

悦达仁逸康养中心

科技创新赋能高品质养老

□邹进 孙大勇 周本东 翟亮亮

“在这里养老既舒心又安心,比住家里方便多了,子女也可以安心工作。一日三餐不重样,医护人员会给我们洗脚、理发、剪指甲,平时陪我们聊天、做操、晒太阳,我感到很幸福!”8月6日,在悦达仁逸康养中

心,谈起自己最近的生活,今年78岁高龄的谷爷爷赞不绝口。

为应对人口老龄化,江苏悦达集团所属悦达地产公司积极布局养老,以满足“一老一小”美好生活需要为中心,加快建立产品丰富、标准完

善、管理有序、融合发展的康养服务体系,力争在盐城开发运营一个“住、养、医”一体化城市康养社区项目,打造全方位、多龄段、多功能优质康养服务,引领江苏康养产业高质量发展。

践行国企担当

率先启动康养战略布局

养老项目初始投资大、回收期长、利润薄、风险多,悦达集团作为国有企业,以大爱扛起社会责任。多年来,悦达地产精准深耕康养产业的蓝海,为构建老龄友好型社会积极贡献智慧和力量。

“十四五”时期,我国60岁及以上老年人口将超过3亿。据第七次(2020年)人口普查数据显示,江苏省65岁及以上常住老年人口1372.65万人,占常住人口比例为16.2%,高于全国2.7个百分点;其中盐城市65岁及以上常住老年人口133.37万人,占常住人口比例为19.9%,高于全国2.7个百分点,在省内老龄化率排名第三。养老正从“家事”上升为“国事”。

悦达集团早在2015年就以前瞻远瞩的智慧与果敢,成为苏北康养产业的先行军。2023年5月,悦达地产集团携手央企中交医养



在盐城联合打造的全维度高品质“医养结合”康养机构——悦达仁逸康养中心正式对外开放。该中心致力于助力盐城构建丰富多元的养老服务体系,总建筑面积约12500平方米、合计床位266张,围

绕各年龄段老年人的实际生活需求,设有护理区、康养区、认知症专区三大区域,悉心为老年人提供生活照料、精神慰藉和心理疏导,真正做到“老吾老以及人之老”。

坚持创新引领

挺进“三位一体”新时代

“买了房子,还能享受养老服务。”悦达悦珑湾业主王女士说道。在悦达悦珑湾小区,悦达颐家健康生活中心实现社区嵌入式养老的同时,为业主提供居家养老服务,住户还可持业主专属卡到颐家健康生活中心参加各种课程。

为更好地满足老年人的康养需求,悦达地产加速养老产业布局,初步形成悦达仁逸、悦达颐家、悦达乐居三类康养业态,

打造“医养结合式机构养老、社区嵌入式养老、‘微’康养服务社区”三位一体的养老模式,为老年群体提供一站式、多元化养老解决方案,着力打通养老“最后一公里”。

据了解,仁逸定位为医养结合式康养机构,致力打造“住、养、医、护、康”一体化养老模式;颐家定位为社区嵌入式健康服务中心,依托社区建立15分钟养老服务圈;乐居定位为小微型健康服

务站点,实现“测+诊+养”一站式的健康管理。

“这里就是我们的第二个家,感谢悦达仁逸康养中心让我们过上了幸福晚年生活。”在谷爷爷、王女士的内心深处,“三位一体”的养老模式,真正给老年人提供了一个老有所为、老有所乐、老有所养的幸福家园。他们说自己赶上了好时代,才能得到这么好的养老服务,晚年过得既舒服又舒心,不再担心给儿女添负担。

引入智慧系统

提供全方位精心呵护

“我在这里感受到了智慧化的服务,感受到了家一样的温暖。过节一起包饺子,过生日一起唱歌、吃蛋糕,住在这里的老人们就像一家人一样。”来为姥姥办理入住手续的沈女士说,“看到这里的爷爷奶奶们生活得开心如意,送老人来这儿我感觉心里踏实。像姥姥这样的半失能老人,他们会安排专业的护工给予一对一照护,每周中心还邀请市内知名医疗专家教授开展查房会诊,针对姥姥的病情跟踪,给出医养复健和科学膳食的指导。”

为了打造高质量的养老服

务,悦达地产斥巨资引入了智慧养老系统,利用大数据等方式,为在住长者提供全天24小时的精细化、全方位照护服务,包括对长者的生活照料、康复理疗、专业医疗、心理慰藉、饮食服务等,同时还有丰富的文娱活动。

