

新闻速递

大丰区总工会“双进”宣讲向纵深挺进

本刊讯 3月22日上午,大丰区总工会2024年“劳模工匠进校园 思政教师进企业”宣讲活动启动仪式暨区级示范宣讲会在大丰职工之家举行。区政协副主席、总工会主席汤云庆出席启动仪式并讲话,区总工会副主席陈惠娟参加活动。

汤云庆要求广大工会工作者充分认识工会宣传思想工作和开展“双进”宣讲的重要性、必要性,要针对新时期工会宣传教育工作面临的新形势新任务新挑战,突出主题主线,持续推动新思想和党的创新理论进基层、进社区、进企业,走近职工身边、走进职工心里,把广大职工的智慧凝聚起来、精气神振奋起来,为推进中国式现代化大丰新实践作出积极贡献。“要推动”双进”工作进一步提质、扩面、增效,精心策划组织系列活动,推动“双进”规范化、常态化、长效化开展。要切实加强“双进”的机制保障,加强与宣传、教育等部门的协调联动,建强宣讲人才队伍,创新方式方法,增强工作实效,推动全区工会宣传思想教育工作实现高质量发展。”

启动仪式上举行了区教育工会思政教师宣讲团授旗仪式,向区总工会“双进”宣讲团成员颁发了聘书。

省五一劳动奖章获得者、海嘉诺药业有限公司工会副主席姚正新以“不忘初心,在奋斗中前行”为题,用质朴的语言,讲述了一名普通的退伍军人埋头苦干、励志进取、甘于奉

献的人生历程,凭借着“见旗帜就扛、见第一就争”的精气神,尽己所能,把自己的劳动智慧和技能发挥到极致,在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩,生动诠释了幸福是奋斗出来的人生真谛。

大丰区教师发展中心办公室主任杨正群作了题为“建中国式现代化 强民族复兴路”的宣讲,用通俗的表达、鲜活的案例、生动的语言,对中国式现代化的历史进程、中国式现代化道路等内容作了深入浅出的阐释。与近年来多场宣讲一样,作为大丰区工会“双进”宣讲团成员的杨正群,坚持学思用贯通、知信行统一,用有深度、有力度、有说服力的宣讲,让理论与实践相结合,迸发出思想的火花,为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,激发思想共鸣、汇聚精神力量提供了有力的学理支撑。

“这样的理论结合实际宣讲,特别鼓舞人,我们感到对党的二十大精神理解更深刻了,将争做党的创新理论的信仰者、传输者,并以学促行,把学习成果转化为工作实效,为高质量发展贡献力量。”区教育工会负责人周蔚华在宣讲会后这样说。

启动仪式和首场示范宣讲会后,大丰区工会“双进”主题宣讲活动将持续展开。据了解,今年大丰区总工会计划组织开展区级示范宣讲15场次,15个镇(街道)、开发区开展30场次,带动全区不同层次的“双进”宣讲将超过300场次。

朱建良 王娟 仲齐慧

建湖县总工会“劳模工匠助企行”点燃“新引擎”

本刊讯 近日,建湖县总工会与县工商联、科技局、工信局、人社局等部门联合制定印发《建湖县“劳模工匠助企行”活动实施方案》,既为劳模工匠搭建了一个更多更好服务企业的平台,又为所需需要服务的企业解决实际技术难题,走出了劳模工匠助企坚硬步伐。

构建助企活动工作体系。对照《方案》,五部门联合打造“企业下单、劳模接单,工会送单”助企工作体系,形成携手共创、互利共赢的新局面。将劳模工匠助企行与工会工作有机结合,形成“县总工会+镇(街道、区)级工会+企业工会”三级工会联动机制,为企业解决痛点、难点和堵点问题。

