

2022年10月28日 星期五 责任编辑:王晓烨 编辑:蔡志伟 校对:丰迅

亭湖区邮政分公司

打造新业态新就业群体“红色引擎”

近年来,亭湖区委、区政府高度关注新业态新就业群体党建工作,今年成立了新业态新就业群体“繁星靓亭”党建联盟,吸纳成员单位39家。亭湖区邮政分公司作为该党建联盟的首轮轮值理事长单位,积极开展阵地建设、活动组织、物资筹备、群众服务等各项工作。

一方面,亭湖区邮政分公司围绕本地红色历史文化,全力打造铁军驿站主题邮局,叠加邮政普遍服务、快递、普惠金融、电子商务等多元服务。该主题邮局作为市委宣传部定点理论宣讲工作室和新业态新就业群体党建联盟教育活动阵地,为促进各成员单位密切协作,推动各类资源精准

对接夯实基础。

另一方面,今年下半年以来,亭湖区邮政分公司在邮政支局试点打造首批4家“暖心·安康”驿站,驿站内配备桌椅、热饮、充电设施、微波炉、急救箱等,为快递员、外卖员、货车司机等新业态新就业群体提供力所能及的志愿服务,并计划在本年内推广至辖内19个邮政支局。

亭湖区邮政分公司是盐城邮政融入新业态、服务新业态的一个缩影。近年来,盐城邮政寄递业务开发美团、格丽思、千代香、食堂餐配送等同城业务,日均投递量2.5万件,打造便民利民“生活圈”。金融业务深化收单场景打造,全市建

成覆盖校园、商超、餐饮等场所的规模收单场景44个。同时,积极打造平台经济,搭建渠道平台、普惠金融、邮政寄递和特色农产品进城对接桥梁,结合“互联网+”,成立视频直播团队,创新线上直播带货,服务乡村振兴。

全市236个营业网点均已建成“邮爱驿站”,免费提供公共休息区、茶水、充电等服务;建立“盐城邮政‘鸿雁’志愿者服务队”,全市572人加入志愿服务队。下阶段,还将通过资源共享、平台共建、业务合作、党建活动等,致力于将新业态新就业群体服务延伸到基层一线,打通服务的“最后一公里”。

王悦 刘嘉

新华保险盐城中心支公司

举办关爱环卫工人公益活动

10月24日,新华保险盐城中心支公司联合市环境卫生管理处,举办“城市因你而美·新华伴你而行——新华保险关爱环卫工人公益行动”盐城站捐赠仪式。

活动现场,新华保险盐城中心支公司向环卫工人进行金融知识普及公益宣传,志愿者们用通俗易懂的表达方式宣讲防范非法集资、防范电信网络诈骗等方面的金融知识,运用身边的案例提醒大家远离非法集资。活动中,该公司还向环

卫工人赠送了洗衣液、毛巾等日常洗护用品,再次向他们的无私奉献表达最崇高的敬意和谢意。

该公司党支部书记肖城在致辞中表示,新华保险是一家具有强烈责任心和社会责任感的保险企业,始终坚持发展和做好各类公益事业。该公司经过26年的发展,在自身壮大的同时,也始终以回馈社会、肩负责任为己任。新华保险关爱全国环卫工人大型公益行动是新华保险通过新华人寿保险公益

基金会实施的首个大型公益项目,旨在提升环卫工人的保障水平,推动社会对环卫工作者的尊重、理解、关心和支持。2022年,新华人寿保险公益基金会再次向盐城大市区8074名环卫工人捐赠人身意外保险,总保额达到8.074亿元。截至目前,本项目已经连续4年向盐城大市区环卫工人捐赠人身意外伤害保险,累计达29033人次,总保额超29亿元。

新保

平安人寿

金融“活水”服务实体

金融是经济的血脉,为实体经济服务是金融的天职。党的十八大以来,我国金融发展取得新的重大成就,金融服务实体经济能力显著增强,金融与实体经济良性循环逐步形成。

作为负责任的大型险企,平安人寿坚持引导金融“活水”流向“实”处,积极创新保险资金的运用方式,提升资金配置效率,通过多元化投资手段,加大重点领域金融支持力度,推动产业结构优化调整,为实体经济高质量发展持续注入动能。截至9月末,平安人寿总资产已超过3.9万亿元,是10年前的3.8倍;通过地方政府债券、债权/股权投资计划、信托计划、PE、铁路建设基金优先股等方式,支持实体经济余额达1.14万亿元。

十年砥砺奋进,平安人寿始终坚持与国家经济社会发展同频共振。平安人寿党委书记、董事长杨铮表示,饮水思源,公司将继续以金融“活水”支持实体经济,切实履行好服务经济发展、保障社会民生的天职和使命。

