

市人大代表视察档案工作情况

本报讯 (记者 殷俊杰 见习记者 刘景文) 12月12日,市人大常委会组织部分市人大代表视察档案工作情况。市人大常委会副主任孙大明参加。

近年来,我市认真谋划档案工作有效路径,坚持科学发展、依法管理,推动档案事业高质量发展创特色、走在前。代表们先后来到盐城市综合档案馆项目现场,盐城市档案馆等处,详细了解档案管理机制、红色资源建设、服务创新思路等情况,并对我市档案工作取得的各项成效给予肯定。代表

市、县(市、区)政协秘书长会议召开

本报讯 (记者 殷俊杰 见习记者 刘景文) 12月12日,市、县(市、区)政协秘书长会议召开。市政协党组书记、副主席潘道津出席并讲话。市政协党组成员、秘书长戴红光主持。

会议认真学习习近平总书记在庆祝中国人民政治协商会议成立75周年大会上的重要讲话精神,传达学习全省政协秘书长和办公室(厅)主任、研究室主任会议精神,贯彻落实全市政协工作座谈会部署要求,交流县

亭湖区严把“三关”推进“安薪”行动

本报讯 (张春雨) 今年以来,亭湖区积极创新治欠工作机制,大力提升欠薪治理制度化、数字化、法治化效能,切实维护农民工合法权益和劳动关系和谐稳定。

严把“源头治理”关。全面推行《工程建设领域保障农民工工资标准化管理全流程指导手册》,紧盯建设单位按工程进度比例及时划拨人工费用等关键环节,确保农民工工资资金来源。针对新开工项目讲好“开工第一课”,指导项目从源头规范用工管理和工资支付行为。

严把“监测预警”关。建立主流媒

滨海县供排水管理处抓实水费计收

本报讯 (范海军) 今年以来,滨海县供排水管理处紧紧围绕年初下达的目标任务,多措并举抓落实,水费征收工作登上新台阶。

早在年初,县主管局分管领导即组织全县水费计收相关部门负责人召开专题会议,明确今年水费征收目标任务,细化分解各镇区征缴指标,并实施奖惩制度,将此项工作纳入年度考核目标范畴,确保全年水费按时足额计收到位。

加强队伍建设,通过定期组织相

(上接1版)持续招引和培育壮大旅游企业,守牢安全发展底线,积极践行“人人都是旅游环境、个个都是旅游形象”的理念,全力推动旅游高质量发展行稳致远。

会上,解读《盐城市文旅产业高质量发展三年行动计划》,市有关部

阜宁33项实事项目增进民生福祉

(上接1版)进,国家学前教育普及普惠县通过省级评估,教育教学质量稳步提升;县人民医院首次跻身全国三级公立医院B+等级、县二院新院区完成竣工验收,让老百姓在家门口享受更加优质的医疗服务;36家养老幸福食堂有序运营,社会保障持续加强……一张张民生清单如期兑现,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

阜宁一项项民生实事项目加快推

加强生态文明建设

推进绿色低碳发展

□记者 刘君健

从黄海之滨到西北边陲,先进的教育理念通过网络实现面对面送达。近日,盐城市和新疆察布查尔县两地跨省网络小学数学教研活动的成功举办,再度彰显两地携手共进、共促教育均衡的坚定决心,在“互联网+”的时代浪潮里,掀起教育协作的新篇章。

这场由滨海县教师发展中心与察布查尔县教育局联合打造的教研活动,依托江苏省智慧教育网络平台,打破地

跨越千山万水共享优质教学资源

“云”教研开辟教育援疆新路径

域壁垒,让两地近60名小学数学教师跨越千山万水,齐聚“云端”,活动在察布查尔县盐城实验学校、滨海县教师发展中心及滨海县第二实验小学同步开启。

滨海专家团队聚焦小学数学课程核心内容,从教材解析到教学策略,结合课堂实例进行深入讲解,帮助察布查尔县教师破解教学难点。活动内容涵盖课例讲授、主题讲座、线上课堂教学、课例研讨、实践指导和互动交流等多个环节,两地教师在学习与互动中碰撞思维火花,共同探索适合不同教学环境的

