

# 市供销社举行成长导师结对仪式

□杨洁 文/图



本刊讯 8月28日,市供销社为进一步强化对年轻干部的培养管理,充分发挥党员领导干部的“传、帮、带”作用,激发青年干部干事创业活力,举行成长导师结对仪式暨青年干部座谈会。市供销社党委委员、监事会主任、工委主任陈庆红,市纪委监委第十派驻纪检监察组副组长潘秀君参加。

结对仪式上,陈庆红解读了《市供销社施行成长导师制 提升党建合力机关党建“书记项目”方案》,并宣读结对帮带名单。成长导师代表和青年代表现场签订结对书,随后青年干部代表分别作交流发言。

陈庆红指出,实行成长导师制度不光是业务经验传学的过程,更是推进“学习型”机关建设,促进供销社提质增效、争先创优的重要举措。做好青年干部帮带培养工作,关键在师。导师要率先垂范、倾囊相授、言传身教,

从加强政治理论、业务知识、专业技能、纪律作风等方面,对徒弟进行科学、系统、全面的“传、帮、带”。做好青年干部帮带培养工作,行动在徒。年轻干部要在导师指导下积极学习、主动工作,迎难而上、勇挑重担,锻炼出能说、会写的“真功夫”,以自身能力的提升促进供销社工作提质增效。做好青年干部帮带培养工作,成效在实。要从实从细施行成长导师制,做到有计划、有任务、见实效,真正培养出一支政治强、业务精、作风硬、能担当的新时代供销社干部队伍。

市供销社将持续推进落实青年干部成长导师培养制度,发挥好“传、帮、带”作用,通过开展形式多样、内容丰富的学习交流、实地参观、一线锻炼等活动,真正做到人尽其才,才尽其用,让人才活力竞相迸发,为服务“三农”、乡村振兴提供新动能。

## 银宝建设投资公司职工“竞”展风采

本刊讯 8月26日下午,银宝建设投资公司举办部门主要负责人竞聘演讲答辩会。旨在激发青年员工生机活力,促进队伍整体素质增强,推动企业高质量发展。

据了解,本次竞聘秉持“公开、公平、公正、竞争、择优”原则,拓宽人才选拔渠道,增强选拔的透明度,进一步激励全体员工不断提高自己的综合素质,通过勤奋努力,实现自身的价值。评审小组由公司领导班子成员和外部专家组成;部分党员和职工代表参观观摩。

经过前期动员、自主报名和资格审查,两名同志脱颖而出,角逐公司企业管理部部长职位。竞聘分为演讲与答辩两个环节。重点考察竞聘者的语言表达、岗位理解、逻辑思维以及业务水

平能力,为青年员工搭建起充分展示自我、彰显担当的舞台。

竞聘者依次登台,紧密结合企业管理部岗位职责,围绕个人岗位认知、适岗优势、任职设想等方面进行精彩演讲。答辩环节,针对评委们的现场提问,竞聘者以独到视角和专业素养,深刻阐释对岗位的理解与坚定的承诺,展现良好的心理素质和应变能力。

“这次竞聘的目的是激励员工在学习中不断成长,以积极心态面对挑战,持续提升自身能力与素质。我们将纵深推进‘人才强企’战略,持续营造干事创业氛围,激发优秀人才潜能,为推动公司高质量发展提供强有力的人才支撑。”公司党支部书记、董事长陈会如是说。 唐海英 茆叶 潘海滨

## 盐城港集团推进一线职工技能培训

本刊讯 “如果能安排我们码头职工代表到先进港口,比如山东港、上海港实地培训学习就好了”“为码头一线操作司机增加一些职业技能培训”“希望能报销技术职工考证考级费用”“多增加一线职工安全生产培训”……8月29日下午,盐城港控股集团有限公司会议室里,一场职工方要约的以“一线职工技能培训”为议题的集体协商会议正在进行。职工方代表将一线职工对培训方面的需求一一提出,得到行政方积极回应。双方代表踊跃发言、献计献策,现场有问有答、气氛活跃。市总工会集体协商专职指导员参加了此次会议。

