

# “娘家人”组织劳模先进赴春城疗休养

□记者 张兆领

本刊讯 5月15日至21日,市总工会组织盐城市劳模先进赴云南劳模疗休养基地开展疗休养。经过严格资格审查,来自全市48位市级劳动模范和先进工作者、市五一劳动奖章获得者及以上荣誉获得者参加本次疗休养活动。

“劳模疗休养是对劳模辛勤劳动、无私奉献的褒奖,更体现了党和国家对劳动者的关怀。”市总工会党组书记、常务副主席王玉新说,为贯彻落实习近平总书记关于劳模工作的指示精神,市总工会积极做好关心关爱劳模工作,组织劳模先进开展疗休养活动便是其中的一项重要内容。为此,市总工会出台了《关于进一步做好劳动模范和先进工作者疗休养工作的意见》(盐工发〔2024〕11号),强化责任意识,加大工作力度,确保劳模疗休养工作顺利开展。

4月下旬,市总工会发出《关于组织劳模先进赴云南疗休养的通知》,要求各县(市、区)总工会及市直工会做好劳模先进疗休养的选派工作,并严格按照程序履行相关手续。

此次选派疗休养对象坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者,重点安排生产一线特别是劳动强度大、工作环境艰苦的劳模,以及在重大战略、重大工程、重大项目、重点产业中作出突出贡献的劳模,优先考虑从未参加过疗休养的劳模。“我们要求派出疗休养劳模的各级工会认真做好疗休养劳模选派工作,甄别劳模的身份、年龄,掌握劳模的身体健康状况,安排合适外出活动的劳模参加疗休养;要引导劳模做文明出行、勤俭节约、遵纪守法的模范,展示新时代劳模的良好精神风貌。”市总工会劳经部部长高翔这样说。

一周的疗休养内容主要有参观、保健知识讲座等。在昆明职工疗休养基地,特别邀

请了比利时自由大学运动学科博士、昆明医科大学康复学院康复科学系主任周娜,围绕心血管疾病的预防、治疗、康复及健康促进,为劳模讲了一堂精彩的生活保健讲座。在大理市湾桥镇古生村,劳模们凝视“一定要把洱海保护好”的石碑,总书记的绿水青山就是金山银山的嘱托回响在耳畔。漫步S湾绿树环绕、远山如黛、碧水蓝天,劳模们深深体验到洱海优质的生态环境。这种与自然和谐共生的生活方式,劳模们深刻体会到了保护环境的重要性。“作为一名劳动者,我们应该积极倡导环保理念,从自己做起,从小事做起,为地球的可持续发展贡献一份力量。”市劳模、盐城市园中安置业的王乃伟这样说。

在丽江四方街,劳模先进们参观了世界文化遗产丽江古城面貌。这座拥有千年历史的古城,以其独特的建筑风格和深厚的文化底蕴,吸引了世人的目光。在参观过程中,劳模们被古城居民对传统文化的坚守和传承所感动。古城居民用自己的方式,将古老的习俗和技艺代代相传,使得丽江古城的文化得以延续,这种对传统文化的尊重和珍视,劳模们深感敬佩。

作为劳动模范,劳模们表示将在自己的工作领域中,积极传承和发扬优秀的工作经验和技能,为社会的进步贡献自己的力量。市劳模、盐城经开区江苏佳运汽车的刘如山对这次的疗休养活动赞不绝口:“组织劳模先进疗休养,体现了党和政府及工会‘娘家人’对我们劳动者的关心关爱。短短的几天时间里,疗休养活动让我们领略了祖国云南的壮丽河山,深刻感受到云南边陲经济的快速发展,不但让我们身心得到放松,还让我们增长了见识,开阔了视野,进一步坚定了我们对中国特色社会主义现代化建设的信心。”

## 市级机关第十二届职工运动会开幕

本刊讯 5月18日上午,由委市级机关工委和市体育局联合举办的盐城市市级机关第十二届职工运动会在盐城技师学院隆重开幕,来自市级机关32支代表队近300名干部职工参加开幕式。市总工会党组成员、副主席、机关党委书记王龙受邀出席开幕式。

今年是我市创建国家全民健身模范市之年。本届运动会设竞技项目、智力项目两大类,其中竞技类设有篮球、乒乓球、羽毛球、保龄球、跳绳、立定跳远、拔河,智力类设有扑克牌掇蛋、象棋、围棋、五子棋。本届运动会是我市连续举办12届的全民健身品牌赛事,具有规模大、人数多、跨度长的特点,是一次市委市级机关的体育盛会。时间跨度为5月中旬至12月中旬。据悉,截至开幕,报名参赛人数超过3000人,创运动会参赛人数之最。

