



热烈祝贺盐城市工会第八次代表大会胜利召开

编者按:春潮涌动,聚力启新。4月15日至17日,盐城市工会第八次代表大会在盐隆重召开,这是全市广大职工群众政治生活中的一件大事,更是全市工运事业继往开来、续写辉煌的重要契机。为营造喜迎大会、共话发展的浓厚氛围,盐城市总工会联合盐阜大众报业集团开辟专栏,集中刊发各县(市、区)总工会的特色亮点工作,全面展现盐城工会人的实干与坚守,进一步凝聚起全市职工团结奋进的磅礴力量,共同谱写盐城工运事业高质量发展新篇章。

响水县总工会

让“工会温度”成为发展最动人底色

□苗春波 记者 祖伊美

在黄海之滨的响水大地,五年来,响水县总工会始终以党建为引领,紧扣“我为群众办实事”主线,将工会职能与民生需求深度融合,在服务阵地建设、新就业群体关爱、产业人才培养、困难群体帮扶、权益保障维权等方面精准发力、久久为功,交出了一份有温度、有力度、有厚度的民生答卷,让“工会温度”成为响水发展最动人的底色。

阵地建设提质升级,暖心服务触手可及,成为五年来自响水工会工作的鲜明注脚。五年来,响水县总工会以“六有”标准为抓手,通过新建、联建、升级等模式逐步织密服务网络,截至2025年8月,全县累计建成户外劳动者爱心驿站26个,打造起户外劳动者“1+N”一公里服务圈,实现全县全覆盖。其中黄河路驿站、户外劳动者服务中心获评全国总

工会“最美驿站”,陈家港镇户外劳动者服务中心获评省总工会“最美站点”,军民路驿站被省总工会、省供电公司命名为光明使者爱心驿站,多个标杆站点成为全省工会服务阵地建设典范。2023年4月,响水县率先实现智能化户外劳动者爱心驿站投运,成为全市首家为驿站配备智能化管理系统的县级工会,对县城3个自建站点和2个镇区服务中心完成智能化改造,实现全天候开放,微波炉、爱心充电宝、义诊区等设施一应俱全,让户外劳动者“累了能歇脚,渴了能喝水”。

精准关爱靶向发力,多元服务覆盖全域,彰显响水工会始终不变的为民情怀。针对外卖员、快递员等新就业群体痛点,响水县总工会自2020年起创新开展“7+N”关爱服务,把各类服务送进驿站。响水县上线的新就业群体服务站智慧导览平台,汇聚全县28个基层服

务站,让近3000名新就业群体实现服务站点“码”上直达。在特殊女性群体帮扶上,响水县总工会联合相关协会推出“巧手兴业计划”,五年持续开展编织、家政等免费技能培训,截至2025年底,已有近千名“陪读妈妈”、失业女工通过“指尖技艺”实现灵活就业。

产改赋能提质增效,人才培养硕果累累,为响水发展注入强劲工会动能。五年来,响水县总工会以产业工人队伍建设改革为抓手,辅筑产业人才成长“高速路”。2020年至2024年,连续5年与全县37家企业联合开设“学徒班”,培养各类技能人才5900余名,就业率达九成;通过“师徒制”模式结对2200对,培养企业技能人才3200余人。2020年至2024年,该县财政共拨付专项资金近600万元用于开展职业技能培训,惠及1.7万人次,为县域产业转型升级筑牢人才根基。

维权保障坚实有力,法治服务守护

民生,筑牢职工权益“防护墙”。几年里,响水县总工会共受理法律援助案件202件;在镇区建立12家工会法律服务站,实现服务职工“零距离”。构建起以县总工会法律援助中心为龙头,71个工会法律援助工作站、6个村社联络点为支撑的“法律援助服务圈”。

五年栉风沐雨,五年步履不停。从街头的“爱心冰箱”到指尖的“灵活就业路”,从产业工人的技能提升到新就业群体的权益保障,响水县总工会始终把劳动者的冷暖放在心上,把为民的责任扛在肩上。站在新的起点,响水县总工会将继续深化党建与工会工作融合,不断完善服务设施、丰富服务内容、提升服务水平,以更细致的关怀、更精准的举措,让工会成为广大劳动者最坚实的依靠,让“工会温度”持续温暖响水的每一个角落,为县域高质量发展凝聚起更加强大的职工力量。

