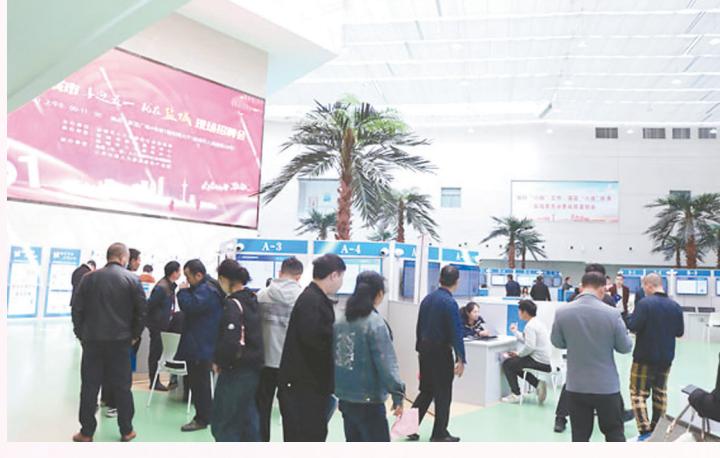


亮点1 “盐城家政”取得突破



壮大了从业队伍。组织家政行业职业技能培训超1.6万人次,培养中高端家政人才近6000人,全市家政技能培训获证累计超4万人次。丰富了载体平台,建成全省首家家政服务产业园,招引市内外16家家政相关企业和机构入驻园区,提升了品牌影响。人社部专题调研“盐城家政”,全省首届劳务品牌培育建设工程推进会暨供需对接活动在盐举办,“射阳好阿姨”入选全国首批家政品牌典型案例,“大丰卯酉好管家”亮相全国劳务品牌发展大会。新增省级家政类劳务品牌2个,累计达6个,全省最多;明晰了发展路径。市政府专题研究“盐城家政”品牌建设情况,市政府办专门出台《“盐城家政”品牌建设三年行动计划(2025—2027年)》及其配套支持政策。

亮点2 “就业优先”全面落地



惠企政策有效实施,为5.9万户企业减收失业保险费6.98亿元,为3.27万户企业发放失业保险稳岗返还1.59亿元,为1589户民营企业发放“苏岗贷”51.6亿元。重点群体充分就业,累计举办各类招聘活动1110场次,服务企业用工13.68万人次;城镇新增就业7.55万人,帮扶失业人员再就业6.31万人、就业困难人员就业1.61万人,盐城籍离校未就业高校毕业生帮扶就业率93.52%,均超额完成年度目标任务。民生实事扎实推进,新建标准化“家门口”就业服务站20家,兜底帮扶低收入人口、残疾人等“五类”重点困难群体实现就业3063人。创业活力持续增强,全年支持成功自主创业10542人,创业带动稳定就业4.56万人,累计发放富民创业担保贷款1061人次,共计1.56亿元。

亮点3 “园区创建”稳步推进



评审园区规划,形成沿海人力资源服务产业园筹建情况申报材料,启动人力资源服务业发展白皮书编制工作,盐城高新区省级产业园上报省人社厅验收。召开共建会议,省人社厅来盐调研指导盐城国家级产业园筹建工作,盐城与中国人才交流协会、苏州国家级人力资源产业园签订协议,支持指导盐城创建国家级产业园。组建园区联盟,与上海、天津、青岛、宁波、海峡国家级人力资源服务产业园等10家单位成立沿海城市人力资源服务业(园区)发展联盟。培育市场主体,新认定市级人力资源骨干机构10家,新招引安徽正德、上海邦芒、中锐人才等一批优质机构,与寰球、猎聘、中智等10家高端猎头公司签订引进高层次人才协议。全年人力资源机构服务用人单位超14万家次,帮助实现就业、择业和流动超100万人次。开展对接活动,成功举办重点产业人力资源服务供需对接暨“中西部人力资源服务机构盐城行”、沿海人力资源服务合作交流洽谈等重大活动。

亮点4 “扩面攻坚”圆满收官



扩大了参保增量,全市企业职工养老保险新增参保9.09万人,超额完成年度目标任务;城乡居民基本养老保险保障水平省高质量考评指标位居苏北第一、全省第一方阵,全省城乡居民基本养老保险保障水平高质量考评指标位居苏北第一、全省第一方阵。提升了参保质效,扎实推进“数据找人”,配合省人社厅建立全省社保扩面资源库,强化系统内数据联动、跨部门信息共享,瞄准灵活就业人员、新业态从业人员、大龄城乡居民等重点群体,精准定位扩面对象,推动就业一人、参保一人。优化了参保服务,全市新增社银合作网点148个,盐南高新区、射阳、阜宁、东台等地依托优质网点开辟了“社银服务专区”。开展“社保服务进万家”系列活动,“鹤小保”青年志愿者深入社区、乡村、企业、校园等场所133个,发放社保宣传材料2.8万份。

编者按

2024年,盐城市人社系统坚持“争先进位创一流”主题主线不动摇,强化“项目化、品牌化、特色化”工作思路,以“牢记嘱托”的政治担当和“实干争先”的责任担当,奋力开启人社事业高质量发展新征程。

全年实施的“盐城家政品牌突破”“就业优先服务提质”“园区创建提速推进”“扩面攻坚增效收官”“改革试点样板打造”“绿色优才聚盐留盐”“蓝领工匠产才融合”“暖心护航和谐劳动”“根治欠薪巩固深化”“数字人社转型赋能”等十大全局性重点项目落地见效,保障农民工工资支付工作获省考核“四连A”评价。盐城技师学院选手蝉联世界技能大赛电气装置项目金牌。盐城市人社局被省委、省政府表彰为“人民满意的公务员集体”。

