮点。

人力资源社会保障部最新数据显示,今年前9个月,全国城镇新增就业1057万人,已完成全年目标任务的88%。这份成绩单背后,是一套精准有力的政策“组合拳”。

今年,国家出台了涵盖财政、税收、金融、产业等多领域的系列文件。前三季度,仅阶段性降低失业保险费率一项,就为企业减负1384亿元;同时发放稳岗返还资金196亿元,直接支持企业稳定和扩大用工。

政策的导向也日益清晰:从“大水漫灌”转向“精准滴灌”,关键在于“政策工具箱”的升级。例如,吉林设立“校企合作助理”岗位,让未就业毕业生参与校企项目;人力资源社会保障部推广“创业担保贷款+全链条服务”,个人最高可贷1000万元。这些举措的共同点,是以“政策杠杆”激活市场自主造血能力——通过少量资金撬动企业扩岗,通过服务嵌入填补供需断点。

作为地方,更重要的是思考如何将国家政策与本地产业基础有机结合,把国家的“组合拳”转化为地方的“特色拳”,不断夯实本地就业基本盘。

记者 宋琦磊 扫一扫 看视频



当你爱上读书 世界就爱上了你



中共盐城市委宣传部