最佳实践方案。

“这次活动真的让我开了眼界,以前教学的好多困惑迎刃而解,还学到好多新颖‘玩法’,这下学生肯定更爱数学课了!”察布查尔县盐城实验学校教师郭巧巧高兴地说。这场活动对于当地教师而言,不仅是一场知识的“及时雨”,更是开阔教育视野的“瞭望窗”,让他们得以接触前沿教学理念,汲取先进教学经验,进而赋能本土课堂。

察布查尔县盐城实验学校副校长、援疆教师黄毅媛表示,在接下来的援疆

新四军革命精神进校园主题活动在厦门大学举行

(上接1版)在革命战争年代为闽西南地区的党团组织建设和发展创造了条件。两地虽地理相隔,但革命精神相通,红色文化紧密相连。此次活动,正是盐厦两地红色文化交融的一次重要契机。

活动现场,由新四军纪念馆带来的红色情景剧《永不逝去的芳华》让在场的师生深受感动。该剧通过讲解员化身历史的牵引者,生动再现了新四军女战士王海纹脱下旗袍换战袍、不爱红装爱武装的感人故事。剧中,王海纹的形象栩栩如生,她英勇无畏、坚

定信念的精神深深打动了在场的每一个人。

“风吹芦花白,飘似雪飞;深扎泥土里,也学牡丹开……”盐城新四军干部学院新四军历史研究室副教授吉颖晨的微党课《芦花飘似雪飞》,讲述了新四军军中女歌唱家雪飞从小历经苦难并在革命生活熔炉中不断锻炼、成长起来的故事。随着她深情的话语,那一代中国人顽强不屈的抗争,已然浮现在厦门大学广大师生的眼前。随后,新四军历史宣教室副主任、副教授张立带来了红色思政课《民心向背

决定着历史的选择——学习贯彻习近平总书记在盐城考察时的重要指示精神”。张立围绕贯彻落实习近平总书记重要指示精神,向现场师生系统阐述了新四军赢得民心的宝贵经验。

“很荣幸能够参加这次活动,让我感受到了新四军革命精神,战斗故事让我热泪盈眶,真的受益匪浅。”听了先辈们的革命故事,厦门大学管理学院2024级硕士研究生王誉晴很受触动,“厦门大学也是一所红色校园,她从革命中走来、从战火中走来,经历了很多

执“才”之手

(上接1版)才能充分释放出城市、高校、产业、人才四方融合的巨大乘数效应。

日前,省教育厅、科技厅联合发布了《2024年江苏省研究生工作站和卓越研究生工作站名单》,南京大学盐城环保技术与工程研究院获评省卓越研究生工作站。

南京大学盐城环保技术与工程研究院于2010年8月签约成立,先后承担国家科技重大专项和省重点研发计划53项,获得国家科技进步奖二等奖2项、江苏省科技进步一等奖1项以及国家生态环境部科学技术奖一等奖、江苏省科技创新发展奖。

“我们始终把人才作为创新发展的第一资源,在盐城人才政策的支持下,团队专业人才从初创期间的8人,到目前全职人员已经增加到246人。”南京大学盐城环保技术与工程研究院院长李爱民说。

值得一提的是,这支以硕士、博士、博士后为主体的环保科技研发与服务团队,其中三分之一为省外来盐落户人才。

多年来,我市坚持人才优先发展,坚持“不求所有、但求所用”,以打造高能级科创平台为牵引,积极探索校地共建新模式,突出教育、科技、人才要素互通,让更多“千里马”在盐城竞相奔腾。目前,我市建有省列统新研发机构21家,省级以上企业研发机构677家,院士工作站7家;与200多家高校院所建立产学研合作,成立校企联盟2100个,去年促成300个亿元以上优质科创项目落户;累计引进两院院士87名、国家重大人才工程入选者233名,每年有4万至5万的创新人才、高校毕业生与这座城市双向奔赴、携手同行。

产业人才“相互成就”

有力提升“才”智

城市发展,“拼”在产业发展加快打造上。

与“城”同行

近期已对符合招录条件的应聘者进行面试,尽最大努力把人才引进盐城。

“进京揽才”是我市围绕“产业链”求贤纳才的一个缩影。

为了更好地招才引智,促进地方经济发展,我市连续十三年举办的沿海发展人才峰会都突出产业导向,去年在全国率先发布《绿色低碳产业人才发展白皮书》,今年还将围绕“海洋经济人才高质量发展”这一课题发布蓝皮书,全面深入分析特色产业发展的