当天的开幕式后,篮球比赛火热开赛。赛场上,球员们个个斗志昂扬、默契配合,一次次抢断、突破、快攻、远投,全力以赴争夺每一分。随着比分的交替上升,现场气氛不断升温,加油助威声响彻云霄,欢歌笑语此起彼伏,敲锣打鼓声不绝于耳,激情和活力洋溢整个赛场。

此次运动会的举办,将进一步推动市委市级机关全民健身事业的发展,营造浓厚的体育文化氛围,促进机关单位之间的交流与合作,培养干部职工的健身意识、竞争意识和拼搏精神,增强干部职工的团队凝聚力和向心力。

晓超

## 市总工会“9条举措”赋能薪酬激励集体协商

本报讯 日前,市总工会发布薪酬激励集体协商“9条举措”并举行“集体协商指导工作室”揭牌仪式,出台《关于推进企业(行业)薪酬激励集体协商指导意见》,赋能薪酬激励集体协商工作。

“9条举措”涉及全面开展“依法协商”、大力支持“引导协商”、全力支持“职需协商”、持续推进“薪酬协商”、优化推广“能级协商”、积极推进“新业协商”、不断提升“指引协商”、结合实际“履约协商”、督查考核“谋划协商”等9个方面。对薪酬激励集体协商内容(议题)因地制宜、因企制宜进行了比较全面归纳,为企业(行业)薪酬激励集体协商工作提出了赋能指引。

据了解,近年来,市总工会稳步扎实推进薪酬激励集体协商,积极打造薪酬激励集体协商创新发展综合试验区,率先向全市发布“9条举措”。目的是进一步贯彻落实《江苏省集体协商条例》和省协劳三方(盐城)会议精神,合力唱好集体协商春要约、夏提升、秋督查、冬回访“四季歌”,推进全市集体协商行稳致远。

为了使薪酬激励集体协商落实落地,市总工会通过细化“9条举措”,得到基层工会普遍认可;经过优化“9条举措”,受到基层工会欢迎。主要内容是:全面开展“依法协商”,《条例》规定的12条必须集体协商;大力支持“指引协商”,以《盐城市集体协商内容(议题)指引清单参考》为依据选择协商内容;全力支持“职需协商”,针对企业(行业)职工合理诉求,开展集体协商;持续推进“新业协商”,把新就业形态劳动者权益保障薪酬激励集体协商作为重点,一着不放加以推进;不断提升“指导协商”,发挥专职集体协商指导员专业指导薪酬激励集体协商作用,指导企业(行业)依法开展集体协商;结合实际“履约协商”,对不能认真履行薪酬激励集体协商签订协议行为,采取“回头看”办法,督促履约;督查考核“谋划协商”,通过薪酬激励集体协商督查,发现问题及时整改、谋划全年。

这“9条举措”,通过先行试点,强化责任落实,加强督查考核,总结经验做法,推动了全市深化薪酬激励集体协商提质增效,构建和谐劳动关系。目前,总体工作通过报备资料显示,全市11个县(市、区)总工会和市直基层工会与去年同期相比,将如期完成薪酬激励集体协商工作既定任务。

李国保

## 省总工会调研组到大丰区企业开展产改质效评估调研



调研座谈现场

本刊讯 5月15日上午,省总工会劳动和经济工作部部长张姿率省总工会和南京工业大学组成的调研组,在市总工会副主席周小进的陪同下来到大丰区今达纺织实业有限公司开展产改质效评估调研。

座谈会上,张姿在认真听取了该区总工会和今达纺织公司的相关工作情况汇报后,对该区在推进中小企业产改试点工作中取得的成效以及企业自主推进产改工作的经验和做法给予充分肯定,并就企业产改设想的目标和完成情况,企业在推进产改过程中有哪些制度性做法以及存在的主要问题和意见建议与企业展开了深入交流。

座谈中,调研组对此次评估调研工作的

重要性及相关要求作了说明,调研评估从改革制度建设、工作举措、改革成效、创新发展等方面,深入了解企业在产改工作中的举措、成效亮点、存在的问题和深化改革的意见建议。

随后,调研组与企业多名一线职工、劳模先进,围绕企业这些年在产业工人的政治地位、经济待遇、成长成才、权益保障、调动职工工作积极性等方面采取哪些举措进行了一对一的访谈。

调研组还实地参观了今达纺织公司的生产车间、肖勇劳模创新工作室和职工之家建设。

高峰 吴祥胜 文/图