

市总工会四大举措推进货车司机入会落地

□曹露



座谈会现场

本刊讯 3月15日,全省运满满货车司机入会落地工作推进会后,市总工会主要领导高度重视,明确要求:“举全会之力精心策划,统筹安排,制定工作方案,提出解决方案,全力打好组合拳,保证盐城市牌照的货车在全市任何地方均能适时入会。”市总工会积极争取组织、人社、交通、公安等部门支持,于3月18日召开座谈会,形成联动态势,探索入会落地的实践路径,出台了《关于开展运满满货车司机群体入会攻坚行动的通知》,提出通过四大举措推进货车司机入会落地。

大数据摸排,摸清底数。主动对接本地党委组织部门、交通运输、公安交警等政府职能部门,积极与行业协会沟通,获取本地运满满货车司机的数量规模、车辆及货车司机基本信息、分布情况等,初步掌握本地区货车司机群体概况。各地工会对辖内货车司机群体进行数据整合,梳理对应人员的分布、经营和入会情况,对尚未入会的了解分析未入会原因,通过电话、微信、走访等形式做好解释、核实、服务工作,争取把运满满货车司机发展到工会组织中。

网格化分解,扩大宣传。根据调查摸排情况,积极研究制定适合货车司机特点的入会方案,按照龙头企业重点抓、物流园区普遍抓、流动司机源头抓的工作格局,层层细化分解目标任务,压紧落实责任。加大宣传力度,深入贸易集市点、货运口岸、货运集散地以及一些主要交通要道,悬挂货车司机入会宣传标语、发放宣传资料、开设宣传板报、建立微信平台等方式,全方位、多层次宣传建会入会的好处。组织专人讲解工会服务项目,帮助司机解除入会顾虑,指导司机运用运满满App操作入会。通过集中入会的形式扩大入会工作影响力,营造氛围增强入会吸引力。

铁脚板推进,逐一落实。以“运满满”货运物流平台一键入会功能为抓手,按照“网格化+铁脚板+微信群”工作机制,依托交通服务部门、货运公司、物流园区、街道社区等单位现有的微信群,发动工会社会化工作者、志愿服务者和社区网格员等工作力量,点对点、面对面地开展走访沟通,做好政策解释宣传工作,指导帮助司机入会,同步建立工会组织、货车司机基本信息台账,切实提高入会实效。探索在司机之家、综合性能检测站设立工会入会服务窗口,以实实在在的服务给予货车司机人文关怀,吸引他们主动入会。

新手段助力,服务先行。紧扣职工需求,以提供智慧服务,解决货车司机实际困难为抓手,做到入会和服务两手抓、双促进。畅通货车司机维权服务渠道,提供便捷的法律咨询和援助,推进“司机之家”线上线下服务双结合,适时开展困难帮扶、培训竞赛、赠送保险、亲子服务等“8+X”暖心服务项目,坚持以精准服务促进入会,增强入会吸引力,完成新发展货车司机会员目标,切实推动货车司机从业环境和权益保障的改善。

目前,部分县(市、区)总工会也积极展开行动,建湖县总工会依托县交通运输服务中心建立的货车司机微信群开展入会宣传和运满满App一键入会指导工作;射阳县总工会协调县交通局,在货车司机工会联合会成立工作专班,排查辖区内注册运满满货车司机底数,在“鹤之恋”货车司机之家设置“运满满”一键入会

“X展架”;滨海县总工会与交通部门迅速对接,听取建议,同时在希翔服务科技公司(名下有800辆左右的货车)试点开展入会内部宣传,同时把任务分解到各个镇区,请各镇、各村的工会主席点对点进行对接。

曹露 文/图

蹚出专职集体协商指导员招聘使用新路

本刊讯 日前,亭湖区总工会专职集体协商指导员季新连续3年在机关工作人员中考核合格,受到区总表扬。该区总工会副主席尤军说:“这是市总工会出台的《盐城市专职集体协商指导员工作考核办法》把专职指导员工作纳入考核体系带来的喜人局面”。

