



盐渎街道

“民情小摊”打通基层治理“最后一米”

□朱小燕

一张小小民情摊,架起千群连心桥。为持续深化基层治理、做实民生服务,盐都区盐渎街道常态化运营“民情小摊”便民服务站,坚持干部下沉、阵地前移、服务上门,把服务窗口搬到群众家门口,用零距离沟通倾听民声、实打实举措化解民忧,不断提升辖区群众获得感、幸福感、安全感,全力打通联系服务群众“最后一米”。

盐渎街道建立规范化驻点服务机制,固定每月1日至3日集中“出摊”,组织网格员、社区干部、街道下沉干部全员驻点值守。结合辖区人口分布、居住格局与群众实际需求,对原有服务点位科学整合、优化精简,将59个点位调整为34个,进一步提升服务集中度与运行效率。自常态化服务开展以来,各摊位累计面对倾听群众心声、收集民意诉求、

征集意见建议484条,现场快速处置小微民生问题455件,剩余29件复杂民生难题正稳步推进化解,做到事事有回应、件件有着落,让群众诉求第一时间被看见、被解决。

从被动等待群众上门,到主动摆摊靠前服务;从单一诉求受理,到多元治理融合赋能。如今,盐渎街道的“民情小摊”早已成为倾听民意的“连心台”、化解矛盾的“终点站”、政策宣传的“主阵地”、基层共治的“试验田”。立足现有工作基础,街道结合辖区治理实际与群众需求,明确后续推进方向,持续升级“民情小摊”服务效能,全力推动基层治理与民生服务再提升。

下一步,盐渎街道将围绕四大方向精准发力,让便民服务更接地气、基层治理更有温度。

激活流动治理动能,织密全域民情哨网。深耕队伍提质赋能,盘活新就业

群体力量,优化线索上报、登记交办、闭环处置全流程机制。依托快递、外卖人员全域穿行的点位优势,深化“固定摊位+流动探头”双轨收集模式,用好“随手拍”“顺手报”工作举措,推动民情问题、安全隐患发现在一线、处置在前端,让治理触角延伸至辖区每个角落。

深化小区联治模式,打造和美宜居家园。紧扣“四美小区”创建与“三清三化”“三清三治”专项行动要求,持续把民情小摊设在小区门口、休闲广场、物业服务中心等便民点位。聚焦私搭违建、乱堆乱放、飞线充电等治理顽疾,常态化收集居民诉求,深化与“家园护卫队”联动协作,不断完善“摊位收集—居民参与—共同整改”共治闭环,发动群众共建共管,持续优化小区人居环境。

丰富文化宣传载体,讲好基层民生故事。持续深挖民情小摊服务中的真实案例与暖心瞬间,延续“亮点工作上舞台”特

色,不断打磨升级《网格轶事》等情景剧、小品、脱口秀等文艺作品。依托各类活动平台广泛展演,以群众喜闻乐见的形式展示服务成效、传递治理温度,营造人人关心治理、人人参与治理的浓厚氛围。

夯实警网融合机制,实现平安民生同频。固化警网同驻办公模式,推动民警、网格员常态化同岗协作。健全联合处置工作流程,做到治安隐患现场排查、矛盾纠纷联合调解、民生诉求即时办理,让群众在家门口就能解决各类问题,以多元守护筑牢辖区平安防线,不断增强群众安全感。

小小摊位承载民生期盼,点滴行动彰显服务初心。盐渎街道始终将群众的“小事”当作工作的“大事”,持续优化“民情小摊”服务模式、丰富服务内容、提升服务质效,以实干担当回应群众期盼,用贴心服务温暖万家灯火,不断绘就共建共治共享的基层治理新画卷。

悦达集团召开党委中心组学习会

学思践悟强担当 统筹发展守底线

本报讯(朱嘉璇)6月11日,悦达集团在盐召开党委中心组学习会,认真学习习近平总书记关于安全生产、宣传思想文化工作的重要论述和重要指示精神,习近平总书记重要文章《做强做优做大实体经济》《前瞻布局和发展未来产业》等内容。集团党委书记、董事长张乃文主持会议并讲话,集团党委副书记、总经理臧冲出席。

该集团提出坚决扛起安全生产责任,深刻汲取安全事故教训,时刻绷紧安全生产这根弦。要纵深推进安全生产治本攻坚战,聚焦矿山、工程施工、交通运输、人员密集场所等重点领域,强化全链条、穿透式安全监管和隐患排查治理,坚决防范遏制重特大事故发生。要严格落实应急值守各项工作,完善监测预警和应急准备,切实筑牢安全防线,保障职工生命财产安全。

