

我市“劳模工匠助企行”拉开帷幕

□记者 张兆领 徐群群 文/图



市劳模协会劳模工匠技术服务队展示旗帜

本刊讯 11月10日上午,市总工会视频参加省总工会“劳模工匠助企行”启动仪式,成立了盐城市工匠学院和盐城市劳模协会劳模工匠技术服务队,部署全市“劳模工匠助企行”行动。市总工会党组书记、常务副主席王玉新出席活动。

当天上午,在“劳模工匠助企行”启动仪式活动中,举行了“江苏工匠学院”上线仪式和江苏省劳模工匠服务总队成立仪式。在盐城分会场,伴随着“盐城工匠,建功立业”的口号声,盐城市工匠学院和盐城市劳模协会劳模工匠技术服务队正式成立,市“劳模工匠助企行”专项行动亦正式启动。

在我国的“劳模工匠助企行”专项行动中,全市各级工会组织、市劳模协会各分会将动员全市各级劳模工匠围绕全市绿色低碳高质量发展,深入到新能源、新能源汽车及核心零部件、新一代信息技术、新材料、大健康和数字经济、23条优质产业链企业,尤其是盐城246家“专精特新”企业,通过劳模工匠的高超技能和先进管理经验,帮助企业解决生产过程中的技术难题,管理难点,提高生产效率和质量,增强企业的竞争力。

按照我市“劳模工匠助企行”活动实施方案,全市将组织不少于200人次劳模工匠进企业开展技术帮扶、技能培训、“师带徒”等活动,为企业解决不少于200个现场技术问题,通过培训帮助不少于800人次企业职工提升技能水平。

为推动“劳模工匠助企行”持续深入开展,在市劳模协会匠心志愿服务团基础上,由市总工会和市劳模协会组建了盐城市劳模工匠技术服务队。服务队规模约60人,组成人员主要为技能和技术型各级劳模、五一劳动奖章获得者,历届全国、省、市工匠。各县区分别报5名市服务队成员(含1名副队长),市直劳模协会报10名劳模工匠人选。各县(市、区)总工会也将分别成立劳模工匠技术服务队,各县区分队队长同时任市劳模工匠技术服务队副队长,各县(区)技术服务队人员不少于10人。

专项行动将持续至明年7月,工作内

容主要包括:开展技术服务,通过现场指导、技术辅导等方式,帮助企业解决技术难题,帮助解决产(行)业共性工艺技术难题;开展技能培训服务。组成讲师团,依托工匠学院开展针对性的技能培训服务,依托劳模和工匠(职工)创新工作室开展“名师带徒”活动,帮助企业职工提升技术技能水平和创新创造能力;参与企业研发、技术攻关和工艺改进。根据企业,特别是我市246家“专精特新”企业、中小微企业的实际需求,组织劳模工匠技术服务队队员通过兼职参与创新、短期合作、联合攻关、联盟结对等方式,到企业开展技术咨询、产品开发、技术攻关、工艺改进、成果转化等服务,帮助企业提升创新能力和市场竞争力;开展管理提升服务。向企业提供技术咨询、技术攻关等服务的同时,传授企业管理、班组建设、沟通交流等经验做法,帮助企业提升管理效率和水平;开展劳模精神弘扬。劳模工匠技术服务队主动参与“劳模工匠进校园 思政教师进企业”工作,进一步加强对职工的思想引领,推动劳模精神、劳动精神、工匠精神融入企业文化。

“专项行动将持续至明年7月,分四个阶段实施。”市总工会劳动和经济工作部部长高翔说,“劳模工匠助企行”活动是中国工会第十八次全国代表大会后举办的首次全国同步开展的建功立业行动。下一步,各服务队将梳理劳模工匠人才服务“资源清单”,通过江苏工会网“劳模工匠助企行”平台线上征集企业问题“需求清单”,建立快速匹配规则,双方发布、双向选择、精准对接,为体现劳模价值、实现企业需求提供保障。专项行动将坚持分类推进。以专精特新“小巨人”企业、中小微企业、全市23条重点产业为重点,主动与工信等部门加强联系、争取支持。在提供服务的同时,指导推进产业工人队伍建设改革,推动建设知识型、技能型、创新型职工队伍。对于未建会的企业,协助工会基层部指导其建会的同时,了解企业在技术帮扶方面的需求,将建会工作、产业工人队伍建设改革工作与提供技术服务工作协同推进。

市总工会组织相关人员集中观看全总网络直播辅导

本刊讯 11月14日上午,市总工会机关及各直属事业单位全体人员在城投商务楼三楼2号会议室观看“学习贯彻中国工会十八大精神”网络直播辅导,深入学习贯彻中国工会十八大精神。

此次网络直播辅导由全国总工会举办。根据全国总工会《关于观看网络直播辅导报告的通知》要求,为深入学习贯彻习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,认真贯彻落实中国工会十八大精神,全国总工会特此举办“学习贯彻中国工会十八大精神”专题辅导报告。主讲人为全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平。

徐留平从新时代我国工运事业的发展 and 过去五年的工作、坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想

统领工会工作、今后五年的主要工作等方面对工会十八大精神做了系统论述。他强调,学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神,完成好工会十八大提出的目标任务,是当前和今后一个时期各级工会组织和广大工会干部的重大政治任务,要充分认识这次大会的重要意义,采取有力措施,把大会精神不折不扣落实到工会工作各方面、全过程。

参会人员表示,此次网络直播辅导有助于加深对工会十八大精神的系统理解和全面贯彻,从而能更好地把大会精神落在日常工作之中,在“深化”上下功夫、在“内化”上见真章、在“转化”上求实效,勇于担当、奋发有为,努力开创新时代新征程工运事业和工会工作新局面。

记者 祖伊美

市总工会发布集体协商典型案例

本刊讯 日前,市总工会为学习企业集体协商先进企业经验做法,总结推广优秀案例,指导企业依法开展集体协商,通过下发《关于开展征集2023年职工薪酬激励机制、“能级工资”和新就业形态劳动者权益保障集体协商典型案例活动的通知》,经过自下而上征集,共收到上报案例34篇,评出涉及“薪酬激励机制”“能级工资”新就业形态劳动者权益保障集体协商等典型案例,向全市发布,为企业总结集体协商案例提供了学习教材。

据悉,市总工会坚持每年开展集体协商案例征集活动。近年来,先后征集数百篇集体协商案例,市总工会组织集体协商专家组成员进行修改整理、装订成册,下发到企业工会学习参考,对依法开展集体协商,深化集体协商提质增效起到积极推动作用。

江苏仁禾中衡咨询有限公司工会通过集体协商,签订全市第一份《盐城市技术工人技能提升和创新绩效专项集

体合同(草案)》,明确集团健全薪酬激励机制和建立新进大学生在经营中实行“能级工资”制度,设立技术型、职称型、攻关型、创新型、管理型、服务型等六种类型的“能级工资”奖项,通过集体协商签订专项集体协商协议(草案),企业增强责任感、职工获得幸福感,极大地调动了职工工作创新的积极性,有效促进了企业高质量发展。

市总工会2023年薪酬激励机制、“能级工资”和新就业形态劳动者权益保障集体协商典型案例的发布,对于进一步推动企业依法开展集体协商,健全职工技术创新、工作能级和新就业形态劳动者等要素参与工资分配机制,激励新就业形态劳动者爱岗敬业、服务社会、创新创优、担当奉献,构建企业与职工事业共同体发挥示范引领作用。

李国保 彭俊杰 李云