

■ 新闻速递

东台市总工会研讨新的一年工作思路

本刊讯 12月20日下午,东台市总工会召开工作思路研讨会,总结今年工作,研判面临形势,谋划明年思路。领导班子及机关各部室、下属事业单位负责人参加会议,市总工会党组书记、副主席高森宏主持并讲话。

会上,机关各部(室)和下属事业单位负责人围绕重点工作、亮点及难点进行了交流发言,各分管领导结合分管领域逐一点评,畅谈思路,围绕2025年工作思路和打算,明确目标任务,细化落实举措。

会议指出,2025年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,是全面实施“十四五”规划的收官之年,要进一步解放思想、更新理念,在抓牢主业中夯实根基,在聚焦重点中擦亮工会品牌,切实把“务实之举”转化为“务实之举”,为明年工作谋好篇、开好局打下坚实基础。

会议强调,2025年市总工会要主动顺应新形势新任务新要求,始终围绕中心服务大局,推动工会工作迈上新台阶、创造新业绩、书写新篇章。下好先手棋,要以高瞻远瞩之姿,提前谋篇布局。在规划明年工作时,要站

谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

响水县总工会巧解“伴学妈妈”就业难

近年来,针对适龄儿童减少、教育资源整合导致农村许多家庭把孩子送到县城学校或镇中心小学读书而带来的家长租房陪读实际,响水县总工会会同响水镇工会、妇联多次会商,决心为这些“伴学妈妈”解决就业难问题。

免费培训,让“伴学妈妈”有技能

针对“伴学妈妈”普遍存在缺技能、缺时间、缺信息的“三缺”特点,县、镇工会决定先从技能培训入手破解难题。

从2018年6月起,县、镇工会联手在全县发起“手工进家、妈妈回家”创业帮扶项目,由响水县创意手工艺协会领衔创办手工编织培训班,免费培训“伴学妈妈”手工编织技能。培训班上,授课老师先播放培训内容视频,然后在图板上写下编织的具体步骤,最后手把手、一对一从基础针法教起,经过3个小时的教学,再让学得快的学员展示学习成果,帮助其

他学员。首期培训学员热情高涨,纷纷表示这项培训有趣、实用,既可作个人爱好,又可制作成品销售创收,热切询问下期什么时候开班。县总工会女工部负责人告诉她们:“只要你们想学习,三五个人约好了到户外劳动者驿站集中,工会协会适时派师傅来教学。”

截至目前,像这样的培训班已难以统计举办过多少期,30人以上规模的不下40期,总计培训学员逾1500人次。

组团运营,让“伴学妈妈”有活干

学会编织手艺的“伴学妈妈”越来越多,但是大多只作为个人爱好来打发时间,如何让她们不但有手艺,而且有收入,县、镇工会找到了县义工协会网络妇联主席薛永林,因为薛永林是当地手工编织行业的名人,她的手工编织品清新雅致、包装精美,是市场畅销品。

薛主席接到“任务”,先让学会手工编织的

“伴学妈妈”们打擂比武,看谁的编织手艺好、产品俏,然后把好的产品进行包装投放市场,让手艺过关的“伴学妈妈”进入她的公司领任务、做项目,产品一律由她的公司代销,收入减去营销成本归编织者所有。

这一举措极大地调动了“伴学妈妈”们的学习热情,越来越多的“伴学妈妈”加入手工编织行列。但是薛永林公司的员工容量毕竟有限,不可能满足那么多的“伴学妈妈”对就业创业的需求。

直播带货,让“织女”团队成职女

“伴学妈妈”们没事天天刷视频,也经常在网上购物,但是让她们自己搞直播,却普遍直摇头,觉得自己没技术,没颜值,不是那块料。为转变观念,薛永林亲自下场并邀请网红直播,为转变观念,薛永林亲自下场并邀请网红直播、销售专家、售后专家为“伴学妈妈”们讲解如何进行网络直播、产品包装、网络营销,让一

