

市总工会到建湖调研工会工作



本刊讯 11月15日,市总工会常务副主席、党组书记张林海,副主席周彩枫一行,到建湖县调研工会工作开展情况。建湖县委常委、县总工会主席刘登石等陪同调研。

当天上午,调研组一行首先来到建湖县工人文化宫进行实地调研。他们参观了县工人文化宫的一楼职工服务中心大厅、悦读馆、工运展馆、二楼瑜伽舞蹈室、古筝室、乒乓球室、多功能培训室、书法美术室等场所,详细了解了该县工人文化宫的设施建设和运营情况。随后,又来到县全民健身中心(职工体育中心),参观了职工体育中心的各项运动设施。

考察结束后,召开了座谈交流会。会上,刘登石代表建湖县总工会就全县工会工作的基本情况、特色亮点、工作成效,向市总工会负责同志作了汇报。张林海对建湖县工人文化宫建设和管理运营的模式给予了充分肯定,并提出了工作要求。他指出,工会工作要立足主责主业,精心谋划来年工作思路,要推进基层工会组织建设,加大职工的维权力度,扩大困难职工保障的覆盖面,深化产业工人队伍建设改革工作。

当天下午,调研组一行又来到江



苏那美实业有限公司和九龙口职工疗休养基地进行实地调研。在江苏那美实业有限公司,他们参观了公司的生产车间和研发中心,了解了公司的生产经营情况和未来发展规划。对公司在党工共建、职工的权益保障、女职工的服务、职工之家的建设方面给予了高度评价。在九龙口职工疗休养基地,他们参观了基地的住宿、餐饮、游乐、体验等各项配套设施,并予以充分肯定。

通过调研,市总工会要求工会系统干部职工牢牢扛起政治责任,围绕工会工作的新形势、新特点、新变化,进一步加强职工组织建设、阵地建设,优化职工权益保障,提升服务职工工作水平,为全市工会工作高质量发展,全面推进中国式现代化盐城新实践作出更大努力。

胡湖 文/图

市总工会运用“两函两书” 深入推进工会审计

本刊讯 11月7日,江苏省总工会在淮安市举办的全省经审干部培训班上首次评选出2024年度全省经审工作创新案例,盐城市总工会上报的《充分运用“两函两书”制度深入推进新时代工会审计工作》入选此次评比的优秀创新案例,并由市总工会副主席、经审会主任周小进作创新做法交流发言。

今年以来,盐城市总工会把经审工作放到主动适应工会深化改革的全局中思考,致力于工会经审工作系统性、针对性、指导性的优化提升,以“健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系”为目标,形成了统筹运用“一领三力”(“一领”:即党对工会经审工作的集中统一领导;“三力”包括:内部审计工作的行政领导力、派驻纪检组的监督约束力、工会经审组织的系统执行力),推动工会经审工作全

方位拓展的一些思路与措施。“两函两书”制度便是其中的重要内容和创新举措。

盐城市总工会经审会充分运用“两函两书”制度(两函:《提示函》和《督促函》;两书:《意见书》和《建议书》)有效加强内部控制,规范经费使用流程,防范经济运行风险,实现了工会经费审计对经济活动全过程监督。

贯彻落实党对工会经审工作集中统一领导要求的重要体现。“两函两书”紧紧抓住党对审计工作领导的这一核心要求,契合市总工会党组《关于加强党对新时代工会经费审查审计工作领导的暂行办法》中审计工作主动向党组报告的规定。“两函两书”制度紧紧抓住党对审计工作的领导这一核心要求,增强了审计整改的权威性和刚性。

蔡华

市“劳模工匠助企行”专家组来阜宁传经

本刊讯 11月18日上午,盐城市劳模工匠技术服务队两名劳模工匠专家,在市总工会“劳模工匠助企行”专项行动负责人的带领下阜宁开展技术帮扶活动。阜宁县总工会党组成员、副主席陶春玲参加活动。