盐城港集团党委非常重视职工培训,今年已开展三期多场次一线技术骨干培训,覆盖面很广。工会通过收

集整理一线职工对培训工作的想法和建议,发现职工这方面需求依然存在,主要是细分岗位的专业化培训及培训方式方法上的需求较为迫切。为此,工会方与行政方已多次协商,通过本次集体协商最终形成了一致结果,就是在培训方面积极听取基层心声,在培训议题上创新创优教学模式、合理安排时间、保证高质师资力量、扩大培训工种范围、坚持技能证书导向、保障培训费用和加强安全技能培训等。

如今,集体协商成为职工共谋企业发展的直通车,更是企业凝心聚力,优树典型的宣传阵地。本次参加会议的职工方有曾获全国物流行业劳动模范、盐城市十佳文明职工等基层一线代表参加,增强了集体协商代表性作用,发挥了积极效果。 杨晓东 李国宝 常芳

## 盐城电信“双向要约”开展集体协商

本刊讯 8月28日,江苏电信盐城分公司在电信大楼17楼会议室召开2024年集体协商会议。会议围绕行政方要约“打造卓越工程师队伍激励办法”和工会方要约“建立职工保险保障项目”等两项内容(议题)开展集体协商,劳资双方各层面协商代表参加会议。市总工会集体协商专家组成员应邀见证集体协商会议全过程并作点评。

会议由职工方代表、公司工会副主席孙爱民主持,工会副主席何晓昌作为首席代表出席会议;行政方首席代表、人力资源部副经理邵毅参加会议。会议开始时,劳资双方首席代表分别解读了“打造卓越工程师队伍激励办法”和“建立职工保险保障”两项(议题)等相关内容。

经过劳资双方友好交流、集体协商,对双向要约的两项内容(议题)形成共识,达成意向。一致同意盐城分公司《加强云业务

赋能,打造卓越工程师队伍的激励办法》。卓越工程师培养认证目标到2024年,计划不低于411人次,其中:研发工程师120人、云网工程师91人、政企产数工程师80人、天翼云认证120人;并同意对研发工程师实施专项激励。获得L1、L2、L3级研发工程师培养认证的员工,分别给予1000元/人、2000元/人、3000元/人专项激励,职业发展通用积分2分、5分、10分。一致同意建立《盐城电信职工商业保险保障机制》,采用单位集中投保方式,组织职工参保中国人寿意外伤害、重大疾病、住院医疗保障项目,保险费用由江苏公司支付,于9月15日前交给人力资源部和工会办公室落实。

最后劳资双方首席代表现场签订了《江苏电信盐城分公司2024年集体协商会议纪要(草案)》。

李国保 常芳 曹伟

## 盐城机场“玫瑰书香”主题阅读展风采



本刊讯 8月30日,盐城机场一线女职工“玫瑰书香”2项阅读活动被作为创新案例上报东部机场集团工会。这是该机场认真贯彻总局女职工委倡导“玫瑰书香”女职工主题阅读活动的积极成果,展示出新时代民航基层女职工以阅读为美,交流思想、促进成长、服务发展的良好形象,以及推动女职工阅读品牌创建的信心。

安检护卫部举办“阅读让女性更懂自己”活动,向女职工推荐《中国女劳模》《共有精神家园》《豆子芝麻茶》等年度阅读书籍,形成读书小组,增进探讨互动,在工间业余品书香长智慧。为活跃读书氛围,用PPT汇报读书成果时以你问我答方式,给答对者分发小礼物。还举办读书

分享会,女职工们分享感悟体会,促进思想碰撞和情感交流。

地面服务部组织“飞燕逐梦、书香润翼”主题读书活动,向全体女职工发起推荐好书倡议,鼓励大家从个人藏书或近期阅读的书籍中,挑选政治性、业务性、启发性强的书籍进行分类整理,方便大家阅读选择。通过收集好书、增设“图书角”、读书分享等举措,为女职工搭建一个展示自我、浸润心灵、共同成长的舞台,激发女职工的阅读兴趣和工作热情。

此次主题阅读内容涵盖党建、哲学、文学、职场、健康等多方面内容,吸引100多人参与,对丰富女职工的文化生活、提升知识素养、彰显巾帼担当起到应有作用。 征国军 文/图