在绿色低碳新赛道蹚出高质量发展新路

——江苏悦达投资公司推进改革转型促发展纪实

□肖斌 陈雪菲 胡玥

在“十四五”规划收官与国企改革深化提升的关键时期,江苏悦达投资股份有限公司坚持以改革破难题、以绿色赋新能、以转型促发展,在绿色低碳新赛道上取得显著成效。剔除悦达智行出表影响,2025年前三季度,公司实现营业收入21.47亿元,同比增长16.29%;归母净利润达7554.71万元,同比增长200.05%。

主要经济指标稳健增长,得益于公司强力推动“绿色转型”和全面深化“国企改革”双轮驱动,这一新路,为新时代国企转型升级提供了有益实践。

战略重塑:
培育产业新动能,持续推动“瘦身强体”

悦达投资紧紧围绕国家“双碳”战略,坚定不移贯彻国企改革深化提升行动部署,以“绿色化、低碳化、智能化”融合发展为战略路径,通过优化布局、调整结构、创新机制,全面激活内生发展动力,在新兴产业布局、传统产业升级、“三项制度”改革等关键领域实现重大突破,加速构建具备核心竞争力的绿色低碳产业体系。

公司精准把握盐城建设国家碳达峰试点城市的战略机遇,坚定推进主业向“两新一智”(新能源、新材料、智能制造)转型。通过设立悦达低碳、悦达储能等专业投资平台,系统构建“风光氢储”协同发展的绿色产业矩阵,拓展碳资产管理、智慧运维等增值服务,形成“发电——储电——消纳——增值”的产业闭环。

从陆上风电到海上风电,从渔光互补到共享储能,新能源业务实现从无到有、快速崛起,逐步完成从“战略投入”到“利润支柱”的关键转变。“十四五”期间,悦达投资扎实推进产业结构战略性调整,加大“两非”“两资”处置力度,完成对非主业重大资产的处置,累计收回资金超24亿元,实现“轻装上阵”,为绿色发展腾挪空间、集聚资源。

产业升级:
“对标一流”创新驱动,筑牢“家底”硬支撑

在培育新经济增长点的同时,悦达投资高度重视传统产业改造提升,自2023年起,全面落实对标世界一流企业价值创造行动部署,以“对标找差”补短板,以“科技创新”强内核,通过“数字+”改造,有效带动业绩增长,推动传统产业向智能化、绿色化、高端化迈进。

在悦达纺织智能化车间,AGV自动导引运输车穿梭有序,数百台绿色智能纺纱设备高速运转。该公司通过“学一棉、争一流”专项行动,建成十万锭智能化工厂,生产效率提升30%,单位能耗下降10%,先后荣获工信部“智能制造优秀场景”“5G工厂”“国家级绿色工厂”等荣誉。

同时,确立“以对标促达标,以达标促创标”工作方针,精准选定15家行业标杆,围绕7大维度、31项重点任务开展全价值链对标提升。悦达智能农装公司聚焦市场营销、产品研发、质量管理、精益生产、深化改革等五大重点领域专项攻坚,自主研发的YL254ET电动拖拉机破解传统燃油拖拉机型痛点,引领细分领域产业升级,凭借核心技术优势被认定为“设施电动拖拉机领军企业”。

悦达专用车公司通过对标盈峰环境、航天晨光、徐工环境等行业先进,吸收借鉴先进管理经验与创新业务模式,成功研发国内首台新能源链接式垃圾转运车及氢能源环卫车,重新定义了高效、低碳、可靠的环卫作业新标准,成功获评国家级专精特新“小巨人”企业。悦达长久物流通过战略创新、项目突破与有效治理的组合拳,抢抓新能源汽车行业发展机遇,落地多项管理制度,推动业务拓展和经营效益稳步攀升,全力打造汽车物流行业标杆。

机制创新:
深化“三项制度”改革,激发内生动力

悦达投资将“三项制度”改革作为提升企业活力的重要抓手,聚焦打破“铁饭碗”“铁交椅”“大锅饭”,从选人用人、劳动用工、收入分配三个维度深化改革,建立健全19项人力资源制度,实现管理效能的全面提升。

