



# 盐都“三清三治”专项行动“美颜”乡村

□王丹 丁嘉怡

改善农村人居环境是城乡协调发展、乡村振兴的重要支撑,事关农民根本福祉与农村社会文明和谐。近年来,盐都区积极回应农民群众对美好生活的向往,紧扣宜居宜业和美丽乡村建设目标,以“三清三治”专项行动为重要抓手,遵循支部引领、党员带头、群众主体的组织路径,推动农村人居环境整治全域覆盖、全面提升、全民共建,取得显著成效。先后创成国家生态文明建设示范县区、全国“两山”实践创新基地、全国“四好农村路”示范县,作为盐城唯一入选首批国家乡村振兴示范县创建名单的地区,农村人居环境整治工作连续五年获评全省第一等次、两次获得省政府督查激励。

## 聚焦“三清”任务

### 群众齐发力焕新环境

盐都区以“三清”行动为切入点,广泛动员群众参与,靶向整治农村环境突出问题,持续提升乡村环境品质。

在党群服务中心周边环境整治中,群众积极响应号召,主动参与周边卫生室、群众健身活动广场、公示栏、电线杆、垃圾收集点、绿化带等重点区域环境卫生清理,配合规范村级党群标识挂牌、上墙制度、公示栏设置等工作,清理残缺破

损、过期污损横幅及宣传标语,助力党群服务中心功能布局优化和环境面貌提质升级。

道路沿线环境整治现场,群众主动投身高速公路、国省干道、通村公路沿线白色垃圾、建筑垃圾、枯萎藤蔓秸秆清理等环境提升工作,让全区5819公里农村道路更趋整洁通畅。

河道沿线环境治理中,群众积极参与区级以上河道、通村公路沿线河道、群众生产生活常用河道的杂草、白色垃圾、生产生活垃圾清理及沉船打捞工作,整治河道岸坡违规种植问题,同步开展通村公路沿线桥头、村组重点路段桥头、居民点桥头环境卫生整治,守护全区4432条河道清水流畅,持续擦亮“水韵盐都”生态底色。

## 攻坚“三治”难题

### 全民共参与规范秩序

针对农村环境中乱堆乱放、私拉乱接、公共设施管护不到位等突出问题,盐都区广泛发动群众参与“三治”行动,持续规范乡村环境秩序。

在乱堆乱放整治工作中,群众自觉配合清理田间地头、居民点巷道、房前屋后等重点区域违规堆放的杂物、建筑余料、草堆、秸秆、农药肥料包装废弃物、陈年垃圾及废弃车辆等,推动全区1312个

自然村庄空间环境持续净化。

私拉乱接专项整治中,群众积极配合排查村庄内部及主干道沿线高空架设的电力线、通信线、广播电视线,参与清理乱接乱拉、乱牵乱挂现象,协助清除杆线附着物及破损广告画面,让乡村天际线更显清爽整洁。

在公共设施管护整治方面,群众主动参与农村公厕设施设备及垃圾桶、垃圾箱、分类亭、垃圾池等垃圾收集设施全面排查,及时反馈收集容器脏污破损、摆放不规范及垃圾外溢、周边环境污染等问题,助力精准整治,推动232个涉农村(社区)达到“五无”标准。

## 强化推进保障

### 凝聚全民共建合力

为确保“三清三治”行动落地见效,盐都区持续强化责任落实与机制保障,引导全民深度参与、持续发力。

盐都区健全村庄公共环境保洁制度,完善村规民约,推动村庄清洁工作规范化、制度化、长效化,实现生活垃圾“日产日清”,推动村庄由“短期清脏”向“长期清洁”跃升。同时,运用乡村治理“随手拍”等信息化手段,拓宽问题线索发现渠道,充分发挥社会监督作用。

