



盐城国投健康长者公寓

青春银发“双向奔赴” 托起幸福“夕阳红”

本报讯(杨雨 陈鹏 王昊)日前,在盐城国投健康长者公寓里,23岁的李庭安正端着温热的早餐盘,贴心地给张奶奶喂粥。这个来自云南的“00后”小伙,很受老人们喜欢。“小李这个小伙子很不错,幽默风趣,还特别有耐心,常常给我们讲云南的风土人情,很有意思。”张奶奶说起小李来赞不绝口。

“这里就像‘幼儿园大班’,我们双向奔赴。”李庭安笑着说,2025年他从护理职业学院老年保健与管理专业毕业后,跨越2000公里来到盐城就业。“工作之后,我发现老年护理工作最需要的是人文关怀,也就是要做到有耐心、爱心和责任心,耐心是帮爷爷试三次水温的细致,爱心是记住奶奶不爱吃香菜的心意,责任心是凌晨三点也要准时为老人翻身的坚持。”

在盐城国投健康长者公寓里,像李庭安这样的年轻面孔并非孤例。“我们养老院目前有‘90后’28人,‘00后’9人,学历都是专科以上的,其中本科生有16人。”盐城国投健康长者公寓副主任汪海燕介绍,近年来,公寓十分注重青年人才队伍建设,不断加强校企合作,完善管理模式,针对异地年轻从业者提供“院长训练营”、快速晋升通道等职业路径,巩固人才留存率。“年轻人思维活跃,对新事物接受度高,我们注重构建养老服务行业的人才梯队,为他们提供更广阔的职业成长空间,将青春活力持续转化为养老服务提升的持久动力。”

这批年轻人组成的护理团队,正用他们的方式改写着人们对养老护理员的刻板印象:他们会带着老年人玩短视频特效;教他们用智能健康监测设备;为方

便老人活动筋骨,他们把流行的“手指操”改编成适合老人练习的版本。让原本安静的养老院里,时常飘出夹杂着笑声的“青春调子”。

青年力量的注入,只是盐城国投健康长者公寓创新实践的一角。作为盐都区打造“银发CBD”的核心载体,这里正在构建的是一个融合多资源的养老生态链,快进快出通道等职业路径,巩固人才留存率。

这个占地面积61亩、总建筑面积近6.3万平方米、由六幢建筑组成的公寓内,还设有活动中心、集中活动区、盐都区老年大学、中医疗养保健室、医务室和行政办公等。“我们精准对接老年人的多元需求,物质上有24小时护理、定制餐饮、健康监测;精神上有兴趣社群、学习平台等。”汪海燕说,“对于高品质的养老机构来说,它不仅是指物质的高大上、装

修的高大上,更多的是考量服务上的细致,所以从开始,我们就以人为本,关注到每一位长者的需求。”

76岁的张奶奶每周最期待的就是诗歌朗诵活动,年轻的社工会带着老人们读诗,通过经典诵读、互动教学等方式,让大家在声音中重拾青春活力,用朗诵传递文化力量。“在这里,我们不是被照顾,而是在生活,这才是我们想要的晚年。”张奶奶的话,道出了许多老人的心声。

阳光西斜时,李庭安陪着张奶奶在公寓的花园里散步,老人的拐杖轻轻敲地面,年轻人的脚步也放得缓慢。远处,“90后”护理员带着一群老人在拍短视频,笑声穿过花丛,惊起几只飞鸟……这或许就是养老最美的模样——青春与银发同行,岁月与温暖共生。

盐城高新区

建设产业科创高地

本报讯(钱伟伟 周广杰)近日,盐都区委全会报告提出,要“加快打造长三角有影响力的区域产业科技创新高地”。对此,盐城高新区上下深入贯彻落实区委全会精神,坚定挑大梁、作贡献的信心决心,奋力建设全市产业科创高地。

打造产业发展新高地。以争创国家智能制造基础零部件特色产业集群为牵引,锚定“重大项目攻坚年”目标任务,创新性开展产业链招商、驻点招商、场景招商,发挥“东山系”“融和系”“长盈系”等产业基础,抓紧对接洽谈上下游项目,再突破一批5亿元以上项目。

打造产创融合主战场。坚持创新赋能产业发展,加大盐龙湖智创谷、火炬科创园创新项目引建力度,重抓“三院三中心”建好标志性平台,加快推进省重点实验室申报、超算中心国家级创新平台建设等重点工作,集中力量打造柔性电子技术应用创新中心,不断提升科技创新“集聚度、辨识度、贡献度”。

