

市总工会到射阳和阜宁调研基层工会工作

本报讯(郁超 郑青青 周永祥)12月10日和13日,市总工会党组书记、常务副主席张林海带队先后到射阳、阜宁调研工会工作,并就来年工会工作进行了研讨。

12月10日,张林海在市总工会党组成员、副主席戴红军陪同下到射阳县调研。射阳县县委常委、组织部部长、统战部部长尹胤祥,县人大常委会副主任,总工会主席王正军,总工会党组书记王海军等参加调研。

调研组先后到立讯精密工业(盐城)有限公司、中共华中工委纪念馆、县工人文化宫、千鹤湖公园、司法局、沿海双碳产业园等地进行实地调研,并在县工人文化宫召开座谈会。

调研期间,张林海详细了解射阳县产业工人队伍建设改革、职工教育基地、工人文化宫运行管理、工会驿站建设、“援法议事·网格+工会+企业”以及

绿色低碳工厂培训基地建设等方面的情况,听取了县总工会工作汇报,对射阳重点工作、特色亮点工作和工人文化宫阵地建设等方面取得的成绩给予充分肯定,认为射阳县委、县政府对工会事业高度重视,工人文化宫建设为全市做了好样子;射阳县工会领导班子工作认真、敬业,对工作有研究、有思考;多项工作在全市乃至全省工会系统有一定影响。

12月13日,张林海在市总工会党组成员、副主席王龙陪同下到阜宁县调研。阜宁县人大常委会副主任、县总工会主席计俊,阜宁县总工会党组书记、副主席陈灿等参加活动。

调研组先后到饿了么阜宁站、江苏东方滤袋股份有限公司、阜宁中学户外劳动者驿站、新工人文化宫项目、全国劳模吴红梅创新工作室等地进行实地调研,并在县总工会二楼会议室召开座谈会。

调研期间,张林海详细了解阜宁县产业工人队伍建设改革、新业态劳动者权益维护、新工人文化宫项目进度、工会驿站建设、发挥劳模示范引领作用等方面情况,听取了县总工会工作汇报。他对阜宁重点工作、特色亮点工作和新业态劳动者权益维护等方面取得的成绩给予充分肯定,认为阜宁县县委、县政府对工会事业高度重视,各镇区、街道设立工会干事,从编制源头保证有人干事;阜宁县工会领导班子对工作有热情、有思考、有成效,把职工群众的利益放在首位;多项工作受到省、市总工会领导的肯定。

针对明年的工会工作,张林海强调要着重围绕“十有”认真谋划,努力实现工会工作高质量发展。产改工作要有力有效。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的一项重要工作,要理清思路、突出重点。以教育培养、就业导向、工匠评选、待遇

提升、拓展服务几方面为抓手,为技能人才提供展示才能的平台,充分发挥其示范带动作用;维权服务要有情有义。从安全生产、劳动保护、职业病防治等细节着手,切实维护职工合法权益;大力提升精准帮扶水平,加大援企稳岗力度,做优做实各项困难职工帮扶工作,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感;阵地建设要有质有量。建好宣传、教育、服务、活动四大类型工会阵地,通过开展线上线下活动,广泛凝聚职工群众思想共识,激发职工奋进力量;各类活动要有声有色。通过开展持续性长、参与度高的职工喜闻乐见的活动,打造一批立得住、做得实、叫得响的“工”字品牌;工会工作要有为有位。要坚定支持党对工会工作的全面领导,做深做实职工思想引领、基层组织建设、维权服务、赋能成长等方面工作,以新担当新作为谱写工会工作高质量发展新篇章。

悦达快报

我市举办“悦达杯”汽车技能大赛



本报讯(陈雪菲)12月15日,由市总工会、悦达集团主办的盐城市“悦达杯”汽车技能大赛在悦达起亚二工厂总装车间拉开帷幕。悦达集团党委书记、董事长张乃文,市总工会党组成员、副主席周彩虹出席开幕式,市国资委有关方面负责人、悦达集团相关部门负责人、各参赛单位有关人员参加活动。

开幕式上,张乃文指出,汽车一直是盐城的支柱产业、主导产业,在全市经济发展中占据重要位置,悦达集团始终牢记做强汽车产业的使命,稳步推动整车产销全面回升。举办此次技能大赛,旨在为广大汽车生产工艺技能人才搭建一个同台竞技、经验分享、比学赶超的平台,为我市汽车产业健康发展提供坚实的人才支撑。希望选手们珍惜参赛机会,全面展示高超的技能,以此次比赛为契机,在今后的工作中更加深入钻研、学知练技。希望各单位发挥组织优势,进一步加强知识型、技能型、创新型职工队伍建设,认真筹划开展各类技能竞赛活动,为集团核心竞争力提升打牢坚实基础。

