

我省各地工会学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神

南京市总工会： 建强“三支队伍”激发全面深化改革工会动力

近期,南京市总工会兴起学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神热潮,按照“讲政治、强基础、再创优、宁工享”工作思路,全面建强高水平宣传教育队伍、高素质产业工人队伍、高素质工会干部队伍“三支队伍”,不断激发全面深化改革工会动力,助力谱写中国式现代化江苏和南京新篇章。

以高水平宣传教育队伍夯实听党话跟党走的思想基础

对照党的二十届三中全会提出的“七个聚焦”改革路线图和各领域重大改革任务,完整、准确、全面领会党的二十届三中全会的核心要义和精神实质,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,打造具有工会特色的志愿宣讲队伍。加快工匠学院建设,打造职工“家门口的工匠小课堂”。推动“劳模工匠进校园、思政教师进企业”扩大覆盖面、增强吸引力。扩充南京工运史展和“一条红线贯南北·因地制宜创新质”红色工运文脉体验线路,深化“求学圆梦行动”,引导职工群众传承红色基因、汲取奋进力量。

以高素质产业工人队伍奏响同奋斗共创造的时代强音

对照党的二十届三中全会提出的“着力培养造就卓越工程师、大国

工匠、高技能人才”“建设一流产业技术工人队伍”等重要要求,制定出台《关于进一步深化南京产业工人队伍建设改革工作的指导意见》及相应的配套文件措施。加强对职工职业技能竞赛的规划和指导,探索开展产业链技能竞赛。探索在数字领域开展职业技能竞赛,开展新就业形态劳动者劳动和技能竞赛。把开展竞赛职称评定等结合起来,健全完善产业工人薪酬分配激励机制。深化争做技术能手、争当大国工匠“双争”活动,推动“宁工享·工匠工坊”集市活动常态化、长效化。

以高素质工会干部队伍扛起走在前做示范的责任担当

对照党的二十届三中全会提出的深化党的建设制度改革,特别是“鲜明树立选人用人正确导向”“激励干部开拓进取、干事创业”等重要要求,全面提升工会干部队伍担当现代化建设的本领。持续推进模范政治机关建设,巩固深化党纪学习教育成果,引导党员干部不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。持续优化干部队伍结构,强化年轻干部培养选拔使用,以钉钉子精神抓好落实,使改革更接地气、落实更有成效。

泰州市总工会： 持续推动工会工作高质量发展

近期以来,泰州市总工会深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,增强推进改革的责任感使命感紧迫感,找准贯彻落实全会精神结合点切入点着力点,用实际行动把学习成果转化为推动泰州工会工作高质量发展的强大动力。

聚焦理想信念教育常态化制度化,持续引领职工听党话、跟党走

强化理论武装,让红色课堂“燃”起来。聚焦党的创新理论,结合泰州红色资源开展宣讲,引导泰州职工群众传承红色基因、赓续红色血脉,自觉将党的创新理论转化为坚定的理想信念、科学的思维方式、过硬的工作本领、显著的工作成效。

深化匠心育人,让劳模课堂“活”起来。充分发掘劳模工匠先进典型,坚持线上线下同步发力,开展多层次、分专题、系统化的宣讲活动,引导职工群众崇尚劳模、学赶先进,在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想、实现自我。

凝聚各方力量,让实践课堂“动”起来。常态化组织包括职工在内的广大社会各界人士,参加劳模精神、工匠精神和劳动精神体验式、沉浸式宣讲,同时依托新媒体平台开展“云宣讲”,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在全社会蔚然成风。

聚焦全面创新体制机制建设,持续激励职工敢创新、爱创新

着力做好职工创新“股票池”大文章。通过组织引导有条件的企业配资转股、股份合作制企业优化配

股、上市公司二级市场回购置股等形式,实现职工创新者多得的目标愿景和有利于企业长期留才用才的环境。

着力做好重大项目职工创新大文章。以单个重大产业项目为载体,开展重大项目职工创新专题劳动竞赛,真正做到荣誉激励围绕重大项目建设、职工建功落脚创新创造。

着力做好深化大学生“未来工匠”计划大文章。搭建泰州大学生“未来工匠”培育部门联动机制,推动在泰高校大学生技能竞赛与市级一类职工技能竞赛联训联赛,探索大学生技能竞赛优胜选手本地就业“特招”试点,涵养知识型、技能型、创新型产业工人种子人才。

聚焦注重统筹发展和安全,持续保障职工享服务、受关爱

做实困难职工帮扶。常态化开展送温暖活动,对生活陷入困境的职工开展临时救助,及时走进新就业形态劳动者回应所需所盼,同时探索在档困难职工子女勤工俭学帮扶,增强困难职工及家庭脱贫致富的内生动力。

维护职工合法权益。探索建立职代会听取安全生产和职业健康专题报告的有效机制。围绕打造“泰会调”工会法律服务品牌,引导职工合法理性表达诉求,积极防范化解劳动领域重大风险隐患。