打造园区改革新示范。继续梳理深化园区改革清单,进一步推动国有企业改革,完善招商运行体制,加强三个专业园区力量统筹配置,全力提升促公公司实质化运营质效,同时,优化全员考核评价机制,进一步激发园区活力,为推动“水韵古邑、高新盐都”建设迈上新台阶贡献高新力量。

楼王镇

社会实践促成长

本报讯(胡杏扣)日前,盐都区楼王镇总工会组织的“关爱·圆梦”大学生暑期社会实践活动圆满结束,13名大学生不但掌握了一定的就业技能,积累了工作经验,还为家庭增加了一份收入。

根据省总工会《关于实施“关爱·圆梦”工程的通知》文件要求,针对在校大学生相对缺乏就业实操技能、建档困难职工和单亲女职工家庭大学生就业压力较大等实际问题,盐都区总工会从7月份开始在全区开展2025年盐都区“关爱·圆梦”大学生暑期社会实践活动,旨在帮助困难职工子女积累社会实践经验,提升个人素质和就业能力,从根本上激发他们的内生动力,增加困难职工家庭收入。

楼王镇总工会按照上级工会要求,建立学岗对接平台,征集并选择具有社会责任感和助学意愿、符合安全生产要求的机关、企事业单位,梳理出单位所需人才清单,选择易于熟悉操作、安全风险较低的实践岗位,组织动员有意愿的青年学生积极申报,根据学生所学专业和企业所需人才要求,通过双向选择方式,实现学岗对接。

大学生社会实践前,由工会组织大家开展岗前安全生产教育、职业技能培训等,使他们了解经济社会发展形势,掌握必需的安全知识和操作规程,具备上岗基本技能素质。工会督促实践单位与学生签订社会实践协议,并为其购买相应的商业保险。

培训合格后,工会组织13名大学生进入实践单位开展社会实践,督促建立家长与就业实践单位的联系对接机制,定期向家长发送学生社会实践情况,邀请家长到实践单位实地了解学生相关情况,所在家庭和就业实践单位共同保障活动的顺利开展和学生的安全健康。工会对参与“关爱·圆梦”工程的学生予以关心关爱,加强心理关怀,帮助他们解决遇到的困难和问题。组织实践单位和学生座谈交流,总结经验、分析问题、改进措施,推动工作机制、服务水平不断完善提升。对实习期满1个月的学生,工会给予每人1000元的实践补助。

该镇组织的暑期社会实践活动,提高了青年学生就业创业本领,培养了他们团结协作精神,增加了建档困难职工、单亲女职工等家庭经济收入。

郭猛镇:民兵点验聚士气展风采



本报讯(周云斌 王悦顺)7月30日,盐都区郭猛镇人武部组织开展了民兵点验拉动活动,辖区内基干民兵整齐集结、闻令而动,以昂扬姿态接受点验。

活动严格按照民兵点验规范流程进行,涵盖人员呼点、着装检查、装备点验、誓词宣誓、任务部署等多个环节。点验现场,全体民兵身着统一制服,精神抖擞、队列整齐,展现良好的军事素养和纪律作风。在人员呼点环节,民兵们应答洪亮、反应迅速,充分体现了队伍的组织性和凝聚力;装备

检查中,各类应急救援器材、物资准备齐全,状态良好,为遂行任务提供了坚实保障。

点验结束后,全体民兵迅速投入实战化训练。队列训练整齐划一、应急装备操作训练有序……通过多科目演练,进一步检验了民兵队伍的快速反应能力和协同作战水平。民兵代表邵永海说:“作为新时代民兵,我们一定苦练本领,守护家乡平安!”

活动最后,相关负责人对此次点验情况进行总结,肯定了民兵队伍的良好风貌和准备成效,并强调要进一

步加强日常训练,提升应急处突能力,时刻做好准备,确保在关键时刻能够拉得出、用得上、打得赢,为维护辖区安全稳定、保障人民群众生命财产安全贡献力量。

郭猛镇相关负责人表示,此次拉动点验,通过“点验+实操”,有效提升了基干民兵队伍的装备操作熟练度及应急响应能力。镇人武部将以此次点验为契机,持续深化实战化训练,让基干民兵成为群众可信赖的“钢铁屏障”,用实际行动诠释武装力量的责任与担当。

