

市人大代表视察档案工作情况

本报讯（记者 殷俊杰 见习记者 刘景文）12月12日，市人大常委会组织部分市人大代表视察档案工作情况。市人大常委会副主任孙大明参加。

近年来，我市认真谋划档案工作有效路径，坚持科学发展、依法管理，推动档案事业高质量发展创特色、走在前。代表们先后来到盐城市综合档案馆项目现场、盐城市档案馆等处，详细了解档案管理机制、红色资源建设、服务创新思路等情况，并对我市档案工作取得的各项成效给予肯定。代表

们指出，要强化政治引领，牢记“档案工作姓党”的政治属性，深入贯彻落实习近平总书记对档案工作的重要指示批示精神。要突出档案安全管理，健全综合安防体系，强化监督指导，守牢档案事业发展安全底线。要优化档案利用服务，深挖馆藏资源，推进基地建设，用档案强音讲好盐城故事。要加快档案数字化转型，促进大数据、云计算、人工智能等技术与档案工作深度融合，为奋力谱写中国式现代化盐城新篇章贡献档案力量。

市、县(市、区)政协秘书长会议召开

本报讯（记者 殷俊杰 见习记者 刘景文）12月12日，市、县（市、区）政协秘书长会议召开。市政协党组书记、副主席潘道津出席并讲话。市政协党组成员、秘书长戴红光主持。

会议认真学习习近平总书记在庆祝中国人民政治协商会议成立75周年大会上的重要讲话精神，传达学习全省政协秘书长和办公室（厅）主任、研究室主任会议精神，贯彻落实全市政协工作座谈会部署要求，交流县

（市、区）政协机关工作情况。会议指出，要强化理论武装，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。提升服务质效，发挥好专委会基础性作用和机关服务保障作用，更好服务改革发展、服务政协协商、服务委员履职。抓好当前工作，筹备好政协全会，谋划好明年工作思路。加强机关建设，为增强专门协商机构效能提供支撑。

亭湖区严把“三关”推进“安薪”行动

本报讯（张春雨）今年以来，亭湖区积极创新治欠工作机制，大力提升欠薪治理制度化、数字化、法治化效能，切实维护农民工合法权益和劳动关系和谐稳定。

严把“源头治理”关。全面推行《工程建设领域保障农民工工资标准化管理全流程指导手册》，紧盯建设单位按工程进度比例及时拨付人工费用等关键环节，确保农民工工资资金来源。针对新开工项目讲好“开工第一课”，指导项目从源头规范用工管理和工资支付行为。

严把“监测预警”关。建立主流媒

体“欠薪跟踪”监测机制，让“大数据”成为情报员、侦察兵，一旦发现欠薪网络舆情，及时安排专人迅速处置。充分发挥农民工欠薪监测预警平台功能，全面摸排预警项目，及时发出欠薪隐患“建议函”“警示函”消除隐患。

严把“联动整治”关。强化部门协同配合，对纳入欠薪失信联合惩戒对象名单企业，由住建部门依法依规限制市场准入，降低资质等级，并取消投标资格，有力震慑欠薪违法行为。依托乡镇（街道）建立农民工驿站调解室、根治欠薪工作室，合力化解欠薪矛盾纠纷，打通欠薪维权“最后一公里”。

滨海县供排水管理处抓实水费计收

本报讯（范海军）今年以来，滨海县供排水管理处紧紧围绕年初下达的目标任务，多措并举抓落实，水费征缴工作登上新台阶。

早在年初，县主管局分管领导即组织全县水费计收相关部门负责人召开专题会议，明确今年水费征收目标任务，细化分解各镇区征缴指标，并实施奖惩制度，将此项工作纳入年度考核目标范畴，确保全年水费按时足额计收到位。

加强队伍建设，通过定期组织相关

关人员开展业务学习培训和测试等方式，不断提升计收人员的业务水平；同时开展廉洁自律教育，严格要求收费人员个人不得私自上门收费，必须两人以上同行，不得搭车收费或加价收费，着力打造一支过硬的征收队伍。

强化征收管理，在水费征缴过程中，注重水费政策宣传、计收台账核实、水费票据管理、水费资金管理及水费征收监督管理工作，并设立举报电话，接受社会和群众监督，确保水费计收规范化。