据悉,本次汽车技能大赛涵盖了多个项目,包括叉车技能、汽车喷漆操作工艺、新能源汽车维修、车辆质量检查等。参赛选手们凭借着精湛的技艺和丰富的经验,在赛场上展现出了极高的专业水平。经过激烈角逐,24名选手脱颖而出,获得本次比赛奖项。

悦达起亚 企业社会责任报告获评“五星佳级”

本报讯(悦起宣)近日,2024中国企业社会责任报告峰会正式在京召开,并公布了对《悦达起亚2023年社会责任报告》的评价结果。经过专业评级小组对报告的过程性、实质性、完整性、平衡性、可比性、可读性及创新性方面的全面评审,悦达起亚社会责任报告指数达到“五星佳级”,这也是悦达起亚连续四年获得社会责任指数的五星级评价,并第二次获得“五星佳级”的最高评价。

自2002年进入中国市场以来,悦达起亚始终秉持“在中国,为中国”战略理念,持续深耕国内市场,累计销售整车超640万辆,实现营收超6300亿,缴纳税收约524亿,为盐城乃至中国经济作出了突出贡献,更以绿色可持续发展、社会公益活动、公司治理等多方实际行动积极践行企业社会责任,为中国社会的绿色可持续发展、公益事业及经济发展贡献着重要力量。

悦达起亚相关负责人表示,人华二十二载,从中国车市黄金时代一路走来的悦达起亚,不仅持续在行业内输出高价值产品,更在商业之外发挥着引领作用,扛起了地区经济高质量发展和社会责任的大旗。未来,悦达起亚将秉持“在中国,为中国”的理念,不断携手员工、客户、供应商、经销商等利益相关方共创经济、环境和社会综合价值,为中国的可持续发展、社会的繁荣与进步贡献更多力量。

悦达汽车科创园 《相关方安全管理手册》通过评审

本报讯(悦起宣)为强化园区服务保障,推动规范化、标准化运营,全面提升安全生产管理水平,有效构建相关方企业安全生产长效机制,预防并减少各类安全事故,12月13日,悦达汽车科创园成功举办了《相关方安全管理手册》(以下简称“手册”)专家评审会议。此次会议汇聚了来自悦达集团安环部、悦达汽车集团安环部以及行业内的四位资深专家,共同组成评审专家组。悦达汽车集团、汽车科创园相关领导以及手册编制团队的核心成员出席了会议。

会议期间,专家组详细聆听了手册编制的背景介绍、必要性分析、框架设计、编篡流程及内容依据等全面汇报。经过严谨细致评审,专家组一致认为该手册紧密贴合国家相关法律法规、规章制度及上级单位的安全管理要求,展现出高度的针对性和可操作性。“手册”内容逻辑严密、结构完备,充分反映了汽车科创园安全管理实际情况,一致同意通过评审。

“手册”顺利通过专家评审,标志着汽车科创园相关方安全管理体系的构建完成。这不仅为园区相关方的安全管理工作提供了明确的管理标准和指导方向,同时也成为安全生产管理

工会速递

阜宁县总工会 为外卖骑手过生日

本报讯(蔡钰莹 夏颖)12月13日上午,阜宁县总工会在阜宁“饿了么”站点举办了一场充满温情的苏工暖“新”行动——“蓝骑士”暖心季主题活动,为47名外卖骑手过集体生日。

活动现场气氛热烈,47名“蓝骑士”头戴生日帽,一起点蜡烛,在一声声欢乐的生日祝福歌声中许下的心愿,共享生日蛋糕。活动现场,县总工会副主席陈建国还为蓝骑士发放了洗衣液、洗发水、毛巾、牙膏等暖“新”慰问大礼包。外卖骑手们表示,感谢县总工会的关怀慰问,让大家真切感受到了组织的温暖,今后将继续努力工作,为阜宁人民过上更便捷美好的生活作出新贡献。

据介绍,阜宁县总工会将不断“上新”服务,创新多项暖“新”举措,多元精准服务新就业形态劳动者,让新就业形态劳动者时刻感受到“工会就在身边,家就在身边”。

射阳县总工会 关爱新业态劳动者

本报讯(郁超 丁莉莉)12月13日,射阳县总工会副主席李晚燕,四级主任科员张蕾一行深入盐城市广宇物流、货车司机之家工会驿站等地,对全县700多名货车司机进行走访慰问,为他们送上米、油等生活必需品,倾听和帮助他们解决货车司机的合理诉求。