深化市场化选人用人机制,全面推行经理层任期制契约化管理,刚性考核划定退出红线。累计引进各类专业人才124名,其中名校优生14名,针对性选聘6名职业经理人赋能新能源等核心业务。

建立健全市场化用工机制,通过末等调整,畅通人员流动,不断完善市场化退出机制。大力推行以价值创造为导向的绩效考核体系,构建“企业—部门—员工”三级考核体系,中层管理人员绩效占比最高达60%,并实施项目专项激励政策,有效调动干部职工干事创业积极性。

改革永无止境,绿色未来可期。站在新的历史起点,悦达投资将继续高举改革大旗,深耕绿色低碳产业,以更坚定的决心、更有力的举措,在高质量发展征程上续写新的辉煌篇章。

新闻速递

悦达集团党委中心组

深学细悟 凝心聚魂

本报讯(朱嘉璇)11月18日,悦达集团召开党委中心组学习会,认真学习习近平总书记在广东考察和听取海南自由贸易港建设工作汇报时的重要讲话精神等内容。

集团要求干部职工深刻学习领会、大力弘扬改革开放精神,以“闯”的精神、“创”的劲头,推动国企改革深化提升行动圆满收官;抢抓新质生产力发展机遇,持续加大研发投入,推动产业向智能化、绿色化转型升级;学习借鉴大湾区建设先进经验,在深化开放合作中开创共赢局面,在服务区域协调发展中彰显国有企业使命担当;加强对国际经贸规则的前瞻研究,切实把握新机遇,有效应对新挑战;强化底线思维,完善内控与合规管理体系,以高水平安全护航集团高质量发展。

盐都

聚链成群打造产业新地标

本报讯(钱伟伟)产业强则盐都强,项目兴则盐都兴。今年以来,盐都区紧扣高质量发展要求,持续做大做强新一代信息技术产业,不断集聚高端要素、吸纳科创资源,全力打造全市高质量发展“主阵地、主战场、主窗口”。

11月17日上午,在盐城星晨科技有限公司生产车间内,智能生产线高速运转、机械手臂精准协作,电解电容器产品正从流水线上源源不断下线。据了解,为加快智能化改造、数字化转型步伐,该公司对原有的分体式生产线进行了智能升级。“公司投入1500万元,全面引入行业领先的连线一体化生产模式。该生产线投入运行后,用工量减少了40%以上,生产周期缩短了50%,企业整体生产效率提高了30%。”盐城星晨科技有限公司生管部负责人袁娜风介绍说,除此之外,公司还不断深耕商用电器变频领域,自主研发的电解电容器产品在客户端也表现优异。智能化生产线的投入使用和新产品的研发,让企业订单实现了大幅增长,截至10月底,公司已实现开票销售1.5亿元。

作为一家省级高新技术企业,星晨科技拥有先进的自动化生产设备、生产工艺和自主研发能力,获评省级智能工厂和省智能制造示范车间等称号。今年以来,公司不断加快转型升级步伐,通过加大科技创新力度、对现有设备进行“焕”新,努力塑造发展新优势、释放发展新动能。

盐城星晨科技有限公司生产设备部负责人刘冬说:“下一步,公司将聚焦新材料和新技术攻关,以数字化转型和绿色低碳发展为重要抓手,全面提升生产全过程的智能化水平。同时积极开拓新兴市场,布局新能源等领域,围绕市场新需求设计开发高端电子信息产品,预计今年可实现开票销售2亿元。”

近年来,盐都区不断突出新一代信息技术产业首位度,集聚了东山精密、维信电子、长盈精密、京泉华等一批产业链上下游项目,培育了LED封装、FPC柔性线路板、5G滤波器、MiniLED背光源4个细分领域有影响力的产业,产业规模超300亿元,占盐城市新一代信息技术产业规模的四分之一,构建起从核心部件到品牌整机,从硬件制造到软件赋能的全产业链生态。