亮点7 “蓝领工匠”助企有力



职业培训加速赋能,培训学员“点单”、人社部门“派单”、培训机构“接单”工作链条持续完善,发布2024年补贴性职业培训项目、培训职业(工种)、高技能人才培训补贴紧缺型职业(工种)等目录,全年开展补贴性职业培训4.6万人次,新增技能人才4.6万人次。技能竞赛示范引领,第47届世界技能大赛夺金,第二届全国乡村振兴职业技能大赛夺得1银1铜2优胜奖,第七屆江苏技能状元大赛夺得1金7银7铜,成功举办技工院校教师职业能力大赛,技工院校师生职业技能大赛等。载体能级有效提升,新获省政府授予“江苏大工匠”2名、“江苏工匠”7名,创历史新高,成功入选2024年省高技能人才重点项目15个;盐城技师学院荣获第八届黄炎培职业教育奖“优秀学校奖”,盐城技师学院电气工程学院被人社部、教育部表彰为全国教育系统先进集体。

亮点8 “暖心护航”打响品牌



探索预防化解路径,坚持既预防“隐性”风险,又化解“显性”争议,积极探索劳动人事争议源头预防、企业为主、全程服务的新机制,人社部调解仲裁司来盐调研,经验做法被人社部推广。推进调处平台建设,设立新就业形态劳动纠纷一站式调解中心,成立盐城市快递行业协调劳动关系三方委员会和盐城市快递行业劳动争议调解中心,实现全市仲裁机构立案受理窗口法律援助工作站、农民工工资争议速裁庭全覆盖。加快智慧仲裁应用,充分运用信息系统、大数据等手段,加强对规模裁员、欠薪欠保、用工变化等研判监测,建成“智能仲裁院”3家,省调解服务平台案件数占同期立案数量比117.26%,调解成功率96.93%,均列全省第一。

亮点9 “治理欠薪”兜牢底线



强化源头管控,创新建立农民工人数清、工作量清、工资数额清、按时结算清的“四清工作法”,全面推广农民工工资标准化管理手册,快速处置全国欠薪投诉平台,省级欠薪预警平台信息,动态处置率保持100%。强化治欠行动,扎实开展工程项目工资“见底清零”、清理整顿人力资源市场秩序、工程建设领域“安薪”、治理欠薪等专项行动,劳动保障监察举报投诉案件结案率、拖欠农民工工资举报投诉案件结案率保持100%,为3420名劳动者追讨工资等待遇2645万元。盐城代表江苏接受国务院保障农民工工资支付工作考核组实地核查,获一致好评。强化长效监管,建立从年初到年末全时段无缝推进,从源头到末端全过程监管,从属地政府到行业主管部门全面共治的治欠工作机制,保障农民工工资支付工作实现名制管理、银行按月代发工资、执行工资保证金制度全覆盖。

亮点5 “改革试点”扎实开展



社会保障制度改革持续深化,推进企业职工养老保险过渡性养老金计发办法调整、渐进式延迟法定退休年龄等重大改革平稳有序落地,强化社保基金监督管理,规范职业年金经办管理,实施企业退休人员养老金“20连调”、城乡居民基础养老金“16连调”,超5.73万城乡居民享受集体补助2349万元。人事管理制度改革持续深化,人才评价体制机制改革纵深推进,事业单位人事管理、人员流动和组织实施的40项人事考试规范有序,工资分配和绩效考核机制不断完善,工勤培训效应持续释放,表彰奖励工作发挥了正向激励服务、导向基层减负的作用,“十五五”人社事业发展规划编制工作全面启动。营商环境领域改革持续深化,推动人社行政执法规范化和公平性竞争审查常态化,首届盐城人社行政执法监督员聘任上岗,放宽199家企业综合工时工作制实施时限,取消人社业务证明事项21项、告知承诺制代替证明事项17项。

亮点6 “绿色优才”加速集聚



实施万名学子聚盐行动,精心组织“百名海外博士江苏行”盐城专场、“百名高校就业处长盐城行”等重大活动,全市组织各类校园招聘活动超300场,全年新招引高校毕业生4.2万人,发放“黄海明珠”人才卡9219张、人才补贴待遇8.52亿元。实施驻盐高校学子留盐行动,开展“驻盐高校学子进名企”活动15场,开展“名企进校园”活动21场,举办盐城籍学子看家乡暨返乡大学生迎新春茶叙会活动,驻盐高校学子留盐率30.45%。实施就业见习提质行动,健全青年就业见习工作机制,强化基地建设,全市见习基地达668家,累计开发就业见习岗位16445个,其中高质量岗位11932个,岗位开发完成率170.45%;吸纳5655名高校毕业生及青年参加就业见习,见习到岗率161.57%,就业见习工作“量质双升”。

亮点10 “数字人社”有序转型



智慧化应用提速开发,围绕就业人才,正式上线“黄海明珠”系统2.0,加速编制“盐城智慧就业服务平台”,“人事考试信息化平台”接入“城市驾驶舱”并在全省率先实现人事考试业务档案管理电子化;围绕社会保障,顺利搭建“社保经办服务系统”,全面运用“金保二期”社保基金监管系统,稳步推进“退休人员健康体检”平台;围绕劳动关系,正式上线“电子劳动合同”,实现劳动合同签订远程化、无纸化、精准化。集成办服务提速增效,搭建“一件事一次办”联办平台,企业职工退休、员工录用就业登记、灵活就业人员就业登记等实现跨部门“一件事”办理,实现“数据多跑路、群众少跑腿”。社保卡应用提速扩容,推进就医购药、交通出行、文化旅游、政务服务等领域“社保卡一件事”应用,扩容酒店住宿、体育运动、住建服务、校园服务等场景应用,签发电子社保卡578.66万张,电子社保卡常住人口覆盖率86.5%。