盐南高新区总工会

打造“港湾”构建暖心服务体系

□鞠敏 王司南 记者 祖伊美

近年来,盐南高新区总工会始终锚定“服务职工、凝聚人心”核心使命,深耕职工服务领域,以品牌化、智能化、精准化建设为抓手,在阵地打造、权益保障、硬件提升、人文关怀等方面持续发力,构建起全方位、多层次的职工服务体系,让工会成为广大劳动者最坚实的依靠、最温暖的港湾。截至2026年2月,全区“幸福盐·城南驿”工会驿站已建成投用10处,智能化工会驿站占比达90%,全年累计服务职工群众10万人次,职工满意度稳定在95%以上,用实际行动书写了新时代工会工作的盐南答卷。

阵地建设提质扩面,织密职工服务网络。五年来,盐南高新区总工会坚持“职工在哪里,服务就延伸到哪里”,以构建“15分钟服务圈”为目标,持续优化工会驿站布局,重点覆盖工业园区、商圈枢纽等职工密集区域。到2024年全市首个集装箱式流动驿站“通榆河站”建成,再到2025年10月宝龙站、南金鹰站两大驿站落地,驿站建设实现从“固定点位”到“流动延伸”、从“基础保障”到“智能升级”的跨越。目前,

全区“24小时不打烊”智能化工会驿站实现实时数据监测及远程运维,成为户外劳动者的“避风港”、企业职工们的“暖心巢”。

硬件软件双向发力,筑牢暖心服务根基。五年来,该区总工会持续加大资金投入,以“提档升级、普惠共享”为核心,推动驿站硬件设施全覆盖、高品质配置。各驿站均配备微波炉、电饭煲、饮水机、双门冰箱等饮食设备,充电设备、冷暖空调等基础保障设施一应俱全,血压仪、自动体外除颤仪(AED)等健康防护设备为劳动者健康保驾护航,电脑、打印机等办公设备满足职工多元需求,真正实现“累了能喝水,累了能歇脚,饭凉能加热、遇事能咨询”。在软件管理上,建立“专人专责、实时响应”机制,实行线上线下同步值守,专职服务人员提供咨询引导、设备协助等贴心服务,实时监控控系统实现设施故障及时排查、服务流程持续优化,让每一位进站职工都能感受到精细化、有温度的服务。

特色服务精准滴灌,满足职工多元需求。五年来,该区总工会以工会驿站为核心阵地,打造“四季关爱”服务品牌,构建春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的常态化服务闭环。针对不同职



市总工会到盐南高新区企业江苏瑞恩建设工程有限公司调研。曹晓华 摄

工群体需求,构建“一群体一品牌、一品牌一特色”的群众服务矩阵:“小驿驿站”为新就业形态劳动者提供一站式服务,破解户外工作“四难”问题;“技能加油站”开设电工、数控、电商等职工微课堂,助力产业工人岗位成才;“康乃馨”服务品牌配套母婴室、心理疏导室,常态化开展女性健康讲堂、职业礼仪培训,全方位守护女职工发展。

权益保障与精神赋能并举,凝聚奋进发展力量。五年来,盐南高新区总工会始终将维护职工合法权益作为工作重

点,深入推进集体协商工作。同时,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,劳模工匠创新工作室成为技术攻关、成果转化的重要平台,榜样数字小站、劳模荣誉长廊让工匠精神深入人心。

五载耕耘结硕果,初心如磐再出发。盐南高新区总工会以五年发展为新起点,将继续坚守服务职工的初心使命,持续完善服务体系、创新服务模式、提升服务效能,推动工会工作向更精准、更普惠、更有效迈进,让“幸福盐·城南驿”成为更具温度、更有质感的职工暖心港湾。

盐城经开区总工会

点亮职工奋进“精神灯塔”

□丁岚 姜祝飞

近年来,盐城经开区总工会始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,牢牢把握工会工作的政治属性与时代定位,将团结引领职工听党话、跟党走作为首要政治任务,紧扣重大历史节点、深耕工运红色根脉,构建起理论武装、红色教育、文化赋能“三维发力”的思政铸魂体系,让思想引领有温度、有深度、有力度,凝聚起广大职工奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

主题宣讲入脑入心,让党的创新理论落地生根。盐城经开区总工会坚持把理论宣讲作为思想引领的核心举措,摒弃“照本宣科”的传统模式,结合职工生产生活实际,用职工听得懂、愿意听、记得住的语言,推动党的创新理论走进车间班组、深入职工心中。深入学习贯彻党的二十大精神 and 二十届历次全会精神,精心策划组织职工宣讲、红歌大赛、演讲比赛等活动8场次,覆盖职工超2000人次,每一场活动都紧扣时代主题、贴合职工需求,让党的新理念、新思想、新战略在职工群众中落地生根、开花结果,引导广大职工上思想、上行动统一到党中央决策部署上来,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