创新推行“都洁分+”积分激励机制。盐都在84个试点村设立积分超市,将环境维护、垃圾分类等文明行为量化为积分,由老党员等组成评议小组每月实地考评,公示结果,通过积分兑换生活物资进行激励,累计兑换83.6万积分、商品4.4万件,惠及群众6.8万人次,有效激发了群众的参与热情。充分发挥“五老”人员优势,组建“五老”服务工作队,通过示范引领、监督帮促引导村民养成良好卫生习惯;在管护难度较大的河道试点“以渔养河”模式,推行农户“共同出资、分期管护”机制,推动环境治理向村民自治深化。

如今,盐都区立足“水韵盐都、富美西乡”发展定位,高起点规划S125水乡风光片区,构建“一带连城湖、三区秀五廊”空间格局,打造41个党建引领乡村振兴实践村,精选20个重点村打造东部农旅服务、中部休闲农业、西部水乡康养三大核心区,深度挖掘地域文化培育李庄等特色品牌,严格保护乡村肌理,实现危房清零、无害化户厕全覆盖。目前,已成功入选省首批和美乡村示范片区,累计创建省和美乡村29个。

盐都区将持续深化“三清三治”专项行动,健全完善村庄清洁行动长效机制,着力提升人居环境舒适度与幸福感,引导群众持续参与共建共享,共绘各美其美、美美与共的和美乡村新画卷。

## 新闻速递

### 悦达集团党委中心组

## 聚焦从严治党抓发展

本报讯 (朱嘉璇)1月30日,悦达集团在盐召开党委中心组学习会,认真学习习近平总书记在二十届中央纪委五次全会上的重要讲话精神、市委书记周斌在市政协九届五次会议开幕式上和调研悦达集团时的讲话精神。悦达集团党委书记、董事长张乃文主持会议并讲话,集团党委副书记、总经理徐海宁出席,市委派驻集团党建工作指导员张春玉及集团党委中心组成员参加学习。

悦达集团要求广大干部职工坚决贯彻落实全面从严治党要求,持续完善内控体系,强化制度刚性约束;要聚焦重点领域和关键环节,实施精准监督,深化作风建设,严肃执纪问责,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐;要着力锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察队伍,提升监督效能,以严明纪律保障集团发展行稳致远。

同时,要主动融入盐城“向海图强、向绿而兴、向新转型”发展大

局,抢抓海洋经济、绿色能源、战略性新兴产业等发展机遇。要聚焦主业,以科技创新驱动产业升级,不断夯实核心竞争力。要大力弘扬实干争先作风,增强把握发展风口的敏锐性,提升抢占时代先机的行动力,切实推动各项任务落地见效。

此外,悦达集团提出要紧紧围绕“争排头”工作要求,全力抓好产业开发、深化改革、党建引领三大重点任务。要聚焦科技创新与海外市场拓展,强化资本运作能力,持续改善经营质效,不断提升汽车、智能制造、新能源等产业竞争力。要用好改革关键一招,化解历史包袱,优化体制机制,全面激发内生动力。要推动党建与业务深度融合,压实管党治党责任,健全选人用人机制,筑牢廉洁自律防线,坚决履行好国有企业的职责使命。要立足岗位,提高站位,放眼当下、谋划长远,奋力夺取首季“开门红”,开创集团高质量发展新局面。

### 龙冈镇

## 厂区演练筑安全

本报讯 (陈江波 王辉)1月21日,盐都区龙冈镇民兴路某厂区,警报声骤然响起,浓烟滚滚、火光闪烁——一场紧贴实战的消防演练正式拉开帷幕。龙冈镇消防专职队闻令而动,快速集结、精准处置,用一场“真演实练”筑牢企业消防安全防线。

“厂区东侧车间突发火情,有人员被困,立即出动!”随着指挥员一声令下,龙冈专职队员迅速穿戴好战斗服、呼吸器,登车出发。警灯闪烁、警笛长鸣,消防车一路疾驰,不到5分钟便抵达现场。

