



## 盐都区潘黄街道

# “四清四整”建设“和美家园”

□智恒宏 黄倩 记者 杨亦周

3月23日,一场别开生面的“四清四整·和美家园”专项行动推进会在盐都区潘黄街道会议中心召开。随着这场推进会的召开,一场关乎潘黄街道千家万户幸福生活的环境整治与物业提升专项行动正式吹响冲锋号。从楼道堆物到飞线充电,从毁绿种菜到停车乱象,一个个困扰居民多年的“老大难”问题正被逐一破解,一幅整洁有序、舒适宜居、安全和谐的“和美家园”画卷正徐徐铺展。

**瞄准痛点**  
**把问题清单变成“履职清单”**  
 住宅小区是群众生活的基本单元,也是基层治理的“最后一公里”。今年以来,潘黄街道聚焦群众反映强烈的物业管理类投诉占比较高的现实问题,围绕“四清四整”核心任务,以“五管五清单”管理模式为抓手,对87个小区进行全面

“体检”。  
 “我们不是简单地扫扫地、清清垃圾,而是要把小区深层次的问题找出来、改到位。”潘黄街道相关负责人介绍,此次专项行动明确“清垃圾、清杂物、清僵尸车、清违章搭建”四项硬任务,同步推进“整绿化、整设施、整秩序、整服务”四项提升工程,构建起街道物管办、社区、物业公司、业委会(物管会)、楼栋代表五方联动责任体系。

旭日社区曾是典型的“老大难”小区,绿化带被圈占成菜园、楼道堆满杂物、消防通道被私家车占得满满当当。如今,社区推行“网格+物业”双巡查机制,网格员每日巡、物业人员随时查,发现问题当场交办、限期整改。

**多方联动**  
**把“独角戏”变成“大合唱”**  
 小区治理千头万绪,靠哪个部门单打独斗都不行。潘黄街道创新推行“五

管五到位”机制,明确各方责任:街道物管办管行业、管标准,监管到位;社区网格、管协调,服务到位;物业公司管现场、管履约,执行到位;物管会或业委会管监督、管决策,履职到位;楼栋代表管信息、管联络,前哨到位。公安、城管、消防、市场监管等部门主动靠前,该执法的执法,该保障的保障,形成了齐抓共管的大合力。

在大庆路服务站,每月一次的联席会雷打不动。物业、业委会、居民代表坐在一起,有什么问题当面说、当面议、当面定。“社区调解工作室”将矛盾化解在萌芽状态,居民满意度大幅提升。

**长效常治**  
**让“一时美”变成“持久美”**  
 整治是一时之功,长效才是根本目的。潘黄街道坚持标本兼治,在集中攻坚的同时,同步推进长效机制建设。街道建立了“发现—上报—处置—

反馈—核查”制度化流程,完善责任闭环。对巡查发现或群众反映的问题,明确责任主体、处置时限,处置完成后组织核查,确保问题真正解决到位。同时,开展“最美楼栋”“最美庭院”“最美志愿者”等评选活动,激发居民参与热情,让群众从“旁观者”变成“参与者”,从“受益者”变成“守护者”。

“环境整治人人有责,和美家园共建共享”的理念在潘黄街道逐渐深入人心。如今,越来越多的居民主动参与到小区治理中来,看到乱堆乱放主动劝阻,看到飞线充电主动举报,人人参与、人人尽责、人人共享的良好氛围已然形成。

从“脏乱差”到“洁净美”,从“无人管”到“精细治”,潘黄街道正以“四清四整”专项行动为契机,用实实在在的变化回应群众期盼,以更高标准、更实举措、更优作风,在全面推进“强富美高”新盐都现代化建设中展现潘黄担当。

## 新闻速递

### 悦达集团党委中心组

#### 聚焦经济工作狠抓改革发展

本报讯(朱嘉璇)3月20日,悦达集团在盐召开党委中心组学习会,认真学习习近平总书记在《求是》杂志发表的《当前经济工作的重点任务》重要文章精神。集团党委书记、董事长张乃文主持会议并讲话。集团党委中心组全体成员参加会议。

