



# 牢记殷殷嘱托 书写奋进答卷

## 江苏银行盐城分行推动基层党建工作争先攀高

□陈之佳

近年来,江苏银行盐城分行坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢记“不怕困难、不畏艰险,勇于斗争、敢于胜利”的殷殷嘱托,将基层党建工作作为长远之计、固本之举、强行之策,以实际行动加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。

### 健全层层担当的责任体系

该行党委认真履行“第一责任人”职责,发挥“关键少数”作用,做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。2024年以来,累计开展党委中心组学习研讨13次。全面落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度,各党支部累计开展集中学习研讨508次,1500多人参与交流研讨。

该行与中国人民银行盐城市分行开展党委理论学习中心组联学活动,就支持新质生产力主题进行交流。该行党委建立健全“月目标、周督导、日汇报”督办工作机制,每周以视频会议的形式,对经营机构痛点难点业务进行精准指导。深化部室、支行党支部结对帮扶机制,每周汇报帮扶成果,确保各项经营管理计划

有序推进。2024年度,先后召开中层干部“下半年怎么干”汇报会、支行行长高质量发展政绩观交流研讨会、“团结奋斗勇争先 实干担当走在前”团队经理述职活动等,引导党员干部树立正确政绩观。深入实施“支部书记领办项目”,与党员责任区、党员示范岗、党员突击队建设一体推进,通过“小切口”的攻坚项目,充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用“大作用”,为高质量发展提供坚强支撑。截至2024年11月末,共组织实施完成“支部书记领办项目”36个。

### 夯实个个过硬的组织根基

牢固树立大抓基层的鲜明导向,优化党员干部“选育管用”工作,在推动基层党组织全面进步、全面过硬上升级加力。筑牢基层党建主阵地。该行党委牵头研究制定年度党建工作要点、考核细则,责任清单等文件,常态化召开党支部书记例会,着力压实党支部书记抓党建的政治责任。不断优化完善支部工作月度提示清单,组织辖内支行特色支部和分行部室模范支部申报评定工作,部署开展“党务知识加油站”、基层党建工作交互检查等活动,推动党建基础工作和各项规定动作更好落实到位;做好队伍建设大文章。举办中层干部党性教育培

训班,加强对党建工作人员的考核考评,推动能上能下、能进能出。2024年以来,调整基层党建工作人员11名。做好年轻党员干部多元化培养,该行89.6%的35周岁以下中层干部和50%的30周岁以下团队经理级干部均有2个以上管理岗位任职经历;打好融合发展“组合拳”。该行党委委托“苏银融”党建品牌,联合盐城经济技术开发区相关单位党组织举办政银企对接会暨党建联建签约活动,与响水县大有镇党委等签订抓党建促乡村振兴共建协议,为业务拓展提供切口。

探索开展“党员进镇村”主题活动,结合“党员进社区”“党员进园区”以及“金融网格员”“金融驻村专员”等工作模式,更好地将党建文化和业务发展相结合。截至2024年11月末,各党支部共组织开展“党员进社区”活动205次,走进209个社区乡镇,签订共建协议17份。该行党委与12家单位签订3个共建协议。

### 打造人人参与的家园文化

坚持“以奋斗者为本”,切实“为员工办实事”,推进幸福企业建设,深植“和美向善”家园文化,着力营造员工心向往之的好环境。

塑造良好政治生态。着眼事业发展大局,成功召开党代会,圆满完成党委换届选举工作。深入开展党纪学习教育,抓好意识形态工作,该行党委书记围绕《严守党的纪律规矩 践行忠诚干净担当 凝心聚力谱写盐城分行高质量发展新华章》主题,讲授专题党课。组织全员学习《江苏银行不成的工作规矩清单(试行)》,并结合实际,研究制定《江苏银行盐城分行员工文明行为二十条》;突出员工需求导向。在全辖广泛征求“为员工办实事”意见建议,共整理形成38条建议内容,经相关部门认真研究,逐项进行反馈,对拟采纳的22条意见建议研究制定落实计划,对不采纳的16条意见建议反馈说明具体情况。以全覆盖为目标,制定EAP员工心理服务项目计划,已成功组织开展3期主题活动,收获良好反响;优化日常群团活动。持续丰富广大职工业余文化生活,重新梳理组建11个兴趣小组,常态化组织举办篮球、足球、乒乓球、健步走、瑜伽、茶艺等活动。组织开展困难职工慰问、节日慰问、员工家访、优秀员工健康体检、行业小专家推荐申报、青年职工交友联谊、员工业务技能竞赛等一批有温度、见力度的工作举措,将服务员工工作做优做实做出彩。

市供销合作总社 市邮政管理局 盐城邮政分公司

## 推进产业融合 服务乡村振兴

本报讯(顾心怡)近日,市供销合作总社、市邮政管理局、盐城邮政分公司签订三方战略合作协议。市供销合作总社理事长主任徐金珠、市邮政管理局局长周中元、盐城邮政分公司总经理李强、市供销合作总社理事会副主任左文荷、市邮政管理局副局长周向东、盐城邮政分公司副总经理陈仪、陆红林出席活动。

