

(上接10版)

基层部:画出服务同心圆

今年以来,基层部重点推进运满满货车司机入会落地工作,通过各方联动、多措并举,收到较好成效。

先试先行,统筹谋划一着不让先发力。全省运满满货车司机入会落地工作推进会后,市总工会成立工作专班,下发了《关于开展运满满货车司机群体入会攻坚行动的通知》。各县(市、区)紧贴自身实际,广泛开展货车司机入会宣传和推进入会落地,先后探索出“专班找人、以人拉人、守点等人、服务暖人”等鲜活做法。

不等不靠,建会入会上下一体双推进。在市级层面成立新工联的基础上,9个县(市、区)总工会同步发力,全市市、县两级新工联实现了全覆盖。同时,把新就业形态劳动者特别是货车司机建会入会工作摆上突出位置,逢会议必讲,逢汇报必听,逢调研必看。探索形成了工会组织主导、网格员引导、交通部门督导、辖区干部指导的“四导”工作法,被全

总评为重点工作创新案例。

借势借力,内外协同系统集成强配合。积极争取组织、人社、交通、公安等部门支持,形成联动态势,探索入会落地的实践路径。通过与市交通、交警部门对接,获取了全市交通运输企业和4.5吨以下小型货车登记注册情况及车主信息。同时,利用户外劳动者驿站、卡友之家、司机之家开展综合宣传近两百场,让司机扫码入会享受“家”的温馨服务。

高速高效,入会数量服务质量齐增长。通过强力推进,我市货车司机入会数据稳步增长,服务质量大幅提升。以“运满满”货运物流平台一键入会功能和新就业形态劳动者入会盐城专属二维码为抓手,指导帮助司机入会。通过发放入会礼包、赠送互助保障服务、开展健康体检、卡嫂慰问活动、权益维护咨询、困难司机帮扶、卡友亲子关爱等吸引货车司机成为工会会员,充分享受工会各项普惠服务。

女工部:突出“工”字内涵和“女”字特色

今年以来,女工部围绕党的二十大精神精神学习,坚持突出“工”字内涵和“女”字特色,聚力重点工作、服务重点人群,持续深化女职工康乃馨服务品牌,不断增强工会女职工组织的引领力、组织力、服务力,更加有效发挥桥梁纽带作用。

以融合为主题,开展阵地融合、资源融合、需求融合,唱响做实“康乃馨”;以工会暑期实践课的形式,将“劳模精神、劳动精神、工匠精神”融入职工子女托管服务,培养“小小劳动者”。通过职业体验、非遗传承、科技发展、走进工会等形式,让职工子女受到多方关爱。此外,着眼暖人心,实招服务“新业态”;着眼解愁盼,搭建平台聚良缘,主动融入市委人才强市战

略,开展“会聚良缘·春风报信来缘起月亮湾”盐城市第八届青年职工交友活动,帮助全市单身青年职工搭建交友平台。

当下,持续推动落实康乃馨服务月月行计划,深入推进康乃馨联盟训练营活动,开展一期“康乃馨助妳成长”工会育婴员培训。立足女职工需求,开展工作调研,围绕非公企业女职工工作、女职工心理健康、巾帼劳模“助企行”等三个方面形成调研报告。继续服务市委黄海明珠人才计划,开展青年职工系列联谊活动;会同相关部门,制定女职工特殊权益保护专项集体合同范本;推进工会系统委托服务扩面提质,打造盐工暑托品牌。围绕新质生产力发展,推动建设一批女职工创新工作室。

法律工作部:法治宣传教育持续深化

今年以来,法律工作部按照党的二十大精神,全力推波助澜法治宣传教育持续深化。开展多类型宣传活动,组织开展第八个全民国家安全教育日活动,对部分新业态劳动者进行国家安全知识宣讲。线上开展国家安全观宣传和网络答题。以“从‘新’出发·与法同行”五一劳动法治宣传服务月活动为依托,同步开展民法典宣传和信访工作条例宣传。

同时,常抓不懈专项排查化解。联合市人社局、法院、司法局等部门制定成立盐城市劳动争议预防化解工作领导小组。制定印发“劳动争议预防化解”工作要点责任清单,建立全市“预防化解”等部门专家库,联合召开

盐城市劳动人事争议预防化解重点工作推进会。特别是聚焦重点领域,强化监管监督。会同市总女工部、职工法律援助站等相关人员调研江苏悦达纺织集团等基层企业工会女职工权益维护情况,做好“法治体检”服务。

此外,积极参与源头立法。参加省人大在盐召开的省法律援助条例修订工作座谈会,参加全省工会维护劳动领域政治安全工作会议和劳安工作座谈会,交流工作开展情况,全面分析研判劳动领域风险隐患。充分运用一函两书。针对特殊时期、重点劳资纠纷易发苗头,及时发出劳动法律监督《提示函》《意见书》,督促用人单位依法规范用工。