该集团提出要敏锐把握新一轮科技革命与产业变革趋势,坚持以科技创新引领产业升级,深化拓展“人工智能+”应用,不断催生新质生产力,培育产业竞争新优势。要深刻认识金融服务实体经济根本

宗旨,紧抓当前政策机遇,立足集团制造业优势,持续深化产融结合。要统筹好发展与安全,进一步增强发展韧性,全面筑牢风险防线。

特别是要自觉将集团发展融入全市大局,主动对标“高质量迈入万亿之城”奋斗目标,找准定位、精准发力,全力做好“海”“绿”“新”三篇文章。要大力弘扬“拼、抢、实”的工作作风,坚定信心、担当实干,全力推动集团“十五五”发展开好局、起好步,为奋力谱写中国式现代化盐城新篇章贡献悦达力量。

### 悦达专用车和悦达智能农装

#### 瞄准新目标开辟新赛道

本报讯(谷健发)3月21日,悦达集团党委书记、董事长张乃文赴悦达专用车、悦达智能农装开展实地调研,全面了解企业生产经营情况,部署下一阶段及“十五五”时期重点工作。集团领导王峻峰、赵山虎,悦达专用车、悦达智能农装有关方面负责人,集团相关室负责人等参加活动。

调研期间,张乃文首先来到悦达专用车装备车间,现场观看了氢能清洗车、第三代垃圾压缩车、多功能清扫车等主要车型,了解生产制造及市场销售情况。随后,他来到悦达智能农装,察看YA、YL、YU、YX等系列拖拉机,并详细询问创新产品智能除草机器人的主要性能、制造成本和应用场景等。在座谈会上,悦达专用车、悦达智能农装分别汇报了2026年产销目标及首季“开门红”重点工作推进情况。张乃文听取汇报后,对两家单位今年

以来取得的成绩给予充分肯定。

围绕下一阶段及“十五五”时期重点工作,张乃文强调,要瞄准新目标,创造新业绩。聚焦“十五五”核心效益指标,细化落实举措,抢抓人工智能发展机遇,大力推进智能化生产,加快生产智能化产品。要开辟新赛道,提升竞争力。悦达智能农装要聚焦电动化、大马力混动领域,打造差异化产品;全面提升盐城本土市场,大力拓展海外市场,持续提升核心竞争力。悦达专用车要深耕氢能环卫赛道,努力开辟发展新路径。要树立新标杆,展现新形象。抓强研发向高攀登,抓牢质量塑好口碑,抓实品牌对外宣传,全力打造行业一流标杆;坚持精益化管理,大力推动降本增效,守牢安全生产底线,着力打造内部管理标杆;加快科研人才引进,完善绩效激励机制,深化党风廉政建设,努力打造人才培育标杆。

### 悦达投资

#### 开展人工智能融合应用培训

本报讯(悦投宣)3月20日下午,江苏悦达投资股份有限公司举办“人工智能融合应用”专题培训,旨在深度解析人工智能前沿趋势,探讨AI技术与公司主营业务深度融合的路径与实践,为公司高质量发展注入智慧新动能。悦达投资及所属单位领导班子成员、主要业务部门负责人及本部全体员工参加培训。

本次活动邀请中国电信江苏分公司及盐城分公司资深专家结合悦达投资所属制造业、新能源企业的实际需求,从“AI+工业”“AI+能源”角度,通过系统讲解AI基本知识、丰富的行业应用案例剖析以及深入的互动交流,参训人员不仅加深了对AI技术底层逻辑与发展态势

的理解,更聚焦于如何将AI工具应用于生产管理、经营管理、研发创新、风险防范、日常办公等10大应用场景,有助于进一步提升企业运营效率和经营决策的科学性、精准性。悦达投资有关负责人表示,当前,人工智能正成为推动产业升级和商业模式创新的重要力量。本次培训及时、务实,为全体员工打开了视野、启发了思路,是公司打造学习型组织、构建未来核心竞争力的重要举措。悦达投资将继续秉持开放、创新的精神,积极推动人工智能等先进技术在生产经营管理全流程的探索与应用,加快数字化转型与智能化升级步伐,为社会创造更大价值。

