

盐城市工会机关第四届职工运动会举办



24 | 盐城响水
市工会机关第四届职工运动会

工会速递

建湖县总工会 开展宪法集中宣传

本报讯(贾梦琦)12月4日上午,建湖县总工会在县委党校的统一安排下,在建湖县希望广场开展以“大力弘扬宪法精神·推动进一步全面深化改革”为主题的集中宣传活动。

宪法宣传活动现场,建湖县总工会工作人员深入浅出地解读《宪法》的相关知识和与生活息息相关的法律规定及案例,鼓励群众积极掌握一些与自己生活密切相关的基础法律知识,遵纪守法,养成良好的行为规范和道德修养。现场职工群众纷纷表示,要坚决拥护宪法,维护宪法的权威,争当宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者和坚定捍卫者。活动通过悬挂横幅、设置宣传咨询台、现场向职工群众发放《宪法》、《新《工会法》》、《江苏省集体合同条例》、《服务农民工公益法律服务手册》等多种宣传资料的方式,向职工群众宣传宪法赋予公民的基本权利和义务,引导职工群众树立宪法意识、增强宪法观念,自觉维护宪法尊严、保障宪法实施。

据悉,本次活动现场共发放各类宣传资料200余份,解答群众咨询20人次。活动的开展,使职工群众进一步加深了对《中华人民共和国宪法》的认识和理解,提高了宪法意识和法治理念,营造了学习宪法、尊崇宪法的浓厚法治氛围。

射阳县总工会 宪法宣传活动受欢迎

本报讯(射工宣)在全国第七个“宪法宣传周”之际,射阳县总工会组织开展系列普法宣传活动,营造尊法、学法、守法、用法的浓厚氛围。

在安静有序的企业办公区域中,县总工会相关负责人与企业职工面对面开展座谈,带领企业职工深入了解《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国工会法》《江苏省集体合同条例》等法律法规在劳动领域的具体应用,针对职工提出的加班工资计算、职业安全卫生保障、女职工特殊权益保护等问题作出详细解答,使他们在获得专业法律知识的同时,也增强了运用宪法和法律武器维护自身权益的信心。

在热闹非凡的太阳城步行街广场上,县总工会通过摆放展板、现场讲解以及发放宣传手册等形式开展普法宣传,向社会各界群众讲解并分发《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国工会法》《保障农民工工资支付条例》《江苏省集体合同条例》《妇女权益保障法》等各类法律读本、宣传资料700多份,接受法律咨询41人次。活动现场气氛活跃,前来咨询法律法规知识以及领取宣传资料的人群接连不断,活动取得良好效果。

东台市总工会 开展志愿服务系列活动

本报讯(姜晨霞)12月5日,正值第39个国际志愿者日来临之际,为深入学习贯彻习近平总书记关于志愿服务的重要论述和系列重要指示批示精神,进一步弘扬新时代志愿服务精神,东台市总工会积极开展“东亭有爱·你我同行”志愿服务系列活动。

该志愿服务活动以市民广场等场地作为活动平台,分别开展了国际志愿者日启动仪式、有奖知识竞答、文艺演出专场、义捐活动、志愿服务队集中展示等系列志愿服务活动,充分展示了东台志愿者们积极向上的良好精神风貌,也通过志愿服务倡议书、志愿者招募和志愿服务项目宣传等,激发了广大职工群体参与志愿服务的热情,增强志愿者群体的认同感、参与感和获得感。

东台市总工会结合工作实际,通过发放传单和宣传手册、现场讲解、案例分析等多种方式,普及《工会法》《东台市困难职工家庭申报指南》等相关工会知识,增强职工群众依法维护自身合法权益的法律意识,以实际行动充分诠释了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,传递社会正能量,引领文明新风尚。

综合运动中心举行开幕式,市总工会党组书记、常务副主席张林海出席并宣布运动会开幕,响水县委副书记、省委驻响乡村振兴工作队队长冯树春致欢迎词,市总工会党组成员、副主席戴红军致开幕词。

