

## 南京银行滨海支行

## 多措并举普及反洗钱知识

为进一步贯彻落实反洗钱法律法规,使社会公众广泛知晓和了解反洗钱知识,南京银行滨海支行9月份开展了一系列反洗钱知识宣传活动。

此次宣传活动采取内外宣传相结合的方式。即对内组织员工系统学习反洗钱相关知识,加强行员自身的宣传教育;对外开展网点反假货币等人民币现金服务知识宣传活动,活动主要以“反假货币,人人有责”为主题,采取网点悬挂反洗钱宣传横幅,发放反洗钱宣传单,让至厅堂办理业

务的客户了解洗钱的危害性和反洗钱的重要性,更好地配合银行开展客户身份识别。

另外,该行工作人员走进商户开展宣传,组织学习人民币现金机具鉴别能力技术规范、银行营业网点服务基本要求等,同时走进新建社区各商户开展网络化宣传,为商户宣传应知应会的常识,如怎样去判断不宜流通人民币等,并提供小面额人民币和残损人民币兑换的预约方式,方便商户办理现金兑换业务。

通过此次反洗钱法规宣传

活动,该行员工深入学习了反洗钱的法律、法规,更加明确了反洗钱工作的职责和义务,使客户对反洗钱工作给予更多的理解和支持,达到了预期的宣传效果。

南京银行滨海支行将继续履行金融机构的社会责任,立足网点,深入农村、商户、市场等,积极开展金融标准、现金收付、反假防伪以及防范虚拟货币风险等宣传活动,持续提高金融服务民生水平。

严秀霞

中国平安  
发布养老品牌“平安管家”

为响应“积极应对人口老龄化”的国家战略,支持老龄事业发展,满足人民群众多样化的养老需求,9月23日,中国平安召开居家养老服务品牌“平安管家”发布会,重磅发布居家养老服务品牌“平安管家”。平安人寿党委书记、董事长杨铮在发布会上表示,养老是一项需要长期、专注投入的事业,平安人寿将怀抱敬畏之心,以工匠精神,践行“专业,让生活更简单”的承诺,做专业的养老管家。

平安集团联席CEO兼常务副总经理陈心颖、平安人寿董事长特别助理兼居家养老事业部总经理李斗等出席发布会。知名媒体人、阳光媒体集团董事长杨澜担任发布会特邀主持人。

目前,平安管家已经完成8大场景、300余项服务的构建,覆盖全国30余个主要城市。已有超过1万名客户获得居家养老增值服务资格,超过3000名客户开启服务体验。客户整体评价良好,认为平安居家养老服务可以帮助客户解决实际问题。李斗表示:“平安居家养老服务的价值就在于用我们的专业、专注和专心,让老年人拥有更好的医疗环境,进而能够有尊严地生活。”未来,平安将持续推进居家养老服务的升级迭代,拓展城市布局和服务场景,希望通过有温度的“保险+居家养老”服务,帮助更多老人实现“好医、好住、好玩”的晚年生活。

平安人寿表示,养老产业重在以人为本,未来将继续坚持以人民为中心的发展思想,践行“专业创造价值”,服务好、照顾好万千长者,助力中国养老事业高质量发展。

陈海娜

## 民生银行盐城分行

## 走进高校开展反诈知识主题宣传

“断卡的卡是指什么卡?”“银行卡和手机卡”……9月21日下午,一场别开生面、生动有趣的反诈知识专题宣传活动在盐城工学院机械优集学院举办。在民生银行盐城分行讲师耐心详细的讲解下,来自该学院的150名师生现场学习了金融反诈知识,增强了电信网络诈骗的防范意识。

近年来,电信网络诈骗案件频发,高校学生逐渐成为易受骗群体,校园电信网络诈骗案件频频发生。当天活动现场,市公安局亭湖分局反诈中心民警联合民生银行盐城分行讲师围绕刷单诈骗、冒充熟人诈骗、游戏交易诈骗、冒充

客服诈骗等高校高发诈骗类型进行解读,提出具体防范建议。民生银行盐城分行工作人员还在现场发放反诈知识宣传手册,提醒学生们提高警惕,时刻保护好个人信息,严防电信网络诈骗。

“讲座中的案例都是身边十分常见的,像兼职刷单赚钱、游戏账号交易、网购回访链接等等,都是现实中出现过的诈骗案例,那些被骗的惨痛案例让人惋惜。”盐城工学院机械优集学院的学生们受益匪浅,现场主动扫码安装“国家反诈中心”App,大家纷纷表示,在今后的学习生活中将时刻保持警惕,“未经核实不相信,陌

生电话不回拨,陌生链接不点击,陌生微信不添加,陌生平台不投资,陌生刷单不参与”,在学习掌握防骗识骗知识的同时,将反诈知识传递给身边的每一个人,让更多的人了解如何识别、防范电信网络诈骗,保护自己的“钱袋子”,共同构筑防范电信网络诈骗的坚强防线。