“侦察组,迅速查明火源位置和被困人员情况!”“攻坚组,从南北两侧架设水枪阵地,控制火势蔓延!”指挥员沉着指挥,队员们分工明确、动作娴熟。水带快速铺设、接口紧密衔接,高压水枪瞬间“出鞘”,水柱精准射向“火点”,浓烟与火焰在强大水流冲击下逐渐被压制。搜救组携带破拆工具深入“火场”,成功将2名“被困人员”安全转移。

“以前只在视频里看过消防演练,今天近距离感受,才知道灭火救援这么不容易。”厂区员工小李说,通过观摩演练,自己不仅学会了正确使用灭火器,还掌握了火场逃生自救技能。

此次演练紧扣厂区实际,重点围绕火情侦察、灭火救援、人员搜救、协同作战等科目展开,既检验了专职队快速响应和实战处置能力,也提升了企业员工消防安全意识和应急自救能力。

### 郭猛镇

## 网格坚守暖民心

□陈远江 沈晓慧

网格是基层治理的最小单元,盐都区郭猛镇的每一片网格里,都藏着最真切的民生牵挂。网格员们以脚步丈量责任,以真心倾听诉求,在有限的网格区域里,编织起连接千家万户的幸福网络,让“平凡事”成为温暖群众的“贴心事”。

“九小场所”的安全,关乎商户经营与邻里安宁。郭猛镇网格员们化身“安全哨兵”,定期深入辖区小商店、小餐饮、小作坊等场所,开展拉网式安全隐患排查。疏散通道是否畅通,电动自行车停放充电是否规范,“三合一”违规现象是否存在,消防设施是否完好有效,每一个细节都逃不过他们的“火眼金睛”。用他们的责任感,把火灾隐患扼杀在萌芽状态,为辖区安全筑牢坚实防线。

“爷爷,最近身体怎么样?”这样的关切问候,是网格员走访五保老人时的日常。拉家常、问冷暖,细致了解老人的饮食起居、健康状况,耐心叮嘱消防安全;从换一盏灯泡到代买生活用品,从讲解惠民政策到协助办理相关手续,用实实在在的行动,驱散老人的孤独,让关爱与温暖渗透到生活的每一个角落,赢得了老年群体的深深信赖与广泛赞誉。

岁末临近,家家户户忙着备年货、迎团圆,却也让非法集资与电信诈骗分子嗅到了“可乘之机”。为守护辖区群众的财产安全,网格员们化身“反诈防非宣传员”,穿梭在网格的街巷巷尾、楼栋院落,用脚步传递安全,用话语筑防线,将防范知识送到群众身边。

收集社情民意、宣传政策法规,调解邻里纠纷、守护一方平安……郭猛镇的网格员们,以平凡的坚守践行初心,以细致的服务传递温情,他们用脚步丈量民情,用真心化解民忧,用实际行动诠释着基层工作者的责任与担当,让网格里的微笑汇聚成照亮民生幸福的暖流。



# 盐城高新区举办外国友人喜迎新春联谊活动

本报讯 (吕成 周广杰)1月30日下午,由盐都区人民对外友好协会主办,盐城高新区党群工作部、盐龙街道承办的“寻味年俗·共赏国风——盐城高新区外国友人喜迎新春佳节·体验中华传统文化联谊活动”在汇文公馆举办。来自盐城高新区的外资企业高管、外国专家及留学生齐聚一堂,沉浸式感受中华年俗魅力,共话友谊、共迎新春。

盐城高新区是盐城市唯一的国家级高新区,是盐都区产业发展主

阵地、科技创新新主战场,拥有国家级盐城融合示范区、国家知识产权试点园区、国家双创示范基地、国家新型产业基地、国家级绿色工业园区等多项国家级品牌。近年来,盐城高新区在国家高新区排名中稳步攀升,高质量发展动能持续释放、态势强劲。成绩单

