

# 我市组织收看全省工会“服务一张网”建设推进会

□罗发富 记者 杨亦周 文/图



本刊讯 7月31日,省总工会以电视电话会议形式召开全省工会“服务一张网”建设推进会,我市设分会场组织收听收看。市政协副主席、市总工会主席徐龙波,市总工会党组书记、常务副主席王玉新,市总工会领导班子成员、市总工会机关各部室负责人,各县(市、区)总工会主要负责人等参加

会议。近年来,江苏省总工会大力推进数字工会建设,于2019年底提出建设“工会服务一张网”的构想,整合全省各级工会服务资源,利用数字赋能让工会工作可观、可感、可评价。“服务一张网”建设作为全省工会工作实现高质量发展的基础性、全局性、长期性工作,也是贯彻

落实全总“559”战略部署和数字化建设工程的具体平台和品牌。今年,省总工会将以2000家省级产业工人队伍建设改革试点企业为基础,推动1万家基层工会注册开通“微工会”应用,推动若干标杆示范大型基层工会实现数字化连通,通过线上预约、视频连线、数字门锁等方式推动超过2000个工会服务阵地与“一张网”数字化连通。会议指出,省总工会正在实施6项工程,继续做优做强工会“服务一张网”,有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。包括基础数据库实名制夯实工程、万家产改试点单位联通工程、服务阵地的项目质量工程、工会系统数据汇聚工程、职工用户日活倍增工程、工会干部数字化素养提升工程。据悉,下一步,省总工会将加强培训,强化工会工作者的数字化思维,通过专题培训班和专项系统培训,来培养一支掌握信息技术和数字化思维的工会干部队伍,转变工会干部的思想观念,提高工会干部的素质和素养。

## 省阳光少年工会夏令营 我市45名快递行业 一线员工子女参加

本刊讯 近日,2024年阳光少年工会夏令营活动圆满结束,来自我市的45名快递行业一线员工子女在南京度过了为期五天的欢乐时光。本次夏令营活动安排了爱国主义教育、劳动教育、励志教育、科普教育、心理疏导等活动,先后参观了南京博物馆、梅园新村、雨花台、海底世界等景点,在寓教于乐中让孩子们学有所获,引导孩子们厚植爱国情怀、砥砺强国之志,培树劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽观念,学习科学文化知识,树立健康生活理念,使孩子们真切感受到党和政府的关心关怀、工会组织与社会各界的温情温暖,搭建起工会组织服务农民工、新就业形态劳动者等群体,守护祖国花朵、共筑美好未来的桥梁。活动中,我市总工会、市快递行业协会相关人员全程陪同,为孩子们提供贴心服务,尽心尽力地做好安全保障工作,营造全社会共同关心关爱新业态下一代的良好氛围。王舒文

## 市总工会年中盘点看亮点找特色谋发展

本刊讯 7月25日,市总工会对年中工作进行总结交流,鼓励各部室及直属单位晒成绩,亮特色,创新谋划下半年发展思路。市总工会党组成员及全体职工现场聆听了各部室负责人的“业绩报告”。“把上半年最有特色的做法勇敢摆出来,把下半年创新的想法大胆说出来。”在副主席周彩枫领学《中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报》精神后,党组书记、常务副主席王玉新主持第二项议程,由各部室、各直属单位交流上半年特色亮点和下半年工作思路。由于都是提前做了准备,各部室和直属单位竞相当起“王婆”,晒起自己种的“瓜”。办公室主任梅丹嵘首当其冲:“首先当好以文辅政‘智囊团’,上半年仅督促各部门向市委、省总请示报告就达22次,上半年累计向全总、省总报送稿件20余篇,12篇经验交流文章在《江苏工运》、中工网、《盐城快讯》发表,响水、滨海4篇案例入选全国工会重点工作创新案例。”“我们上半年工作就是‘宣传不过夜,不当局外人,选树好网民,展示新形象’20个字,特别是在宣传上做到主题宣传凝聚人心、对外宣传展示形象、特色宣传亮点纷呈。”宣网部部长罗发富自豪地这样说。展望下半年,他说将举办一个新就业形态劳动者思想政治引领和技能提升培训班等“六个一”进行创新突破。“上半年我们深入开展劳模工匠助企行专项行动,组织劳模工匠316人次,深入105个专精特新企业



开展技术服务、技能培训、技术攻关,帮助解决企业生产技术难题212个,组织38场线下培训,参加技术培训职工1753人。”劳经部部长高翔如数家珍。他说,下半年将按照市劳模协会与市总工会共同印发的《关于开展“弘扬劳模精神 勇当开路先锋”五大行动的通知》,号召全市职工积极争做技术能手、争当大国工匠。“上半年我们全力统筹协调推进市总工会最大的基建项目工人文化宫的建设。”财资部部长陈吉军说,工人文化宫将成为盐城的新地标,财资部将全力保障这一新地标最终以完美形象展示在人们面前。市职工服务中心是市总工会直属单位,承担着提供心理关爱、新就业形态劳动者维权服务等众多工作。“我们上半年最大的成绩是成立‘新工联’后,全力推动我市新就业形态劳动者工会工作有序开展,特别是在开展货车司机入会、组织新业态劳动者技能竞赛等方面有声有色。”市职工服务中心主任、市新工联主席王晓锋这样

说。“服务中心大局有新作为,服务职工方式有新突破,创新争优争先有新成效,基层基础工作有新提升,服务阵地建设有新进展。”王玉新用“五个新”肯定了各部室和直属单位在上半年取得的成就。“但是,值得注意的是,我们工作中仍然存在一些不足。”王玉新用了“三个不”进行了概括:面对新情况办法不多,落实新任务创新不足,迎接新挑战活力不强。“总结上半年是为了推动下半年。”王玉新说,当前,学习贯彻党的二十届三中全会精神是工作的重中之重,面对下半年大事多、时间紧、任务重的实际,全体工会工作者要按照全总“559”工作部署要求,党建引领要更加坚强有力,服务大局要更加见行见效,服务职工要更加精准聚焦,基层建设要更加赋能提效,通过总结部门、条线优势特色,及时上报创新工作案例,把彰显盐城特色的工会工作品牌提炼出来、推广出去,出圈出彩。记者 张兆领 姜祝飞 文/图

## 市水务集团 召开2024年度 集体协商会议

本刊讯 7月24日,盐城市水务集团有限公司召开2024年度集体协商会议,盐城市总工会党组成员、副主席戴红军应邀参加会议。会议就提高职工餐补及续签集体合同等事项依法开展集体协商,劳资双方代表20多人参加会议。会议由公司职工方首席代表、工会主席施翠玲主持,行政方首席代表由公司董事长卞桃华委托纪委书记于良参加会议,围绕职工方提出的提高餐费补助并续签集体合同等现场作出回应,经过劳资双方充分酝酿、友好协商,最终达成一致意见。本次集体协商会议之前,由于集体合同即将到期,对合同内涉及职工利益的各项条款以及职工方代表提出的多项新增议题,双方代表已经过多轮协商,此次召开正式会议,既是对集体协商工作的重视,也是对依法解决职工诉求的积极回应。市总工会副主席戴红军提出5点建议:行政方要高度重视集体协商工作,要把集体协商工作纳入企业总体工作部署;要把握集体协商正确方向,围绕大局,切实维护职工权益;要练好集体协商基本功,了解协商流程,把握协商谈判技巧;集体协商要追求实效,要把集体协商成果与转化惠及广大职工的实际行动,维护职工合法权益,构建和谐劳动关系。李国保 常芳