该活动由盐城市公安局亭湖分局、盐城工学院机械优集学院主办,盐城市银行业协会、中国民生银行盐城分行联合举办,并共同为该校8名“反诈辅导员”、10名“反诈宣传员”颁发聘书。

记者 祁佳 蔡志伟

## 江苏长江商业银行盐城分行2022年下半年招聘公告

江苏长江商业银行是继江苏银行、南京银行成立后的省内第3家法人城市商业银行,先后在泰州、扬州、盐城、宿迁、南通、无锡等地设立了多家分支机构,初步形成了覆盖苏中、苏北,辐射全省的发展格局。长期以来,该行坚持特色化、差异化发展,以“打造线上线下融合发展的一流小微精品银行”为战略愿景,凭借优良的业绩和优质的服务,赢得了社会认可。

江苏长江商业银行一直以来秉承“为员工谋幸福”的办理想念,努力打造适合奋斗者、干事创业者的工作平台,不仅倡导内部人际关系简单化、透明化,而且建立了多层次的薪酬福利体系、公平公开的职务晋升体系和多元化的发展体系,为广大员工提供了良好的工作环境。该行薪酬水平在当地富有良好的竞争力,福利体系较为健全,形成以法定福利、特色福利、长期福利相结合的三重福利保障。法定福利包括:五险一金、高温费、各类法定假期、带薪年假等,特色福利和长期福利包括:企业年金、补充医疗、带薪病假、亲情工资、健康体检、通讯补贴、交通补贴、伙食补贴、生日福利、重要节日福利等,此外,工会定期组织各类团建活动。

由于经营发展的需要,该行启动2022年下半年招聘活动,诚挚邀请有志于在金融领域发展的人士加盟,与“长江”携手共谱美好未来!

## 一、招聘岗位及招聘条件

## 1. 小微客户经理(15名)

职位描述:负责市场拓展,给小微企业提供存、贷款等各类金融产品。

应聘条件:普通高校全日制统招公本大专及以上学历,专业不限。年龄不超过30周岁,应往届不限。

## 2. 综合柜员(2名)

职位描述:在业务权限内受理公司、个人、中间等各项业务,处理日常现金收付业务,给客户提供优质服务;负责当日业务的账务处理与核对,通过反洗钱、反假币和汇款核对等手段,及时发现异常支付结算现象,履行登记报告制度等。

应聘条件:普通高校全日制统招本科学历,经济、金融、财会、管理、数学、统计、中文、法律类、计算机类专业,年龄不超过28周岁,应往届不限。

## 3. 公司客户经理(2名)

职位描述:负责公司类客户市场拓展工作;做好分配存量公司授信客户及存款客户的维护对接工作;做好公司信贷客户授信到期前的资金对接、贷款归还以及每月利息清收工作。

应聘条件:普通高校全日制统招公本本科以上学历,专业不限,年龄不超过30周岁。

## 4. 信贷业务综合内勤(3名)

职位描述:负责所在部门客户经理的日常考核管理,受理相关的客户投诉与处理;负责业务数据的统计、分析以及相关文字材料的拟订与上报。

应聘条件:普通高校全日制统招一本及以上学历,经济、金融、财会、管理、数学、统计、中文、法律类、计算机类专业,年龄不超过28周岁,应往届不限。

## 5. 管培生(2名)

职位描述:通过基层岗位锻炼,掌握分支行内部运营和管理的知识、技

能,是分支行中高层干部的储备。

应聘条件:211、985高校全日制统招本科及以上学历,经济、金融、财会、管理、数学、统计、中文、信息技术类专业,年龄不超过28周岁,应往届不限。

## 二、招聘流程及应聘方法

## 1. 招聘流程

客户经理及柜员:简历投递→在线测评→面试→背景调查→体检→录用  
其他岗位:简历投递→在线测评→笔试→面试→背景调查→体检→录用

## 2. 简历投递

PC端:登录江苏长江商业银行网站(<http://www.cjccb.com>)点击“人才招聘”专栏进行在线报名。

手机端:关注“长江银行”微信公众号,点击“人才招聘”专栏进行在线报名。

简历投递截止日期为2022年10月30日。

## 3. 在线测评、笔试、面试

具体以短信、电话或邮件通知为准。

## 三、注意事项

1. 应聘者应对申请信息的真实性负责,如与事实不符,该行有权取消其录用资格。

2. 除在线报名外,不接受其他任何形式的报名。应聘者如未被录用将不再另行通知,有关材料该行会代为保管,恕不退还。

3. 该行将通过短信、电话、电子邮件等方式通知招聘各项流程,请保持手机畅通,由于个人原因,应聘者不能按时参加各阶段程序的,视为主动放弃应聘。

4. 该行在招聘过程中不收取任何费用,不指定考试辅导用书,不举办、不委托任何机构举办考试辅导培训班,敬请广大应聘者提高警惕,谨防受骗。