

数“家珍”谋发展

我市工会系统围绕“发挥作用”战全年

□梅丹嵘 记者 张兆领 杨亦周 文/图



本刊讯 8月2日,全市工会工作会议在盐召开,学习贯彻党的二十届三中全会精神,交流工会工作亮点,对上半年工作进行总结,部署下半年重点工作。市政协副主席、市总工会主席徐龙波出席会议并讲话,市总工会党组书记、常务副主席王玉新主持会议。

“仅技能比武这一块,我们东台市总工会就举办邮政快递小哥、网约配送员技能大赛,优秀选手勇夺盐城市网约配送员职业技能竞赛第一名;我们还举办电子商务(直播带货)技能培训班,培训职工120余人;举办东台广电网络系统职工技能大比武,来自全市14个乡镇广电站的130多名职工参赛……”在交流上半年特色亮点工作开始后,东台市总工会党组书记高森宏第一个登台数起该市总工会的“家珍”。

“我们强化‘四有’抓突击:思想有位,着力强化领导抓推动;宣传有方,扎实重点领域抓行动;协调有力,加强资源整合抓联动;关爱有加,注重权益保障抓促动。前不久,有三项工作被全总评为工会重点工作创新案例。”滨海县政协副主席、县总工会主席程熙这样登台激情展示。

当天上午,全市11个县(市、区)纷纷上台,用PPT的形式,图文并茂展示半年来各自的特色亮点,每一家的展示都很精彩,赢得与会人员的阵阵掌声。

县(市、区)总工会的特色亮点也激发了市直工会的展示热情,当天下午,银宝集团、中国电信集团有限公司盐城分公司、江苏医药职业学院、江动集团四家市直工会的代表先后登台展示各自的特色亮点,同样赢得大家的掌声。

徐龙波在讲话中传达学习了党的二十届三中全会精神,要求全市各级工会和工会干部把学习宣传贯彻三中全会精神作为今后一段时期重大的政治任务,提高政治站位,切实增强学习宣传贯彻全会精神的思想自觉、政治自觉、行动自觉,深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题、重大原则、重要举措和根本保证,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、

坚定“四个自信”、做到“两个维护”,要精心组织实施在工会系统迅速掀起学习贯彻三中全会精神的热潮,开展好宣传、宣讲,组织学习培训,找准贯彻落实全会精神的切入点、结合点、着力点,牢牢把握工会工作的政治方向,强化职工思想政治引领,团结动员职工群众坚定拥护改革、支持改革,自觉投身改革,并落实全面深化改革部署的要求,不忘改革初心,坚定改革决心,开拓创新,埋头苦干,将工会改革进行到底,团结动员广大职工为盐城勇当发展新质生产力重要阵地的排头兵和“碳”路先锋贡献工会力量。

随后,徐龙波对各县(市、区)及部分市直工会的特色亮点工作进行了点评,认为上半年条线特色工作有影响,改革创新有成效,宣传工作有亮点。对下半年的工作,他要求工会工作要更加坚定政治性,更加注重群众性,更加注重实效性,更加追求创新性,更加保持工作的连续性。

王玉新就贯彻会议精神提出,要在推进全市深化改革大局中准确定位,在全面深化改革中充分发挥工人阶级重要作用。他说,要强化服务大局意识,认真学习贯彻党的二十届三中全会精神,自觉把思想和行动统一到全面深化改革、推进高质量发展,全面推进“四个三”工作布局各项决策部署上来,组织引导广大职工做改革的参与者、支持者和推动者。

同时,要在聚焦主责主业服务职工中展现作为,特别是聚焦落实重点工作,总结提升特色工作,突破攻坚薄弱环节。突出发挥政治功能,将职工思想引领与赋能服务相结合,团结引领广大职工矢志不渝听党话跟党走。突出凝聚职工作用,持续推进“劳模工匠助企行”活动,动员劳模工匠进企业开展技术帮扶、技能培训。突出工会阵地建设,认真落实“新双15工程”,推进建设工会驿站。抓好“职工之家”App及“六朵云”建设,实现“服务一张网”与基层工会数字化连通目标任务。