盐渎街道

开展红色观影活动

本报讯(刘雅玮 章小宏)近日,盐都区盐渎街道开展“红色电影进社区 红色精神入民心”红色观影活动,吸引了众多居民前来观看。

本次活动选址民生社区丁家垛红色文化健身广场,放映了爱国主义题材影片《抗日名将卫立煌》。影片生动讲述了卫立煌将军在烽火连天的抗日战争中所展现出的英勇无畏和卓越功勋。观影过程中,居民们全神贯注,深深为将军的拳拳爱国之心与报国之行所触动。影片不仅让大家重温了那段波澜壮阔的历史,更深刻感受到了中华民族在危难之际所迸发出的坚强不屈、坚韧不拔的伟大精神,从而愈加体会到今日和平的来之不易与珍贵。

盐渎街道有关负责人说,此次观影不仅是一次对革命先烈的深切缅怀,更是一堂生动的爱国主义教育课,为居民们带来了深刻的精神洗礼。下一步,该街道将继续创新形式、丰富内容,开展更多元文化活动,以此弘扬革命精神,传承红色基因,持续激发广大居民的爱国情怀,不断提升居民的获得感与幸福感。

龙冈镇

秸秆还田变废为宝

本报讯(朱俊 王辉)眼下正值秋冬农作物收获季,盐都区龙冈镇的田野里一派繁忙景象。收割机往来穿梭,在完成收割、脱粒的同时,将秸秆就地粉碎均匀抛洒,昔日的“生态包袱”正通过科学还田变为滋养土壤的“绿色肥料”。

作为农业大镇,龙冈镇始终践行绿色发展理念,将秸秆综合利用作为推进乡村振兴、改善农村生态环境的重要举措。镇政府制定“农用优先、就地就近、科技支撑”的工作方案,明确以秸秆机械化还田为主、多元利用为辅的发展路径,通过财政补贴、技术指导等多项措施,推动秸秆还田工作落地见效。在政策引导下,全镇组建专业化农机队伍,对农机手开展秸秆粉碎旋耕混埋、免耕覆盖还田等技术培训,确保还田质量,今年以来已完成秸秆机械化还田面积3.6万亩。

“以前秸秆要么焚烧环境污染,要么丢弃浪费,现在粉碎还田后,土壤地力明显提升,化肥用量都减少了,庄稼长得更壮实更环保。”晓庄村种粮大户王师傅算起生态账,“政府对秸秆还田有补贴,农机作业也有优惠,实实在在为我们省了钱、增了收。”除了直接还田,龙冈镇还构建“镇有大型收储点、村有固定站点、组有收集队伍”的四级收储运体系,对不适宜直接还田的秸秆进行离田收储,用于饲料化、燃料化等多元利用,形成“还田+回收”的全链条处置模式。

为筑牢禁烧防线,该镇打出“宣传+监管+奖惩”组合拳。村干部与新时代文明实践志愿者通过宣传车、入户走访、悬挂条幅等方式,普及秸秆还田的生态效益和补贴政策;建立“人防+技防”巡查网络,实行24小时值守和“村干部包组、组干部包户”责任制,确保禁烧政策落实到位。同时,建立对违规焚烧行为依法处置机制,让“不敢烧、不愿烧、科学用”的理念深入人心。

该镇相关负责人表示,该镇将持续深化秸秆综合利用工作,加大有机肥还田等技术推广力度,培育更多秸秆利用市场主体,探索秸秆能源化、基料化利用新路径,让秸秆资源得到最大化利用,为农业高质量可持续发展注入绿色动能。

阜宁县总工会

为机关工作人员“充电”

本报讯(戴珊珊)今年以来,阜宁县总工会围绕提升机关工作人员综合素质与履职能力,实施系列“充电赋能”举措,着力锻造一支政治坚定、业务精湛、作风过硬的高素质专业化工会干部队伍。