同时,要大力发展实体经济,坚守制造业根基,推动先进制造业和现代服务业深度融合。要坚持创新驱动,因地制宜发展新质生产力,全面推进传统产业转型升级、战略性新兴产业发展壮大、未来产业前瞻布局,助力构建现代化产业体系。要加强战略谋划,加大重点领域关键核心技术攻关,主动在生物制造、氢能、具身智能等前沿领域布局,积极培育新的经济增长点。

此外,还要深化党的创新理论宣传,弘扬社会主义核心价值观,加强悦达品牌宣传,发挥优质内容供给示范作用。要大力推进网信领域技术创新,完善网络安全和数据安全监管机制,加强法规制度宣传教育,引导党员干部懂法纪、明规矩、知敬畏,守牢意识形态主阵地,并毫不动摇抓好党风廉政建设,纵深推进反腐败斗争,强化重点领域、关键岗位监督管理,紧盯重要节点。

润阳股份

荣膺RETC2026“全面最高成就者”称号

本报讯(润宣)近日,全球权威独立光伏测试机构可再生能源测试中心(RETC)正式发布《2026年光伏组件指数报告》。江苏润阳新能源科技股份有限公司(以下简称“润阳股份”)凭借在可靠性、性能及质量三大核心维度的卓越表现,再度斩获“Overall Highest Achiever(全面最高成就者)”称号。这是润阳股份连续第四年获此殊荣,再次彰显了其在全球光伏领域的技术领先地位与产品可靠性,以“硬核”实力持续树立行业标杆。

RETC是全球光伏与储能产品测试认证的标杆机构,是VDE集团旗下成员,其“全面最高成就者”称号被视为光伏行业的“金标准”。该奖项以严苛、全面和长期的评定标准著称,要求企业在可靠性、性能、质量三大关键领域均达到行业领先水平。获评产品需通过多项严苛的可靠性测试和性能检测,以模拟真实运行环境下的极端工况,确保其在未来数十年内稳定可靠。

随着全球能源结构加速转型,光伏项目的长期可靠性已成为开发商与投资机构关注的核心议题。RETC首席执行官Cherif Kedir表示:“太阳能已成为高度标准化的大宗商品,质量差异化对保障长期可靠性、一致性和性能表现尤为关键。”润阳股份此次再度荣获“全面最高成就者”称号,正是对其产品在全生命周期内稳定表现的权威背书。

作为N型TOPCon技术的领军企业,润阳股份始终坚守“技术第一、规模领先”的发展理念。此次再度斩获RETC2026“全面最高成就者”称号,不仅是对润阳股份过往成绩的肯定,更是对其未来持续发展的激励。

在绿色能源的赛道上,润阳股份将继续以技术创新为核心驱动,不断突破技术边界,为全球客户提供更可靠、更高效的光伏解决方案。未来,公司将以更加“硬核”的实力,持续定义行业新标杆,为全球能源转型贡献更多中国力量。

“益”路“童”行 为爱启航 第98所“梦想之屋”落地浙江建德

□悦起宣

日前,江苏悦达起亚汽车有限公司联合现代汽车(中国),携手共青团建德市委员会、北京青少年发展基金会及浙江省青少年发展基金会,汇聚爱心人士与社会各界爱心人士,走进浙江省建德市大慈岩中心小学,圆满举办第98所“梦想之屋”公益助学活动。本次活动向学校捐赠了价值11万元的文体物资,精准补齐音体教学资源短板,助力乡村美育与体育教育建设,为乡村学子的逐梦之路保驾护航。

本次受助的大慈岩中心小学地处杭衢三地交界的大慈岩镇檀村,始建于1951年,办学历史悠久,服务周边12个行政村,现有在校生316人、在岗教师26人。学校恪守“你是一朵花,我会让你更芬芳”的办学理念,以“各美其美,‘荷’而不同”为育人目标,获评全国中小学优秀传统文化传承学校,长期重视素质教育与非遗美育培育。受制于区位条件,学校艺术社团、体育器材配套不足,美育发展面临瓶颈。此次“梦想之屋”项目落地,有效填补了硬件缺口,为校园艺术、体育特色教学打破资源瓶颈,让孩子们得以在更优质的环境中发展兴趣、锤炼特长。