门、部分板块和企业代表作交流发言。会前，相关专家作专题辅导，与会人员实地参观了黄海森林公园新开门项目。

市委常委、市委宣传部的部长陈卫红主持会议，副市长黄希别克·努尔旦，市政府秘书长徐文建参加。

阜宁33项实事项目增进民生福祉

（上接1版）阜宁县人民医院南院区二期项目总投资7亿元，在院区一期建设基础上建有病房楼、门诊医技楼、传染病楼及污水处理站等设施。该项目在设计之初便规划好“一院一区”的格局，完全按照三甲医院标准建设，目前已经投入使用。

阜宁一项项民生实事项目加快推

进，国家学前教育普及普惠县通过省级评估，教育教学质量稳步提升；县人民医院首次跻身全国三级公立医院B+等级，县二院新院区完成竣工验收，让老百姓在家门口享受更加优质的医疗服务；36家长者幸福食堂有序运营，社会保障持续加强……一张张民生清单如期兑现，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

□记者 刘君健

从黄海之滨到西北边陲，先进的教学理念通过网络实现面对面送达。近日，盐城市和新疆察布查尔县两地跨省网络小学数学教研活动的成功举办，再度彰显两地携手共进、共促教育均衡的坚定决心，在“互联网+”的时代浪潮里，掀起教育协作的崭新篇章。

这场由滨海县教师发展中心与察布查尔县教育局联合打造的教研活动，依托江苏省智慧教育网络平台，打破地

（上接1版）在革命战争年代为闽西南地区的党团组织建设和发展创造了条件。两地虽地理相隔，但革命精神相通，红色文化紧密相连。此次活动，正是盐厦两地红色文化交融的一次重要契机。

活动现场，由新四军纪念馆带来的红色情景剧《永不逝去的芳华》让在场的师生深受感动。该剧通过讲解员化身历史的牵引者，生动再现了新四军女战士王海纹脱下旗袍换战袍、不爱红装爱武装的感人故事。剧中，王海纹的形象栩栩如生，她英勇无畏、坚

（上接1版）才能充分释放出城市、高校、产业、人才四方融合后的巨大乘数效应。

日前，省教育厅、科技厅联合发布了《2024年江苏省研究生工作站和卓越研究生工作站名单》，南京大学盐城环保技术与工程研究院获评省卓越研究生工作站。

南京大学盐城环保技术与工程研究院于2010年8月签约成立，先后承担国家科技重大专项和省重点研发计划53项，获得国家科技进步奖二等奖2项、江苏省科技进步奖一等奖1项以及国家生态环境部科学技术奖一等奖、江苏省科技创新发展奖。

“我们始终把人才作为创新发展的第一资源，在盐城人才政策的支持下，团队专业人才从初创期间的8人，到目前全职人员已经增加到246人。”南京大学盐城环保技术与工程研究院院长李爱民说。

值得一提的是，这支以硕士、博士、博士后为主体的环保科技研发与服务团队，其中三分之一为省外来盐落户人才。

多年来，我市坚持人才优先发展，坚持“不求所有、但求所用”，以打造高能级科创平台为牵引，积极探索校地共建新模式，突出教育、科技、人才要素互通，让更多“千里马”在盐城竞相奔腾。目前，我市建有省列统新型研发机构21家，省级以上企业研发机构677家，院士工作站7家；与200多家高校院所建立产学研合作，成立校企联盟2100个，去年促成300个亿元以上优质科创项目落户；累计引进两院院士87名、国家重大人才工程入选者233名，每年有4万至5万的创新人才、高校毕业生与这座城市双向奔赴、携手同行。

产业人才“相互成就”有力提升“才”智

城市发展，“拼”在产业发展加快打造上。

跨越千山万水共享优质教学资源 “云”教研开辟教育援疆新路径

域壁垒，让两地近60名小学数学教师跨越千山万水，齐聚“云端”。活动在察布查尔县盐城实验学校、滨海县教师发展中心及滨海县第二实验小学同步开启。

滨海专家团队聚焦小学数学课程核心内容，从教材解析到教学策略，结合课堂实例进行深入讲解，帮助察布查尔县教师破解教学难点。活动内容涵盖课例讲授、主题讲座、线上课堂教学、课例研讨、实践指导和互动交流等多个环节，两地教师在学习与互动中碰撞思维火花，共同探索适合不同教学环境的