财资部:统筹协调服务重点工程

今年以来,财资部做好工会经费催缴工作之外,重点做好市文化宫场馆建设的统筹协调工作。9月7日,省政府民生实事工程——盐城市工人文化宫主体结构正式封顶,标志着该项目建设取得了重大阶段性成果。

新建的盐城市工人文化宫位是市总工会最大的基建项目,主要建设内容包括:劳动者港湾、户外劳动者服务站、一站式服务大厅、工人影剧院、劳模工匠馆、职工美术馆、盐工书局、健身馆、各类培训

教室,以及爱心超市地下停车场等附属配套设施。该项目建成后将成为盐城的新地标,为我市广大职工提供文化培训、就业教育等服务。

为做好该项目的推进,财资部会同有关部门开展布局调整组织调研、座谈、磋商、研讨、协调等会议十多次,仅内装设计就经16轮磋商及两轮专题汇报形成初步方案。同时,开展剧场、影院、会议室多媒体系统相关货物采购及其伴随服务项目招标,以及劳模工匠馆、职工美术馆设计方案征集。

经审办:以“五化”增强审计刚性

今年以来,市总经审办依法全面履行审计监督职责,科学谋划、统筹推进,精耕细作工会经审主业,增强审计刚性,推动全总提出的经审工作“服务化、体系化、品牌化、创新化、数字化”新目标的落地落实。

高站位谋划,以党的领导统领经审工作。全市工会经审组织深入学习党的二十大精神,准确把握新时代工会经审工作面临的新形势新任务新要求,始终保持工会经审工作正确政治方向,找准工作定位,用全总提出的“五化(服务化、体系化、品牌化、创新化、数字化)”工作要求赋能工会经审工作整体质效提升,并严格执行,强化监管。

高标准履职,以主责主业推进经审工作。对年度经费收支决算,坚持先审计、后审查。优化经费支出结构和资金使用绩效,推动工会经费向基层、向职工倾斜。并开展对市总直属事业单位审计,以及开展对专项资金审计。

高成效整改,以责任压实提升监督实效。结合省总要求和市、县(市、区)实际,制定《审计整改四联清单管理办法》《审计整改约谈办法》等制度,严格落实被审计单位主要负责人是整改第一责任人责任,目前已经对市总本级单位的审计问题整改到位。同时,实施工会审计调研,上报题为《“如影随形”,立足主责,积极主动开展工会政策落实跟踪审计》调研报告。

机关党委:讲政治 强服务 重担当

今年以来,市总机关党建工作聚焦全面提高机关党建质量,以“服务中心、建好队伍”为目标,以党的政治建设为统领全面推进党的各项建设,高质量推动、高标准落实新时代机关党建工作任务。

讲政治:打造一个“政治型”的基层党组织。按照上级要求,从4月到7月,坚持把“学”字贯穿始终,结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及工会工作实际,突出系统思维,进一步深化全体党员干部对加强党的纪律建设重要性和忽视党纪、违反党纪问题危害性的理解认识,推动党纪党规入脑入心、见行见效。同时,坚持以案促学,推动警示教育深刻到位、触及灵魂。并召开“510”警示教育专题会议,赴廉政教育基地开展警示教育活动,发放廉政家书,剖析本系统本领域的违纪典型案例,组织参观“弘扬铁军传统 强化使命担当——新四军纪律建设专题展”。

强服务:打造“服务型”的基层党组织。市总机关党委充分发挥主观能动性,结合自身业务,开

展形式多样的党建活动,进一步增添了组织活力和凝聚力。积极开展富民强村帮促工作,走访慰问困难党员,开展城市结对帮扶,让组织有温度;参加盐城黄海湿地申遗五周年暨“守护大美湿地勇当绿色先锋”生态摄影大赛,参加市级机关摄影采风活动,参加市级机关第十五届“读书月”活动,参加“相约花样年华筑梦大美绿城”市区机关企业优秀青年人才联谊活动,以及参加“强国复兴 奋斗有我”主题演讲比赛等。此外,还参加“践行全民义务植树 打造低碳高氧宜居环境”主题党日,“寄思怀英烈 奋进新征程”主题祭扫活动,“海晏风清”廉洁文化教育专线参观活动,以及“学党史 庆七一 送服务 作表率”主题党日。

重担当:打造“合格型”的基层党组织。制定党支部动态管理考核评价体系,颁布《2024年市总工会机关党建工作要点》以及《2024年度盐城市总工会机关党建工作三级责任清单》,召开党的建设会议、组织生活会,全力打造“合格型”的基层党组织。