

省总工会

来盐调研职工书屋通借通还互联互通情况

□曹敏 顾涛 刘保顺 董皓 文/图

本刊讯 根据省总工会《关于开展职工思想政治引领和省级以上职工书屋通借通还互联互通工作情况调研的通知》安排,7月8日至9日,省总工会宣传教育和网络工作部副部长张炜一行来盐,对省级以上职工书屋通借通还互联互通情况进行实地走访调研。市总工会副主席戴红军陪同调研。

7月8日,调研组首先到亭湖区对省级以上职工书屋通借通还互联互通情况调研。在亭湖区人大常委会副主任、总工会主席成月红等陪同下,调研组先后参观了先锋街道先锋社区职工书屋、江苏仁禾中衡咨询集团职工书屋和江苏五星村实业有限公司职工书屋等3家全国工会“职工书屋”示范点,全面了解职工书屋开展活动、阅读服务、通借通还等具体情况,并在五星村实业有限公司组织召开了座谈会。

调研组充分肯定了亭湖区职工书屋发挥的阵地作用和职工阅读工作取得的成效。张炜指出,要充分利用职工服务体系和网络信息资源,通过线上线下联动,一体融合推进,推动职工阅读服务更加便捷、高效,争取尽早完成省级以上职工书屋全部实现通借通还建设目标,惠及更多职工群众。戴红军表示,推进职工书屋与图书馆互联互通这项工作意义重大。他要求各级工会要开拓创新思路、主动出击引进资源,推动职工书屋与当地图书馆共享图书资源,对有需求的职工书屋,打造定制化的图书配送服务,实现通借通还,为职工提供更加便捷的阅读阵地和阅读体验。

成月红说,近年来,亭湖区总工会高度重视职工阅读工作,目前已在全区基层工会建成各级“职工书屋”示范点86个,其中全国示范点9个,省级示范点5个,市级示范点28个,区级示



范点45个,保障职工有地可坐,有书可读。亭湖区总将发挥职工书屋建设互联互通工作主体责任,全力推进全区职工书屋的建设,切实满足职工读好书的需求,积极发掘培养优秀阅读组织、职工领读人,以活动创新服务方式,增加职工读书活动互动交流。

7月9日,调研组一行来到盐都区省级以上职工书屋进行调研,盐都区人大常委会副主任、总工会主席陈育群陪同调研。他们先后实地调研了盐城市潘黄初级中学书屋、郭猛镇职工书屋、盐龙街道智能终端创业园职工书屋等3家书屋建设情况,详细了解职工书屋的硬件配套设施投入和藏书量、图书管理制度及借阅量,专项听取了区总和三家省级以上职工书屋关于与图书馆通借通还互联互通工作、职工书屋活动开展情况的汇报。调研组对区总及三家职工书屋建设、活动开展工作给予了充分肯定,并对职工书屋作用发挥提出了更高要求。

座谈会上,陈育群就通借通还互联互通工作提出合理化建议,并将按照省总工会相关文件指示要求,扎实推进全国级、省级职工书屋联网工作,利用职工书屋开展形式多样的职工阅读活动,引导广大职工多读书、读好书、善读书,使职工书屋真正成为广大职工学习文化、增长知识、提升自身素质和能力的平台。

市总工会 全力推进劳动争议多元化解机制

本刊讯 近年来,市总工会扎实推进劳动法律监督和劳动争议多元化解工作,努力从源头上防范化解劳动用工风险、维护职工合法权益、促进社会和谐稳定。市总工会及所属县(市、区)总工会先后获评省级工会劳动法律监督工作先进单位、示范单位。

高位统筹推进,构建劳动争议多元共治体系

党政统筹构建一体化格局。盐城市委市政府出台《关于构建和谐劳动关系的实施意见》,大力支持构建党政统筹、齐抓共管的劳动争议多元预防化解体系。线下阵地推进一站式纠纷。联合人社、司法、法院、检察等部门力量,建成市、县、镇、村四级劳动争议多元预防化解中心(联合调处中心),打造信息共享、资源共用、联动协作、优势互补的“1+N”劳动争议多元化解综合体,近三年来累计接待服务企业及职工16365人次,调处矛盾纠纷580件。线上平台实现一揽子通办。自主建设“1+3+N”职工维权服务数字平台,探索形成“工会+互联网”劳动争议全流程化解新模式,近三年来累计调处矛盾纠纷174件,调解成功率高达81.7%,居于全省前列。

聚焦风险防控,提升劳动争议多元化解质效

做精做细矛盾纠纷排查。建立日收集、月研判、季调度监测预警制度,联合“法官、检察官、警官、律师”以及劳动关系信息员、网格员,深入开展劳动矛盾纠纷大起底、大排查。源头参与实施法治体检。持续实施企业劳动用工监