定信念的精神深深打动了在场的每一个人。

“风吹芦花白，飘似雪飞；深扎泥土里，也学牡丹开……”盐城新四军干部学院新四军历史研究室副教授靳晨的微党课《芦柴花飘似雪飞》，讲述了新四军中女歌唱家雪飞从小历经苦难并在革命生活熔炉中不断锻炼、成长起来的故事。随着她深情的话语，那一代中国人顽强不屈的抗争，已然浮现在厦门大学广大师生的眼前。随后，新四军历史宣教室副主任、副教授张立带来了红色思政课《民心向背

执“才”之手

江苏富乐华半导体科技股份有限公司的无尘车间，一条条覆铜陶瓷基板自动化生产线一字排开，工人们身穿白色防尘服来回穿梭。“目前我们拥有全省首家功率半导体产业研究院。”江苏富乐华半导体股份有限公司副总经理、江苏富乐华功率半导体研究院院长王斌介绍，依托研究院，公司与上海大学等高校合作，组建专业的研发团队，解决了半导体行业基础材料一系列“卡脖子”难题，国内市场份额达70%以上，国际销售份额列全球第二。

海上风电凭借巨大的潜力和清洁特性，正迅速成为绿色低碳能源体系的重要组成部分。金风前沿技术（盐城）研究院项目由金风科技股份有限公司投资建设，计划总投资1亿元，引进尖端人才40多名，重点进行核心技术攻关，助力盐城全面打造全球海上风电技术创新高地。全部建成投产

后，可取得不少于22项国内外发明专利，对外提供技术服务5项以上。

“黄海明珠人才计划”2.0版明确

表示，积极支持企业研发机构引才。对规模以上企业在盐设立的研发机构，获批发明专利或参与制定行业标准且全职新引进研发人员达到30人、50人、100人、200人的，分别给予所在企业30万元、50万元、100万元、200万元一次性奖励。

人才引领产业，产业集聚人才。10月25日至27日，我市组团赴北京开展江苏人才周（盐城）系列活动，聚焦绿色低碳发展需求，实施精准“引才”。其中，10月26日当天，我市参会单位累计洽谈学生近500人，收取简历273份，其中博士研究生30份，硕士研究生240份，硕士及以上学历占比达到98%。

“此次想要招聘几名专业过硬的研发工程师，参会前就对清华、北大的专业进行了梳理，重点关注人工智能技术、大气物理学与大气环境专业。”江苏沿海可再生能源技术创新中心业务经理李玲玲表示，此次招聘会规模很大，来咨询、应聘岗位的学生很多，

最佳实践方案。

“这次活动真的让我开了眼界，以前教学的好多困惑迎刃而解，还学到好多新颖‘玩法’，这下学生肯定更爱数学课了！”察布查尔县盐城实验学校教师郭巧巧高兴地说。这场活动对于当地教师而言，不仅是一场知识的“及时雨”，更是开阔教育视野的“瞭望窗”，让他们得以接触前沿教学理念，汲取先进教学经验，进而赋能本土课堂。

察布查尔县盐城实验学校副校长、援疆教师黄毅媛表示，在接下来的援疆

决定着历史的选择——学习贯彻习近平总书记

总书记在盐城考察时的重要指示精神”。张立围绕贯彻落实习近平总书记

“很荣幸能够参加这次活动，让我感受了新四军革命精神，战斗故事让我热泪盈眶，真的受益匪浅。”听了先辈们的革命故事，厦门大学管理学院2024级硕士研究生王誉晴很受触动，“厦门大学也是一所红色校园，她从革命中走来，从战火中走来，经历了很多

与“城”同行

近期已对符合招录条件的应聘者进行面试，尽最大努力把人才引进盐城。

“进京揽才”是我市围绕“产业链”求贤纳才的一个缩影。

为了更好地招才引智，促进地方经济发展，我市连续十三年举办的沿海发展人才峰会都突出产业导向，去年在全国率先发布《绿色低碳产业人才发展白皮书》，今年还将围绕“海洋经济人才高质量发展”这一课题发布蓝皮书，全面深入分析特色产业发展的人才需求，推动人才引进更加开放、更加有效。

