

我市深化工会改革两项目入围全省“十优”

□丁蓓蓓 记者 张兆领 文/图

4月2日,省总工会命名《深化“三组联建”机制建设,提升党建带工建工作成效》等10个工会改革试点建设项目为2023年度全省深化工会改革重点机制建设优秀项目,其中我市占两个,分别是:射阳县总工会的工会改革系统集成机制建设优秀项目《建立“网格+工会+企业”劳动关系预警体系,打造劳动领域“枫桥经验”》和响水县南河镇工会的领导干部牵头联系推进重要改革事项机制建设优秀项目《深化非公企业工会主席实践指导站建设》。

据了解,2023年以来,省总工会深入贯彻落实习近平总书记关于全面深化改革重要思想和对江苏工作

重要讲话重要指示精神,聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性,紧扣“走在前、做示范”和“为全国发展探路”的重大使命,系统谋划推进工会改革,按照“年度化推进、项目化落实”的原则要求,组织全省各级工会广泛开展改革项目试点建设,持续探索推动工会改革重点机制建设向基层延伸的办法举措和实践路径,全省工会改革重点机制建设呈现全面发力、多点突破、蹄疾步稳、纵深推进的良好局面,推出了一系列工会改革的创新举措,形成了一批针对性操作性强、可复制可推广的典型案列,为推动江苏工会工作高质量发展提供了强大活力动力。



全省深化工会改革重点机制建设现场推进会在我市召开。

射阳县总工会： 打造劳动领域“枫桥经验”

近年来,射阳县总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续深化工会改革重点机制项目建设,积极探索“网格+企业”基层社会治理模式,着力建网格、强融入,培机制、搭平台,抓示范、强保障,推动形成共建共治共享大治理格局。

建好“一张网” 打造专属网格治理品牌

推动网格组建。组织专门力量对全县各类企业进行调查摸底,按照工业园区、建会企业全部入网入格的要求,制定工作实施方案。积极推动组建专属网格。在园区建立大网格、200人以上规模企业建立独立网格,不足200人的按照地域相近、行业相同建立联合网格。目前全县已建成企业独立网格29个、联合网格62个,覆盖企业539家,实现基层党建、社会治理、企业网格“三网融合”。

加强管理运用。建立健全“抓日常、日常抓”的闭环管理体系,以网格为抓手,县总工会与各镇区总工会、38个县直工会签订维护劳动领域政治安全责任书,在全县15个镇区和18个规上重点企业建立网格风险隐患排查“直报点”,确保苗头问题第一时间掌握、第一时间处置。

发挥网络优势。邀请电信公司参与体系设计,按照可视可感可及的原则,设立“企业专属网格”模块,反映企业相关信息,提供工单派送服务。联动县政法维稳指挥平台,将企业纳入县域治理“大网格”,统一数据共享、统一矛盾化解、统一考核评比,做到社会治理纵向贯通园区企业、横向联动工会组织,实现联动共治、智能高效。

链接“一大片” 坚持融合融通协同推进

强化系统集成。依托射阳县委政法委维稳指挥平台,按照“专属网格、全员发动、防险排患、排忧解难、高效服务”的工作目标,优化整合县、镇、村三级网格,在工业园区、产业行

业、建会企业,推动组建企业专属网格。

搭建工作平台。在县司法局建立“援法议事·枫桥驿站”总站,各镇区、相关部门设立分站,与政法、网信、公安等部门信息共享、资源互通、工作互动,联动射阳县镇村三级矛盾纠纷化解调处“一站式”平台,探索建立“工会+法院+公职律师”劳动争议诉调机制,成立全市首家社会化非营利性调解组织,规范12351热线工作流程,形成“分层递进、先行调解、调解一体、即调速裁”的多元解纷格局。

培植“五联”机制。主动适应新时代职工多层次、多样化维权服务的新期盼,围绕全方位融合、全领域融通,着力打造政治责任联扛、组织方式联动、工作任务联担、重点项目联推、难点堵点联破的“五联”工作机制。

做优“一示范” 满足职工群众美好期盼

强化示范引领。指导盐城市高端纺织染整园建立“1314”企业网格化管理服务机制,在全县率先推进“网格园区”服务管理试点。依托上海题桥江苏纺织公司,着力建好网格、用好网格,发挥标杆示范作用。同步面上打造射阳港综合服务中心等一批“枫桥式职工服务示范点”。