### 2025年盐城市高质量发展企业名单正式发布

#### 盐城高新区多家企业榜上有名

本报讯(吕成 周广杰)3月18日,盐城市委、市政府召开全市人工智能赋能新型工业化推进会。会上,2025年盐城市高质量发展企业名单正式发布,盐城高新区多家企业榜上有名,展现出强大的企业实力与发展活力。

此次上榜的企业包括盐城维信电子有限公司、江苏中恒宠物用品股份有限公司、盐城融和智能新能源有限公司、江苏科鹤科技发展有限公司、星宇科技汽车部件(盐城)有限公司、嘉士伯啤酒(江苏)有限公司、江苏方意摩擦材料股份有限公司和盐城世钟

汽车配件有限公司。这些企业涵盖电子、宠物用品、新能源等多个领域,是盐城高新区产业发展的优秀代表。

据了解,此次上榜的企业贡献了盐城市四分之一的规模以上工业产值、四分之一的工业企业税收、四分之一的规模以上企业研发投入以及三分之一的外贸进出口总量,是盐城工业发展的主力军与压舱石。盐城高新区此次多家企业入选盐城市高质量发展企业名单,不仅是对园区企业发展成果的高度认可,也为园区树立了优质的品牌形象,有助于吸引更多优质项目与人才集聚。

### 秦南镇

#### 关爱职工健康保障劳动者权益

本报讯(蔡令仪)为推进全镇职业卫生工作,夯实用人单位管理基础,保障劳动者职业健康权益,做好2026年度职工健康体检,3月20日下午,盐都区秦南镇召开2026年度用人单位职业健康管理工作法律法规知识培训会议。

职业卫生关乎每一位劳动者的生命健康,是企业可持续发展不可忽视的重要环节,更是践行以人为本发展理念的具体体现。培训会上,盐都区人社局、区疾控中心等部门相关领导参加会议并现场授课,镇计生中心

人员、各用工企业代表及镇村职业卫生负责人参会并认真学习。培训老师从各用人单位需提升职业卫生法规认知、增强责任意识与管理能力、保障劳动者合法权益等方面开展培训。培训还紧扣职业卫生档案管理、职业病防治科普、工伤认定申报流程等,结合法律法规及管理案例,对职业卫生主体责任、危害识别防控、职工健康监护、工伤预防等核心内容进行深入讲解,既阐释法律法规刚性要求,又分享实用管理方法,帮助参训人员掌握要点,提升管理水平。

## 新闻速递

### 郭猛镇 提升社工专业能力

本报讯(陈远江 沈晓慧 李彩霞)近日,盐都区郭猛镇社会治理办公室联合便民服务中心,精心举办社会工作者职业资格培训专题培训。全镇各村(社区)干部、专职网格员等百余名基层工作者齐聚一堂,集中“充电蓄能”。

社工证书是基层工作者岗位晋升、待遇保障、服务提质的重要支撑,是打通为民服务“最后一公里”的专业底气。针对社工考试重难点,主讲老师紧扣考试核心科目,聚焦最新考试大纲、历年高频真题与基层实操案例,开展系统化知识点梳理、精细化考点解析。授课过程中,老师摒弃枯燥的理论灌输,灵活运用情景模拟、互动问答、案例剖析等教学方式,把抽象的专业知识转化为接地气的实操技能,针对学员备考疑惑逐一答疑解惑,清晰划定备考重点、理清复习思路,让参训人员听得懂、学得会、用得上。

学员们纷纷表示,此次培训干货满满,实用性极强,既补齐了专业知识短板,又掌握了科学备考方法,后续会抓紧时间巩固学习,力争顺利考取社工证书,用更专业的服务为基层治理添砖加瓦。