近年来,射阳县总工会充分发挥工会组织送温暖示范带动作用,聚焦新就业形态劳动者最关心最直接最现实的需求,不断加大对新就业形态劳动者的关心关爱力度,开展新业态劳动者赠送意外伤害险、健康体检、送温暖慰问、心理健康团建活动、两癌筛查等活动,累计服务新业态职工1万多人,帮助解决急难愁盼问题,不断增强他们的获得感、幸福感、安全感,努力在全社会营造尊重关爱新就业形态劳动者的良好氛围。

响水县总工会 搭建职工技能提升平台

本报讯(苗春波 孟思伶)为进一步提升岗位职工创新创业技能和生产品位,减轻职工工作压力,12月15日,响水县总工会在爱君家政开展了以“爱心面对面 传递温情”为主题的技能提升服务活动。

活动邀请烘焙讲师现场授课,向大家展示草莓雪花蛋糕的制作流程及烘焙技巧。职工们在甜品师的指导下,将蛋糕原料经过精心配比、严格控温,擀制出喜欢的形状;把蛋糕胚切开,涂上奶油和喜欢的水果作为夹心,并用奶油将蛋糕表面涂抹均匀,最后撒上花朵和卡片……经过一个小时的辛勤努力,一个个“私人订制”的甜品新鲜出炉,职工们感受到了满满的成就感,尽情享受烘焙美食所带来的愉悦和放松。这期间,大家还互相交流了近期在工作和生活上的收获与感受,整个活动现场充满了欢声笑语。

一位女职工高兴地说:“这次活动非常有趣,之前从未接触过烘焙,通过讲师授课学会了如何成功打发奶油、如何进行裱花装饰、如何调制雪花蛋糕原料等,这对我们将来自主创业也有很大启发。”

据了解,此次活动的目的是通过精心烘焙糕点传递健康和谐、积极向上的阳光心态,让转岗待岗职工们在快节奏的工作生活中放松心情,培养生活乐趣,同时感受来自工会的关怀和温暖,进一步增强职工的凝聚力和归属感。响水县总工会将继续发挥“娘家人”作用,为职工素能提升搭建互动平台,关心关爱在工作岗位上默默耕耘、不懈奋斗的职工们。

莫愁公共关系发展大会主题活动在盐举办



本报讯(徐锦)12月15日,以“新中国75年历史辉煌与时代启示暨企业护航——新变局背景下危机应对”为主题的研讨活动在盐举行,这次活动是2024莫愁公共关系发展大会的重要主题活动之一。市政协副主席、市工商联会长汤冬青,江苏省公共关系协会会长黄世平出席活动。盐城市公共关系协会会长王峻峰、盐城市钢铁商会会长李峰分别主持相关活动。

汤冬青在讲话中对此次主题讲座的意义给予充分肯定,他希望参加活动的企业家们深刻领会中央经济工作会议对经济形势的科学判断,牢牢把握“坚持稳中求进、以进促稳、先立后破”总要求,胸怀“国之大者”,主动担当作为,加强协同配合,以强有力的信心和底气,持续推动盐城民营经济高质量发展。要紧跟时代步伐,把握发

展之势,抢抓发展先机,紧跟党中央、政府步伐,坚守主业、做强实业,走稳走好高质量发展之路。要勇担使命责任,坚持党的领导,强化服务意识,参与乡村振兴,强化社会责任,大力传承弘扬企业家精神,积极投身乡村振兴战略和促进共同富裕的伟大实践。

黄世平在致辞中表示,此次活动以新中国75年的辉煌成就为精神源泉,紧紧围绕新变局下企业的现实需求,深度聚焦企业危机管理与刑事风险防控,通过专家的权威解读和实践经验分享,为企业提供应对复杂环境挑战的智慧锦囊和实战策略,提升企业的危机应对能力和风险防控水平。希望企业家们汲取精华,将所学切实转化为推动企业和社会组织健康发展的有力行动,有力推动企业实现可持续发展,在全球新变局的浪潮中奋勇搏击,携手为经济社会的繁荣发展注

入源源不断的动力,为实现强富美高

新江苏奋斗目标作出积极贡献。活动期间,国家二级教授戴维新围绕“新中国75年历史辉煌与时代启示”,企业声誉与危机管理专家郭明全围绕“新变局下企业危机应对之策”,全国优秀检察官、反贪专家和刑事法律风险管理专家郭清湖围绕“企业刑事风险防控”等分别作了主题讲座。