捐赠揭牌仪式在校内顺利举行。江苏悦达起亚副总经理金先京、现代汽车(中国)可持续发展部部长朴辅潜、江苏悦达起亚经营企划部部长曹昌明、北京青少年发展基金会相关负责人、共青团建德市委员会及校方领导齐聚现场,共同见证公益项目落地。大慈岩镇党委副书记唐旭华在致辞中对江苏悦达起亚、现代汽车及各公益伙伴的远道驰援致以诚挚谢意。他表示,企业送来的硬件帮扶丰富了教学储备,更在孩子心中种下了感恩向善的种子。江苏悦达起亚副总经理金先京在致辞中表示,深耕乡村助学是公司始终坚持的公益初心,未来将继续以实际行动支持乡村教育发展。

仪式上,北京青少年发展基金会秘书长刘廷彪与现代汽车(中国)

可持续发展部部长朴辅潜共同为学王睿扬颁发了2000元“梦想奖学金”,勉励学子勤学奋进、勇敢追梦。爱心人士与学生代表互赠手作礼物,一件件小物件承载着彼此的善意,凝聚了跨越山海的善举。

为感谢爱心车主与社会爱心人士,走进浙江省建德市大慈岩中心小学,圆满举办第98所“梦想之屋”公益助学活动。一面锦旗承载全校师生的谢意,既是对企业践行社会责任的认可,也标志着本次公益帮扶圆满收官,为后续常态化助学共建开启了新篇章。

北京青少年发展基金会秘书长刘廷彪、浙江省青少年发展基金会秘书长陈煜斌、当地团领导、江苏悦达起亚经营企划部部长曹昌明及学校领导共同为“梦想之屋”揭牌。红绸徐徐落下,第98间满载关怀的特色教室正式启用,为乡村学子点亮成长新希望。

揭牌仪式结束后,趣味互动体验活动陆续开展。活动融合团队协作、本土非遗、公益实践等多元元素,志愿者与师生们近距离互动交流。活动尾声,嘉宾们集体参观了完成升级改造的专用教室,实地感受公益物资带来的校园新变化。同学们还登台献上昆曲表演,婉转唱腔致谢爱心企业,让公益活动现场温情满满。

现代汽车“梦想之屋”公益项目自2011年启动以来,已覆盖全国30多个省、自治区及直辖市,累计落地98所学校,精准帮扶乡村教育一线。项目累计公益投入超过1060万元,同步孵化梦想奖学金、梦想课堂、梦想合唱团等细分项目,构建起立体化的乡村助学体系。

作为深耕中国市场的合资企业,江苏悦达起亚汽车有限公司始终秉持“在中国,为中国”的理念,积极履行企业社会责任,持续关注乡村教育发展。未来,江苏悦达起亚将继续携手各方公益伙伴,加大在华公益布局,在打造优质出行产品的同时,坚守公益使命,用点滴善举点亮更多乡村少年的未来,助力中国社会可持续发展。

市总工会到盐城经开区开展专项调研

本报讯(施综)为深入贯彻盐城市工会第八次代表大会精神,扎实推进年度各项重点工作落地见效,近日,盐城市总工会党组成员、副主席王龙一行到盐城经济技术开发区开展调研。

在中国第一汽车集团有限公司盐城分公司,调研组走进生产车间,详细了解企业生产经营、工艺流程、安全管理、市场销售等情况。来到员工食堂、生活超市,重点察看环境卫生,详细询问食材采购、日常运营、后勤保障等情况。

在佛吉亚(盐城)汽车部件系统有限公司,调研组参观企业展厅、生产车间,详细了解企业生产经营、“灯塔工厂”建设、智能化管理、人才培养等情况。

为广泛听取基层工会及职工心声,调研组与两家企业工会干部、职工代表分别开展座谈,认真听取企业工会的工作汇报,充分肯定企业工会在思想政治引领、职工技能提升、暖心关爱慰问、职工业余文化生活等方面的工作。主动邀请参会代表结合自身工作

生活实际,围绕工会服务提质、权益保障完善、活动形式创新等方面建言献策。

针对企业工会及职工提出的关切问题,调研组重点围绕求学圆梦学历提升补助、职工子女托管服务、困难职工帮扶救助、工会经费使用管理等相关政策,逐一细致介绍和深入解读。现场还组织开展职工思想状况调查问卷,全面收集职工意见建议,为下一步优化服务举措提供坚实依据。