家园焕新 实事暖心

—盐渎街道老旧小区改造工作侧记

□田婧文 刘从华

今年以来,盐都区盐渎街道紧扣提升城市品质、增进民生福祉这一要务,主动作为,精准服务,辖区老旧小区改造入选2025年盐都区重点城建项目及盐渎街道为民办实事工程项目,为美丽家园建设夯实了基础。

源缘小区是盐渎街道境内典型的老旧小区,因原先物业公司撤场,面临物业服务断档、基础设施老化等难题,居民群众反映强烈。对此,盐渎街道聚焦源缘小区管理服务中的痛点堵点,通过组织重塑、多元协同、靶向解题,推动小区治理实现从“被动应付”到“主动服务”、从“单打独斗”到“共建共治”的转变,逐步绘就“幸福家园”建设最大“同心圆”。

制定方案,绘就“新蓝图”

“改造怎么改?居民最有发言权!”盐渎街道始终将问需于民置于首位。改造规划之初,街道工作人员携手人大代表、党员干部等通过接待选民、入户走访、召开座谈会等形式,细致了解居民实际需求。从居民们普遍担忧的“排水管道损坏、部分道路破损、监控设施损坏”的安全隐患,到“毁绿种菜、停车位不足,车库外扩违规搭建”的日常生活烦恼,共计20余条沉甸甸的居民诉求,成为改造工作不可缺的重要参考和决策依据。在多方

的共同参与下,一系列民生福祉确定下来:雨水管网改造、道路维修出新、景观绿化提升、增加停车位、增建部分路灯、维修监控设施、对小区外墙渗漏部位进行局部维修等。

聚焦痛点,实施“硬举措”

面对小区改造提升的紧迫性,街道邀请区住建部门,共同研讨源缘小区改造提升事宜,与社区党员干部、施工、设计等参建单位及居民代表对项目的具体设计、施工计划等关键事项进行充分沟通交底,并通过了小区改造工作正式方案。在改造策略上,

为解决老旧小区物业服务质量失灵、管理失序、自治失能的问题,街道主动求变,在充分研究、积极探索的基础上与国有平台公司共同成立物业公司,接手管理包括源缘小区在内多个老旧小区,小区改造提升从“硬件改造”迈向了“品质服务”新阶段,为长效治理奠定坚实基础。

为充分发挥党建引领效能,物业公司积极探索红色物业新模式,立足小区治理实际需要,将党支部建在小区,吸纳小区党员业主、社区党员干部、物业公司党员进入党支部,推选威信高、能力强、经验足的党员担任党支部书记,全面扛起小区事务的引领和监督职责。延伸党建工作触角,组建志愿服务队,聚焦“一老一小一特”群体服务需求,常态化开展邻里互助,吸纳沿街商户、社会组织等,联合开展爱心义诊、文艺演出等惠民活动,实现“举头见支部,低头惠民生”。

老旧小区改造,改的是环境,暖的是民心。据悉,盐渎街道将继续把居民利益放在首位,深入推进老旧小区改造工作,通过不断完善基础设施、提升服务水平、加强社区治理等措施,让居民不仅“住有所居”,更“住有优居”。

新闻速递

市总工会

扎实推进当前工作

本报讯(记者 杨亦周)8月4日,市总工会召开月度工作例会,市人大常委会副主任、市总工会主席徐华明,市总工会党组书记、常务副主席张林海出席并讲话。市总工会党组成员,机关各部室、直属事业单位负责人出席会议。

会议首先传达学习了习近平总书记在7月30日中共中央政治局会议上的重要讲话精神。徐华明在讲话中强调,要高度重视工会代表大会,注重统筹协调,形成工作合力,按照时间节点扎实推进,把各项工作做深做细做实。要加强理论学习和业务学习,创新学习方式,丰富学习内容,解决工作中的重点难点问题。要着力提高宣传质量,讲好工会故事,传播工会声音,为工会高质量发展营造良好舆论氛围。要持续推进工会阵地建设和工会干部队伍建设。

各分管主席对分管领域的工作进行了具体安排,相关部室(单位)负责人交流了7月重点工作完成情况和8月份工作安排。

悦达集团

加强与省企联交流

本报讯(陈雪菲)近日,悦达集团党委书记、董事长张乃文在盐会见江苏省企业联合会副会长、江苏省国有资产监督管理委员会原一级巡视员李琨一行,双方就进一步加强沟通合作进行交流。

