

悦达南方控股与江苏仁禾中衡 开展党建共建活动

□陶梦时

本刊讯 近年来,悦达南方控股党委坚持紧盯市场、党建国企、突出重点、专项突破的工作思路,积极探索把支部建在“链”上的工作方法,先后在政企共建、银企共建、股东共建等领域成功搭建党建交流平台。

为进一步强化党建引领,提升党建工作水平,5月15日,悦达南方控股走进江苏仁禾中衡咨询集团,近距离学习这个荣获“全国文明单位”“全国创先争优先进基层党组织”等荣誉的优秀党组织,对标对表,共建提升。

当天下午,悦达南方控股党委与江苏仁禾中衡咨询集团党委在盐开展“党建引领聚合力,联合共建促发展”主题活动,双方签订党建共建协议,共同探索党建引领国有企业与民营企业合作共建的发展新模式。

悦达南方控股公司党委书记、董事长张正林表示,此次共建对双方探索新时期党建工作机制,推动党建与经营深度融合,实现国企与民企互促

共赢,具有重要的现实意义。双方将以此为出发点,加强基层党组织、党员以及党务人员在党的建设、群团建设和企业文化建设等方面的互动交流,搭建全方位、宽领域、多层次的合作机制,着力推动新时期盐城市国有企业与非国有企业党建联合高质量发展新实践,携手开创业务共兴、资源共享、发展共赢的新局面。

江苏仁禾中衡咨询集团党委书记、董事长梁泽泉详细介绍了企业多年来的党建创新成果。他表示,双方将本着“资源共享、优势互补、注重实效、共进共赢”的原则,共筑组织基础、共促队伍建设、共解群众急难、共办实事好事、共谋事业发展,积极打造国有企业与非国有企业党建结对共建典范。

活动中,双方围绕党建群团工作、业务合作等进行了研讨交流。悦达南方控股集团在盐党委领导班子及所属党组织、群团组织负责人代表参加活动。

江苏医药职业学院公共基础学院分工会 开展民族团结主题活动



民族团结主题活动现场

本刊讯 5月16日下午,江苏医药职业学院公共基础学院分工会在综合楼711会议室举办2024年春季民族团结进步主题活动。学院教师代表以及各学院少数民族学生代表参加了此次活动。

活动伊始,公共基础学院直属党支部书记、院长段卫红对同学们的到来表示诚挚欢迎。她指出,学院高度重视民族工作,并持续致力于探索与创新,不断完善对少数民族学生的教育、管理与服务。接着,她对在场的少数民族同学提出了三点希望:应坚定理想信念、牢固树立中华民族共同体意识;要努力学习专业知识并投身于实践锻炼之中;充分发挥个人优势与特长,为民族文化的传承与校园文化的建设贡献力量。

少数民族学生依次发言,分别介绍了各自民族的人文风情、地域特色和文化遗产,并分享了在校学习、生活

的收获与体会。他们的发言展现了各民族的独特魅力,也体现了对学院的深厚感情。随后,学生代表分享会前收集的少数民族同学面临的困难和问题,帮扶老师们耐心聆听认真记录,并根据学生提出的困难和问题提供切实可行的解决方案和建议。互动环节拉近了师生之间的距离,也让少数民族学生感受到学院的关怀与支持。

师生们共同观看《自信中国说》系列视频,不仅增强了大家的民族共同体意识,也进一步促进了校园内的民族团结与和谐。在心理团体辅导活动中,心理专业老师魏亚红带领全体少数民族同学共同参与。