市总工会康乃馨夜校形象管理课堂开讲

女职工美学课堂解锁穿搭化妆技能

本报讯(记者 徐群群 通讯员 李进 张秀彩)6月14日,盐城宝龙城市广场旁的金沙美容化妆美甲培训学校,从上午9点到下午4点半,30名女职工在这里上了一堂特别的“美学课”。一天时间,她们学会了两项技能:穿对衣服,化对妆。

课堂开始前,授课老师扫了一眼陆续入座的学员,轻声感叹:“这节课的学员不是来‘补课’的——她们本来就会穿搭。”上课时间刚到,老师的一句话就把学员们逗乐了,“你们都学过穿搭吗?几乎所有人的穿着颜色都选对了。”

现场一片惊喜,大家纷纷摇头。老师解释说,大家不仅选对了适合自己的色系、颜色,两位穿蓝色、两位穿绿色的学员,连色彩饱和度都恰好选到适配自身的区间。“同样的颜色,高饱和度和低饱和度,适合完全不同类型的人。你们天生就有很好的审美直觉,只是以前说不清楚为什么。”一位学员恍然大悟:“怪不得我那些雾霾蓝总被夸,宝蓝色却压箱底——原来不是颜色的问题,是我的问题!”全场大笑。

随后老师引入“四季色彩理论”,大家对照自己的肤色、发色,纷纷找到了属于自己的风格标签——春季活力清新、夏季温婉雅致、秋季大气高级、冬季气场个性。一堂课下来,每个人都拿到了自己的“色彩身份证”。

接下来的重头戏是妆容教学。老师现场邀请一位素颜学员做模特。“夏



天化妆最怕什么?”老师问。“黏腻!”“一流汗妆容就花了!”台下七嘴八舌。“所以我们的目标是:轻、透、久。”

老师一边操作一边讲解:底妆要贴合脖子颜色,轻薄拍开;眼妆要高眉深目,只需调整眉形,用哑光眼影加深轮廓,夹翘睫毛,双眼皮立刻温柔有神,气色好像刚度假回来。“天哪,像没化妆,但就是变好看了!”台下惊呼。老师还分享了画眼线“分段点连法”、遮黑眼圈“橘色调遮瑕点涂泪沟”等独门技巧,学员们听得连连点头。

下午,教室变成了实操场。大家分组行动——有人结对帮小伙伴化妆,你帮我画眉,我帮你打腮,对着镜子边笑边调整;有人则在专业彩妆师

一对一指导下,给自己化了一个完整的日常淡妆。

“你别动,我手有点抖……”结对的一位学员举着眉笔说。“你不是学了分段点连法?别怕!”小伙伴反客为主当起“助教”,笑声不断。自己化妆的那一派也不甘示弱:有人第一次画出了对称的眉形,兴奋地拉着彩妆师确认;有人换对了粉底色号,惊呼“我之前一直买白了”;还有人学会了三分种眼妆“懒人法”,当场表示明天上班就用起来。

下午4点半,课程结束。学员们带着手机里的自拍、笔记本里的色卡,带着亲手打造的清透淡妆满意离场。不少学员说,这节课不仅学了化妆技巧,更学会了发现自己的美。

阜宁:“五色”宣教绘就工会服务新图景

□周永祥

近年来,阜宁县总工会紧扣新时代工会宣教工作新要求,精心打造“红、金、蓝、绿、橙”五大宣教板块,推动宣传、教育、引导、服务深度融合,让每一抹色彩都落地见效,绘就工会服务高质量发展的生动图景。

红色铸魂,筑牢思想根基。组织开展“部室学十法·每月讲一法”学法活动,基层工会紧扣重要节点开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务活动。结合夏季送清凉同步开展送法律、送安全知识活动,覆盖8800余名职工;深入280余家企业宣讲《江苏省集体协商条例》。构建“1+N”法律服务网络,设立法律援助窗口,组建145名志愿者队伍,推动法治理念深入人心。

金色赋能,点亮成长之路。聚焦职工技能提升与职业发展,年均开展劳动

和技能竞赛150余场,参与职工超7000人次;依托“产教融合”实训基地开展定制化技能培训,年培训量突破500人次。通过建设“劳模创新工作室”、推行“名师带徒”机制,助力300余人由“工”变“匠”。持续推进“求学圆梦”行动,帮助200余名职工提升学历层次。

