

新闻速递

射阳县总工会聚焦重点改革任务推进工作

本刊讯 8月5日上午,射阳县总工会会议在县工人文化宫6楼会议室召开,会议深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,及时传达贯彻省、市总工会和县委全会精神,总结今年上半年工作,部署下半年重点任务。县委副书记、总工会主席王正军参加会议并讲话。县总工会党组书记王海军主持会议。各镇(区)总工会主席,县直部分工会主席,县总工会机关全体工作人员参加会议。

在不久前召开的县委全会上,该县总工会“网格+工会+企业”重点机制改革等两项工作得到县委主要领导肯定。全县各级工会要发力奋进、实干争先,不断推动工会工作高质量发展、取得新成效。今年以来,全县各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,按照工作服务化、体系化、品牌化、创新化、数字化“五化”要求,聚焦重点任务,创新思路举措,工会工作有特色、有亮点、有影响。

县总工会要求系统干部职工深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,切实增强工会改革的思想自觉、政治自觉和行动自觉。全县各级工会要把学习好贯彻好全会精神作为

当前和今后一个时期的重大政治任务,深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题、重大原则、重大举措、根本保证,迅速开展学习研讨、专题培训、宣传宣讲等,掀起学习宣传贯彻的热潮,引导广大职工切实把思想和行动统一到全会《决定》上来,扎实推动全会精神在工会系统落实落地。

县总工会强调要聚焦改革重点任务、聚力服务中心大局,奋力开创新时代工运事业和工会工作新局面。全县各级工会要准确把握工会工作面临的新形势新任务新要求,自觉把工会工作放在全县改革工作全局中去思考、去谋划,主动作为、砥砺前行。加强思想政治引领,引导广大职工坚定不移听党话、感党恩、跟党走;聚焦高质量发展所需,激发广大职工立足岗位勇担当、提素质、建新功;维护劳动者合法权益,着力让广大职工真切感受有保障、有尊严、有奔头;坚持用心用情服务,不断提升服务广大职工的精准性、便捷性、普惠性;深化工会改革和建设,不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性,助力发展新质生产力,推动下半年工作创新创优、再上新台阶。

会上,县总工会班子成员部署条线当前重点工作。

郁超

滨海县总工会助力劳动者“清凉一夏”

本刊讯 “每年夏天,工会都会送来清凉礼包,今天正好我当班,早早就来了。”环卫工人李大爷说。7月30日早上,滨海县总工会在县体育中心举办2024年夏季安康“三送”活动启动仪式。县政协副主席、县总工会主席程照等领导现场慰问了高温作业的一线职工和新就业形态劳动者,拉开全县送清凉、送安全、送法律夏季安康“三送”活动序幕。

今年夏天,滨海县总工会发出《关于开展滨海县2024年夏季安康“三送”活动的通知》,要求全县各级工会组织做好高温作业劳动保护工作,督促用人单位落实防暑降温主体责任,增设防暑降温设施,向一线职工赠送防暑降温物品,有效防范高温天气作业对劳动者身体健康造成的危害和安全生产事故的发生,切实保障广大职工安全度夏。

自《通知》发出以来,全县各级工会整体联动,聚焦户外劳动者、新就业形态群体、重大项目现场和生产车间一线,广泛开展“送清凉”活动,及时把关爱送到职工心坎上。截至目前,全县送清凉活动已覆盖17000余人次。“三伏天的滨海就像个大蒸笼,不动都淌汗。前段时间企业工会代表职工与企业开集体协商会,给我们争取了防暑降温物品,这回

县总工会领导又送来了清凉大礼包,感动得不得了,干活更有劲头了!”吕巷汽车零部件(江苏)有限公司的工人王大姐激动地说。据悉,县总工会落实班子成员牵头,成立4个工作组,深入到16个镇村、企事业单位为职工送上清凉慰问。

助力“清凉一夏”不是“一送了之”,县总工会干部职工深入企业和施工现场,发放《江苏省劳动保护条例》《高温天气劳动保护法律监督提示函》等劳动保护相关法律法规和宣传资料,提高职工维护自身安全健康合法权益的意识和能力。就高温作业和高温天气劳动保护事项与用人单位进行平等协商,签订高温作业劳动保护专项集体合同,促进夏季高温劳动保护法治化。调动各方力量为环卫、电力、建筑、公安、消防等高温作业特定人群开辟设有空调(电扇)的休息场所,为货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者避暑休息提供便利。

入夏以来,工会干部深入车间班组走访慰问达1260人次;全县22家“工会驿站”全面开放,户外劳动者可随时就近进入休息、纳凉;指导基层工会发出“一函两书”92份,深入173家企业开展“法治体检”。

陈凯

阜宁县“网上工会”服务职工零距离

本刊讯 在公司总部、加油站、“司机之家”“安康之家”、社区、村居所在地张贴“二维码”,让货运司机等新就业劳动者充分利用碎片化时间扫码入会,使4000余名司机轻松进“家”。这是阜宁县总工会推进“网上工会”建设的一个缩影。近年来,阜宁县总工会大力推进“网上工会”建设,实现了从“窗口”到“指尖”、从“线下”到“网上”、从“被动”到“主动”的“零距离”服务。

