

家里的阿姨评了副高职称

随着人口老龄化的发展,养老护理正走向更专业化、职业化发展的道路。

不久前,江苏省正式公布该省养老护理专业技术资格评审委员会评审结果,全省也是全国首批168名养老护理专业技术人才出炉,包括初级、中级、副高级三个层次。

他们都是谁?获评职称意味着什么?这跟破解养老服务人才短缺之间,又是什么关系呢?

全国首批养老护理专业人才出炉

近日,江苏省民政厅、省人力资源和社会保障厅印发通知,正式公布江苏省养老护理专业技术资格评审委员会评审结果,全省也是全国首批168名养老护理专业技术人才出炉,其中副主任养老护理师11人、主管养老护理师22人、养老护理师135人。

此次评审对象涵盖养老机构、居家社区养老服务组织的养老护理服务与管理专业技术人员,突出“在职在岗”。在评审中,打破“唯学历论”,统筹考虑养老护理人才的学历资历、专业能力和业绩成果,在注重养老服务理论水平的同时,突出一线护理实绩。

职称评定顺应时代需求

首批养老护理专业技术人才的评定,实则经历了长期的准备和考察。

2023年,江苏省专业技术人员职称(职业资格)工作领导小组出台《江苏省养老护理专业技术资格条件(试行)》,在全国率先创设养老护理职称体系,将养老护理专业技术资格纳入卫生系列管理,设初级、中级、副高级三个层次,对应名称依次为养老护理师、主管养老护理师、副主任养老护理师。

该职称体系的出台,顺应当下的时代需求。江苏省民政厅有关负责人在接受中国日报采访时介绍,随着养老服务体系的日益健全和服务质量的不断提升,广大老年人的服务需求更趋专业化、精细化、个性化,对养老服务从业人员的职业素养、专业背景、综合能力提出了更高要求。同时,由于之前养老服务领域没有专门的职称门类,现有的职业技能认定不能全面反映各类养老服务从业人员的职业素养,养老服务人才的职业上升通道存在瓶颈,人才流失率高。

学历在职称评审中的作用

针对学历在职称评审中的作用,江苏省民政厅养老服务处处长林莉在接受央视新闻采访时提到,养老护理职称的评价是一个完整体系,学历是重要的条件之一,比如初级职称养老护理师的学历起点是中专,主管养老护理师的学历起点是大专,副高养老护理师学历起点是本科。

除了学历,评审中还有其他相关条件,比如从业年限、资历以及专业的能力业绩成果。它是一个多维



(资料图)

度的完整评价体系,所以没有学历不行,单有学历也不行。

未来细化和探索的方向

北京大学应对老龄化国家战略研究中心主任、中国老年学和老年医学学会副会长陆杰华指出,江苏的实践对其他省份是一个示范和引领,相关经验可以借鉴和推广。其他地区再做这件事,还可以在很多方面细化:

①对应职称的奖励和津贴怎样完善?

②这次江苏168名养老护理人员获评职称,是民政和人社部门认定的。养老人才队伍不仅涉及民政部门,比如医疗护理行业的职称会不会认定?跨部门流动的职称认定,下一步是不是能够更好地解决?

③跨地区的职称认定是否可行?比如在江苏拿到职称后,也可以到其他地区进行人才流动。

④这次168名人员的职称评定,多数是体制内的,属于公办机构的多一些。现在的养老机构,其实民营、民办也在增加,这一部分人的职称如何评定,如何申报?

