



□陈林 成芳

习近平总书记在十四届全国人大四次会议江苏代表团审议时强调,要在优化提升传统产业、培育壮大新兴产业、超前布局未来产业上开创新局面,在进一步深化改革、破除制约新质生产力发展的体制机制障碍上取得新成果。这一重要指示,深刻指出了当前产业发展的方向与路径,也为地方国企转型提供了根本遵循。从开发投资到产业投资,两字之变,折射的是从“城投逻辑”向“产投逻辑”的深刻转型。当“十四五”圆满收官、“十五五”新篇启幕,盐东方集团站上了承前启后的历史节点,正在焕新起航。对于这家刚刚跻身千亿国企行列、完成主业重塑的国企而言,这不仅是一次时间的接续,更是一场发展动能的系统性升级,他们正在以“产投示范提质增效,卓越致远铸品牌”的目标引领,在铿锵迈步盐城经开区“二次创业”新征程上再挑大梁、再立新功、再铸辉煌。

产投示范启新程 卓越致远向未来



集团2026年工作部署暨党风廉政建设会议

使命如炬 筑梦现代产投集团新蓝海

得天时、拥地利、享人和,盐东方集团正在释放动能,焕新起航。集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,深入学习贯彻习近平总书记对江

苏工作重要讲话精神,紧扣市委“四个三”工作布局和政府“实体化转型、产业化发展,不断提升核心竞争力”总体要求,全面融入区“二次创业”战略大局,精心谋划集团“十五五”发展规划,高质量建设“产融专业化、投资生态化、风控体系化、运作市场化、收益长期化”的现代产业投资集团。

该集团明确以“二次创业”为主线,锚定“千亿国企、产投示范”发展定位,全力聚焦“产业投资、资产运营、现代服务”三大主业,紧紧围绕“利润、风险、品牌、责任”四个方面发力做强企业,围绕“结构优化、竞争力强、高质量、可持续”四个指标做优企业,围绕“规模、影响力、市场认可度、行业排名”做大企业,全力打造“产投示范、卓越党建、魅力文化、现代企业”四张金色名片,奋力实现“资产规模不断壮大、布局结构不断调优、质量效益不断向好、支撑作用不断增强、治理机制不断优化、社会形象不断提升、员工福祉不断增多、党建根基不断筑牢”的“八好风景”。



▲农信数智
▶中联即送

精选赛道 “12369”思路攀升价值创造新曲线

目标既定,贵在笃行。立足千亿国企新起点,紧扣产投示范新定位,盐东方集团立足发展实际,科学谋划实施路径,把宏伟蓝图细化为作战图、转化为实景图。

为确保在“十五五”末实现上述总体目标,集团因时制宜谋划“12369”工作思路:持续增强自我造血功能,力争“十五五”末达到年100亿元营收规模,自主培育孵化2家成长型公司上市、2030年实现

30亿元归母净利润;围绕价值创造主线,推动产投示范质效、改革创新动能、人才队伍实力、作风效能建设、风险防控水平、党建引领融合六个方面显著提升;聚焦产业投资、资产运营、现代服务、工程建设、资本运作、公司治理、风险防控、降本增效、党建引领九项重点工作,持续唱响“盐城领先、沿海一流、全省有位置、全国有影响”的盐东方品牌。



凤依府康养社区效果图

乘势而为 六大提升催生“产投示范”新蝶变

2026年是“十五五”开局之年,也是盐东方从开发投资向产业投资深度转型的关键一年。集团将紧紧围绕“产投示范”目标,在产投示范质效、改革创新动能、人才队伍实力、作风效能建设、风险防控水平、党建引领融合等六个方面聚力突破,为新一轮高质量发展开好局、起好步。

勇当产业升级排头兵 让“产投示范”成色更足

产业投资是产投集团的立身之本。在服务全区产业迭代的进程中,盐东方正从“城市建设者”向“城市产业合伙人”加快转变。一方面稳住筑城兴业“基本盘”,统筹抓好埃克森一期、步风小学扩建、凤舞华庭等重点工程建设,确保按时高质量完成;凤依府康养社区、应急产业园一期、低空经济产业园等项目则致力打造精品工程,加快培育自我造血的实体化经营板块。另一方面,致力于放大基金招商撬动功能。聚焦区三大特色优势产业和六个新兴未来赛道,按照“强链、补链、延链”的思路招商选项目。在数字物流领域,致力把中联即送、聚盟共建、农信数智等落地“金种子”培育成“参天大树”,发挥龙头带动作用打造产业集群。同时拿出更大决心关注量子科技、人工智能、航空航天等战略性新兴产业,招引新项目、打造新亮点。基金生态建设同步发力,力争基金总规模突破400亿元。从项目筛选到投后管理,建立健全全周期管理体系,努力形成“投一个、成一个、带一片”的集群发展效应。