为落实全民健身国家战略,丰富机关文体生活,检阅全市工会机关干部奋勇拼搏、创先争优精神风貌,市总工会举办工会机关职工运动会。据悉,本届赛事共设立乒乓球、“两人三足”趣味赛跑、定点投篮和跳绳四个项目,共155名运动员参赛。比赛过程中,张林海等组委会成员现场观摩比赛。赛场上,各个项目运动员们的精彩比赛赢得围观人群的一阵阵掌声。

经过一天半时间的激烈角逐,12月7日中午,全市工会机关第四届职工运动会完成所有项目的比赛。本次赛事裁判员宣读比赛结果后举行了颁奖仪式。其中,定点投篮男子组前三名分别为周晖、响水县张孝将、滨海县尹仁军;定点投篮女子组前三名分别为响水县苗春波、射阳县季晓燕、盐都区陈蕾;乒乓球团体前三名代表队为东台市、大丰区、市总机关;两人三足比赛前三名分别为大丰区的吴俊、陈惠娟,盐都区的曹留洋、张玉叶,滨海县的陈磊、陈艳丽;

跳绳比赛个人前三名分别为响水县的梁先亲、盐南高新区的纪璠、盐都区的刘琳;乒乓球男子单打前三名为大丰区的高峰、亭湖区的季新、市总机关的高士胜;女子单打前三名分别为东台市的周亚芹、响水县的王建霞、响水县的罗美平。

会旗交接仪式上,本次运动会承办方负责人徐振宇将会旗交给戴红军,随后戴红军将会旗交给市总工会机关第五届职工运动会承办方负责人滨海县总工会党组书记、副主席丁成富。至此,盐城市工会机关第四届职工运动会正式闭幕。



12月7日,盐城经开区人社局、总工会在通威太阳能(盐城)有限公司举行“匠心筑梦·‘经’彩盐开”2024年职业技能竞赛开幕式暨叉车司机项目技能竞赛。图为叉车司机实操竞赛现场。 喻琦 摄

盐都区总工会“四个聚焦”提升凝聚力影响力

□陈林忠 潘海滨

近年来,盐都区总工会紧紧围绕基本职责,着力聚焦基层工会、劳模工匠、企业职工、新就业形态劳动者,不断提升工会组织的凝聚力和影响力。

聚焦基层工会,传播工会声音。区总工会通过传播工会声音、扩大工会影响,让更多的人了解、理解、支持工会工作。在公众号开设“职工之家建设在盐都”专栏,集中展示全区基层工会组织在围绕中心、服务大局工作中取得的成效。深入挖掘基层工会在赋能新质生产力发展、助力乡村振兴战略、促进生态环境保护、铸牢中华民族共同体意识中的生动实践。

聚焦企业职工,奏响时代强音。在区总工会微信公众号开设“职工幸福企业”专栏,宣传企业在推动经济高质量发展中,关心关爱职工、维护职工合法权益的好做法和好经验,展示构建和谐劳动关系中职工获得感、幸福感、安全感,激发广大职工的劳动热情和创造潜能,努力在区域内形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围,奏响“咱们工人有力量”的新时代最强音。

聚焦新业态,乐享“家”温暖。为了让新业态工会组织更好地“活起来、转起来”,区总工会整合社会资源力量,开展社会主义核心价值观宣传教育等活动,铸魂“新”听党话、感党恩、跟党走。为新业态职工群众提供法律咨询、安全讲座、心理疏导、健康体检等服务,建好“工会驿站”,开展集体协商、赠送意外伤害保险、发放暖心大礼包、过集体生日等系列暖“新”服务,让新业态劳动者充分感受到工会组织大家庭的温暖。

今年以来,盐都区总工会紧紧围绕基本职责,着力聚焦基层工会、劳模工匠、企业职工、新就业形态劳动者,不断提升工会组织的凝聚力和影响力。在公众号开设“职工之家建设在盐都”专栏,集中展示全区基层工会组织在围绕中心、服务大局工作中取得的成效。深入挖掘基层工会在赋能新质生产力发展、助力乡村振兴战略、促进生态环境保护、铸牢中华民族共同体意识中的生动实践。

