

东台市城投集团

向新逐质从『投』越

赋能发展谱新篇

东台市生活性物流园

DONGTAI LOGISTICS PARK



履 职 尽 责

实现高质量发展新突破

坚持固本强基,强化党建引领赋能。强化思想政治建设。始终把政治建设摆在首位,持续加强党的创新理论武装,深入开展党纪学习教育和党的二十届三中全会精神宣传学习。强化基层组织建设。组织开展“四强”党支部创建活动,扎实抓好基层党组织规范化建设,创建党员先锋岗、党员示范区,政治功能、组织功能不断增强。强化党风廉政建设。认真落实全面从严治党“两个责任”,扎实开展“以案促改廉洁城投建设警示教育月”活动,推进清廉城投建设,组织学习《国有企业管理人员处分条例》、上专题廉政党课、观看“靠企吃企”专题警示教育纪录片,完善《东台市城投集团工程项目建设廉政制度》等制度,持之以恒正风肃纪,风清气正的城市经营环境逐步形成。



坚持攻坚克难,全力保障项目建设。竣工项目顺利移交。东台市重点工程国防园、长青学校以及美棠水岸、城发瑞府、黄海雅居3个搬迁安置区顺利竣工交付。在建项目高效推进。东台市生活性物流园项目仅用75天时间,主体结构全部封顶,目前各项工程基本完成,与东台市发改委、商务局、邮管局等部门成立招商工作专班,一体化推进建设、招商、运营;碧之源搬迁改建项目桩基施工已全部完成;建成区水环境提升工

党的二十届三中全会《决定》提出“深化国资国企改革”“推动国有资本和国有企业做强做优做大”。过去的一年,东台市城市建设投资发展集团有限公司(以下简称东台市城投集团)紧紧围绕该市“一二三四”总体布局和十大重点工作三年行动计划,上下同心、攻坚克难,实干争先,大力發展新质生产力,奋力谱写高质量发展新篇章。



锚定目标 谋划高质量发展新蓝图

深化改革开放新局,实干奋进勇争先。东台市委十五届八次全会提出,要大力实施国资国企改革,结合国有资产清查利用和监督体系建设试点,强化资产盘活、资本引导、资金监管,实现资产管理能力和收益双提升。

新的一年,东台城投集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十届三中全会关于深化国企改革的决策部署,全面加强党的领导,不断深化国企改革,积极拓宽产业新赛道,加快发展新质生产力,以建设城市综合运营商为目标,深耕数字经济、绿色经济、银发经济、低空经济,以生活性物流园、电商产业园、串场河文旅文化产业园、大数据产业园、现代农业产业园等五大产业园为载体,大力发展战略建筑、物流贸易、工旅文化、生态环保、酒店物管”六大产业,奋力谱写集团高质量发展新篇章,努力打造创新领先、功能突出、治理高效、充满活力的现代新国企。优化资产结构,闲置资产盘活率达90%,账外资产清理率100%,加快推进30个市重点工程和自主经营项目,全面启动集团3A+、东方2A+资质创建工作。



聚焦质效 激发高质量发展新动能

聚焦党建领航,把牢高质量发展方向。加强党的建设。坚持“两个一以贯之”,把党的领导与现代企业制度有机融合。强化理论武装。持续用党的创新理论凝心聚魂、武装头脑、指导工作。严明党的纪律。落实全面从严治党“两个责任”,把纪律教育融入日常,抓在经常,切实增强党员干部忠诚干净担当的主动性和自觉性。

聚焦产业赋能,厚植高质量发展根基。下好产业布局先手棋。发展战略将从“重建设”向“重产业”方向转变,大力培育壮大新质生产力,赋能高质量发展。打好成本控制主动仗。扎实开展“效益提升年活动”,不断提升经营质效。提升企业核心竞争力。科学制定营销策略,全力以赴挖潜增效,做好品质、服务、环境、价值等文章,不断提升服务质量品牌形象,提高客户满意度。勇当城市建设主力军。始终坚持以建设优质工程、精品工程、样板工程为目标,立足品质、



提升品位、做响品牌,新建项目抓开工、在建项目抓进度,竣工项目抓完善,高标准、高质量、高效率推进重点项目工程建设。

聚焦市场开拓,布局高质量发展赛道。当好智慧城市运营商。抓好智慧城市基础设施建设和运营管理。当好公共事业运营商。提供绿化美化、市政养护、智能停车等服务,保障城市基本运转和居民生活质量。当好地产开发运营商。发展“现代建筑”产业,走向建筑大市场。当好资源资产运营商。不断提升经营性资产效益。当好产业园区运营商。建设五大产业园,吸引客商入驻园区投资兴业,赋能城市能级提升。

聚焦金融通,贯通高质量发展血脉。制定融资规划。根据集团的中长期发展战略和短期资金需求,制定详细的融资计划。拓展融资工具。大力发展鼓励类产业,积极向上争取超长期特别国债,提升企业信用评级,争取公开债发行份额。严防债务风险。加快产业发展步伐,合理利用各类资源,进一步完善化债方式,严防债务风险。

健全体制机制,激发高质量发展活力。完善企业管理体系。形成集团承担综合管理职能、子公司负责城市经营的具体业务运作机制。健全内部控制机制。抓好合规经营,有效提升风险防范能力。探索财务集中管控。逐步建立融资权、资金调度权、对外投资权的集中管控机制。优化安全管理机制。拧紧安全生产培训、检查、整改责任链条,坚决守牢安全底线。健全人才培养机制。深化三项机制改革,健全完善员工薪酬管理制度,形成以总部考核管理目标、子公司考核经营目标为主的薪酬结构,不断激发高质量发展的动力和活力。



防安全专项检查,建立检查台账并发放“安全隐患问题告知单”,分类总结梳理排查问题,推动各部门、子企业按时间节点开展整改。针对频发问题邀请税务、消防等专业部门组织培训,严防同类问题复发,确保重点工程建设安全无事故。

