

离开建筑工地的农民工去哪了?



资料图

根据国家统计局发布的数据,截至2023年底,全国有近3亿农民工。与10年前相比,建筑业农民工少了1500万。记者采访发现,重体力、高收入的建筑业不再是农民工的首选,更多人从建筑业涌向了服务业或返乡就业。专家建议,农民工出现就业新趋势后,相关配套政策措施也应跟上。

8月下旬的沈阳,暑气未消。58岁的张军拎着水壶走在工地坑洼的小路上,额头渗着汗珠。退休在即,张军感慨万千,当初一同出来干工地的七八个兄弟,如今只剩他一人。他细数,4个大哥退休后返乡养老,两个青壮年去了厂里打工,还有一人转行当了快递站理货员。

建筑工地收入高、门槛低,曾是农民工打工首选,如今情况出现了变化。一面是高学历青年农民工不愿进工地,一面是大龄农民工干不动、留不下……

张军工友的离去,正是这一变化的真实投射。国家统计局公布的2023年农民工监测调查报告(以下简称报告)显示,2023年全国农民工总量29753万人,其中建筑业农民工占比15.4%。相较于2014年,27395万农民工中有22.3%从事建筑业,有超过1500万人离开建筑业。

有的等退休,有的想转行

8月20日天不亮,张军被疼醒,最近他的腰椎滑脱症又犯了。想着还有不到两年就可以退休了,他咬咬牙翻身,半睡半醒地休息着。如今,他是工地上年龄最大的一个,从辽宁朝阳带他出来的包工头赵大哥已70多岁、回老家带孙子去了。

2019年开始,全国多地发布建筑业“清退令”,60周岁以上男性、50周岁以上女性被禁止进入施工现场从事建筑施工作业。这几年,工地招工越来越年轻化,新来的小伙子再也不“张哥”“张叔”叫着张军,而是唤他“张大爷”。

“现在不像我们那个时候,啥活儿给的钱多就干啥,苦点累点都不怕。”张军说。

早上6点,张军喷了药就准备开工。今天他要把几处台阶抹平赶完。如今这样的工地“零活”没人愿意干,全包下来,平均每个月到手4000多元。

人行40年,张军在工地上见证了建筑业的辉煌。第一次上工地时,张军才18岁,小学毕业没啥技能,但有使不完的力气,让学啥就学啥,力工、水泥工、架子工、钢筋工、瓦工他都干过。

“赵大哥认识我三舅,便把我从村里带出来打工,这一带就是半个村的劳动力。”张军回忆说,那时候村里拉起来的施工队有50多人,如今只有12人,其中新招的只有3人。

队伍里年长的除了张军,还有49岁的李洪伟。李洪伟是木工,由于工地的活变少了,最近正想转行去干装修。“早些年,支混凝土模板、制作木屋盖及木门窗,工地上的木工活可多了。这几年,变成了在工厂造出半成品,拉到工地一拼接就完事了,根本不需要那么多工人了。”李洪伟说。

新生代农民工有了更多选择

4年前,闫伟离开工地转行去送快递了。1年后又在快递站从事理货工作,每个月休4天,一天工作6个小时,月薪4300元。

“工地包吃住,每个月到手9000元,那时孩子还小,家里不用我操心,可以安心在工地上赚钱。”闫伟告诉记者,以前进工地是因为赚钱多、花销小。但工地上,一年才能回一次老家。如今老大上了大学,老二上小学了,闫伟把一大家子接到城里,一起生活。相比之前,虽然收入少了,但他能有更多的时间顾家、陪孩子。

如今,越来越多的农民工找工作不只看挣钱多少,更要看性价比。

34岁的吴志强大专毕业后辗转多个行业,也在工地短暂地干过。他学的旅游管理专业,如今在沈阳的一家环保公司做甲醛清除工作。

吴志强的经历,正是报告公布的全国农民工就业流向变化的一个生动体现。2023年,有15.8%的农民工拥有大专及以上学历,10年前仅为7.3%。随着文化程度的提升,更多劳动力向第三产业聚集。2023年,从事第三产业的农民工已占总数的53.8%,其中居民服务修理和其他服务业十年间增长近100万人。

“在家门口也能找到好工作,为啥还要跑那么老远呢。”许新荣

和张军是老乡。家乡在振兴乡村经济,发展特色产业。2021年后,他没有再外出务工,留在镇上一家食品加工厂工作。这几年电商产业发展迅猛,家乡的白羽鸡销售骤增,许新荣的收入稳定且可观,每个月到手能有3800元。