营造浓厚氛围。广泛宣传网格在企业发挥的作用、优势,引导广大职工主动加入网格,正确运用网格,共同管好网格,通过“有事上网、网格代办”,职工关心关注的难点堵点问题在第一时间得到了响应和处理,近两年累计办结职工诉求53件、职工满意率达100%。

加强要素保障。深化县级工会规范化建设,着力提升工会干部服务网格、服务职工的能力素质。建立“工会+N”协作联动机制,纵向链接县、镇、企业三级工会组织服务网格工作平台,有效接长工会组织“手臂”、扩大基层治理“广角”,持续深化县域内区域性、行业性工会联合会建设,实现“四大”新业态组织全面建会。

响水县南河镇工会： 深化非公企业工会主席实践指导站建设

南河镇非公企业工会主席实践指导站于2022年4月成立,服务全镇9个非公企业工会组织,现有821名会员。通过建强阵地、优化机制、健全制度等,围绕产业发展、富民增收等重点,积极开展特色服务活动,提升党建带工建质效,推动工会工作助力乡村振兴。

主要做法

党工协同推进。南河镇党委和县总工会党组联合成立专项工作小组,组织专班,强力推进。在县总工会指导下,南河镇工会深入贯彻落实党建带工建“三创两提升”部署安排,以打造“工会+产业+基地+农户”融合机制为路径,切实找准工会服务乡村振兴的最佳结合点,加强为企为农服务,推动相关改革事项落地落实。

建强服务阵地。南河镇工会协调大地九丰公司落实约300平方米办公场地,设立非公企业工会主席实践指导站,建立金融助农、权益维护、网格服务、女工保护、思想引领、科技培训“一站六室”工作体系,坚持“组织联建、队伍联动、活动联办、阵地共享”的原则,形成了“一核多点、辐射带动”的阵地格局,打通联系服务职工“最后一公里”。

创新“四双”工作机制。构建“双站长”“双挂职”“双维度”“双评价”的“四双”工作机制。镇党委副书记任实践指导站“第一站长”,镇工会主席担任第二站长。南河镇工会主席、副主席轮流到南河镇非公企业工会挂任副主席,非公企业工会主席轮流到南河镇工会挂任副主席。推出“大锅小灶”的“双维度培训”,“大锅”指搜集基层企业工会存在的共性问题,每季度培训一次,培训一课时;“小灶”指基层工会凡是碰到困惑和问题,可以随时上门进行辅导。此外,还推行“双评价制度”,以基层工会规范化建设为标准,由镇工会对非公企业工会主席进行评价,以模范职工之家创建为标准,由职工会员对非公企业工会主席进行评价。

开展特色多样活动。自实践指导站开放以来,成功举办了金融助农、读书节、培训会等活动50余场;积极开展政银企合作,联合邮政、昆山等银行累计发放创业贷180万元;扎实开展法制公益宣传、“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动和“法援惠民·助力农民工”活动;邀请心理咨询专家、县妇幼保健院健康专家开展女工心理辅导和健康讲座;设立大地九丰爱心驿站,为周边企业职工提供一站式“暖心”服务;积极开展“新思想职工讲”活动,组织劳模事迹下基层宣讲;设立全国劳动先进工作者张德兰工作室,依托大地九丰培育劳模“技术田”“试验田”;邀请县农业农村局专家等开展现场技术指导培训;联合县人社部门开展岗位送“田头”活动……

主要成效

以点带面,让非公改革“深”下去。借力实践指导站新平台,助力乡村振兴,形成了可复制、可推广的非公企业改革试点经验。通过南河镇非公企业工会主席实践指导站示范建设,以点带面,建立了10个非公企业工会主席实践指导中心,各具特色的工作模块和工作体系,真正实现了“在一线锻炼工会干部,在一线服务乡村建设”,形成了工会改革直达基层的良好效应。

一线锻炼,让基层工会队伍素质“硬”起来。通过一套操作可行的指导手册,培养了一支有理想守信念、务实高效、真抓实干的工会主席队伍,形成组织培训、挂职实践、选树典型等重点模块工作,全面提升了工会干部工作能力,在创新创优中走前列、做示范。

党工融合,让农业产业“红”起来。通过劳模试验田对标高产高效,发挥典型标杆作用;通过党员先锋岗对标育才育人,提升产业工人能力水平;通过劳模工作室对标创新创优,打造创新新高地;通过龙头企业辐射引领,积极探索“党建+工会+基地+群众”模式。