徐金珠表示,将以这次签约为契机,加强沟通交流,深化务实合作,在流通服务网络建设、推动产业融合发展、拓宽为农服务领域等方面开展深度合作,共同探索便民、利民、富民的服务新模式。

周中元说,此次签约活动是邮政与供销社积极响应国家号召、推动农业农村现

代化的重要举措,标志着双方在产业协作领域迈出坚实的步伐,开启携手共进、优势互补、资源共享、互利共赢的崭新篇章。他要求,双方要全面推动落实邮政业服务乡村振兴重点任务,为加快建设绿色低碳发展示范区贡献行业力量。

李强强调,盐城邮政将始终扎根农村、扶持农业、服务农民,坚持以邮政“四流”解农村“三难”,积极构建服务乡村振兴良好生态。

根据协议约定,三方将围绕“交邮快供”、冷链设施建设、数字赋能、产销对接、标准化建设、金融赋能、加强政策支持力度等方面深入合作,共同推动服务乡村振兴工作取得更大突破。



签约仪式现场

兴业银行

## 落地全国首笔市场化交易“林票2.0”质押贷款

本报讯(查玉婷)日前,兴业银行以全国首张市场化交易的林业生物资产票据(以下简称“林票2.0”)为质押,为福建省三明市梅列明林林木采伐有限公司发放贷款48.8万元,让“林票”变“钞票”,有效盘活森林资源,这是该行在绿色金融领域的又一创新举措。

“林票2.0”是三明市创新实现森林经营主体所有林木资产的折量量化,通过自然资源部门登记、林业部门备案,由林业生物资产公开登记系统进行信息登记和公示后,创设生成电子化权益凭证,在福建沙县农村产权交易中心系统正式发布。

作为一种新型资产凭证,“林票2.0”不仅可以在产权交易场所交易、流转,还可以向银行质押贷款,突破了过往林票只能在集体成员内部流转的瓶颈。以本次兴业银行支持的福建省三明市梅列明林林木采伐有限公司为例,该公司是一家专业的森林经营和管护企业,于2024年7月

获得三明市三元区陈大有林场“林票2.0”项目的可流通份额。近期,该公司承接了多个国有林场的造林和抚育项目,急需补充流动资金,兴业银行为其量身打造了“兴速贷”(三明“林票2.0”专属)产品,破解该公司名下没有传统意义上的资产,无法通过传统担保方式办理融资的难题。

“在本笔业务中,兴业银行向林票社会资本购买持有人提供质押融资,实现直接融资与间接融资有效衔接,体现了社会资本和金融资本对‘林票2.0’的认同。”兴业银行福建管理部相关负责人表示。

作为国内绿色金融先行者,兴业银行发挥绿色金融领先优势和专业能力,积极融入国家生态文明试验区建设,将绿色金融专业优势和福建生态资源优势相结合,打通“绿水青山”向“金山银山”转化通道,为美丽中国先行示范省建设助力。截至2024年11月末,该行在福建省内绿色金融融资余额1847亿元,较2024年年初增长176亿元。

工行响水支行

## 有效压降远程授权拒绝率

本报讯(安雨丝)为进一步提升远程授权业务的运营质量和效率,增强临柜业务操作的规范性,工行响水支行采取一系列有效措施,通过加强员工培训、规范操作流程和优化考核机制等手段,切实压降远程授权拒绝率,显著提高业务处理的质量和水平。

该行充分利用晨夕会以及运营管委会契机,组织员工深入学习远程授权操作指引,分析近期远程授权拒绝案例,提醒临柜人员日常业务办理中容易出现疏漏要点,并梳理复杂业务的流程和关键风险点。此外,该行还加大对新员工的关注和支持力度,确保他们能够快速、熟练掌握各项业务办理流程,为客户提供更高效的服务。

在规范操作流程方面,该行要求每一位临柜人员养成良好的操作习惯,严格遵循远程授权审核要点和影像上传要求。在提交远程授权之前,柜员需仔细检查上传凭证的完整性、

真实性、正确性和合规性,确保没有遗漏或多余的信息,并由现场管理人员进行二次复核,以保证提交资料的准确无误。对于不确定的业务,鼓励员工先咨询再办理,避免盲目操作带来的错误。

为杜绝屡查屡犯的问题,该行优化考核机制,将远程授权通过率作为柜面人员的重要考核指标之一,以此来提高员工对授权工作的重视程度。对于表现优秀的员工,定期举办经验分享会,并给予物质奖励;对于存在问题的员工,帮助其分析拒绝原因,提供辅导与督促,防止类似问题再次发生。

通过上述一系列举措,工行响水支行不仅有效提升了远程授权业务的操作规范性和准确性,同时也增强了员工的责任心和服务意识,为银行整体业务的发展提供了有力保障。未来,该行将继续秉持客户至上的服务理念,不断探索创新,为客户提供更加优质便捷的金融服务。



# 移动爱家 让家更有AI

移动爱家大使

郭晶晶



立即扫码预约