2020年6月,阜宁县率先启动网上工会建设,经过先后两期建设升级,建成“网上工会”平台,实现了建会入会、帮扶救助、法律援助、思政教育、民主管理、普惠服务等8类工会业务流程12项业务功能在线办理,将越来越多的工会业务搬到线上。为方便广大职工特别是新就业形态劳动者加入工会,县总工会开发了微信小程序,使新就业形态劳动者实现了随时随地“扫码入会”,实现了从“窗口”到“指尖”的转变。通过线上线下深入融合发力,让越来越多的劳动者找到了“娘家”。

阜宁县总工会依托“阜工惠”服务平台,除了常态化开展教育培训、技能竞赛、文体活动、有奖竞猜等“云上”活动,还定期推出“商

惠”“特惠”“会团购”等普惠服务,运用“互联网+”提升普惠服务效能,实现了从“线下”到“网上”的转变,让职工在手机上动动手指就可以得到实惠。联合县人社局打造的“促‘工’就业、融‘会’发展”职工就业服务平台,有效实现招聘、求职数据的双向联通,让求职者迅速发现合适的“岗”,企业及时找到合适的“人”,每年为数百名求职者找到心仪的岗位。

阜宁县总工会探索基层职代会“筹备在线上,表决在线下”的运行模式,引导企业工会以“互联网”为平台,建立由党、政、工等部门负责人组成的职代会筹备工作群和职工代表群。充分运用“云空间”,菜单式地将职工代表匹配到职代会的每一个环节。职代会所涉资料由工会主席负责在网上发布,代表们可随时提出建议和看法,再由工会主席接收下载,及时“双向”反馈,使职工代表从以往的“被动”应付转变为“主动”参与。不仅节省了人力、时间和资源成本,在空间上也更加灵活,职工代表可以随时随地履行职责,规避了因时间、工作、人员等情况因素而导致的线下职代会运营不规范的情况,深得试点企业党政的欢迎和职工的点赞。

黄思遥 周永祥

谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

响水县总工会赋能产业人才成长

本刊讯 近年来,响水县总工会牵头相关部门在深入推进产业工人队伍建设改革中,整合行业领军人才资源,立足“传”经验、“帮”业务、“带”技能,提升“以师带徒”质效,铺筑产业人才成长“高速路”。

积极探索校企合作,推动产教融合,构建现代学徒制人才培养新模式。在县职业技术学院挂牌成立全县西兰花现代农业产业实训基地、铁皮石斛饮品产业实验基地,通过与多家企业开展校企合作,把企业搬进学校,把工匠引进课堂,不断深化产教融合,形成“工学结合、育训一体、知行合一、协同育人”的职教发展格局。大胆探索校企“双主体”办学、“双课堂”育人,采取“师带徒”“双师制”培养模式,运用行业师傅“传帮带”与专业教育相结合、理论学习和实践学习相结合等方式,通过现代学徒

制教学模式培养各类技能人才5900余名技术骨干,就业率达九成,连续5年与全县37家企业联合开设“学徒班”5500余人,成为企业培育技能人才的“动力源”。

通过精心指导引导,促进技能提升,汇聚职工技能提升新合力。大力推动实现“师带徒”人才培养工作规范化、制度化,通过完善“一人一册”机制,结对“传帮带”、扩大“师带徒”基地培育领域等措施,在全县企业广泛开展“师带徒”培育活动,不断拓展企业新型学徒制培训的覆盖范围、进一步拓宽路径、推动落地取得实效。费氏食品公司运用专业人才培养“一人一册”机制,建立职工个性化培养档案,针对性开展烹饪技能提升行动,职工技能等级得到大幅提升。

紧扣县域特色产业,打造工匠品牌,形成

传统手工业人才培养新优势。坚持将工匠人才培养和技艺传承作为产改工作重要抓手,充分发挥江苏工匠、盐城工匠、响水名匠等技能人才的“传帮带”作用,推动工匠技艺传承发展,催生越来越多的乡土人才“破土而出”,联合县农业农村、市场监管、人社等部门出台《“响水名匠”评选实施办法》,从老鸡面疙瘩、小尖柳编、运河潮牌等传统手工业中挖掘培养德才兼备、技艺精湛的工匠技艺人员,带头进行技术攻关、技能革新和示范引领培训,开展“响水名匠”评选,成立“响水名匠”工作室10个,建立“师带徒”传承基地5个,创建响水工匠和盐城工匠创新工作室各5个,每年组织各类工匠技能培训30余场次,参训人数1500余人。目前,全县从事各类传统工艺人员有3.1万多人,通过工匠