部分有条件的年轻妈妈先通过免费教学编织手艺和展示编织品吸引流量,再从点赞、打赏赠送编织品逐步演化为产品拍卖和直播带货。

对于不具备自营直播条件但是编织手艺过关的“伴学妈妈”,工会组织直播带货经验丰富的“网红”做手工经纪人,与她们成立合作团队,各展所长,互利合作,基本解决了她们灵活就业的难题。

如今,全县“伴学妈妈”手工编织团队已经壮大到1000多人,仅与薛永林公司合作的就达400余人,编织种类已经扩大到120多种。编织品清新别致、品趣俱佳,通过苏南厂家代销、公司网上运营、个人直播带货、集中线下拍卖等多种营销模式,产品供不应求,其中72%以上远销日韩和东南亚地区。“伴学妈妈”达到熟练工级别的,月收入都超出5000元,有效解决了“伴学妈妈”就业创业的难题,让一大批“织女”成为灵活就业的职女。 刘蕾蕾 陈松标 王建霞



12月20日上午,阜宁县总工会组织40名新就业形态女性劳动者在阜宁县现代医院开展“两癌”筛查活动。

陈菲 孙宜 摄

阜宁县总工会立足“四抓”激发“她力量”

本刊讯 今年以来,阜宁县总工会在开展女工工作中,立足抓教育、抓培训、抓培树、抓特色,不断增强女工组织政治定力、领导能力、吸引力和影响力,取得了显著成效。

抓思想教育。阜宁县总工会注重引导各基层工会女工组织对女工开展经常性的时事、政治教育,帮助她们树立正确的人生观、世界观、价值观,努力工作,拼搏进取,做“四有”“四自”新女性。举办全县女干部“牢记初心使命、当好工会主席”专题培训班,提升工会干部履职能力和水平;召开全县劳模“忆初心、颂党恩、话使命”专题交流会,邀请6位女劳模畅谈初心使命;邀请阜宁县县委宣传部负责同志作意识形态工作专题报告,收到良好效果。通过广泛学习教育,切实增强理想信念的坚定性、自觉性和主动性,增强做好本职工作的自豪感、使命感和责任感。

抓学习培训。阜宁县总工会注重加强女工干部队伍的学习培训,力争使她们成为走出去能干,坐下来能写,站起来能讲的“三能型”干部。一方面举办女工培训班,进行市场经济知识、工工会有关法律法规知识、女工工作的相关专业知识培训,使女工干部掌握一定的女工工作理论,用科学的理论来指导女工工作。另一方面,加强女工干部自身学习,培养学习毅力,坚持时时、处处、人人、事事学习,善于从闲时抽时间学习。通过学习努力使自己成为会学、会干、会讲、会写、会协调的

林会 周永祥

“五会”女工干部。

抓典型培树。阜宁县总工会结合开展“巾帼标兵”“最美女职工”评选等活动,培养选树爱岗敬业、建功立业、钻研技术革新发明、忠诚事业建言献策,孝敬老人关爱家庭等方面的先进女职工典型。近年来,先后选树20名“最美女职工”及提名奖,104名“巾帼标兵”,3名“阜宁工匠”,江苏荣威娱乐用品有限公司高频线长吴红梅当选为全国劳模,县环卫工人陈开霞当选江苏省十九届“十佳文明职工”“江苏省五一劳动奖章”。县总工会通过各种舆论媒体对先进个人进行广泛宣传,以此影响和带动广大女职工争做与时俱进的新时代女性。

抓特色活动。阜宁县总工会紧紧围绕工会工作大局,深入开展“巾帼建功”“新时代·新阅读·新风采”主题读书征文等活动,全县万余名女职工踊跃参与,48名女工获奖;举办女职工技能大赛,以立功竞赛、合理化建议、演讲比赛等系列活动为载体,广泛动员女职工积极投身企业重点工程项目的劳动竞赛活动,江苏蓝天环保集团公司女工委李春兰在全国首届“十佳滤料工匠”职业技能大赛获一等奖。举办女工健康知识讲座、新时期女性修养讲座,让女职工接受健康知识、文明礼仪教育,增强女性的人格魅力,提高社会形象。

