

东台市中医院

“六个维度”推进高质量发展

□记者 姜琰

2022年行进在躬耕杏林、健康惠民的时代征程上,东台市中医院以人民健康为中心,以传承创新发展中医药为使命,高效统筹疫情常态化精准防控与医院高质量发展运行,不断满足人民群众健康需求。医院成功创成“江苏省平安医院”“江苏省老年友善医疗机构优秀单位”,急诊护理组、外科二护理单元分别被评为“省市帼文明岗”“东台市五一巾帼标兵岗”,核酸检测志愿团队获得“东台市五四青年奖章集体”荣誉,120人次获得东台市级及以上表扬,40多人次在各类技能竞赛中载誉而归……

增强党建引领“力度”

红色领航促发展。该院严格落实“三会一课”等制度,持续开展“两学一做”学习教育常态化制度化,坚持党建引领,护航中医药事业发展开新局。

医院各党支部认真制订工作计划、学习计划,安排党课学习,组织开展主题教育活动,依托“学习强国”平台,打造学习型组织。按流程发展9名中共预备党员,同时确定12名入党积极分子。组织全院党员干部集中收听收看党的二十大开幕会,积极开展爱心献血,诠释了救死扶伤的职业精神和无私奉献的医者情怀。全院上下积极投身疫情防控一线,13人在一线递交入党申请书,积极主动向党组织靠拢。

全院开展作风建设突出问题专项整治,对重点科室、重点人员进行约谈提醒。深入学习盐城市“510”作风建设警示教育专题片,依托院周会、行政例会开展“每周一廉”深化教育活动。坚持运用反面典型案例开展警示教育,加强医德医风建设。进一步完善落实医院满意度第三方调查工作,患者满意度不断提高。倡导勤俭节约的文明新风,推动塑造优良的党风政风,为打造婚俗改革保驾护航。年内收到患者锦旗、牌匾、表扬信并被媒体报道90余次。

立足疫情防控“高度”

今年以来,国内外疫情多点散发,该院坚持提高政治站位、胸怀“两个大局”、牢记“国之大者”,全院干部职工始终如始奋战在疫情防控一线。

充分发挥中医药防疫特色,为东台市35个医学隔离观察点加班加点、熬制并发放11万袋中药预防汤剂。承担东台市新冠病毒防控物资储备工作,全面负责该市防疫物资的收发保管。

先后选派45名医务人员驰援上海、苏州、连云港等地,圆满完成核酸采集及检测任务,并选派218人次赴琼港、西溪、安丰、新街等13处集中隔离观察点工作。严守G15沈海高速东台出口,累计投入近6100人次,实现24小时查验“不脱岗”。踊跃参加全员核酸检测演练工作,采样408万人次,承担东台市15个乡镇卫生院核酸检测任务。落实院感防控工作与“119”平台维护管理,严格执行预检分诊制度,规范



管理发热门诊。

为织密疫情防控网,该院从医院环境、人员管理、制度规范等方面着手,细化防控措施,明确防控责任。充分发挥预检分诊哨点作用,加强在院人员管理;规范发热门诊建设,高效运行疫情防控“119”平台。

该院坚持中西并重,结合东台实际,制定新冠肺炎中药预防方,加强新冠肺炎中药预防方的使用,打响阻击疫情传播扩散的“中医品牌”。在不折不扣完成东台全市核酸检测任务的基础上,加大人员培训力度,随时做好“出征”准备,努力当好疫情防控“储备军”,为疫情防控贡献东台中医力量。

提升为民服务“温度”

为持续推进为民办实事走深走实,该院借助下乡义诊、“中医药健康巡讲”“膏方养生节”“中医村行”等,开展中医药健康惠民服务。

该院团工委充分发挥服务职能,青年志愿者积极投身抗疫一线,充分彰显青年担当,坚持党团联动,主动下沉社区、村居,为居民以及行动不便、生病卧床的特殊人群提供核酸采样上门服务,深受群众好评。

为高效运行省级名医工作室,该院与中大医院持续开展深度合作,新增张晓良教授远程肾病会诊工作室。彰显中医龙头引领作用,牵头建立东台市中医院医共体,头灶镇中心卫生院、四灶卫生院、海丰卫生院、许河卫生院、得德岛护理院、临塔智慧康养日间照料服务中心等机构先期加入,进一步推动中医药优质资源下沉。

该院持续深化医疗服务内涵建设,强化22个“名医工作室”与一个“名院分中心”的管理。2023年,力争新增1至3个名医工作室,并从该院省市名中医、高级医疗职称人员中遴选专家在部分区域医疗、中心镇卫生院建立“名医工作室”。扎实开展胸痛、卒中、创伤三大急救中心建设,推广中医急救方法,提升救治能力。传承创新中医药特色服务,将“治未病”融入百姓健康理念,定期举办膏方节,充分发挥中医药防疫控病优势。

打造专科建设“厚度”