盐南高新区总工会开展尊法守法系列活动

本刊讯 近期,盐南高新区总工会开展“尊法守法 携手筑梦”系列活动,为每一位来工会驿站歇脚的农民工发放“尊法守法·携手筑梦”法律宣传手册,内容涉及《劳动法》《劳动合同法》《民法典》《工会法》等,帮助他们了解法律知识,增强法律意识,同时还为他们送上一杯清热解暑的绿豆汤。“尊法守法 携手筑梦”活动的开展,不仅为农民工和新就业形态劳动者送去了夏日的一抹清凉,还增强了他们的法律意识和维权意识,为构建和谐社会营造了良好的法治环境。

东台市总工会“金秋助学”入户走访暖人心

本刊讯 金秋助学暖人心,关爱帮扶显真情。为进一步做好2024年度“金秋爱心助学”活动和困难职工家庭高校毕业生阳光就业暖心行动,深入了解申报对象家庭的真实情况,确保助学资金真正惠及困难职工家庭子女。近日,东台市总工会正式启动2024年“金秋爱心助学”入户走访核查工作。

对经过初审的困难职工家庭,采取看、问、听、查等方式,逐户走访核查。走访过程中,工作人员本着实事求是的原则,详细了解记录申报“金秋爱心助学”家庭的致困致贫原因、贫困程度、生产生活状况、健康状况、大学录取及学费支出等情况,并认真核实申报材料真实性和准确性。

此次走访不仅为全面、真实、准确地掌握困难职工家庭的生活状况提供了第一手资

引领和技能培训,以“师带徒”方式结对2200对,培养企业技能人才3200余人,传统手工业技能人才队伍日益壮大、技术技能水平明显提升。

围绕深化产业改革,推进发展理念创新,拓宽产业转型升级新渠道。聚焦适应市场需求,融合文旅产业发展新业态,韩家荡天荷源、云梯关铁皮石斛、南河西兰花,引来八方游客。在工匠师傅们的指导下,切身体验传统手工艺的魅力。通过手手相传,让传统技艺走进生活,走向群众。县内各类非遗传习室和工匠工作室累计接待体验游客6500余人次,不仅带动传统手工业增收,还将“指尖技艺”有效转化为“指尖经济”,形成产业振兴、群众增收、技艺传承“三赢”的新格局。

成硕 刁洪斌

据悉,每个盐南工会驿站都有法律咨询服服务固定开放日,由专业律师现场解答农民工的法律咨询,为职工提供专业的法律援助。

今后,盐南高新区总工会将持续深入基层、贴近职工实际需求,不断创新活动方式,提高普法宣传的针对性和实效性。同时,将继续加强与相关部门的合作与联动,形成普法宣传的合力,共同推动法治社会的建设。由于持续高温,活动现场准备了绿豆汤、清凉礼包等防暑降温物资。

王司南



8月3日上午,滨海县总工会联合县人民法院共同举办有缘通·心相守“四季恋歌·夏之约”青年职工交友会暨全县女职工主题阅读活动。来自全县各行各业40余名单身青年男女,共赴一场夏日约会。

韩红星 庄海燕 摄



8月2日,在东台市总工会的指导下,东台市人民医院工会邀请解放军902医院孙剑教授在门诊11楼学术报告厅为该院职工开展“培养阳光心理 书写精彩人生”心理健康知识讲座。

陈燕 张华昕 摄



近日,建湖县总工会在职工服务中心法律援助站开展以“法润新业态·护新共成长”为主题的法律宣传活动,围绕劳动保障法律法规进行宣讲,同时安排了专业法律服务团队现场解答职工的法律咨询。

丁国峰 摄



近日,2024年盐都区动物防疫职业技能培训与竞赛活动在盐都区农业农村局成功举办。此次活动由盐都区农业农村局、盐都区总工会、盐都区人力资源和社会保障部门联合主办,区畜牧兽医站承办。

严怀军 摄

盐城经开区总工会“安全隐患随手拍”收获丰

本刊讯 为充分发挥广大职工安全生产行为主体积极作用,有效预防安全事故,减少职业危害,切实保障和维护职工合法权益,促进企业安全生产,今年2月盐城经开区总工会启动全区职工“安全隐患随手拍”活动,经各园区、镇街、国企等基层工会推荐,共征集到80份“安全隐患随手拍”作品,涉及人身安全、设备安全、作业安全等方面。

近期,盐城经开区总工会邀请相关领域专家组成评审组,对全区职工“安全隐患随手拍”征集作品进行评审。评审专家严格按照职工“安全隐患随手拍”评分标准,逐一对每项作品从“主题明显与否、信息价值大小、对

焦是否清晰、曝光是否正确、文字描述是否准确”等方面进行认真评审和严格打分,最终评选出“临边防护要做好”等一等奖5个、“脚手架搭设要牢固”等二等奖10个、“安全带不能少”等三等奖15个、“安全用电莫大意”等优秀奖50个,并将推送部分获奖作品参加全市职工“安全隐患随手拍”活动评比。

下一步,盐城经开区总工会将继续深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神,激发广大职工重视安全生产、参与安全管理,树立企业和职工安全生产一线牵、互利共赢促发展的理念,营造“关注安全、关爱生命”的良好氛围。

蔡梅