人才需求,推动人才引进更加开放、更加有效。

“‘黄海明珠人才计划’强化了对顶尖人才、领军人才的支持,让我们在招引高端人才时更有底气。”江苏长虹智能装备股份有限公司董事长、总裁仇云杰说。企业自2009年以来,先后招引了清华大学等高校的8名领军人才,组建了汽车智能装备领域人才团队,获批江苏省“创新团队”。2022年,该团队入选我市“黄海明珠人才计划”领军人才项目,获批资助资金300万元。

异地借智“筑巢引凤”

高效推动“才”聚

拥有怎样的人才资源,决定着一个地方的未来。怎样使用人才,则彰显着一个地方的智慧。

离岸孵化,就是盐城实现异地借智、就地引才的有益尝试。这种“凤地筑巢”的合作模式,既顾及人才发展的便利性,又符合我市发展要求,成为人才和盐城“双向奔赴”的新选择。

从紫金山麓到黄海之滨。盐城(南京)科创中心自去年9月15日运营以来,紧紧依托长三角产业优势和南京科创资源,以“科创+产业”为引领,实现研发和孵化在“飞地”,成果转化和项目落地到盐城,构建盐城新质生产力培育载体。截至目前,该科创中心已在盐落地转化企业28家,其中在科创中心办公13家,入驻企业申请发明专利20件。

“依托盐城市政府南京办事处与

磨难才走到今天。”参加本次活动的厦门大学马克思主义学院2024级硕士研究生张颖也是收获颇丰,“我们要把平时学到的理论知识,运用到实践中,去倾听民意,了解基层民众的所想、所感。”作为新时代的青年,张颖希望今后能多参加志愿实践活动,将新四军革命精神转化为今后学习和工作的动力。

活动中,厦门大学还与新四军纪念馆签订了馆校合作意向协议,标志着双方在推动两地红馆共建、探索馆校互动传承与交流合作方面迈出了坚实的一步。

盐南高新区共建的盐城(南京)科创中心,我们积极开展人才对接、项目招引、技术交流,目前已帮助两家在盐投资企业成功上市。”江苏高投集团旗下毅达资本高级合伙人卞旭东说。

“总部设在盐城的公司在海内外高层次人才集聚地独资或控股设立研发机构,科研成果在盐城转化的,按引进研发人员年度薪酬总额的20%给予离岸研发机构引才补贴,每年最高100万元。”市委组织部有关人员表示。

“人才飞地”集聚了各类研发人才,它的优势在于将传统的“原地筑巢”模式转变为“凤地筑巢”。

近年来,我市在北京、上海、深圳、南京等地加快布局离岸科创中心,积极推广“域外创新+盐城转化”模式,助推我市实现“借梯登高”。截至目前,已投入27亿元建成总面积8.8万平方米的域外科创中心,335个科技人才项目入驻,135个项目成功在盐落地转化。

在积极支持离岸研发机构引才方面,“黄海明珠人才计划”2.0版提出,对我市在北京、上海、粤港澳大湾区等高水平人才高地设立的“科创飞地”引进的高层次人才创业项目,可不受注册、参保地限制,申报“黄海明珠人才计划”领军人才项目,落户盐城后兑现资助奖励。

“为引导推动科技企业孵化载体高质量发展,不断提升服务能力和服务绩效,我市出台《盐城市科技企业孵化园建设三年行动计划(2023—2025年)》,打造‘热带雨林’式创新生态。”市科技局有关负责同志表示,将积极新建孵化器,升级现有孵化器,持续优化创新创业生态,助推高新技术产业和战略性新兴产业做大做强。

汇四海贤士,纳八方英才。迈上新征程,竞逐新赛道,海纳百川、蓄势进发的盐城,正以求贤若渴之心引才聚才,以夯基垒台之举育才强才,以筑巢引凤之策爱才留才,以慧眼识才之能选才用才,欢迎各界精英、广大青年来盐城创新创业、施展抱负,与这座开放包容、求实创新的城市彼此成就、一同出彩。