莫愁公共关系发展大会是立足江苏、面向国内外的公共关系高端品牌大会,旨在汇聚行业智慧,共同探讨公共关系在新时代的发展趋势、策略和实践,为组织的品牌建设和创新发展提供公共关系战略支持,为社会经济发展贡献公共关系智慧和力量。本次活动由省公共关系协会、市工商联会主办,市钢铁商会、市公共关系协会承办。我市企业、社会组织代表200余人参加活动。

15个网约车司机党群服务中心揭牌启用

本报讯(陆建平 曹露)12月13日下午,盐城市“盐路红色驿站”网约车司机党群服务中心集中社会宣传发布和揭牌启用仪式在市交通大厦举行,标志着2024年盐城市新建成的15个网约车司机党群服务中心正式揭牌上线,百度、高德地图搜索引擎同步可以搜索使用,全市3万多名双合规网约车从业人员从此有了专属“娘家”阵地。

仪式上,市交通运输局党委办公室工作人员向全社会特别是广大网约车司机们集中宣传发布了全市2024年

度新建成的15个“盐路红色驿站”网约车司机党群服务中心基本情况及友好场景,并播放党群服务阵地PPT宣传短片。“党群服务中心不仅可以解决党建指导、休息、停车、用餐、加水、充电、阅读、淋浴、如厕、洗衣等日常需求,还为大家提供了交流学习、提升自我的平台,收集好的意见建议,解决行业共性问题,让大家有了归属感。”“这里真是‘冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚、风雨可避’的温情港湾。”听完现场发布和观看党群服务阵地PPT后,与会的货车司

机、网约车司机师傅们无不称赞。

启用仪式上,盐城市委社会工作部副部长金骏培,市交通运输局党委副书记、副局长、市交通运输局党委副书记薛华向15个“盐路红色驿站”网约车司机党群服务中心分别颁授网约车司机党群服务中心、司机党员党性教育基地、司机之家、工会驿站等4块服务牌子。市总工会及市道路运输行业工会联合会负责人共同向各网约车司机党群服务中心赠送党建和业务学习书籍及8种党群服务中心运行工作台账。

苏盐阀门集团提供薪酬激励集体协商样本

本报讯(刘义昂 孙鑫)进入冬季,寒气袭人,但坐落于滨海经济开发区的苏盐阀门集团会议室里却暖意融融。12月10日上午,行政、职工方代表齐聚一堂,围绕薪酬激励议题,双方你一言、我一语,开展友好集体协商。

苏盐阀门集团成立于1991年6月,总部位于滨海县工业园,是国家级专精特新“小巨人”企业之一。目前在岗职工1500人,其中正高级工程师11人,研发人员205人。为大力发展新质生产力,该集团于12月初发出薪酬激励要约,集团在规定时间内应约。于是,有了开头的一幕。

经过广泛协商,形成一致意见。坚持技高者多得,对公司高端人才实

行年薪制,最高年薪达20万元以上。鼓励提升学历。凡职工参加自学考试,提升学历的,其学费由公司报销一半,待拿到毕业证书,返还由本人承担的学费。职称与工资挂钩。职工技术职称由初级晋升中级的,每月增加工资200元。加强技能培训。公司开设“苏盐职工大讲堂”,每星期举办一次,邀请专家为职工授课。搞好名师带徒,采用名师自愿带徒和公司指定带徒的方法,帮助刚入职的职工提升技能。师傅带的师傅每带1人给予500元至800元带徒补助。鼓励研发条件。建立“国家级博士后科研工作站”,“国家CNAS实验室”。帮助排忧解难。高端人才家属没有工作的,安排在本公司上班,每

月工资不低于5000元;加强与县教育局沟通协调,让其子女就近入学。有住房困难的免费安排在“专家公寓”入住;对经济困难的,定期进行走访慰问。实行效益分红。高端技术人才和技术骨干研发新产品所取得的经济效益进行一次性、短期、长期利润分红,分成比例为2%。注重发展入党。对符合条件的高端技术人才和技术骨干作为入党积极分子培养,每年从高端技术人才和技术骨干中发展党员4至5人。

滨海县总工会有关负责人表示,苏盐阀门集团薪酬激励集体协商合同内容翔实,协商程序规范,为全县薪酬激励集体协商提供了可操作、可复制的样本。