的背后,既是高新区全体干部凝心聚力、实干笃行的结果,更离不开国际友人的积极参与、倾情投入与鼎力支持。

此次活动以中华优秀传统文化为纽带,为在盐城高新区工作、生活的国际友人搭建起多元交流的桥梁。活动不仅充分彰显了高新区开放包容、蓬勃向上的良好发展风貌,更助力国际友人深化对中国年俗文化与地方发展的认知,持续厚植中外民心相通、携手共进的良好根基。

活动现场氛围热烈融洽。嘉宾们共同观看春节文化传承主题视频,直观感受中华传统年俗的深厚底蕴与独特魅力;活动邀请专业书法老师现场授课,细致讲解春联的文化渊源、书写规范与创作技巧。外国友人们兴致盎然,提笔蘸墨,认真临摹,在笔墨书香中书写新春期许,亲身领略中国书法与年俗文化交融的独特韵味,中外友人在欢声笑语中互动切磋、增进情谊,迎新春的喜庆暖意浸润全场,进一步拉近了彼此心与心的距离。

# 盐城高新区工会第一次代表大会召开

本报讯 (吕成 周广杰)1月27日下午,盐城高新区工会第一次代表大会召开。盐城高新区党工委书记、管委会主任高翔出席并讲话。盐都区总工会相关负责人到会指导。高新区内设机构、盐龙街道、盐高新产控集团、各重点企业工会代表参加大会。

盐城高新区党工委、管委会向大会的召开表示热烈祝贺,向长期以来关心支持高新区发展和工会工作的各级组织、社会各界表示衷心感谢,向高薪

区广大职工和工会工作者致以崇高敬意。高新区工会的成立,对于进一步团结动员高新区广大职工投身经济社会高质量发展,具有十分重要的意义。

盐城高新区党工委要求新成立的工会把牢“政治引领”这一根本,在团结凝聚职工、坚定跟党走上展现新作为;要扣紧“建功立业”这一核心,在服务质量发展大局中创造新业绩;要坚守“职工至上”这个初心,在满足职工美好生活需要上实现新突破;要深

化“改革创新”这个关键,在推进工会自身建设上迈出新步伐。新成立的高新区工会第一届委员会,要团结带领高新区广大职工,开拓进取、扎实工作。广大职工要以主人翁的姿态,在产业升级中勇挑重担,在创新创造中展现作为,共同谱写高新区高质量发展新篇章。

会议依法选举产生了高新区工会第一届委员会主席、副主席,经费审查委员会主任,女职工委员会主任。

## 盐阜巾帼袁朝芹

# 工地一线显担当 红色故里践初心

本报讯 (曹晓华 记者 张兆领)1月29日上午,朔风凛冽。白塔河畔,江西省弋阳至南丰高速公路抚州市资溪县高阜镇石岭背段的施工工地上却是一派热火朝天的繁忙景象。盐城市劳动模范、江苏省五一巾帼标兵,江苏瑞恩建设工程有限公司总经理袁朝芹带领的施工团队,正驾驶着多台挖掘机不停挥臂作业,全力推进这条民生高速的建设进程。

作为盐阜大地上走出来的巾帼模范,袁朝芹始终秉持着“匠心筑梦,实干兴邦”的信念。她带领企业从无厂房、无设备、无资金的“三无”状态起步,成长为参与江广高速、盐丰快速路等多个国家级和省市级重点项目建设的科技型企业。在工程建设领域,她以不输男儿的拼劲与韧劲,用一项项优质工程诠释着劳模精神、劳动精神与工匠精神。

在紧张的施工间隙,袁朝芹并未停下践行社会责任的脚步。她带领6名团队成员,专程前往中国红色名村——高阜镇高阜村。在镌刻着“红



军不怕远征难 万水千山只等闲”的村门楼前,众人走进红七军团指挥部旧址,驻足端详珍贵的历史文物与史料。袁朝芹借此契机为团队成员开展了一堂生动的爱国主义教育课,让红色基因融入每一位建设者的血脉。

