

# 省劳动模范韩俊干： 职工群众信赖的“娘家人”

□卞刚 陈林忠 潘海滨 记者 张兆领

连日来,韩俊干带领有关人员深入企业、走进村居,开展“工会进万家”调研走访慰问活动,听取职工之家建设意见、寻访职工群众疾苦、慰问困难职工家庭和新就业形态劳动者群体,每到之处大家都亲切地称她为“韩大姑”。

## 劳模小档案

韩俊干,女,1976年11月生,中共党员,现任盐都区盐龙街道总工会副主席、盐城高新区智能终端产业园工会联合会副主席。2019年被评为盐城市劳动模范,2021年被评为江苏省劳动模范。



## 殚精竭虑

### 建职工群众乐享“幸福家”

盐都区盐龙街道总工会下辖84个基层工会组织,会员16562名。在组织学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作论述的同时,持续巩固职工之家建设成果,为推动辖区经济高质量发展做出积极贡献。2023年被省总工会授予“模范职工之家”称号。街道基层工会组织中先后创成市模范职工之家3个、省模范职工之家2个。

2017年以来,韩俊干先后与街道妇联、共青团等部门牵手合作,在充分利用工会内部服务阵地同时,积极融合政府公共服务资源,相继组织举办“送温暖,传力量”慰问困难职工、“我运动,我精彩”小型健身、“树新女性形象”趣味性运动会及“今世有缘”相亲等一系列的活动。如今,她每个月都组织一次富有特色文体活动,攒蛋、拔河、乒乓球、广场舞比赛;安全和消防知识讲座、观看爱国主义题材电影、为外卖小哥过集体生日等形式多样的活动,不仅丰富职工群众精神文化生活,更展现街道职工群众的新时代风采。聚焦新业态群体,开展各项慰问活动,与社区工会联合打造“盐工·暖心驿站”,让新业态群体享受到“工会+社区”多重服务。既塑造出“家”的形象,又增强“家”的凝聚力。



智能终端产业园陆续投入近300万元资金,精心打造了面积达3000平方米的职工之家,内设职工服务中心、职工书屋、职工室内活动室并且配有标准的室外篮球场。其中职工书屋于2018年被评为全国职工书屋,2019年年初,在地方政府的大力支持下,园区书屋以网络技术为支撑,建立统一技术平台,统一业务流程,办理“一卡通”,纳入全市“一卡通”图书馆网络,已实现市级图书馆通借通还,书屋藏书13000多册,同时共享市图书馆100多万册图书资源和海量数字文化资源。2024年3月,被评为“全国工会品牌职工书屋示范点”。随着盐城市总工会在智创园职工之家召开的“全市镇街(园区)工会规范化建设推进会”及第九届“盐城职工读书月”活动启动仪式的举办,园区内掀起读书学习热潮,职工们热爱学习、崇尚学习的热情蔚然成风。

本版图片由受访者提供

## 不辱使命

### 当职工群众贴心“娘家人”

韩俊干1998年从学校步入社会后,经过民营企业的多岗位历练,得到快速成长。2015年5月入职盐龙街道总工会,2017年12月当选盐龙街道总工会副主席、盐城高新区智能终端产业园工会联合会副主席。

为着力提升服务发展、服务职工的综合素质能力,韩俊干认真学习《工会法》《工会章程》《劳动法》等法律法规,不断调整自身定位,经常深入企业和社区,成为企业和职工群众维权时靠得住、进步时帮得上、困难时扶得起、冷暖时知得多、忧虑时解得开的“知心大姐”。她坚持入园项目招标与企业工会筹建同步实施,推进园区基础设施建设与职工之家打造同频共振。如今,园区工会联合会覆盖全部62



家企业,并成立独立基层企业工会17家,行业工会1家。产业园工会联合会先后被评为市模范职工之家、省模范职工之家,2020年被评为盐城市开发区(园区)工会工作建设示范单位。随着智能终端产业的发展,她敏锐意识到,职工群众对显性的工作生活环境和隐性的精

神心理需求层次更高,需要更加新颖、内容丰富的维权服务。

韩俊干注重在扶弱济困中体现担当,逐一走访辖区内企业和社区,全面、准确、及时掌握困难职工群众的数量、分布、成因等情况,建立困难职工动态管理档案,并采取切合实际的帮扶措施,让困难职工群众在小康路上不掉队。近几年来,街道接受工会系统帮扶的困难职工和农户达53名,涉及人口183人。“送清凉”“金秋助学”“大病帮扶”“送温暖”等工会品牌活动在盐龙街道已形成常态化。她组织辖区17名民营企业家长行善举,为贫困学生捐款105.3万元。近两年,园区工会在她的积极协调、沟通下,通过社会募集和向上争取资金累计60万元,走访慰问职工500余人次。

## 勇于担当

### 做服务企业发展的“助推器”

韩俊干担任盐城智能终端产业园工会联合会副主席后,充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用,引领园区职工投身高质量发展的生动实践,为保持和增强工会工作的“政治性、先进性、群众性”作出积极贡献。

针对园区入驻企业多、用工需求大等实际情况,韩俊干主动与街道人社等部门对接,联合举办“园区引才用工、返乡创业圆梦招聘会”“迎新春服务新区企业洽谈会”“暑期新特产业招才引智暨高校毕业生供需洽谈会”“金秋助就业”高新区智创园用工专场等各类招聘会20多场次,并多次赴射阳、阜宁

等县市区开展以“就业帮扶”“招工引匠”为主题的“就业援助月”活动。2017年以来,她先后为园区50多家企业招聘各类员工4000多人,有效解决企业用工需求大、招工难等问题。

为凝心聚力促发展,韩俊干将争创模范职工之家、争当工人先锋号作为工会工作的主攻点和突破点。积极倡导员工提合理化建议、开展师徒结对、劳动竞赛等方式提高职业技能,组织技能技术培训20余场次,培训职工1800多人,举办10多项职业技能竞赛,参赛员工1000余

人次;她引导鼓励职工积极开展“五小”等多种形式的创新、创造活动,激发广大职工的创造活力和创新潜能,推动企业转型升级、增强自主创新能力,极大地提升工会组织的凝聚力和吸引力。

目前,园区已有10名员工获市创新创业领军人才奖,5名职工获评“盐城市劳动模范”,2名职工荣获“盐都工匠”荣誉称号。东山精密公司创成省“三创争两提升”示范点。

为深化产业工人队伍建设改革,切实维护职工合法权益,韩俊干在园区工会联合会建立健全劳动关系协调机制,广泛开展法制宣传、法律服务和法律援助,围绕建立和谐劳动关系的全面实施。积极推进园区企业依法开展集体协商工作,形成员工工资与企业效益同步增长、安全卫生有保障、女职工权益有保护等机制。创新构建“互联网+工会法律服务”平台,“网格员+职工之家”建设格局,为职工提供法律服务600余人次,依法调解劳动争议案件48件。切实增强职工群众对工会联合会的认同感、归属感。