进入康养区房间,我们可以看到:一键呼叫报警装置、智能化感应床垫、电动晾衣架、助浴扶手、感应灯、斜面镜等各项设施一应俱全,并且在设计、安装位置选择上都充分考虑到了长者需要及方便实用。如果长者有需求,只要轻轻一按,中心护理员即刻到达;夜间

长者离床超时系统将自动报警,避免长者出现晕倒、摔伤等意外情况;恒温淋浴,以防温度过高造成烫伤……同时配置冰箱、微波炉、洗衣机等家用电器,真正做到了让长者安心、让家人省心。

下一步,悦达集团将积极发挥国企优势,有效嫁接整合内外部发展资源,以在手康养项目和地产开发项目为载体,稳步拓展养老服务、健康管理、医疗保健、托幼业务及其他赋能业务等业态,致力发展成为江苏省养老服务高质量发展示范企业,逐步打造长三角有特色、全国有影响的“品质健康服务运营家”。

新闻速递

江苏磊达集团

荣获“和谐建材企业”称号

盐城晚报讯 8月17日至18日,中国建筑材料企业管理协会七届建材企业文化年会在南京召开,磊达集团党委副书记、工会主席韩恒桂参加会议。在本次年会上,磊达集团董事长汤广宏等提交的《构建和谐企业,共建美好磊达》企业文化建设案例被评为经典案例一等奖,磊达集团还同时被评选为“2023年和谐建材企业”。

多年来,磊达集团一手抓企业的快速、优质发展,一手抓企业文化氛围的全面构建。以“磊达是我家,我为我家,我爱我家”为核心的企业文化内涵在全体员工中深入人心。企业把客户当上帝,把职工当主人,通过持续不断的思想文化阵地建设和措施制度建设,以坚持技改发展为龙头,把节能环保放在企业发展的突出位置十几年如一日;把职工福利放在突出位置十几年如一日;把工资报酬向一线员工和苦、脏、累岗位工种倾斜十几年如一日;把实绩选人用人放在突出位置十几年如一日,让有才华、有文凭、有技术、会管理的优秀员工通过述职演讲和职业规划逐步走上管理岗位直至集团轮值总裁,不断营造磊达健康、快速发展的浓烈氛围。

杨波

江苏悦达纺织有限公司

坚定正风肃纪 筑牢清廉堤坝

盐城晚报讯 为认真贯彻落实全面从严治党的要求,全面排查和整治损害企业利益和职工合法权益突出问题,纵深推进党风廉政建设和反腐败工作,江苏悦达纺织有限公司党委深入开展“正风肃纪企业行”专项行动,护航风清气正的企业发展环境。

深入基层调研,摸排问题线索。公司纪委书记牵头,联合综合部、企业管理部、财务部、纪检工作部等职能部门人员组成督查调研组,下沉到所属6家单位开展调研活动,通过畅通信访渠道、员工座谈、查阅台账、个别访谈等形式,深入排查隐藏在企业内部“违规招标采购”“违反中央八项规定”等问题。调研工作开展以来,累计收到内部各层级人员反馈意见67条,外部供应商、协作单位反馈意见53条,所属单位排查出需要协调解决的问题和存在的不足16条,督查调研组以此为基础,提出9条整改建议和改进措施,切实维护了企业利益和职工合法权益。

教育警示并举,淬炼清廉思想。思想防线失修、理想信念就会动摇;行权用权失控、私欲妄为就会膨胀。江苏悦达纺织有限公司纪委一方面通过解读法规法纪、讲授廉政党课,营造学纪学法、用纪用法的氛围。另一方面通过通报身边违纪违法典型案例、严肃执纪问责,用身边人、眼前事警示党员干部和关键岗位人员慎用手中权力,办依法从业的“规矩事”。

锚定监督重点,动态监控风险。模糊的制度执行往往诱发廉洁风险与经营风险,纺织公司纪委以业务流程为主线,进一步明晰招投标、合同管理、工程项目、采购、营销、仓储等重点业务关键节点的风险点、责任要求和防控措施,绘制风险监督模块图,既实现重点领域风险动态监控和责任追究,又增强制度执行的直观性和可操作性。

倡导家庭助廉,涵养守廉家风。家庭是拒腐防变的一道重要防线。家庭成员春风化雨般的助廉和潜移默化的守廉,是家庭拒腐防变的重要屏障,通过开展团建、廉洁文化书画展、配偶签订《家庭助廉承诺书》等家庭助廉和廉洁教育活动,推动家庭成员当好“贤内助”,共守“廉洁门”,不给别有用心之人攻破家门的机会。

张卫华