建立人才资源数据库。以县域内各级劳模、先进工作者、工匠人才为主体,成立“劳模工匠助企技术服务队”,通过劳模宣讲、技术帮扶、技能培训等活动,助力技能人才成长,赋能企业高质量发展,增强企业核心竞争力。同步建立“建湖工匠学院”,依托劳模和工匠创新工作室开展“师带徒”等活动,在技术攻关、产品研发、工艺改进等方面倾囊相授,帮助企业职工提升技术技能水平和创新能力。

建立企业技术需求数据库。做好企业专

业技术、技能素质等方面需求的调查摸底,整理反馈企业技术攻关、咨询、培训等服务项目的需求信息,分级建立企业技术需求数据库,并实施动态管理。同时,分类整理劳模工匠技术“资源清单”,持续入企送技术、解难题、促创新。

建立“部门联动协作”体系。针对“专精特新”企业、中小微企业信息资源、缺乏先进技术和缺技术人才等发展难题,县总工会强化与县工商联、科技局、工信局、人社局等部门的联动,为劳模工匠和企业之间搭起桥梁,定期深入企业现场指导,开展针对性技术技能培训服务,帮助解决企业技术难题,实现“资源共享、优势互补”。

接下来,建湖县总工会聚焦助力全县“专精特新”企业、中小微企业高质量发展,计划组织不少于30人次劳模工匠进企业开展技术帮扶、技能培训“师带徒”等活动,为企业解决不少于30个技术问题。通过培训帮助企业不少于200人次企业职工提升技能水平,推动高技能人才培育、关键技术创新、科技成果转化等不少于2个,助力技能人才成长,赋能企业高质量发展,增强企业核心竞争力。

陈荣中

盐城经开区纵深推进“劳模工匠助企行”

本刊讯 3月26日下午,盐城经济技术开发区总工会召开“劳模工匠助企行”专项行动推进会,为劳模工匠搭建更大平台,进一步扩大助企范围,助力产业工人创新成果直接转化为社会财富。区内各级劳模工匠代表、2022-2023年度区职工“五小”创新成果评选获奖项目代表、职工代表50多人参加活动。

此前,盐城经开区总工会经过调研,在充分了解企业需求的基础上,制定了全区“劳模工匠助企行”活动工作方案和服务计划,并组织22名区内各级劳模工匠成立“盐城经济技术开发区劳模工匠技术服务队”。

在推进会活动现场,盐城市劳动模范李春成作为劳模代表宣读倡议书,号召全区劳模工匠充分发挥自身技术技能优势,当好群众性技术创新活动领行人、领跑者,以现场指

导、技术辅导的方式帮助企业解决技术难题、管理难点,推动企业“晋级换代”,助力全区经济社会高质量发展。随后,区劳模工匠技术服务队队员、盐城市劳动模范赵刚分享了助企行工作体会和“师带徒”经验。区总工会专职副主席丁岚为“盐城经济技术开发区劳模工匠服务队”授旗,并邀请劳模工匠代表为2022-2023年度区职工“五小”创新成果获奖项目颁奖。

“劳模工匠助企行”专项行动开展以来,盐城经开区总工会已组织6名劳模工匠深入企业开展技术帮扶、技能培训、“师带徒”等活动,解决技术与管理问题4个、帮助55人次职工提升技能水平,产生或预期产生效益45万元。

季亚婷 蔡梅

谱写绿色盐城新篇章 书写工会工作新答卷

图说新闻

滨海县总工会深化产改打造“硬核”增长极

本刊讯 去年以来,滨海县总工会在产改工作中,立足县情实际,积极探索创新,以增强“三力”为目标,不断深化改革,充分调动产业工人的积极性、创造性,助力经济建设高质量发展。

健全推进机制,增强产改硬实力。协调联动抓推进。召开3次产改联席会议,县委、县政府分管领导4次会办落实全县产改工作,明确产改联席会议组成部门和单位工作职责,并将产改工作列入党建工作考核,形成了“党政合力抓总、部门各司其职、工会跟踪落实”的工作格局。夯实基础抓推进。联合县委组织部出台《关于加强村(社区)工会组织规范化建设的实施意见》,推动全县216个村(社区)党组织书记与工会主席“一肩挑”。