分批培训提素能,拓宽视野提站位。县总工会坚持分批次、有重点地选派人员参加省、市总工会组织的各类业务培训,内容涵盖思想政治引领、产业工人队伍建设改革、职工权益保障、智慧工会建设等重点领域。通过“走出去”学深悟透,参训人员全面把握上级精神和重点工作部署,并在交流中借鉴先进地区经验,有效拓宽工作视野,提升宏观思维和系统谋划能力。

深入一线察实情,调研实践接地气。县总工会持续推动机关工作人员走进基层企业、深入生产一线,通过与企业管理者、职工群众面对面交流、实地观摩等方式,掌握真实情况与一线需求,推动工会各项决策和举措更加贴合企业实际、呼应职工期盼,切实增强服务基层的针对性与实效性,打通联系服务职工的“最后一公里”。

勤于动笔练内功,笔耕不辍增才干。县总工会高度重视信息宣传工作,严格落实社工人员“一周一信息”制度,要求每位社会化工会工作者每周至少撰写一篇高质量信息稿件,不断提升文字综合与信息提炼能力。

以测促学“验成效”,固本强基提能力。组织开展全员业务知识测试,紧扣《工会法》《中国工会章程》等法规以及工会实务知识命题,全面检验工作人员对政策理论的掌握程度和实际运用能力。通过“以测促学、以学促干”,在机关内部积极营造“比学赶超、争先进位”的浓厚氛围,推动工作人员持续加强理论学习和业务钻研,不断夯实履职根基。

楼王镇

织密消防安全网

本报讯(陈建波)今年11月是第34个“消防宣传月”,主题是“全民消防,生命至上—安全用火用电”。为了让大家了解消防知识,筑牢家园“防火墙”,最近盐都区楼王镇开展了一系列干货满满的消防安全活动。

敲门入户,送去“贴心安全”。11月初,村居安全员和网格员们走进居民家中,化身“安全管家”,帮忙检查家用电器线路、燃气软管等潜在隐患,重点清理楼道堆物,畅通“生命通道”。面对面发放宣传册,用拉家常的方式讲解如何扑救油锅起火、如何正确报警等实用知识。

实战演练,提升“逃生技能”。11月6日,镇消防站在北龙港幼儿园组织了消防演练,在工作人员指引下,孩子们用湿毛巾捂住口鼻,低姿弯腰,沿着疏散指示标志,快速、有序地从楼内撤离到安全区域。随后,在指定区域,观看消防车,并由消防员讲解,提升孩子们的安全意识和消防技能。

街头设点,打造“流动课堂”。11月13日上午,楼王镇在乐购购物广场开展了“消防安全宣讲”活动,由消防员现场普及用火用电消防安全知识,同时发放“消防安全常识二十条”“电动自行车消防警示”等系列折页宣传手册,现场参与群众达150人次,发放宣传单页、宣传手册等各类宣传资料500余份。

盐城高新区(深圳)新一代信息技术产业投资恳谈会举办

本报讯(韦亚洁 王昊 吕成 周广杰)为深度对接粤港澳大湾区优质资源,加快打造具有区域竞争力的新一代信息技术产业集群,11月17日,盐城高新区(深圳)新一代信息技术产业投资恳谈会在深圳成功举办。来自珠三角地区的20多位新一代信息技术产业企业家齐聚一堂,共叙友谊,共商合作,共谋发展。

近年来,盐城高新区坚持产业协同发展,打造聚链成群的智造高地,形成新一代信息技术、高端装备、新能源三大主导产业,第三代半导体、前沿新材料、人工智能三大未来产业的“3+3”产业格局,新一代信息技术产业规模超300亿元,培育了LED封装、FPC柔板、5G滤波器、MiniLED背光源4个细分领域有影响力的产业,构建起从核心部件到品牌整机,从硬件制造到软件赋能的全产业链生态。