激活改革创新强引擎 让“产投示范”动能更强

改革创新是驱动转型的第一动力。在深化现代企业制度建设方面,集团持续优化公司治理体系,按照“定位清晰、协同高效”原则优化组织架构,形成产业集群协同发力的良好格局。劳动、人事、分配“三项制度”改革深入推进,以价值创造为导向的考核分配体系不断完

善,末等调整、不胜任退出等制度有效落地。科创载体孵化功能持续强化,充分利用未来科技城、上海离岸科创中心、东方兴宇孵化器三大科创载体,落实“投早、投小、投长期、投硬科技”导向,锁定一批潜力足、前景好、科技含量高的企业进行孵化培育。物业、园林、水务等市场化子公司主动高扬市场化增收和现金流激活“风向标”,全力拓展集团外业务领域,担保、租赁、资产等类金融子公司推进业务创新,与“产投示范”同频共振。

筑牢人才队伍压舱石 让“产投示范”底气更硬

人才是第一资源。盐东方全力建好招才引才“蓄水池”,打造育才留才“强磁场”。在内部挖潜的同时,面向国内外引进高层次人才,探索“柔性引才”“飞地用才”等模式,打造多支懂产业、通资本、善管理的专业化团队。实施人才培养“青蓝工程”,建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系。推行导师制、轮岗制、挂职锻炼等方式,让年轻干部在实践中经风雨、见世面。树立“凭能力用干部、以实绩论英雄”的鲜明导向,打通管理、技术、技能等多序列晋升通道。落实“三个区分开来”,建立健全容错纠错机制,完善人才服务保障体系,让人才舒心生活、安心工作、专心发展。

作风效能建设新提升 让“产投示范”氛围更浓

面对“产投示范”的高目标追求,过硬作风和高效执行不可或缺。集团强化全面预算管理,构建“编制—执行—分析—调整—考核”闭环机制,确保资金投向主业板块与战略性新兴产业。全面推进降本增效,完善成本定额管理与经济责任制,全年力争控降各类成本支出1.5亿元以上。深入宣传“产投示范、奋斗有我”,引导全体干部职工主动到招商引资一线、产业招投现场,市场开拓前沿去攻坚克难。健全“部署—落实—督查—反馈”的工作闭环,对重点任务实行清单化管理、节点化推进。强化

“长牙式”督查,在动态督查、过程督查、细节督查、结果运用上下功夫,以严督实查推进工作高质量实施。

织密风险防控安全网 让“产投示范”保障更牢

安全是发展的前提。在当前复杂严峻的宏观环境下,盐东方以经营安全为首要目标,健全覆盖“人、财、物、制”四方面的防控体系。聚焦于“人”,筑牢政治和思想安全根基;聚焦于“财”,严守资本与资金安全底线;聚焦于“物”,织密工程与资产安全网络;聚焦于“制”,构建合规与信息安全屏障。高标准做好巡视和审计“后半篇文章”,推动问题“销号式”整改,建立长效机制。

把准党建引领航方向盘 让“产投示范”风气更正

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。盐东方坚持不懈用党的创新理论武装头脑,把党的领导嵌入公司治理各环节,推动党组织“把方向、管大局、保落实”制度化、常态化。紧扣党的建设“333”工程,大力实施“党旗领航”党建品牌建设行动。集团层面积极探索“红色盐东方·益企创未来”等特色党建品牌,各党支部结合岗位特色打造红色品牌。深化“党建+”工程,设立党员先锋岗、党员突击队,让党旗在项目建设、产投示范一线高高飘扬。企业文化建设同步推进,围绕服务城市战略、争当产投示范的使命担当,提炼形成以“产投示范·卓越致远”为主要内容的新时期企业精神。把文化践行情况纳入绩效考核,让“看不见的文化”变成“看得见的标尺”。严格落实全面从严治党主体责任,持续唱响“知廉守廉、倡廉促廉、崇廉敬廉”六廉品牌,营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。站在新的起点上,盐东方集团正以识势而待、顺势而为、乘势而上的姿态,在盐城经开区“二次创业”的壮阔征程中,再挑大梁、再立新功、再铸辉煌。