近日,亭湖区总工会组织四名技能型劳模工匠走进江苏圣泰阀门有限公司开展劳模工匠助企行活动,通过座谈技术交流、走进车间现场“把脉问诊”等方式,助推企业在产品的质量预防、质量控制、质量改善等方面更上了一个台阶。

姜卫明 徐嘉薇 摄

射阳县工人文化宫打造最美职工书屋

本刊讯 日前,射阳县工人文化宫传来好消息,职工书屋被中华全国总工会授予“全国工会职工书屋示范点”,成为全县加强职工思想政治引领、全面提升职工素质的又一个响亮品牌。

该职工书屋坚持联动再“扩容”,职工书屋与县图书馆深度联动,推进系统合作,自助借还机一体互联,实现异地通借通还。推进管理合作,完善管理、借阅、流转一条龙服务机制,支持图书资源跨馆调度,盘活图书资源,方便职工“就近借还”。实现阅读“云借阅”,鼓励广大职工借助电子阅读设备,手机扫码自助借阅电子图书,一次借阅,90天内可随时掌上阅读,利用“碎片化时间”解锁读书新“姿势”,为职工提供更加方便、快捷的“线

郁超 金达嘉

盐南高新区总工会“幸福驿站”持续升级

本刊讯 为将关爱服务户外劳动者工作落在实处,盐南高新区总工会从细节做起,从小事抓起,全力打造户外劳动者离不开的“幸福盐、城南驿”驿站品牌,让职工群众切实感受到“娘家人”的关爱。

提档升级。今年,盐南高新区总工会将对区内近30家户外劳动者服务站做好提档升级工作,探索整合现有资源建、按照企业规模建、针对职工需求建、结合园区特点建4种方式,将阵地打造为服务职工及户外劳动者的枢纽平台。

精准赋能。持续配备空调、微波炉、饮水机、桌椅等基础设施,书架和书籍、报刊等阅

读设施,着力解决户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等现实问题;依托服务站,开展思想引领、技能培训、维权引导、心理健康、安全培训等多样化服务,让广大职工、新就业形态劳动者就近、高效地得到工会组织的服

务。动态管理。安排专职人员在岗在位在线,监控实时在线管理,实现信息共享、资源共用、服务共推,通过实地调查、暗访走访等方式,确保服务管理到位,并及时更新新增的服务驿站,进一步推进“15分钟服务圈”建设。

郭敏

1+N”职工健康服务体系的实施意见》,实现产业工人健康体检、小病治疗足不出企。举办企业职工心理健康“气象员”培训5期,培训560余人。投入300多万元打造“卡友之家”“骑手之家”74个,让卡车司机、快递、送餐小哥享受职工之家温暖。以温情增温馨,提升职工归属感。成立青年职工、劳模工匠、共产党员、技能人才志愿者服务队75个,解决产业工人急难愁盼问题173个。建立户外劳动者服务站(点)76个,成立职工就业促进站,稳定就业岗位6800余个。建立225个“工惠班”,企业设立478个“妈妈班”,解决女职工就业后顾之忧。

助力职工成长成才,提升产改能力。组织技能比武,拓宽职工成长赛道。承办市级

家政行业技能大比武,引导职工开展小发明等“五小”活动,对重点项目开展技术攻关和技术改革。加大培训力度,丰富职工就业跑道。建立职工技能提升中心,培训下岗职工和新就业形态劳动者1360人次,提升学历237人。各镇(区、街道)以会代训4600余人次,现场培训1300多场次。利用数字工会平台,开展线上培训17000余人次。通过培训,促进自主就业2647人,转岗创业1243人。落实激励措施,打通职工发展通道。从优秀产业工人中发展党员,推荐优秀产业工人作为县人大代表、政协委员候选人,开展“五一”表扬等,落实高端技术人才经济待遇,优化职工创新创造环境。