博观而约取,厚积而薄发。专科建设的底子厚,医院发展的底气才能更足。

5月31日,该院邀请著名医院管理专家王小宁教授担任“高质量发展战略顾问”,并召开“三级甲等中医医院”创建动员大会,现场签订“三甲”创建工作责任状,全力争创三级甲等中医医院。

该院以强化重点专科建设为支撑,不断提升核心竞争力。认真推进省级中医重点专科——眼科整改工作。年内,遴选耳鼻咽喉科、骨伤科申报省级中医重点专科,积极争创至少一个省级中医重点专科;遴选耳鼻咽喉科、骨伤科、妇科、肛肠科、肿瘤科、脾胃病科、肝病科、内分泌科等15个专科,申报盐城市中医重点专科。

2023年,力争增加1个省级中医重点专科和3个市级中医重点专科。与此同时,推进专科医院建设。该院对照二级老年病医院建设标准查漏补缺,完成基础设施建设,12月底有望实现老年病医院的正式揭牌。

加快人才兴院“速度”

功以才成,业由才广。人才是第一资源。该院加快人才队伍建设,有效提升中医类别执业医师占比,在编制人才招聘计划时,注重向中医类别执业医师倾斜,以促进人才队伍结构日趋合理。年内通过统一公开招聘、名校优生招聘等,成功招聘在编人员11名、合同制人员48名,其中卫技人员58名。

优化人事管理服务。顺利完成全院79人次岗位变动、晋升以及工资调整工作,同时对全院职工五险一金基数及时进行调整。整理完善全院干部职工人事档案,实现人事档案信息化管理。顺利完成35人卫生类高级职务任职资格的考试报名、评审与材料报送工作,做好47名高中初级专技人员专业技术资格聘任工作。

有效提升医教研水平。新增1名第五批全国中医临床优秀人才、1名第四批省中医临床优秀人才、2名省第六期“333高层次人才培养工程”第三层次培养对象;成功承办2022年度省中医药学会眼科专业委员会学术年会暨儿童青

少年近视防控中西医结合适宜技术推广应用学习班,举办盐城市级继续教育项目2项,完成省中医药学会、省中西医结合学会、盐城市医学会等学会委员推荐申报工作,完成医护人员实训1812人次,继续做好扬州大学医学院同等学力人员进班学习工作;接受外院11名人员进修,其中2名为对口支援耀州区的医务人员;选派16名卫技人员去上级医院进修,接受高校实习学生40人,江苏医药职业学院驻点班学生16人。

坚持人才强院、科教兴院的可持续发展战略,注重强化医院软实力建设,打造创新驱动新引擎。持续完善师承教育工作,倡导学好、用好中医经典,举办“东亭医话”等活动,突出加强高学历卫技人才、高层次学科带头人与领军人才的引进与培养;与扬州大学医学院等高等院校合作培养在职高层次人才,鼓励全院人员读硕、读博;通过采取全职引进中级职称以上成熟人才等举措,弥补医疗人才数量不足的短板。

拓宽智慧医疗“广度”

围绕全生命周期健康服务,该院大力发展“互联网+健康”,拓宽智慧医疗“广度”,推动线上线下就诊服务融合发展,不断加快信息化提档升级。

该院促进医院信息化、智能化发展,聚焦信息资源开发和共享,探索智慧医疗新模式。以“互联网+”为手段,建设智慧医院。提升康复病区智慧病区建设功能,强化智慧病区建设;完善医院信息系统,逐条对照评审标准,积极参加电子病历五级评审;大力建设医院数据平台,实现医院统一数据管理,严格按照互联互通四级甲等建设要求,完善与优化系统,力争通过测评。

为加强智慧医院建设,该院在软件建设方面上线DRG医保付费管理、智慧病案管理、心理CT、职业健康监护信息管理体系等系统;采购互联互通定量测试工具服务项目,对医院互联互通水平进行测试;对照电子病历五级标准,完善医院现有系统,实现全院统一数据管理,并积极参加省电子病历测评评级。

同时,在硬件建设上完成医院数据中心机房改建,上线手麻、重症系统;通过互联网医院三级测评等保及互联互通平台三级测评等保。网络建设方面加强互联网医院线上线下服务建设,完成核酸采集点、药房等重点区域监控布置与成贤厅与求是厅等会议室的LED屏建设工作,上线医院OA系统,实现公文流转、流程申请、问卷调查、文档管理等各类功能。

岐黄之道,至精至微。谈及医院未来的发展,东台市中医院党委书记、院长周晓祥告诉记者,“我院将常态化抓严抓实疫情防控,以争创三级甲等中医医院为目标,努力发挥中医药特色优势,持续深化医院内涵建设,不断推动医院高质量发展,为更好服务百姓健康、弘扬中医药文化、建设健康盐城作出新贡献。”

盐阜百姓身边的“好医院 好医生 好护士”宣传推介

主办: 盐城市卫生健康委 盐阜大众报报业集团