本次恳谈会上,盐城高新区从产业基础、创新生态、资本赋能等方面作全面推介,诚邀珠三角企业共续奋斗华章。与会企业家也进行了交流发言,抒发自己对盐都优质的服务和良好营商环境的高度认可,分享了在盐都投资发展的真切感受与丰硕成果,并围绕产业协同、政策支持等方面提出了务实建议,表达了深耕盐都、共谋发展的坚定信心。“今天的推介会让我深切感受到盐城高新区扎实的产业基础、优质的科创载体与浓厚的创新氛围,新一代信息技术产业在这里大有可为。我非常期待前往盐都实地考察,与盐都达成更深度的合作,共拓发展新空间。”中国科学院深圳先进技术研究院集成所智能仿生中心副研究员、博士生导师徐升信心满怀。“我们公司是一家集精密模具冲压、电镀、注塑、组装于一体,为客户提供一站式服务的精密器件制造企业。自落地盐都以来,在政府的全方位支持与帮扶下,企业发展一路提速,不仅快速打通了本地供应链,生产效率与市场竞争力也持续提升。今年1到10月,我们实现开票销售1.7亿元。未来,我们计划进一步加大在盐都的投资布局,与区域发展同频共振。”江苏瑞宝电子科技有限公司董事长刘建这样说。

郭猛镇精描基层治理“工笔画”

本报讯(董昊文 王群)基层治理,如何从“最后一米”通向“最美零距离”?今年以来,盐都区郭猛镇以党建为笔,以法治为墨,在广阔的基层画卷上细细勾勒。

郭猛镇坚持将党的建设作为贯穿政法工作的红线。镇党委通过定期专题会议、完善信访工作联席会议等机制,有效整合了原本分散的综治、司法、信访、法律服务等资源,构建起“党委领导、多元协同、法治保障”的现代基层治理共同体。

为真正打通服务群众的“最后一米”,郭猛镇倾力打造高效联动的镇级综治中心,全面推行“一门进、一窗办”服务模式,让群众诉求“只进一扇门,最多跑一次”。首办负责制的严格执行,确保了简易纠纷“现场调、当日结”。

治理的触角正向基层最深处延伸。以护陇社区综治中心的建设为抓手,同步推进其他村级综治中心的标准化建设,构筑起坚实的“前沿预警网络”,真正实现了“人在格中走,事在格中办”,将大量风险化解于萌芽。

郭猛镇创新构建的“三专三辅”工作力量体系,为基层善治提供了坚实支撑。一方面,建强专职队伍,推动专业化发展。网格员实行“星级评定”,激发队伍活力;维稳专干在村“两委”换届中得以优化配强;政法条线人员通过持续培训,专业素养不断提升。另一方面,用好辅助力量,实现多元化共治。凭借乡情与威望,“五老”调解员成为化解邻里矛盾的“金钥匙”;每个村(社区)培育的3至5名“法律明白人”,成了群众身边的法治顾问;“戎耀郭猛”志愿者队伍与“平安积分”激励机制相结合,广泛吸引居民从“旁观者”变为“参与者”。

在信访工作中,郭猛镇坚定推进全流程法治化。一方面,通过分级响应机制,确保村(社区)半小时内现场响应、到区市信访点一小时内抵达处置,力促初信初访化解率超90%;另一方面,成立工作专班,对重点积案实行“一案一策”,综合运用司法介入、救助帮扶等手段,推动“事心双解、案结事了”。

聚焦“一老一小”等特殊群体,郭猛镇实行分色分级管理和“一对一”帮扶,推动企业与村(社区)建立结对帮扶机制,将精准服务融入“小网格”。同时,“红色议事厅”“拱山议事室”等源自本地、深入人心的议事平台,让居民在家门口就能参与社区治理;“戎耀郭猛”志愿品牌内涵持续深化,通过“平安积分”兑换,有效激发了居民参与治理的内生动力,营造了“人人有责、人人尽责、人人享有”的治理氛围。

展望未来,郭猛镇相关负责人表示,将继续以党建为引领,不断夯实平安法治根基,用心用情用力书写基层治理现代化的“郭猛答卷”。