李红旗

阜宁县总工会劳动和技能竞赛向“新”发力

本刊讯 日前,阜宁县总工会印发《关于开展“技能比武铸匠心 建功立业新时代”劳动和技能竞赛的意见》(以下简称《意见》),再播劳动和技能竞赛战鼓。据悉,该县今年开展竞赛的最大亮点是突出了加快发展新质生产力这一核心,重点围绕新技术、新产品服务、新业态、新要素等方面进行,以实现科技创新的多业应用、多场景赋能,形成促进生产力提升的乘数效应。

《意见》明确,今年劳动和技能竞赛主要锚定三大重点:围绕全县产业特点,在风电、光伏、滤料等新能源产业和特色产业举办多工种的劳动和技能竞赛。与住建、交运、金融、农业农村等系统合作,开展绿色环保、绿色交通等方面的劳动和技能竞赛;围绕经济开发区、高新区、东益工业园、阜城街道等工

业集中镇区产品创新、质量提升开展竞赛活动;围绕机关、企事业单位从设备改造、安全生产、增加产量、提高质量、节能降耗、生产优化等方面开展劳动和技能竞赛。

《意见》同时明确,县总工会按季开展竞赛,一季一次;镇区(街道)、系统行业按月竞赛,一月一次;全县机关、事业单位全年开展竞赛一百场次以上。对在重大项目、重点工程、主导产业劳动和技能竞赛中取得突出业绩的集体授予“2024年度劳动和技能竞赛先进单位”荣誉称号,符合“阜宁县五一劳动奖章”基本条件的竞赛综合成绩第一名选手,按程序可申报“阜宁县五一劳动奖章”,并作为省、市五一劳动奖状、工人先锋号和劳模先进评选的优先推荐对象。

郑青青 周永祥

琼港农场工会发挥组织优势凝聚职工力量

本刊讯 今年以来,琼港农场工会紧紧围绕农场“对标一流、争先进位”目标定位,认真践行“用心谋划思考、用心狠抓落实,勇于担当作为、勇于争先进位”两用心两勇于工作要求,围绕中心、服务大局,加强引领、服务职工,推动工会工作创新发展。

突出政治引领,唱响职工思想教育主旋律。该农场把学习领会习近平总书记同金总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神

和集团公司第二次党代会精神同农场三届三次职代会总经理工作报告提出的目标任务紧密结合起来,通过演讲、征文、知识竞赛、学习培训等不同形式,着力在学深悟透和贯彻落实上持续用力,使广大职工在学懂中汲取力量,在弄通中坚定信心,在做实中凝聚合力。同时,发挥好工会大学校作用,广泛开展有特色、接地气、入人心的宣讲宣传活动,推动新思想、新理论、新目标、新要求“双进双到”。此外,围绕公司党委中心工作、全局任务,结合工会工作的特点和实际,紧扣“薪火工程”助青年员工成长、职工权益维护、安全生产、劳动关系协商等重点任务,进一步找准服务产业发展的切入点、结合点、发力点,确保工作始终与农场中心大局同频同振。

聚焦队伍建设,锻造企业高质量发展主力军。该农场建好用好劳模创新工作室,建立和完善关心关爱劳模制度机制,大力宣传



3月20日至21日,建湖县总工会为准确掌握困难职工情况,完善困难职工档案,进一步提高帮扶工作水平,在宝塔镇、上冈镇、开发区开展困难职工调查摸底工作。

陈荣中 摄



近日,由阜宁县总工会主办的阜宁县第二届工会政企联谊篮球邀请赛成功举办,共有来自县内企事业单位的8支球队参赛。

黄思遥 周永祥 摄



3月22日下午,盐都区交通运输局工会联合会开展消防安全知识讲座活动,邀请专业教员做消防知识专题讲座,全体职工参加活动。

金晖 摄



3月26日,盐都区楼王镇总工会举办“求学圆梦行动”学历继续教育培训活动,旨在培养造就更多的守信念、讲奉献、有本领、高素质的技能人才、劳模工匠。

胡杏扣 摄