红色传承薪火不息,让工运基因焕发时代光彩。作为革命老区盐城的重要组成部分,盐城经开区总工会深挖本地红色资源,依托重大历史节点,系统策划开展系列爱国主义教育活动,推动红色工运基因代代相传。借鉴全市“讲党史、演红戏、上红课、传红魂”的工作经

验,精心制作“百年工运·匠心筑梦”专题彩绘长图,以生动形象的视觉形式展现百年工运的辉煌历程和劳模工匠的奋斗足迹;举办“百年工运铸辉煌·同心筑梦启新程”全区职工宣讲比赛,邀请职工讲述红色工运故事,分享奋斗经历,让红色基因融入职工血脉,让工运精神在新时代焕发新光彩,引导广大职工从红色历史中汲取奋进力量,传承红色基因、担当时代使命。

文化赋能凝心聚力,让职工精神家园更加丰盈。盐城经开区总工会坚持以文化人、以体聚力,把文化建设作为思想引领的重要载体,不断丰富职工精神文化生活,提升职工幸福感和归属感。精心举办书画摄影展、职工运动会、篮球排球联赛等文体活动26场次,活动主题鲜明、内容丰富,吸引6000多名职工踊跃参与,在文体互动中增进情感认同、凝聚思想共识,缓解职工工作压力、激发工作热情。同时,着力加强文化阵地建设,高标准建成省、市级职工书屋等各类文化阵地8个,其中中韩文化客厅凭借优质的服务和丰富的资源,获评“中华全国总工会重点建设职工书屋”,成为区域职工提供了读书学习、交流提升、涵养情操的优质平台,让职工在浓厚的文化氛围中坚定理想信念、提升综合素养。

盐城经开区总工会将继续深化理论武装,创新教育载体,丰富文化供给,让思想引领更接地气、更具活力,团结带领全区职工以坚定的信仰、务实的作风,在中国式现代化盐城经开区新实践中奋勇争先、建功立业。

亭湖区总工会

全链条培育厚植劳模工匠成长沃土

□刘保顺 记者 张兆领

匠心筑梦,实干争先。过去五年,亭湖区总工会紧紧锚定“培育劳模工匠、激活新动能、凝聚职工力量”核心目标,立足全区产业发展大局,以全链条培育机制厚植劳模工匠成长沃土,以多元化平台释放创造活力,以群众性创新活动汇聚职工智慧,多措并举锻造高素质职工队伍,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在亭湖大地蔚然成风,为区域高质量发展注入了源源不断的职工动能。

精育严选 筑牢劳模工匠人才根基
劳模工匠是职工队伍的先锋典范,是推动产业升级的中坚力量。亭湖区总工会始终把劳模工匠培育摆在突出位置,健全“培养、选树、激励、传承”全链条工作机制,坚持面向基层一线、聚焦重点岗位,优中选优挖掘先进典型,打造出一支技能精湛、实绩突出的劳模工匠队伍。

在选树培育过程中,亭湖区总工会深入企业车间、项目一线,精准发掘扎根岗位、潜心钻研、创新奉献的优秀职工,重点培育行业领军人才。五年间,成功培育出1名全国劳动模范、2名全国五一劳动奖章获得者、6名江苏省劳动模范、42名盐城市劳动模范等一批先进典型。

为充分发挥劳模工匠示范引领作用,亭湖区总工会常态化开展“劳模工匠助力企”专项行动,组织骨干力量深入20余家企业,开展技术指导、难题攻坚、经验分享活动,切实为企业纾困解难、赋能增效。

建强平台 赋能创新成果高效转化

劳模创新工作室是集聚创新人才、攻克技术难关、转化科研成果的核心载体。亭湖区总工会按照“有领袖、有团队、有场地、有制度、有成效”的标准化建设要求,全力推进各级劳模创新工作室提质扩面,构建起国家级、省级、区级三级联动的工作室体系,让创新活力不断涌流。