张乃文介绍了悦达集团当前基本情况及产业布局。他表示,近年来,集团聚焦提质增效,主要经济指标稳中有升,连续三年在市级机关年度综合考核中名列第一等第一名。当前,集团汽车产业逆势上扬,实现由“一部车”向“多部车”转变,落地了一批汽车延链补链项目;风光氢、碳资产管理、石墨烯材料等新兴产业不断壮大,纺织、拖机等传统产业加快智能化升级,地产板块坚持“好房子”与“好服务”并举,产业转型升级迈出坚实步伐。希望

省企联充分发挥平台优势,提供更多交流合作机会,强化专业指导赋能,助力江苏企业抢抓发展机遇,共促更高质量发展。

李琨对悦达在复杂严峻环境中取得的发展成绩表示充分肯定。他说,在盐城市委、市政府的坚强领导下,悦达集团展现出强劲发展势头,为地方经济发展做出突出贡献,令人备受鼓舞、倍感振奋。省企联将充分发挥自身平台优势和资源优势,在管理创新、品牌建设、深化合作等方面,为企业创造良好发展环境。希望双方携手并肩,共同努力,不断塑造新动能,为江苏经济社会高质量发展贡献更大力量。

座谈交流前,李琨一行参观了悦达纺织智能工厂。

市黄海退役军人关爱基金会

为困难退役军人送关爱

本报讯(顾春 记者 张栩)7月28日,阜宁县花园街道必生居委会48岁的困难退役军人施春升怀着感动的心情,从前来看望他的市人大常委会副主任、市退役军人关爱基金会党支部书记陈卫国手中接过慰问金。他说:“虽然我们今年遇到了巨大困难,但党和政府从来没有忘记我们!感谢我们的党!

连日来,市黄海退役军人关爱基金会有关负责同志或冒着高温酷暑,或顶着台风雨赴全市各地走访慰问“急难特困”退役军人家庭。他们与各地困难退役军人或退役军人亲属亲切交谈,细心询问他们的身体状况、家庭生活情况,了解他们日常生活中遇到的困难,聆听退役军人的从军经历和光荣事迹,鼓励他

们勇敢面对生活中的困难,自立自强,乐观生活。

每年“八一”期间,市黄海退役军人关爱基金会、市爱国拥军促进会都会在重点走访慰问因病、因残、因灾等导致家庭生活困难的退役军人及其他优抚对象家庭的同时,开展一系列有利于退役军人及其亲属身心健康的活动。今年7月下旬到10月上旬,市黄海退役军人关爱基金会、市爱国拥军促进会正在开展或即将组织开展爱国拥军活动,通过七大主题弘扬抗战精神,传承红色基因,营造全社会尊崇军、关心关爱退役军人的浓厚氛围。

据了解,此次“八一”慰问覆盖全市11个县(市、区)100户因病、因残、因灾致贫退役军人家庭,共发放救助资金20万元。

阜宁县总工会

前置服务推动建会“双提速”

本报讯(陈建国 蔡钰莹 周永祥)“我们项目还在建设阶段,县总工会工作人员顶着烈日为我们搬进慰问品的场景,从内心深处感受到工会组织的温暖,形成尽快加入工会大家庭的普遍共识,沈恒中的表态道出了大家的共同心声。阜宁春苗爱心志愿者协会是全县规模较大的新社会组织之一,当县总工会基层工作部同志上门开展建会宣传时,沈恒中面对慰问品感慨道。

今年以来,阜宁县总工会创新推行“先宣传后建会、先帮助后建会、先赋惠后建会、先服务后建会”的“四先四后”工作模式,通过前置服务实现工会组建与职工入会“双提速”。

在具体实施中,该县总工会借助“组建工会我来讲”流动课堂,组织工会干部走进重点镇区的新建企业和项目工地,面对面讲解建会法律法规、流程规范、会员权益等政策,以“政策宣讲+案例解读”提升企业建会主动性。同步开展“六个一”暖心行动——机关干部蹲点拟建会企业,通过送法律、送清凉、送保险、送技能、送温暖、送关爱等精准服务,既为企业纾困解难,又让职工真切感受实惠,形成“企业主动建会、职工踊跃入会”的良好氛围。

为确保建会质量,该县总工会实施“双线”推进机制:一方面落实机关干部“每周进企”工作机制,提供“一对一”建会辅导,对企业实际采用单独组建、联合组建、挂靠组建等灵活方式;另一方面建立“周通报、季推进”制度,每周公示各镇区建会进度和干部帮扶成效,每季度召开组建推进会,以目标倒逼责任落实。目前,该模式已推动35家企业完成工会组建,发展会员2054人。