据介绍,市总工会推行专职集体协商指导员“四会”标准,新(拟)任专职集体协商指导员必须通过“四会”专题培训和业务考核,才能获准任职。后来,进一步规范专职集体协商指导员招聘、配备、使用、考核和奖励等工作,使专职集体协商指导员的入口关更加严格规范。同时,市总工会对专职集体协商指导员履职能力情况在全市公开量化考核,听取指导服务企业行政方和职工方代表意见,改变了过去“单打一”的考核局面,增强宽领域、全方位考核的公信力,激发了专职集体协商指导员工作积极性。

在具体考核中,市总工会加强考核体系建设,运用好考核“指挥棒”,凡考核结果为优秀的,给予精神奖励和物质奖励。特别是《盐城市专职集体协商指导员工作考核办法》的制定出台,激发专职集体协商指导员队伍生机活力。响水县总工会两名专职集体协商指导员始终铆在企业(行业)集体协商一线,指导服务企业集体协商,工作实绩突出,不仅进入县总优秀人才智库,还被评为“江苏省优秀专职集体协商指导员”。

近年来,市总工会积极探索新时代工会专职集体协商指导员队伍建设有效途径,畅通聘、管、训、用、奖渠道,树立“能上能下、优上劣下”的风向标,储备优秀专(兼)职集体协商指导员师资人才200多名,确保专职集体协商指导员队伍建设上下全链条、不断线,蹚出了一条专职集体协商指导员招聘、使用和培养的新路子。

李国保

华晓医药物流公司 幸福企业建设硕果累累



开展团建活动

本刊讯 坐落在盐都区省级现代服务业集聚区的江苏华晓医药物流有限公司,在推动高质量发展中,始终把创建幸福企业,提高职工生活品质作为重中之重,先后荣获盐城市“十佳职工幸福企业”“江苏省优秀劳动关系和谐企业”“江苏省职工幸福企业”等称号。

聚焦收入增长,职工身价“高起来”。随着公司效益的增长,职工工资年平均增幅近10%,节日福利从起初的200元增长到1300元;住房公积金缴纳基数稳步调增;年终奖翻倍增长;各岗位总经理特别奖也根据出勤、贡献大小,有几千元到万元不等;同时还增加职工每月车费补贴200元以上。

聚焦颜值提升,职工身份“贵起来”。从2019年起,公司从营销团队制作工作服调整为全员发放制作。穿上“华晓”工作服,职工们精神抖擞,自信自豪。为鼓励职工提高业务技能,争做“工匠”,企业鼓励职工参与全国执业药师、注册安全工程师、注册消防师等从业资格考试,补贴培训考试费用,发

放月度持证津贴500~600元。职工一技在手、靠技能吃饭。

聚焦身心健康,职工生活“美起来”。华晓医药公司恪守“健康中国”使命,呵护职工身心健康。及时调整销售、配送线路,舍弃部分销售散户,实行全员双休,严格落实国家年休假制度,让职工充分享受假日快乐。改善住宿条件,让职工像住快捷酒店舒适安心;改造食堂环境,增加菜肴品种,职工免费吃上可口午餐。

聚焦强身健体,职工素能“强起来”。公司为减轻一线员工的劳动强度,在整件库中增加贯穿全楼层、全仓库的动力传送线,在散件库中增加自动移库弹出口,并将动力传送线延伸至待运区,按线路分拣集货。建起400平方米的职工健身中心,配有跑步机、健身车等器材,以及乒乓球、台球等配套设施,为职工健身强体提供方便。注重关爱女职工,建起康乃馨服务站、瑜伽练习室,开展插花、美妆、甜品制作、女性健康讲座、专项体检等活动,促进女职工怡心养性。

邵兰秀 潘海滨 文/图