专家组首先参观了江苏蓝天环保集团股份有限公司、江苏康隆迪超净科技有限公司、江苏东方滤袋股份有限公司三家企业,接着在东方滤袋股份有限公司二楼会议室进行技术交流。

交流会上,三家企业代表踊跃发言,提出了当前企业生产中遇到的产品密度不均,克重及透气力偏差较大覆膜滤料的透气性如何提高一些、滤料成分检测如何提高效率等问题。专家们结合自身工作实践,提出了自己的看法和对策,得到了与会企业代表的充分肯定和认可。市总专家组表示,今后将继续加强与阜宁劳模工匠的沟通联络,为阜宁高质量发展提供更多服务。

吴开春 杨昊 周永祥

江苏赛隆节能公司:打造“暖心”食堂 办好职工“食”事

“今天的菜不错!”“太香了,让我看看中午有啥好菜!”11月19日中午,江苏赛隆节能公司的职工们一下班就来到厂区内的职工食堂就餐,坐在宽敞明亮的食堂,吃着健康美味的菜肴,职工们的幸福之情溢于言表。

位于盐都区潘黄街道仰徐村工业园的江苏赛隆节能技术工程股份有限公司既是国家高新技术企业、江苏省服务型制造示范企业,又是被江苏省卫健委授予的健康企业,其职工食堂还被评为市级营养餐厅(食堂)。

职工们不再为一日三餐操心,这得益于该公司工会开展的“职工好食堂”创建工作。盐都区总工会通过开展餐饮行业劳模工匠助企行,召开“职工好食堂”建设观摩会、推进会,举办炊事员技能竞赛等方式,推动管理升级、阵地升级、服务升级。该公司工会主席孙音

说:“在区总工会的关心指导下,我们把提升食堂安全卫生管理水平、提高餐饮服务当服务职工、稳定职工队伍的大事来抓,通过提供免费的优质餐食,让职工们不仅吃饱更要吃好,吃得健康。”

“民以食为天,食以安为先。”每天清晨,该公司职工食堂的厨师夏文巧便来到厨房,开始精心准备一天的餐食。她认真检查超市配送来的每一样食材,确保其新鲜优质。“别看我们操作间不大,但是工具应有尽有,有蒸柜、和面机、电饼铛、消毒柜、冰柜……”

“食堂的小青菜太好吃了,在饭店都吃不到这样的滋味来。”一位正在就餐的职工说。原来,在操作间的后面,厨师们还自种了几块田,有青菜、茼蒿、冬瓜、南瓜、丝瓜等各种蔬菜。夏文巧骄傲地说:“自己种的菜,天然无公害,还没有

农药,大家吃了都说好。”

在职工食堂的显眼位置,除张贴有“中国居民平衡膳食宝塔科普”“常见食品营养成分表”“珍惜粮食 文明就餐”等宣传海报外,还有一张“职工餐厅每周食谱”格外引人注目。孙音介绍说,每周的最后一天都会召开一次例会,商量下周的食谱。“荤素如何搭配?烹饪方式如何选择?如何保障菜品不重复?……”力争鸡鸭鱼肉不重样,水产品合理搭配,有蒸菜,有炒菜……

为了深入了解与感受职工对就餐的满意程度,查看并解决企业食堂管理中存在的问题,该公司工会多次开展“职工食堂满意度”问卷调查,对食堂设施、卫生状况、饭菜质量、食堂管理等方面进行全方位检查。面对存在问题,工会对食堂相关负责人提出改进意见,并敦促立即整改,保证食堂管理有效提升。

“在调查中,我们发现职工普遍有控糖减脂的需要,为此我们采取了少糖低盐低油烹饪,针对部分尿酸偏高的职工,我们减少了豆制品等菜式。”孙音表示,食堂要设身处地为职工着想,打造一个让职工身心愉悦的好环境,让职工吃得放心、吃得开心。

在“软件”管理上,做到食堂管理制度上墙,职工对饭菜满意度进行测评和合理建议,通过调查问卷进行及时反馈。在“硬件”设施上,做到按需合理配置,餐厅宽敞明亮,布局合理,器具桌椅配套齐全,专人负责清扫整理。

“我们把员工一日三餐是否吃饱、吃好、吃健康,作为工会职工之家建设的着力点,用可口的饭菜、良好的环境和优质的服务,让职工体会到企业的关爱,感受企业对自己的重视和尊重,努力让职工幸福指数不断攀升。”孙音说。潘海滨 记者 杨亦周