“‘黄海明珠人才计划’强化了对顶尖人才、领军人才的支持，让我们在招引高端人才时更有底气。”江苏长虹智能装备股份有限公司董事长、总裁仇云杰说。企业自2009年以来，先后招引了清华大学等高校的8名领军人才，组建了汽车智能装备领域人才团队，获批江苏省“创新团队”。2022年，该团队入选我市“黄海明珠人才计划”领军人才项目，获批资助资金300万元。

异地借智“筑巢引凤” 高效推动“才”聚

拥有怎样的人才资源，决定着一个地方的未来。怎样使用人才，则彰显着一个地方的智慧。

离岸孵化，就是盐城实现异地借智、就地引才的有益尝试。这种“凤地筑巢”的合作模式，既顾及人才发展的便利性，又符合我市发展要求，成为人才和盐城“双向奔赴”的新选择。

从紫金山麓到黄海之滨。盐城（南京）科创中心自去年9月15日运营以来，紧紧依托长三角产业优势和南京科创资源，以“科创+产业”为引领，实现研发和孵化在“飞地”，成果转化和项目落地到盐城，构建盐城新质生产力培育载体。截至目前，该科创中心已在盐落地转化企业28家，其中在科创中心办公13家，入驻企业申请发明专利20件。

“依托盐城市政府南京办事处与

工作中，自己不仅要把先进教学方法倾囊相授，更要深挖当地的本土文化，让民俗风情与学科知识深度融合，打造独具特色的校本课程，激发孩子们对家乡文化的热爱与自信。

多年来，我市不遗余力地开展教育援疆，力求教育资源的互通互享、深度融合。盐城援疆工作组也将继续充分发挥桥梁纽带作用，不断深挖合作潜力，通过定期组织线上线下教研活动以及安排本地教师赴盐城跟岗学习等，全方位为当地教育“输血”“造血”。

磨难才走到今天。”参加本次活动的厦门大学马克思主义学院2024级硕士研究生张颖也是收获颇丰，“我们要把平时学到的理论知识，运用到实践中，去倾听民意，了解基层民众的所想、所感。”作为新时代的青年，张颖希望今后能多参加志愿实践活动，将新四军革命精神转化成今后学习和工作的动力。

活动中，厦门大学还与新四军纪念馆签订了馆校合作意向协议，标志着双方在推动两地红馆共建、探索馆校互动传承与交流合作方面迈出了坚实的一步。

盐南高新区共建的盐城（南京）科创中心，我们积极开展人才对接、项目招引、技术交流，目前已帮助两家在盐投资企业成功上市。”江苏高投集团旗下毅达资本高级合伙人卞旭东说。

“总部设在盐城的公司在海内外高层次人才人才集聚地独资或控股设立研发机构，科研成果在盐城转化的，按引进研发人员年度薪酬总额的20%给予离岸研发机构引才补贴，每年最高100万元。”市委组织部有关人员表示。

“人才飞地”集聚了各类研发人才，它的优势在于将传统的“原地筑巢”模式转变为“凤地筑巢”。

近年来，我市在北京、上海、深圳、南京等地加快布局离岸科创中心，积极推广“域外创新+盐城转化”模式，助推我市实现“借梯登高”。截至目前，已投入27亿元建成总面积8.8万平方米的域外科创中心，335个科技人才项目入驻，135个项目成功在盐落地转化。

在积极支持离岸研发机构引才方面，“黄海明珠人才计划”2.0版提出，对我市在北京、上海、粤港澳大湾区等高水平人才高地设立的“科创飞地”引进的高层次人才创业项目，可不受注册、参保地限制，申报“黄海明珠人才计划”领军人才项目，落户盐城后兑现资助奖励。

“为引导推动科技企业孵化载体高质量发展，不断提升服务能力和孵化绩效，我市出台《盐城市科技企业孵化器建设三年行动计划（2023—2025年）》，打造‘热带雨林’式创新生态。”市科技局有关负责同志表示，将积极新建孵化器，升级现有孵化器，持续优化创新创业生态，助推高新技术产业和战略性新兴产业做大做强。

汇四海贤士，纳八方英才。迈上新征程、竞逐新赛道，海纳百川、蓄势进发的盐城，正以求贤若渴之心引才聚才，以夯基垒台之举育才强才，以筑巢引凤之策爱才留才，以慧眼识才之能选才育才，欢迎各界精英、广大青年来盐城创新创业、施展抱负，与这座开放包容、求实创新的城市彼此成就、一同出彩。