五年来,全区累计建成各级劳模创新工作室12家,实现重点行业、骨干企业全覆盖。各大创新工作室立足行业特色,聚焦技术攻关、人才培养、成果转化三大核心任务,成效斐然。各级工作室累计开展创新攻关百余次,成功将职工的“金点子”转化为企业发展的“金果子”,成为推动技术进步、产业升级的强劲引擎。

同时,以群众性创新为抓手,深入开展职工“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”“五小”活动,搭建全员创新平台,健全宣传发动、申报评审、表彰激励、成果推广全流程机制,全方位激发职工创新热情。五年来,10名职工获盐城市“三个十大”项目认定,全区职工累计申报各类“五小”创新项目数百项,一大批贴近生产实际、实用性强的创新成果落地见效,有效降低企业生产成本、提升生产效率、优化产品质量。

大丰区总工会

以“工会所能”达“职工所愿”

□杨爱斌 董群 记者 杨亦周

会议室内,气氛热烈而严肃。“炉灶厨师夏天高温工作,能不能有补贴?”职工方代表这样提出问题。企业方经过商议,最终在协议中写入:“7、8、9月上炉灶工作每小时补助1元,每个工作日至少发1瓶纯净水。”白纸黑字条款,让厨师们心里暖暖的。这样的场景发生在一年前大丰区餐饮行业集体协商会议现场,是大丰区总工会推进集体协商工作的一个缩影。

近年来,大丰区总工会坚持把集体协商作为推动收入分配制度改革、构建和谐劳动关系的有效抓手,大力实施组织领导、宣传引导、培训辅导、调研指导“四轮驱动”,实实在在解决职工急难愁盼问题,以“工会所能”达成“职工所愿”。目前,全区集体协商动态覆盖率提升至82%,覆盖企业253家、职工近3万人,百人以上规模以上企业集体合同动态签订率90%以上。

强组织广宣传 把协商方向“定下来”
每年年初,大丰区总工会牵头与人社局、工商联等部门沟通协调,制定集体协商春季集中要约行动方案,明确工作目标与具体举措,引导企业聚焦重点难点和职工关注焦点开展协商。成立专项工作协调小组,建立顺畅的工作协调联动机制,通过定期会商及时解决工作中出现的问题,为全年集体协商锚定方向。

宣传引导同步发力。线上在“大丰职工之家”微信公众号推出《江苏省集体协商条例》法规解读6期、典型案例4期,编发《集体协商十问十答》3期;线下结合送温暖、送清凉等活动,深入重点企业、重点行业、重点镇区面对面对话宣传,发放劳动法律法规“大礼包”超万份,在各级新闻媒体报道集体协商稿件35篇。线上线下联动,让更多企业和职工认识协商、接纳协商、参与协商,营造了浓厚的协商氛围。

重培训提能力 让协商队伍“强起来”
协商质量高不高,关键看队伍。大丰区总工会坚持“沉下去”与“走出去”并举,强化培训辅导,助力企业工会干部练好“内功”。2024年5月,开展集体协商下基层巡回培训月行动,由分管负责人带队,组

织专职集体协商指导员“沉下去”,在大丰港区、开发区、大中街道等镇(街道、园区)举办8场培训班,166家规模以上企业工会干部参训,统一制发要约书与合同范本,面对面答疑解惑。

2024年11月中旬,大丰区总工会赴苏州举办集体协商专题培训班,组织全区各级工会及人社局、工商联等部门专兼职集体协商指导员50人“走出去”参训。邀请苏州大学、苏州市总工会等单位专家和全国先进企业工会主席授课,设置课堂互动、心得分享、现场观摩等环节,帮助学员拓宽视野、掌握技巧。培训赋能,让协商队伍更有底气、更有方法。

深调研精指导 让协商成果“实起来”
2025年,大丰区总工会组织开展规模以上企业集体协商走访指导“家家到”行动,以“铁脚丈量工作法”全年走访新能源、机械制造、纺织、化工等行业百人以上企业86家,覆盖职工33722人。指导组深入顺丰快递、饿了么、创意工艺品等30多家重点企业调研,因地制宜、因企施策,提供靶向指导。

重点企业提质增效。2024年5月,大丰万达纺织有限公司推进“以技提薪”能级工资协商,激发职工提升技能、创新创造活力。

重点行业克难而行。2024年12月,化纤纺织行业首次集体协商达成行业职工工资最低标准不低于政府规定1.2倍、计件工资上涨5%的成果,35家企业2158名职工受益;2025年1月,餐饮行业明确非学徒工厨师月薪4000元、服务员月薪3500元,并实施夏季高温补贴。