此外,在坚持目标导向精准施策中创先争优。强化工作质量导向,对照全年目标任务,在加强工作落实上下功夫,确保全年目标任务有序推进。

市总工会

举办新就业形态平台企业和工会负责人培训班

本刊讯 7月30至31日,全市新就业形态平台企业和工会负责人培训班在盐城博奥宾馆举办。盐城市新就业形态劳动者行业工会联合会主席王晓锋出席开班仪式并作书面讲话。全市新就业形态平台企业和工会负责人、市及各县(市、区)新工联负责人共50人参加培训。

王晓锋要求,各级新工联要尽最大努力让新就业形态群体充分感受到工会“娘家人”的温暖,平台企业要关心广大职工合理合法的现实需求,切实维护广大职工的合法权益,为提升全市新就业形态和谐劳动关系水平共同努力。

本次培训邀请省总、市总和市委党校有关专业人士为大家授课。省总工会基层工作部原部长杨树华就新就业形态劳动者维权制度建设思路进行了讲解,盐城市委党校教授张里阳就新就业形态职工思想政治引领进行了深入浅出的辅导,市总工会基层工作部部长曹露就新就业形态劳动者维权服务工作开展了宣讲。

本次培训课程设置合理、安排紧凑、内容精彩,参训学员表示受益匪浅、感触良多,将努力做到理论和实际工作相结合,为推进全市新就业形态工会工作贡献力量。

马梦洁 文/图



市总工会

薪酬激励集体协商“3+3+3”跑出“加速度”

本刊讯 今年来,市总工会以深化薪酬激励集体协商提质增效为抓手,采取“3+3+3”举措,让薪酬激励集体协商跑出了“加速度”,截至目前,11个县(市、区)总工会全部完成集中要约行动任务,56个市直工会启动了要约行动,依法开展集体协商。

加强薪酬激励集体协商工作领导,做到“三个落实”。组织落实。市总工会成立以主席为组长、常务副主席、分管副主席为副组长、保障部负责人等为成员的集体协商工作领导小组,加强集体协商工作领导。职责落实。从组长到副组长,从成员到具体负责集体协商工作的一条线,制定工作职责,明确工作责任,坚持对照检查。任务落实。制定下发全年集体协商重点工作任务清单,做到每月有计划、半年有检查、任务有落实、全年有考核。

加大薪酬激励集体协商宣传力度,做到“三个必讲”。会议必讲。市总工会把集体协商作为全会重点工作摆上议事日程。在主席办公会、机关学习会,月度工作例会等场合必讲集体协商工作,总结部署集体协商工作。

工作。培训必讲。市总利用各种培训班将集体协商工作业务纳入课程内容;调研必讲。深入基层调研时,把集体协商工作作为调研课题,必讲集体协商工作。

规范薪酬激励集体协商流程,做到“三个到位”。要约到位。全市集体协商春季集中要约行动结束后,建立县(市、区)、镇(街)、企业(行业)三级集体协商春季集中要约行动普查网络,按照要求,坚持工会方向行政方发出要约,行政方向工会方“双向”发出要约的做法。协商到位。

按照规范化操作流程,选好协商内容(议题),依法开展集体协商,使集体协商落实落地。普惠到位。为了让集体协商创新发展成果惠及更多广大职工,全市各类企业(行业)认真履行合同(协议)条款承诺,将集体协商成果纳入普惠制度范畴,使每项成果普惠职工,增强广大职工获得感、幸福感和安全感。

目前,全市各级工会通过“3+3+3”举措,采取“任务清单”

“倒逼工作法”,制定集体协商“路线图”,摁下冲刺全年目标任务“快捷键”,薪酬激励集体协商工作跑出了“加速度”。

李国保