

市总工会

开展富民强村帮促主题党日活动

□唐红生 张言召 记者 杨亦周 文/图

市总工会和市劳模协会利用党日活动的机会组团来到孟滩村,并捐助20多万元;
全国五一劳动奖章获得者、江苏省特级教师、盐城市名校校长吴红明为群众开展了心理健康、科学育儿讲座;
市美容美发协会5位美发师现场为群众义剪;
市第三人民医院医师袁磊、秦丽等为群众开展了现场义诊活动……
寒冬中,一股股暖流涌入孟滩村。

12月19日,市总工会副主席王龙,副主席周小进带领市总工会机关部分党员和市劳模协会部分劳模先进代表一行,赴阜宁富民强村帮扶点——羊寨镇孟滩村开展“工会服务暖民心 倾情助力促振兴”富民强村帮促主题党日活动。阜宁县委常委、副县长、市委驻阜宁富民强村帮扶工作队队长吴旭东,阜宁人大常委副主任、县总工会主席计俊,羊寨镇党委书记李磊参加活动。

在孟滩村党群服务中心,王龙、周小进一行与县、镇领导、帮扶工作队驻村队员、孟滩村两委班子及党员代表围绕基层党组织和党员队伍建设、富民强村等工作开展了深入交流。

王龙表示,作为富民强村帮促工作牵头单位,市总工会坚决服从市委统一部署,在富民强村帮促工作中勇担重任,积极发挥自身优势和建设性作用,全力帮助孟滩村产业经济发展和农户增收致富,持续推进富民强村工作取得新成效。吴旭东就阜宁县富民强村帮促工作情况做了介绍,李磊就羊寨镇产业经济情况做了说明,市委帮扶工作队驻孟滩村第一书记戴训平就驻村帮促工作做了书面报告,孟滩村党总支书记查克良就村党组织建设与产业发展情况做了详细汇报。

活动中,王龙代表市总工会向孟滩村捐助2024年度富民强村帮促资金20万元,同时还向村第一党支部捐赠专项党建帮促资金5000元,市劳模高明代表市劳模协会现场向孟滩村股份经济合作社捐助富民强村帮促资金2万元。

在村党群服务中心,市劳模协会选派的劳模先进开展了现场服务群众系列活动。全国五一奖章获得者、江苏省特级教师、盐城市名校校长吴红明,为60余名群众开展了心理健康、科学育儿讲座;劳模代表、盐城市美容美发协会会长高明,劳模先进王英杰、徐良成等5位市美发师为50余名群众开展了“爱心义剪

暖民心 真情服务促振兴”义剪美发活动;劳模先进代表盐城市第三人民医院医师袁磊、秦丽等为30余名群众开展了现场义诊活动。

活动结束后,市总工会参会人员赴中共中央华中局纪念馆参观,详细了解了新四军在苏北可歌可泣的战斗历程,重温老一辈无产阶级革命家不畏艰难险阻抵抗日本侵略者的丰功伟绩,大家对中国共产党治党治军的做法、经验及成就感到钦佩,纷纷表示要牢记历史、缅怀先烈、砥砺前行,传承铁军精神、光荣传统和红色基因,为实现中华民族伟大复兴的梦想贡献自己的力量。



市总工会机关 组织开展银龄续展风采活动

本刊讯 12月17日上午,为丰富市总工会机关离退休干部职工的业余文化生活,市总工会组织部、机关党委联合组织了“扑克竞技争先,银龄续展风采”活动。

活动以市总工会机关老干部党支部主题微党课开场,专题学习习近平总书记给“银龄行动”老年志

愿者代表的回信全文、省市老龄办《关于深入学习贯彻习近平总书记给“银龄行动”老年志愿者代表重要回信精神的通知》、盐城市委办公室《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的实施办法》等文件,我市银龄行动主要载体“银发耀盐”行动的主要内容。近年来,市总工会退

休的干部身体力行市委号召和要求,积极参与市高层次人才协会活动,加入市老干部棋牌协会和市国有企业党建指导员岗位等,为全市经济文明建设持续发光发热,为全市工会离退休干部职工起好模范带头作用。

此次集体学习活动参与人数达24人。活动由市总工会机关老干部党支部书记蔡华主持,学习结束后,组织扑克牌比赛。老干部们暂时抛开含饴弄孙的家庭琐事,全身心参与到学习活动中来,大家仿佛又回到过去在机关工作时的精神状态,学习讨论积极踊跃,比赛竞争你追我赶,团结、协作、友谊、和谐成为整个活动的底色。组织的关怀给数九寒冬注入了温暖,大家普遍认为本次活动组织得很圆满,取得了预期成效。

市总工会副主席、机关党委书记王龙,市总工会原副主席李青参加了活动。

顾进 文/图



市总工会 关心关爱困难职工



本刊讯 寒冬送温暖,真情暖人心。近日,市总工会以“情暖困难职工”为主题,开展了新一轮入户走访慰问困难职工活动,对2025年度拟建档立卡卡66户困难对象进行面对面、心贴心交流,为因户施策、精准帮扶奠定了坚实基础。

近年来,市总工会认真落实中国工会十八大关于“健全完善职工帮扶体系,大力开展职工群众帮扶服务”精神,积极响应广大职工群众对美好生活需要,聚焦职工群众急难愁盼实际问题,尽工会所能帮助困难群体改善生活条件,提高职工生活品质。

建立健全精准化、常态化帮扶工作机制,将建档立卡作为困难职工解困脱困的基础性工作,严格按照职工申报、基层初审、服务中心复审的程序,在建档过程中做到“四核查一走访一比对两公示”,即对困难职工家庭开展入户走访,重点核查其住房、车辆、收入、存款等状况,充分利用省总家庭经济状况信息比对核查平台,实施基层单位初审、市总工会复审的审核制度,切实把好审核关口,对困难职工家庭状况进行一次全覆盖拉网式排查核实,进一步对深度困难、相对困难、意外致困等不同类型困难职工家庭做到精准识别建档,精准帮扶救助。

用心用情做好帮扶申报服务,充分发挥互联网快捷高效优势,开通困难职工网上申报通道,采取线下与线上相结合、同推进,实现困难职工帮扶工作更加规范高效;优化工会窗口服务质量和效率,实行一次受理一次补正,不让困难职工反复补正,不让基层工会来回奔波,真正让困难职工早受益、少跑腿,不断提升帮扶工作效率,增强帮扶时效性。

落实落细动态申报和动态管理制度,定时定期做好困难职工档案核实和动态管理,充分发挥帮扶联系人作用,强化与困难职工联系,定期进行电话回访,及时掌握困难职工家庭情况,规范程序给予困难职工档案调整、脱困和注销处理;推进困难职工解困脱困与提升生活品质相衔接,因人因户施策,加大帮扶力度,以春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖“四送”帮扶项目为依托,不断拓宽工会服务领域。

近两年,共为122名困难职工建立帮扶档案,发放帮扶资金680余万元,精准帮扶困难职工7600余人次,仅2024年,就有16名困难职工实现了解困脱困,有力提升工会服务职工的“广度”和“温度”。

周锦 文/图