督评估专项服务行动,充分运用“一函两书”制度,近三年来工会发出重点提示函523份,工会劳动法律监督意见书1172份、建议书827份。深入开展劳动法律监督。全市成立5486家劳动法律监督委员会,配备劳动法律监督员9536人,工会法律服务志愿者1056人,聘请667名专家和律师组成劳动法律监督专家库,协助开展劳动用工监督5926场次,培训法律监督员13372人次。市总创新维护劳动领域和谐稳定“345”工作机制,获江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强批示肯定。

做优保障机制,推动劳动关系长久和谐健康

实体化运行联动机制。与法院、政法委、司法、人社、应急管理等部门建立联席会议制度,定期开展会商研判,联合开展“根治欠薪”专项行动5次。多场景铺开法治宣传。持续开展“五一”劳动法治宣传、“尊法守法 携手筑梦——农民工公益法律服务”“12·4”宪法宣传等活动。近三年来累计开展1500多场法治宣传活动,惠及67万多名企业职工。兜底式做好服务援助。近三年来累计为劳动者赠送礼包41223份、盐惠保1号6000份、意外伤害保险24000份;为1448名职工提供免费法律援助。

市总工会相关负责同志表示,今后将再接再厉,以更加务实的举措,深入实施劳动法律监督工作,为有效防范化解劳动领域重大风险隐患、构建和谐劳动关系、谱写中国式现代化新篇章作出工会贡献。
吴浩

关于开展第十届全市职工 “安全隐患随手拍”活动的通知

各县(市、区)总工会、应急局,盐城经济技术开发区总工会、安环局,盐南高新区总工会、应急局,相关市直单位:

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神和国务院安委会安全生产治本攻坚三年行动部署要求,进一步强化安全生产责任落实,坚决防范遏制重特大事故,市总工会、市应急管理局决定,在全市职工中开展第十届“安全隐患随手拍”活动,充分发挥广大职工安全生产行为主体作用,有效预防安全事故、减少职业危害。现将有关事项通知如下。

一、活动目的

组织动员职工立足本职岗位,用手中的镜头,排查隐患促安全,治理危害保健康,实现从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”“我能安全”的转变。各级“安康杯”竞赛活动领导机构要广泛发动企事业单位积极参加竞赛,通过各种活动形式,激发广大职工重视安全生产、参与安全管理,树立企业和职工安全生产一线牵、互利共赢促发展的理念,营造“关注安全、关爱生命”的良好氛围。

二、活动主题

排查整治安全隐患 共促安全健康发展

三、活动要求

(一)作品内容

镜头照片要紧紧围绕安全隐患和职业危害的排查治理,重点突出,画面简洁,保证真实性和原创性。作品内容包括人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素等。

(二)技术要求

1. 拍摄设备不限,专业单反相机、手机等均可。
2. 画面清晰,要求为JPEG格式,像素不低于500万,文件大小在5M内,不低于1M,彩色、黑白均可,组照不超过4幅;在不违背事实的情况下,可采取合成图片等方式人工修改制作。

3. 照片需配名称和说明,电子照片名称格式为:序号+照片名称+作者单位全称+单位详细地址+作者姓名+50字以内文字说明。

(三)注意事项

1. 组织和参与“安全隐患随手拍”活动,要遵守法律法规,不泄露商业秘密,不侵犯个人隐私;遵守安全操作规程,不得在防火、防爆、防触电、高空坠落等危险区域拍照;遵守劳动纪律,不得影响正常生产。

2. 报名表要严格按照附件1的标准规范填写,要素要齐全,单位名称必须是注册时的全称,联系电话一律填写手机号码,整改情况要切实反映该隐患整改到位的事实。

3. 各县(市、区)推荐上报的优秀作品要与省、市级加强沟通,防止作品重复上报。

四、活动时间

2024年6月至9月,基层单位开展活动,各县(市、区)和市直各单位收集汇总,初选后按要求报市总工会。

五、报名汇总

活动作品按照属地或行业关系报名,县(市、区)总工会和市总直属工会汇总初评后,由各县(市、区)推荐5-10幅(同一家单位选报不超过2幅)作品,市总直属工会推荐不少于1幅作品。

报名表、汇总表(见附件1、2,勿改格式,加盖单位公章)一式一份,于9月20日前报送至以下地址:盐城市城投商务楼,邮编:224000。电子版表格和电子照片(照片名称:照片主题+作者单位+作者姓名+50字以内文字说明)发送至545587660@qq.com。联系人:高士胜,联系电话:68022938。

参评过前九届“安全隐患随手拍”活动的作品,不得上报,一经发现,取消资格,通报批评。

附件:1. 全市职工“安全隐患随手拍”活动报名表

2. 全市职工“安全隐患随手拍”活动汇总表

盐城市总工会 盐城市应急管理局
2024年6月25日