林会 周永祥

滨海县总工会设立“助工台”服务职工

本刊讯 “我患糖尿病并发症,先后到上海、南京等地医院治疗,产生医药费4万多元,现在每周需要血透1次,造成经济困难。”近日,滨海县某纺织公司下岗职工辛志远来县总工会“助工台”申请困难职工帮扶。“助工台”工作人员陈艳丽接待后,按照相关程序,上报县总工会研究决定,除列入困难职工重点帮扶外,还给予一次性救助金5700元。这是滨海县总工会发布“职工有困难,请来找工会”承诺后,为职工解决急难愁盼的一批典型案例之一。

为解决服务职工面广量大且有些服务不便捷、不到位的实际情况,滨海县总工会切实改进工作作风,创新服务形式,于8月初与县政务服务大厅协调对接,在县政务服务大厅设立“助工台”,为职工提供劳动争议化解、困难职工帮扶、集体协商、就业创业等10项服务。每天明确2名工作人员在“助工台”上班,并分工1名副主席轮流带班。凡职工来“助工台”办理的服务事项,大多数在现场办结,对重

大或特殊服务事项,如不能在现场办结的,实行首接负责制,做好衔接工作,不超过一周办结,实现职工诸多服务“滨”不难的工作目标。

县某公司职工杨某华来“助工台”投诉被拖欠工资,工作人员接待后,立即和该公司联系核实欠薪情况,并移交给县职工维权服务中心调处,在3日内使杨某华拿到了被拖欠的6300元工资。

“我原来在县某纺织公司当机修工,公司改制下岗后,因年龄偏大,无法在企业找到合适的岗位,想自主创业,缺少启动资金。”职工刘某东在“助工台”介绍说。工作人员立即和银行对接,帮助他申请创业贷款3万元,由县总工会承担贷款利息。刘某东拿到启动资金后,创办养猪场,3个月获纯收入2万多元。

设立“助工台”以来,共接待咨询职工276人次,推介就业185人次,化解劳动争议27起,解决欠薪450余万元,发放创业贷60余万元。 刘义昂 孙鑫

盐城经开区工会
“关爱货车司机”慰问送温暖

滨海县总工会设立“助工台”服务职工

本刊讯 “我患糖尿病并发症,先后到上海、南京等地医院治疗,产生医药费4万多元,现在每周需要血透1次,造成经济困难。”近日,滨海县某纺织公司下岗职工辛志远来县总工会“助工台”申请困难职工帮扶。“助工台”工作人员陈艳丽接待后,按照相关程序,上报县总工会研究决定,除列入困难职工重点帮扶外,还给予一次性救助金5700元。这是滨海县总工会发布“职工有困难,请来找工会”承诺后,为职工解决急难愁盼的一批典型案例之一。

为解决服务职工面广量大且有些服务不便捷、不到位的实际情况,滨海县总工会切实改进工作作风,创新服务形式,于8月初与县政务服务大厅协调对接,在县政务服务大厅设立“助工台”,为职工提供劳动争议化解、困难职工帮扶、集体协商、就业创业等10项服务。每天明确2名工作人员在“助工台”上班,并分工1名副主席轮流带班。凡职工来“助工台”办理的服务事项,大多数在现场办结,对重

大或特殊服务事项,如不能在现场办结的,实行首接负责制,做好衔接工作,不超过一周办结,实现职工诸多服务“滨”不难的工作目标。

县某公司职工杨某华来“助工台”投诉被拖欠工资,工作人员接待后,立即和该公司联系核实欠薪情况,并移交给县职工维权服务中心调处,在3日内使杨某华拿到了被拖欠的6300元工资。

“我原来在县某纺织公司当机修工,公司改制下岗后,因年龄偏大,无法在企业找到合适的岗位,想自主创业,缺少启动资金。”职工刘某东在“助工台”介绍说。工作人员立即和银行对接,帮助他申请创业贷款3万元,由县总工会承担贷款利息。刘某东拿到启动资金后,创办养猪场,3个月获纯收入2万多元。