根据报告,全国农民工省内流动的比例增长至61.8%。以辽宁为例,由于近年来辽宁产业升级,相当一部分产业留住了跨省打工的农民工,“家门口找工作”已成为新趋势。

新趋势呼唤新政策

“真干不动了,村里的自建房还没盖完,再有两年就回村里打零工。”张军说,他们是村里少数坚持在沈阳打工的务工者,更多他认识的50多岁的农民工都在本市、乡镇厂里找零活儿。

报告显示,截至2023年末,全国农民工平均年龄为43.1岁,其中超过三成农民工年龄达到50岁。本地农民工的平均年龄为46.6岁,外出打工的农民工平均年龄为38.9岁。无论是受教育水平越来越高的新生代农民工,还是年龄渐长的大龄农民工,近3亿的群体仍然是城市发展的中坚力量。

农民工离开建筑业,这不仅是一个数字的减少,更是社会发展和时代变迁的缩影。年龄渐长、外出打工的动力愈低,如何为他们提供适合的工作岗位成了各地急需解决的问题。

辽宁省社会科学院社会学研究所所长王磊认为,农民工就业流向的变化是各行业发展下市场选择的体现。对此,应切实提高农民工的劳动技能水平,让他们有能力胜任不同行业的不同岗位,从而获得更稳定、更高的收入。而对于农民工“家门口找工作”的新趋势,各地方政府应结合本地实际情况,出台一些切实可行的支持和鼓励性优惠政策,扩大当地农民工的就业岗位。此外,还要治理好农民工薪资拖欠问题。

从自身经历出发,吴志强希望社会上向农民工提供的免费培训多一些。有了技能,找工作会容易不少。“只要肯学习,就算文化水平不高,无论外出打工还是回乡就业,都能找到出路、站稳脚跟。”吴志强说。

来源:工人日报

女子隐瞒7年内的13份工作履历遭辞退 法院判:单位不用赔!

“履历是我的,我只是少写了一部分,并没有对履历造假,这不能算是欺骗!”

S女士在法庭上“据理力争”。然而,她却忽略了一个事实:一个人的过往履历,可以在很大程度上反映出这个人对新环境、新事物的适应能力、团队合作能力等等,这些因素对于用人单位在了解新招聘人员时有非常重要的参考价值。

近日,北京市大兴区人民法院审理了这样一起由隐瞒工作经历应聘引起的劳动争议纠纷。

【案情回顾】

2022年4月,S女士在某网站应聘甲公司职位。所投简历写明:2015年7月至2022年3月期间仅有4段工作经历。

2022年5月,S女士入职甲公司,同日双方签订了劳动合同,并约定了试用期。

入职后经甲公司查证,S女士在2015年毕业后的7年时间,曾在17家公司任职,且大多数均在试用期被辞退或离职。

故甲公司于2022年6月7日以S女士未如实提供工作经历为由,在试用期提出解除劳动关系,并向S女士发送《辞退通知书》,6月8日S女士在《签收回执》上签字确认收到上述通知书。

双方均认可S女士工作至2022年6月10日,双方于该日解除劳动关系。S女士请求法院判决甲公司支付违法解除劳动合同赔偿金以及未能及时开具《离职证明》所导致的工资损失、社会保险费损失、住房公积金损失等。

【法院审理】

根据本案相应证据,法院审理认为S女士未如实提供工作经历,未遵循诚实信用原则,违反了劳动者最基本的职业道德,甲公司以此为由在试用期提出解除劳动关系并无不妥。对S女士关于甲公司支付其违法解除劳动合同赔偿金的诉讼请求,于法无据,不予支持;

因未开具《离职证明》导致工资损失14天,予以支持,超出期间不予支持;

要求甲公司支付租金损失、社会保险费和住房公积金损失,于法无据,亦不予支持。

S女士不服一审判决,提起上诉。二审法院维持原判,判决已生效。

【法官说法】

诚实信用原则既是社会主义核心价值观的重要内容,也是劳动法领域的重要原则。劳动者在以往工作单位的工作起止时间以及工作经历是工作履历的一项重要内容,应当向用人单位如实说明。实践中,为获得优质的工作岗位,有一些劳动者对简历进行“美化包装”,甚至“工作经历造假”。用人单位可依据法律规定或单位相应规章制度,与劳动者解除劳动合同。本案告诫劳动者,在建立或履行劳动合同的过程中,应当恪守诚实信用的基本原则,同时用人单位也应如实公布职位要求、待遇等内容,共同促进劳动关系的和谐、稳定。

来源:工人日报