拓展工会普惠服务。依托工人文化宫,整合各类社会资源,办好职工素质提升课、文娱健身课、相亲交友课,让工人文化宫真正成为职工向往的学校和乐园。

苏州市总工会： 锚定全国一流目标做示范

近期,苏州市总工会将把学习好宣传好贯彻好全会精神,作为当前和今后一个时期的首要政治任务,研究制定工作方案,强化学习培训,广泛宣传宣讲,推动党的二十届三中全会精神走近职工身边、走进职工心里,努力开创苏州工运事业和工会工作高质量发展新局面。

坚持在增强职工思想政治工作实效上走在前做示范

苏州工会深入开展“中国梦·劳动美”等主题宣传教育活动,组织“劳模工匠进校园、思政教师进企业”职工思政教育“百师百课”活动。推进苏州职工数字素养提升计划,开展“职工文艺轻骑兵走基层”等活动,送各类演出展览、文体培训等职工文化活动进基层、进企业。

坚持在发挥工人阶级主力军作用上走在前做示范

苏州市总深化产业工人队伍建设改革,实施助力新型工业化“百千万”工程,推动培育100个劳模工匠创新团队,推动形成1000个职工创新成果,推动输送高技能人才

10000名。试点建设产改数字化实验室,用好工匠学院、工匠实训基地等载体,推动产改试点企业总数达到1000家左右。广泛深入持久地开展劳动和技能竞赛,劳模工匠开展“劳模工匠助企行”服务企业,组织万名以上职工参加“师带徒”等技术传承活动。

坚持在推动职工生活品质提升上走在前做示范

苏州市总工会助力稳岗就业,继续实施“工会创业贷”项目,赴结对帮扶地区等兄弟省、市开展岗位招聘活动,市、区两级工会全年就业培训1万人(次)以上。做好送温暖、送清凉等工会传统服务,办好困难职工子女“金秋助学”项目,大力推进互助互济工作。组织10万名以上职工参加疗休养,联合举办1000个以上职工子女托管班,服务10万人次以上的职工。新建200个以上户外劳动者服务站点。在新就业形态劳动者中开展冬送温暖等活动,提供专属互助保障。

徐州市总工会： 在全面深化改革中展现工会新作为

近期,徐州市总工会深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,在深刻领会、切实找准、牢牢把握上狠下功夫,引导广大职工群众不断增强参与改革、支持改革、服务改革和推动改革的自觉、思想自觉和行动自觉,找准工会工作与全面深化改革大局的结合点、切入点、着力点,打造一批具有徐州工会特色的改革品牌、工作品牌。

持续深化思想政治引领,更加广泛地凝聚人心、汇聚职工力量

不断增强职工思想政治引领工作实效性,推动工运史馆、劳模展示馆、劳模公园建设,开展内容丰富、形式新颖、更接地气、精准有效的宣传宣讲活动,切实讲好工会“暖事”、劳动“美事”、职工“好事”。广泛深入推进职工文化建设,扎实推动工人文化宫建设和功能优化,抓实“彭城职工大舞台”“彭城职工大讲堂”“彭城职工夜校”等文化服务品牌建设。

持续强化服务发展大局,更加积极地培育人才、推动建功立业

聚焦发展新质生产力重大要求,开展覆盖广、形式新、质效好的多层次、多行业、多工种劳动和技能竞赛,不断拓展新领域、开辟新赛道,推动竞赛向战略性新兴产业、未来产业延伸。健全完善竞赛激励机制,探索竞赛成果推广应用,实现竞赛成果与职级晋升、待遇提升有效转化。深化产业工人队伍建设改革,培育更多工匠人才。健全完善产业工人薪酬分配激励机制,收入

待遇向一线产业工人倾斜。开展工匠人才培育行动,加强徐州工匠学院标准化、体系化建设,发挥好劳模工匠和创新工作室联盟示范引领作用。

持续优化维权服务举措,更加有效地增进福祉、和谐劳动关系

完善维权服务工作体系,构建以“普惠性+特殊性”“实事项目+维权项目”为主导的服务工作格局,持续推进“当好娘家人、情暖职工心”职工实事项目落地见效。多做“雪中送炭”的工作,打造职工维权服务“新品牌”。加强“工会+法院+检察院+人社+司法”矛盾多元化解协作联动机制建设,坚决维护职工队伍稳定。进一步做好新就业形态劳动者工会工作,开展更多富有特色的服务项目,把新业态劳动者组织起来、稳固下来。

持续建强基层夯实基础,更加紧密地联系职工、当好桥梁纽带

充分发挥工会组织桥梁和纽带作用,深入实施“一县一品”工会特色品牌培育行动,推动工会改革和建设向纵深发展、向基层延伸。扎实推动“徐州工惠”工会数智化建设向基层延伸,推动工会服务上网、工作上网、活动上网,高标准开展工会阵地智能化改造。做深做实工会工作特色品牌,按照职工群众“生物钟”做好服务工作,坚持眼睛向下、脚步向下,和职工群众交朋友、为职工群众解难题,使工会工作更贴近基层、贴近职工,更符合职工群众意愿。来源:江苏工人报