据悉,郭猛镇将持续完善社工人才培养、储备、激励体系,常态化开展专业化、精准化培训活动,推动专业社工力量与志愿服务深度融合,聚焦老弱病残等重点群体开展精细化服务,不断提升基层治理规范化、专业化水平,为盐都区基层治理现代化贡献郭猛力量、展现郭猛担当。

### 盐渎街道 欢送春季入伍新兵

本报讯(刘雅琦 赵恒楷 吴彦萱)近日,盐都区盐渎街道2026年春季征兵工作圆满收官,该辖区内多名优秀青年顺利通过层层选拔,光荣应征入伍,即将身披戎装、奔赴军营,用青春力量践行保家卫国的神圣使命。连日来,街道民生社区、万胜社区等相继举行欢送、慰问活动,为新兵们送上诚挚祝福与殷切期许,把关怀与温暖送到新兵及家属心坎上。

民生社区举行了欢送仪式,社区工作人员与新兵尹泽波同志及其家人齐聚一堂,为即将踏上军旅征程的尹泽波送行。尹泽波同志自幼怀揣军营梦想,主动响应国家征兵号召,经严格体检、政审脱颖而出,成为一名中国人民解放军战士,其爱国情怀与责任担当为辖区青年树立了良好榜样。欢送仪式上,尹泽波身着崭新戎装,精神抖擞,他表示将不负国家培养与家乡期盼,在部队刻苦训练、锤炼本领,用实际行动守护好国家、为家乡争光。

万胜社区同步开展春季入伍新兵慰问活动,为应征入伍的优秀青年朱文杰、刘烨鹏送上慰问品与慰问信,与新兵及其家人亲切交谈,细致询问两位新兵的身体状况,耐心叮嘱他们在军营要注意自身安全,尽快适应军营生活,细致周到的关怀让新兵及其家人感到温暖,切实传递了街道和社区对入伍青年的重视与关爱,助力新兵们卸下顾虑、安心奔赴军营,顺利开启属于自己的军旅征程。

据了解,一直以来,盐渎街道高度重视征兵工作,积极响应国家号召,统筹各方力量,通过多种形式广泛宣传征兵政策,营造“参军光荣、报国有责”的浓厚氛围,鼓励辖区适龄青年踊跃报名参军、投身国防建设。此次辖区多名青年光荣入伍,既是街道征兵工作成效的生动体现,也是新时代盐渎青年爱国情怀与责任担当的具体彰显。



3月19日,市退役军人事务局牵头组织“戎耀盐阜 丹心慰烈”清明祭扫活动。该局工作人员与学生志愿者共同缅怀英烈,为烈士墓碑擦拭墓碑、敬献鲜花、行鞠躬礼。图为驻盐高校大学生正专注地为烈士墓碑描红。 杨福江 摄

### 悦达起亚第三工厂

#### 获评2025年度“质量卓越工厂”

□悦起宣

近日,由车质网与凯睿赛驰咨询联合主办的“2026年中国汽车产品质量趋势座谈会”在北京举办。凭借强大专业的制造体系与极致品控能力,江苏悦达起亚汽车有限公司第三工厂获评2025年度汽车质量卓越工厂,彰显了其在合资车企中的制造品质标杆地位。

本次座谈会聚焦智能电动化时代下汽车质量发展新趋势,正式发布《2026年中国汽车产品质量趋势分析》等权威报告。会议汇聚行业专家、主流车企代表及专业机构,围绕用户反馈、技术可靠性、制造稳定性等核心议题展开深入交流与研讨。“年度汽车质量卓越工厂”奖项基于真实用户数据、生产过程管控、供应链质量、整车可靠性等多维度进行综合评定,是当前汽车行业衡量企业制造实力与质量管理水平的权威认证。悦达起亚能够从596个整车制造工厂或生产基地中脱颖而出,进一步验证了其尖端、硬核的制造实力,而作为核心载体的江苏悦达起亚第三工厂,更是以世界级的智造水平成为品质标杆的坚实支撑。