通过这次活动,师生们不仅增进了对各民族文化的了解和认识,进一步增强了民族团结进步教育,深化了中华民族共同体意识,更是让少数民族学生感受到了学院的深切关怀与支持。

宋苏/文 张玮琦/图

市快递行业 集体协商成果暖了“飞鸽”心田



会议现场

本刊讯 5月16日,盐城市快递行业工会联合会召开2024年集体协商会议。会议围绕“快递行万里,服务到万家”这一主题,就着重解决快递小哥意外伤害保险和试行“爱心早餐”等事项开展新一轮集体协商。经过劳动关系双方友好协商、集体谈判、充分酝酿、多次沟通,达成了每年为快递“飞鸽”每人购买人身意外伤害保险和在部分平台企业试行“飞鸽”“爱心早、午餐”的意向,原则通过了《盐城市2024年快递行业集体合同(草案)》。

据悉,本轮集体协商还调整了盐城市快递行业协调劳动关系三方委员会成员单位机构和人员名单;市总工会集体协商专业人士就江苏省新颁布的《江苏省集体协商

条例》进行了重点解读。

会议由快递行业工会联合会主席成浩主持,行业协会秘书长王舒文参加会议,盐城黑马物流有限公司、南京德邦物流有限公司、盐城菜鸟速递和言林供应链管理(上海)有限公司盐城分公司等4家品牌快递企业行政方和工会代表参加集体协商会议,并就提高对快递小哥自身安全保险额度和解决快递员“爱心早餐”两个内容(议题)进行充分协商、谈判。经过劳动关系双方协商代表贴心交流、面对面协商,形成会议纪要。会议结束后,双方首席代表现场签订《盐城市邮政快递行业2024年集体协商协议(草案)》。

李国保 李云 文/图

三万清洗保洁美容师有了工资标准

本刊讯 5月20日,盐城市清洗保洁行业工会联合会召开2024年薪酬激励集体协商推进会,会议以“清洁美丽城市,共享和谐成果”为主题,围绕“清洗保洁行业职工工资标准和在职工中试行‘能级工资’”等事项开展首轮集体协商,8家规模以上清洗保洁企业行政方和工会方代表等20多人参加了集体协商会议。经过劳资双方事先沟通、友好交流、充分协商,最终达成全市清洗保洁行业工资标准和试行保洁职工“能级工资”意向,一致通过《盐城市清洗保洁行业2024年集体协商协议(草案)》。

盐城市清洗保洁行业现有固定和临时保洁职工3万余人,分布在全市11个县(市、区)和主城区,担负着高大建筑外墙清洗保洁工作。由于工作的特殊性,加之近年来受市场因素的影响,保洁市场竞争异常激烈,职工正常工资也面临着困难,制定行业工资标准有待条件成熟。虽然保洁职工通过行业技能提升,取得了一部分称职、考取了一部分证书,但是由于没有工资标准,有职称和没有职称,有证书和没有证书,工资没有能级区别,挫伤了职工工作积极性。为了解决这一问题,行业协会和工会联合会经过走访调研、征求职工意见、结合行

业实际,制定了一个行业职工工资和“能级工资”与薪酬挂钩的标准,并决定召开集体协商会议,请劳资双方代表讨论协商决定。经过前一阶段劳资双方的努力,形成了盐城市清洗保洁行业工资标准框架和对“能级工资”集体协商的初步方案,为清洗保洁行业2024年薪酬激励集体协商奠定了基础。

会议由市清洗保洁行业工会联合会主席、首席代表蔡根华主持,行业协会会长、首席代表唐斌出席会议并代表行政方与职工代表就制定行业工资标准和实行“能级工资”等内容作了回应,原则同意:清洗保洁职工每月到手工资不低于3500,每2年递增10%的协商结果;从今年起在行业试行职工“能级工资”等职工提出的两个内容,鼓励广大保洁职工学技术、学技能、学文化、当先进,使“能级工资”真正成为广大保洁职工的目标追求和努力方向,为清洁美丽城市和行业企业高质量发展作出更大贡献。

会议结束后,劳资双方首席代表现场签订了《盐城市清洗保洁行业2024年薪酬激励集体协商协议(草案)》,市总工会集体协商专业人士为会议作了点评,会议圆满成功。

李国保 季新