红色故里之行,袁朝芹还心系当地困难群众。她来到高阜村十七小组,看望红军后代潘志龙。潘志龙右

手残疾,平日里仅靠独臂上山砍树维持生计。袁朝芹代表公司工会,向他送上慰问金和慰问品,详细询问他的生活状况与实际困难。得知潘志龙计划明年送儿子参军保家卫国,袁朝芹对他的这份家国情怀表示高度赞赏,鼓励他坚定生活信心,勇敢面对困难。

一直以来,袁朝芹始终牢记劳模的责任与担当。她打造劳模工作室,搭建产学研合作平台,攻克多项技术难题;她带领团队开展“情暖社区”“情暖玉树”等公益活动,连续5年慰问特殊教育学校视障儿童。如今,在弋南高速的建设工地上,她再次将工程建设与红色传承、扶危济困紧密结合起来,用实际行动展现新时代巾帼劳模的使命与担当。

据悉,江苏瑞恩建设工程有限公司已定下2026年突破2.5亿元产值的发展目标,更计划走出国门参与东欧黑VB高速建设。未来,袁朝芹将继续带领团队怀揣诗情、脚踏实地,在深耕工程建设领域的同时,为社会贡献更多劳模力量。

### 阜宁县总工会

## “杠杆工作法”提升建会质效

本报讯 (夏颖)全县应建工会企业615家,已有599家完成组建并有效运转;19个镇(街)中15个实现动态清零,总体建会率达97.4%。近日,这份最新出炉的成绩单,是阜宁县总工会以“服务前置、机制创新、多维赋能”为支点,在“县级工会加强年”背景下推动企业建会从“要我建”向“我要建”转变的系统实践,实现了工会组建质量和效果双提升。

杠杆一:服务前置,撬动“思想关口”。组建工会,首先要让企业与职工真切感受到“工会是什么、工会有什么用”。阜宁县总工会转变思路,将服务做在前头,推行“四先”服务:变被动发动为主动上门,深入讲解工会在维权保障、技能提升、纠纷调解等方面的实际作用;更实在的是,优先协助企业解决现实困难——用工短缺时共同谋划,遇法律疑问帮助对接资源。同时,把技能培训、法律咨询等服务送到职工身边,让职工在入会前先尝到“甜头”。从筹备到成立,全程“手把手”指导。通过一系列务实举措,企业顾虑得到化解,职工积极性被有效调动,“建会”逐渐成为企业与工会密切互动、职工自觉参与的共同行动。

杠杆二:机制创新,撬动“效率引擎”。面对数量众多的企业,如何高效推进组织覆盖?阜宁县推行

“网格化+赛马”机制,将全县划分为若干责任网格,任务明确到人,进度“一周一晒”,营造比学赶超的浓厚氛围。同时坚持分类指导、“一企一策”:对规模以上企业指导单独建会;对小微企业、零散就业人员,则灵活推进联合建会、社区挂靠等模式。针对首批完成目标的15个镇区,及时提炼经验、全县推广,实现从“点上突破”到“面上成势”的快速推进。

杠杆三:多维赋能,撬动“持久活力”。“建会不是终点,而是服务的新起点。”为防止“建后空转”,阜宁县总工会坚持“建、管、用”一体推进。在批准成立工会的同时,同步讲解基层工会工作的主要内容与规范;指导新成立工会围绕安全生产、技能竞赛、困难帮扶等开展“履职第一课”,帮助其快速进入角色;并将新建工会纳入全县劳动竞赛、民主管理、职工服务等主渠道,使其持续保持活力、彰显价值。

阜宁的实践表明,工会组建工作本质上是一项群众工作。关键突破不仅在于行政推动,更在于能否通过提供真实、可感的价值服务,率先赢得企业与职工内心的认同。从“要我建”到“我要建”的转变,正是这种价值认同开花结果的体现。这套“杠杆工作法”,为新时代基层工会组织建设提供了一个扎实而富有启发的“阜宁样本”。