作为起亚全球核心生产基地,悦达起亚第三工厂集高效、环保、节能于一身,拥有2条完全独立的全自动化生产线,上下料、运输、焊接、涂胶、包边、检测能实现100%自动化。目前,悦达起亚的工厂冲压车间有2条5400吨全自动冲压生产线,焊接自动化率达到100%,涂装车间达到国内领先水平,发动机车间自动化程度超过70%,总装生产线可实现车辆安装100%准确,数智化与自动化深度融合,让生产制造的精度与效率实现双重提升。

依托起亚80余年深厚的造车技术和全球统一的生产标准,悦达起亚始终贯彻与全球同步的高质量、高品

质产品一致性原则,而第三工厂更是将这一原则落到实处,在标准把控上做到全球统一和数智赋能。

在制造标准层面,第三工厂恪守起亚全球统一生产准则,全面对标国际一流制造体系,从源头保障全球产品品质的高度一致性;在检测与管控环节,第三工厂搭建起严苛的全流程质检体系,深度引入GOMS全球质量管理体系、MES制造执行系统、IQIS生产完结系统,实现生产全链路的数据化管控、可视化追溯、全流程可溯源,让品控标准落地到生产每一个环节。值得一提的是,起亚全球质量管理体系(GOMS)以国际顶尖品质为标准,连通韩国起亚总部与全球各海外工厂链路,可实现全球车型品质信息实时共享、同步校对、持续优化。该体系构建起新车品质、制造品质、市场品质三大核心板块,打造出透明化、可视化、柔性化的全流程业务体系,全面覆盖产品从研发、制造到售后的全生命周期质量管理,形成闭环式品控体系,推动产品品质实现螺旋式上升。此外,在标准化品控基础上,GOMS还能依据区域特色,定制个性化品控模块,围绕当地用户核心需求进行产品针对性改良,让全球化品质管理与本土化生产深度适配。

一个合格的汽车工厂,必定对品质有强烈的敬畏之心。悦达起亚第三工厂秉持“智能智造、全员品控”的理念,持续夯实卓越品质的坚实基础。在供应链管理上,悦达起亚将核心供应商视为品质管理的延伸,通过派遣专家为供应商提供技术指导和审核服务,帮助其提升自身品质水平,同时建立激励机制推动供应商持续改进,实现全供应链的品质协同提升;在品质优化上,悦达起亚打造顾客导向的品质闭环,以市场声音驱动改进,新车上市初期重点追踪市场反馈,利用早期预警体系及时发现并解决潜在问题,同时对市场品质数据进行深度分

析,将结果反哺工厂的生产控制和未来的设计改进,从而形成从市场到研发的整体品质闭环。

同样值得关注的是,悦达起亚重磅车型新狮铂拓界正是在此工厂完成生产制造,依托工厂全球领先的智造水平与品控标准,不仅获得了国内消费者的认可,更远销至沙特阿拉伯、阿联酋、卡塔尔、墨西哥等中东和南美多个国家,成为悦达起亚全球化产品矩阵的核心车型。

作为技术密集型、劳动密集型结合的产业,汽车工厂的高效运转离不开各个岗位的紧密协作。悦达起亚坚信系统的高效运行核心在于人,始终坚持以人为本的理念,在企业内部深耕品质匠人文化,鼓励员工精研技艺、追求卓越。同时,通过持续开展品质意识与专业技能培训,让每一位员工都深刻理解自身岗位对整车品质的关键作用,以全员匠心铸就产品品质。

凭借多年的深耕积淀,悦达起亚第三工厂已成为企业高质量发展的重要支撑,先后在智能制造、绿色生产等领域获得国家级绿色工厂、江苏省先进智能工厂、工业4.0“灯塔工厂”等多项重磅荣誉,树立起行业的价值标杆。

悦达起亚始终坚持“在中国,为中国”经营理念,持续深耕本土化市场,不断优化产品与服务,已赢得近680万用户的信任。其产品不仅为中国消费者带来高品质的出行体验,还对盐城当地的汽车产业发展起到了积极的带动作用,从零部件供应、人才就业到技术创新等多个方面,促进了产业生态的繁荣。