蓝色守护,强化法治意识。在机关开展“部室学十法·每月讲一法”学法活动,基层工会紧扣重要节点开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务活动。结合夏季送清凉同步开展送法律、送安全知识活动,覆盖8800余名职工;深入280余家企业宣讲《江苏省集体协商条例》。构建“1+N”法律服务网络,设立法律援助窗口,组建145名志愿者队伍,推动法治理念深入人心。

绿色焕活,培育健康文化。累计升级、新建职工书屋及活动阵地160余个,引导基层工会年均举办文体活动、

兴趣培训超100场,参与职工逾万人次。举办职工羽毛球赛、女职工户外拓展等品牌活动,丰富职工精神文化生活。以“绿色低碳我先行”为导向,升级“职工好食堂”建设,引导职工践行健康生活方式。

橙色暖心,传递组织关怀。开展“工会相伴·贴心送暖”“送清凉”“金秋助学”等系列关爱活动,每年惠及职工万余人次;推广工会会员服务卡,推进13家“工会驿站”更新改造,打造3家示范性智能化驿站。建成“卡友之家”“康乃馨服务站”等17个特色站点,年均服务超万人次;策划为303名外卖骑手集体过生日的“五个一”活动,为劳动者打造暖心港湾。

五色联动形成完整服务闭环,阜宁县总工会表示,未来将继续以五色为笔,在探索中创新、在服务中赋能,绘就更有力度、更有温度的工会宣教新图景。

新闻速递

2026年度转业军官赋分确认会举行

本报讯(严军轩)为严格规范转业军官安置流程,全程保障安置工作阳光运行,切实维护转业军官合法权益,我市于6月11日至12日,举行2026年度全市转业军官赋分确认会议。省军区转业办、市退役军人事务局移交安置科负责同志、各县(市、区)移交安置工作负责同志及本年度全体转业军官参会。

会议详细解读了转业军官服役贡献评分办法,围绕评分标准、核算口径、档案认定等,为全体转业军官精准解读政策、提供专业指导,并就当前注意事项进行提醒,对近期工作安排作出部署。

全体转业军官结合自身实际情况,对照评分标准,细致核对、确认个人积分。现场工作人员细心核实档案,耐心答疑解惑。赋分确认会的圆满召开,为本年度转业军官安置工作夯实了关键基础。

转业军官们纷纷表示,赋分确认是安置工作的关键环节,事关大家的切身利益,此次会议将政策人性化表述,将流程公开化呈现,充分体现了公开、公平、公正。

省运会上篮球队获佳绩 我市代表队获佳绩

本报讯(施综)近日,江苏省第二十一届运动会职工部篮球比赛圆满落幕。由盐都区总工会组织的盐城市代表队奋勇拼搏、捷报频传,收获多项荣誉:女子3人制篮球第四名、男子5人制篮球第五名、男子3人制篮球第七名、女子个人三分球比赛第六名。

本次比赛,全省仅有盐城、南京、苏州三支代表队实现集体所有参赛项目均跃身全省前八、全部斩获奖项。凭借优良赛风与精神风貌,我市两名队员获得体育道德风尚奖,实现运动成绩与精神文明双丰收。

楼王镇举办青年人才交友会

本报讯(胡杏扣)6月14日上午,盐都区楼王镇“青春有约·缘聚楼王”青年人才交友会在盐城中华海家园成功举行。本次活动由楼王镇总工会等单位联合举办,旨在不断提高服务职工群众的能力和水平,营造吸引人才的良好环境,创造留住人才的安居生态,帮助单身青年解决由于平时工作忙、生活节奏快、社交范围小等原因造成的“脱单难”这一现实问题。

为确保本次活动达到预期效果,楼王镇总工会、妇联、团委认真组织、细化各项服务,从制定方案、宣传发动、人员报名、活动内容设计,每一个环节都精心安排。交友会活动受到单身青年的欢迎,单身青年线上线下踊跃报名。

据悉,本次线下交友活动共有50名单身青年激情参与。整个线下活动精彩纷呈,高潮迭起。青年男女欢聚一堂,在主持人的热情引导下,大家通过“自我介绍吐心声”“千里姻缘线牵”“趣味投篮比拼”“端午香囊DIY”“气球接力运送”等互动游戏,使自己心仪的对象近距离接触,增进互相了解,在轻松、浪漫、温馨中寻找属于自己的幸福。活动现场涌动着爱与青春的气息,大家度过了难忘而有意义的美妙时光。一位来自企业工会的单身青年开心地说:“通过做游戏来接触对方,了解对方,这样的联谊活动既没有压力,又能让大家更好地展示自我。”