设立“助工台”以来,共接待咨询职工276人次,推介就业185人次,化解劳动争议27起,解决欠薪450余万元,发放创业贷60余万元。 刘义昂 孙鑫

本刊讯 为贯彻落实全国总工会关心关爱货车司机工作的重要指示精神,推进货车司机入会和服务工作,切实保障货车司机合法权益,盐城经开区总工会于近日开展“工会暖‘新’·驿路同行”关爱货车司机慰问活动,共发放慰问物资2.8万元,为奔波在运输一线的279名货车司机送上工会“娘家人”的暖“新”关怀。

下一步,盐城经开区总工会将与物流企业、货车司机保持密切联系,不断创新服务方式,丰富服务内容,加大为货车司机办实事力度,常态化开展送健康、送温暖、送清凉等活动,不断增强货车司机们的获得感、幸福感,在全社会营造尊重关爱新就业形态劳动者的良好氛围。 丁岚 王源

建湖县总工会深化产改助力经济高质量发展

本刊讯 今年以来,建湖县总工会认真贯彻落实中共中央、国务院《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,紧扣县域主导产业发展需求,以机制规范有序和职工职业技能竞赛、工匠人才培养为为抓手,奋力推进县域经济高质量发展。

在推进深化产改过程中,建湖县总工会始终把深化产改与县域经济高质量发展紧密联系起来,聚焦新型工业化、推进实体经济、构建现代化产业体系,实施强基固本、技能锻造、关爱暖心、和谐共建、协同推进五大行动,推出高技能人才培养、职业培训补助等10项举措。积极构建“1+10+N”职工技能培训体系,围绕三大主导产业发展,依托建湖技工学校,成立建湖产业工人技能培训中心,依托江苏海达管件有限公司等骨干企业和行业协会建立6个行业培训基地,依托全县各企业建立N个职业培训点,全力提升产业工人技能水平。 盐

城市崇达石化机械有限公司职工彭光成刻苦钻研石油机械基本原理,结构和操作技巧等,积极参加省市县各种技能竞赛,在盐城市职工“三十大”评选活动中,由他发明的便于拆装的旋塞阀总成获盐城市职工“十大先进操作法奖”。

建湖县总工会紧扣县域经济高质量发展需求,以劳动和职工职业技能竞赛、班组建设、工匠人才培养为抓手,深入开展职工“五小”群众性技术创新和职工三个“十大”创新项目活动,全面推进产业工人队伍建设改革向纵深发展。坚持以“蓝领精英培育”计划为统领,助推企业科技创新。目前,全县工业企业拥有国家级“技能大师”1人,“江苏工匠”2人,省市企业首席技师达45人,省市级技能大师工作室6个。 陈玲玲 徐龙

■ 图说新闻



12月20日上午,阜宁县总工会组织40名新就业形态女性劳动者在阜宁县现代医院开展“两癌”筛查活动。

陈菲 孙宜 摄

骑手子女“儿童之家”的设立,是盐南高新区总工会关爱新业态从业人员的又一举措。接下来,盐南高新区总工会将继续根据骑手需求,持续进行跟踪问效,充分发挥自身优势,不断加强“儿童之家”建设,拓展阵地的深度,提升服务的温度,引导全社会关心关爱新业态劳动者,把“娘家人”的温暖送到新业态劳动者心坎上。 郭敏

讲

座期间,区总工会工作人员重点围绕《江苏省女职工劳动保护条例》内容为新就业形态女职工进行宣传解读,带领她们共同学习法律知识,维护自身合法权益。同时,向新就业形态女职工赠送《中华人民共和国工会法》等宣传资料。

一直以来,盐都区总工会重视女职工关爱服务工作,今年的新就业形态女职工专场,更是坚持需求导向,全面提升女职工的身体素质和生活品质,让广大新就业形态女职工切实感受到工会“娘家人”的贴心关怀。 周荣霞 王蕾 潘海滨

讲