重点群体相继破冰。盐城顺丰速运大丰分公司首次召开集体协商会议,实现新就业形态行业集体协商零的突破;饿了么、美团外卖、顺链等新业态企业纷纷跟进,将协商触角延伸至快递小哥、外卖骑手身边。

从车间到驿站,从传统行业到新业态,一场场集体协商谈出了职工获得感,也谈出了企业发展力。大丰区总工会以“四轮驱动”跑出集体协商加速度,让“工会所能”精准对接“职工所愿”,在高质量发展中奏响和谐劳动关系的动人乐章。

重点行业克难而行。2024年12月,化纤纺织行业首次集体协商达成行业职工工资最低标准不低于政府规定1.2倍、计件工资上涨5%的成果,35家企业2158名职工受益;2025年1月,餐饮行业明确非学徒工厨师月薪4000元、服务员月薪3500元,并实施夏季高温补贴。

重点群体相继破冰。盐城顺丰速运大丰分公司首次召开集体协商会议,实现新就业形态行业集体协商零的突破;饿了么、美团外卖、顺链等新业态企业纷纷跟进,将协商触角延伸至快递小哥、外卖骑手身边。

盐都区总工会

深耕产改赋能新质生产力

□潘海滨 姜祝飞

产业兴则城市兴,人才强则产业强。近年来,盐都区总工会深入推进产业工人队伍建设改革,紧紧围绕“培养—激励—创新—关爱”全链条机制,以劳模(工匠)创新工作室联盟为重要载体,打通人才培养、价值激励、创新创造、文化引领全环节,着力破解产业工人成长瓶颈,激发创新活力,为区域新质生产力发展注入源源不断的人才动能,走出一条具有盐都特色的产改之路。

筑育才根基,构建阶梯式成长体系。盐都区坚持教育链与产业链深度融合,打造“车间—企业—行业”三级成长阶梯,让产业工人学有路径、练有平台、成有目标。2023年,全市率先成立4个行业劳模创新工作室联盟,覆盖教育、卫健、乡村振兴、海洋产业等重点领域,将原本分散的22家劳模(工匠)工作室(其中3家省级示范)从“资源孤岛”联结为“创新共同体”,系统整合1500余名劳模、工匠、先进工作者力量,实现技能人才、专利技术、研发经验共享共用。

完善激励体系,让技能更有价值、工匠更受尊崇。盐都区创新构建“企业—行业—区域”三级工匠评定机制,为技能人才搭建清晰上升通道。企业层面广泛开展技能标兵、质量先锋、“专精特新工匠”评选,补贴技能等级考试费用,让职工学技有动力;行业层面围绕电子信息、高端装备等主导产业,统一评定标准,选聘产业导师,以师徒结对传承绝技绝活;区级层面已开展两届工匠评选,共评出各类工匠60余名。

能级工资集体协商成为盐都产改的亮眼品牌。盐都区总工会全力

打造“都协商”工作品牌,推动多家企业签订技能人才薪酬专项集体合同,明确岗位薪酬、年度增幅、表彰奖励等细则。一系列激励举措,让产业工人从“会干活”向“懂技术”转变,从普通职工向能工巧匠跨越,获得感、荣誉感显著提升。

激活创新动能,以联盟攻坚服务发展大局。盐都区劳模创新工作室联盟不仅是交流平台,更是攻坚克难的“特种部队”。面对企业共性技术瓶颈,联盟快速组建跨企业、跨行业攻关小组,集中优势力量靶向研发,有效避免重复投入、缩短研发周期。自联盟成立以来,牵头完成关键技术革新项目数十项,累计为企业创造经济效益数百万元,创新成果从服务单个企业拓展到赋能整个行业,产业链韧性和效率持续提升。

该区总工会还积极搭建创新转化平台,引导职工广泛参与“五小”“三个十大”等群众性创新活动,一批优秀项目获得发明专利,创新成果从“实验室”快速走向“生产线”,转化为实实在在的生产力,让人才价值在推动产业升级中充分彰显。

厚植精神沃土,引领劳动创造风尚。在“党委领导、行政支持、工会牵头、劳模领衔、职工参与”的良好格局下,劳模精神、工匠精神从荣誉标签转化为鲜活实践。联盟成员走进社区、校园宣讲攻坚故事,通过各类媒体传播匠心事迹,在全社会树立起“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的鲜明导向,持续优化创新生态,凝聚起干事创业的强大精神力量。