中国平安董事长马明哲表示,金融的天职和宗旨是服务实体经济,要把服务实体经济作为发展着力点,要为实体经济和国家重要战略、重大建设引入“活水”保驾护航。平安人寿表示,展望未来,公司将继续坚持党对金融工作的坚强领导,坚持金融工作的政治性、人民性,坚持走中国特色的金融发展之路,进一步加大对实体经济的支持力度,不断增强服务实体经济质效,为稳定宏观经济大盘、促进经济行稳致远贡献保险力量。

陈海娜

江苏长江商业银行盐城分行2022年下半年招聘公告

江苏长江商业银行是继江苏银行、南京银行成立后的省内第3家法人城市商业银行,先后在泰州、扬州、盐城、宿迁、南通、无锡等地设立了多家分支机构,初步形成了覆盖苏中、苏北,辐射全省的发展格局。长期以来,该行坚持特色化、差异化发展,以“打造线上线下融合发展的一流小微精品银行”为战略愿景,凭借优良的业绩和优质的服务,赢得了社会认可。

江苏长江商业银行一直以来秉承“为员工谋幸福”的办行理念,努力打造适合奋斗者、干事创业者的工作平台,不仅倡导内部人际关系简单化、透明化,而且建立了多层次的薪酬福利体系、公平公开的职务晋升体系和多元化的发展体系,为广大员工提供了良好的工作环境。该行薪酬水平在当地富有良好的竞争力,福利体系较为健全,形成以法定福利、特色福利、长期福利相结合的三重福利保障。法定福利包括:五险一金、高温费、各类法定假期、带薪年休假等,特色福利和长期福利包括:企业年金、补充医疗、带薪病事假、亲情工资、健康体检、通讯补贴、交通补贴、伙食补贴、生日福利、重要节日福利等,此外,工会定期组织各类团建活动。

由于经营发展的需要,该行启动2022年下半年招聘活动,诚挚邀请有志于在金融领域发展的人士加盟,与“长江”携手共谱美好未来!

一、招聘岗位及招聘条件

1. 小微客户经理(15名)

职位描述:负责市场拓展,给小微企业提供存、贷款等各类金融产品服务。

应聘条件:普通高校全日制统招公办大专及以上学历,专业不限。年龄不超过30周岁,应往届不限。

2. 综合柜员(2名)

职位描述:在业务权限内受理公司、个人、中间等各项业务,处理日常现金收付业务,给客户提供优质服务;负责当日业务的账务处理与核对,通过反洗钱、反假币和汇款核对等手段,及时发现异常支付结算现象,履行登记报告制度等。

应聘条件:普通高校全日制统招本科学历,经济、金融、财会、管理、数学、统计、中文、法律类、计算机类专业,年龄不超过28周岁,应往届不限。

3. 公司客户经理(2名)

职位描述:负责公司类客户市场拓展工作;做好分配存量公司授信客户及存款客户的维护对接工作;做好公司信贷客户授信到期前的资金对接、贷款归还以及每月利息清收工作。

应聘条件:普通高校全日制统招公办本科及以上学历,专业不限,年龄不超过30周岁。

4. 信贷业务综合内勤(3名)

职位描述:负责所在部门客户经理的日常考核管理,受理相关的客户投诉与处理;负责业务数据的统计、分析以及相关文字材料的拟订与上报。

应聘条件:普通高校全日制统招一本及以上学历,经济、金融、财会、管理、数学、统计、中文、法律类、计算机类专业,年龄不超过28周岁,应往届不限。

5. 管培生(2名)

职位描述:通过基层岗位锻炼,掌握分支行内部运营和管理的知识、技

能,是分支行中高层干部的储备。

应聘条件:211、985高校全日制统招本科及以上学历,经济、金融、财会、管理、数学、统计、中文、信息、技术类专业,年龄不超过28周岁,应往届不限。

二、招聘流程及应聘方法

1. 招聘流程

客户经理及柜员:简历投递→在线测评→面试→背景调查→体检→录用
其他岗位:简历投递→在线测评→笔试→面试→背景调查→体检→录用

2. 简历投递

PC端:登录江苏长江商业银行网站(<http://www.cjccb.com>)点击“人才招聘”专栏进行在线报名。

手机端:关注“长江银行”微信公众号,点击“人才招聘”专栏进行在线报名。

简历投递截止日期为2022年10月30日。

3. 在线测评、笔试、面试

具体以短信、电话或邮件通知为准。

三、注意事项

1. 应聘者应对申请信息的真实性负责,如与事实不符,该行有权限取消其录用资格。

2. 除在线报名外,不接受其他任何形式的报名。应聘者如未被录用将不再另行通知,有关材料该行会代为保管,恕不退还。

3. 该行将通过短信、电话、电子邮件等方式通知招聘各项流程,请保持手机畅通,由于个人原因,应聘者不能按时参加各阶段程序的,视为主动放弃应聘。

4. 该行在招聘过程中不收取任何费用,不指定考试辅导用书,不举办、不委托任何机构举办考试辅导培训班,敬请广大应聘者提高警惕,谨防受骗。