养老护理职称评定的落地,意味着对老年人的看护服务,仍然具有强大的市场潜力,这在家政服务领域里也有所体现。

近日,《工人日报》记者从互联网家政服务平台阿姨来了获悉,该平台以2023年3万多名在岗阿姨信息为样本,形成并发布2023年家政阿姨年鉴,其中就提到了养老护理员订单量的增长。

“一老一小”是服务核心人群

从整个行业来看,家政阿姨服务的核心人群依旧是“一老一小”。平台数据显示,2023年养老护理员订单占比较去年增长4.1%,育儿嫂订单占比较去年增长2.1%,围绕孩子和老人的看护服务还将持续保持高热度。

“持证上岗”小有成绩

学历提升和考证,愈发成为家政从业者关心的领域。据介绍,阿姨来了于2023年投入450万元开办免费的岗前培训班,参加培训人数

达3000人,73%的阿姨考取了相关领域证书,“持证上岗”小有成绩。

其中,母婴护理师证书的普及率最高,育婴师证书次之,早教师证书居第三位,这也对应了供需双方的现状。

“40、50”仍为行业主力军

平台数据显示,2023年在岗阿姨中,41岁~50岁占比为51%,50岁以上占比为35%,即40岁以上的在岗阿姨占比高达86%，“40、50”仍为家政行业主力军。

主要原因与以下情况有关:随着孩子初高中毕业,家庭教育负担与家务压力减小,家政员工作更稳定;工厂和窗口型服务行业用工较年轻化,40岁以上的农村妇女不占优势;40岁以上从业者的生活经验和技能积累丰富,成为干好家政的优势。

高薪阿姨占比大幅度提升

从薪资构成来看,家政员工资稳步增长,高薪阿姨占比大幅度提升。2023年,月薪在8000元及以上的阿姨占比27.9%,相较于2020年15.8%的占比涨幅明显。

此外,月嫂、育儿嫂、家务员的月平均工资分别为18876元、7552元、6559元,相较于三年前分别实现26.8%、12.1%、14.7%的增长。月嫂依旧是家政行业中工资最高的岗位,成为越来越多从业者职业发展方向的首要选择。

因工作收获诸多人生新体验

2023年家政阿姨年鉴显示,多数家政阿姨在入行后收获了人生中印象深刻的“第一次”:24%的受访阿姨表示因做家政有了第一次出国的机会,20%的受访阿姨第一次报名参加学习家政课程,4%的受访阿姨第一次看文艺演出……这些经历成为她们突破自我、渴望成长和工作表现突出的体现。

此外,23%的受访阿姨选择将一部分收入用于学习考证、轻医美消费等,关注自我的意识逐渐提升。

(综合来源:工人日报、央视新闻新闻客户端、江苏省民政厅网站、中国日报网、四川新闻网等)

养老保险关系转移有年龄限制吗?

养老保险关系转移就是把在原工作地缴的养老保险转到新工作地,有了这项业务不管到哪里工作养老保险关系都可以跟着转移,哪些情况需要转移养老保险关系?

跨省或跨制度流动需要转移养老保险关系。比如从北京的公司跳槽到上海的公司,两个公司不在同一个省,就是跨省流动,需要转移养老保险关系。假如之前在农村务农,参加了城乡居民养老保险,之后应聘到企业上班,又参加了城镇职工养老保险,这是跨制度流动,也需要转移养老保险关系。如果已经开始领取养老金不管什么情况都不用再转移养老保险关系哦。



企业职工在省内流动就业的,不需要转移养老保险关系。目前,全国各省已实现企业职工养老保险省级统筹,省内流动就业不需要转移养老保险关系,只需办理变更登记即可。如在省内机关事业单位之间或机关事业单位与企业之间流动的,需要转移基本养老保险关系。养老保险关系转移有年龄限制吗?参保人员在按规定领取基本养老保险待遇前,均可在城镇职工养老保险和城乡居民养老保险制度内办理关系转移。参加城镇职工养老保险、城乡居民养老保险两种制度需办理衔接的人员,在达到城镇职工养老保险法定退休年龄后、领取养老保险待遇前可申请办理制度衔接。

如果在好几个城市工作过,养老保险关系转移有次数限制吗?在按规定领取基本养老保险待遇之前,养老保险关系转移没有次数限制。办理时间有限制吗?换工作地后需要马上办理吗?在按规定领取基本养老保险待遇前转移养老保险关系,没有时间限制,可选择现在办理或领取待遇前办理。

(来源:人力资源社会保障部微信公众号)