聚焦企业职工,奏响时代强音。在区总工会微信公众号开设“职工幸福企业”专栏,宣传企业在推动经济高质量发展中,关心关爱职工、维护职工合法权益的好做法和好经验,展示构建和谐劳动关系中职工获得感、幸福感、安全感,激发广大职工的劳动热情和创造潜能,努力在区域内形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围,奏响“咱们工人有力量”的新时代最强音。

聚焦新业态,乐享“家”温暖。为了让新业态工会组织更好地“活起来、转起来”,区总工会整合社会资源力量,开展社会主义核心价值观宣传教育等活动,铸魂“新”听党话、感党恩、跟党走。为新业态职工群众提供法律咨询、安全讲座、心理疏导、健康体检等服务,建好“工会驿站”,开展集体协商、赠送意外伤害保险、发放暖心大礼包、过集体生日等系列暖“新”服务,让新业态劳动者充分感受到工会组织大家庭的温暖。

今年以来,盐都区总工会紧紧围绕基本职责,着力聚焦基层工会、劳模工匠、企业职工、新就业形态劳动者,不断提升工会组织的凝聚力和影响力。在公众号开设“职工之家建设在盐都”专栏,集中展示全区基层工会组织在围绕中心、服务大局工作中取得的成效。深入挖掘基层工会在赋能新质生产力发展、助力乡村振兴战略、促进生态环境保护、铸牢中华民族共同体意识中的生动实践。

今年以来,盐都区总工会紧紧围绕基本职责,着力聚焦基层工会、劳模工匠、企业职工、新就业形态劳动者,不断提升工会组织的凝聚力和影响力。在公众号开设“职工之家建设在盐都”专栏,集中展示全区基层工会组织在围绕中心、服务大局工作中取得的成效。深入挖掘基层工会在赋能新质生产力发展、助力乡村振兴战略、促进生态环境保护、铸牢中华民族共同体意识中的生动实践。

悦达集团

以旧换新助推暖冬消费

本报讯(沐泽宇)12月6日晚,2024“苏新消费·暖冬购物季”暨NICE盐城焕新消费活动启动仪式在悦达889商业广场举办。悦达集团董事长张乃文参加启动仪式并作重点行业消费惠民政策发布。

启动仪式上,发布了2024“苏新消费·暖冬购物季”总体活动及

消费品以旧换新阶段性成果和“NICE盐城·暖冬焕新消费季”促消费活动政策。悦达集团也同步推出了住房以旧换新、汽车、家装等一系列促消费惠民政策,携手推动消费市场加速回暖。

据悉,现场活动从12月6日持续至12月8日,聚焦汽车、家电、家居、餐饮等重点品类,集结多家品牌。

悦达起亚公司

召开第五届三次职代会

本报讯(起宣)12月8日,悦达起亚公司第五届三次职工(会员)代表大会在二工厂演示报告厅隆重召开。大会承载着重大使命,为该公司的持续发展注入崭新活力与强劲动力。

公司党委委员、工会主席陈君作题为《聚力新发展,展现新作为,为实现悦达起亚新发展目标而努力奋斗》的工作报告。报告全面回顾了2024年度工会在加强职工思想引领、维护职工权益、激发职工岗位建功、丰富职工文化生活、创新工作载体、规范自身建设和促进

企业和谐稳定发展等方面取得的成绩,并明确2025年度工会思路和重点工作。经大会审议,全体代表一致认可工会工作报告。本次选举严格按照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等有关规定,坚持全过程公开、公正、透明。会议集体酝酿并表决通过了工会委员会委员补选候选人、经费审查委员会委员补选候选人、女职工委员会委员补选候选人建议名单。全体与会代表充分行使民主权利,以无记名投票方式进行投票表决并顺利通过。

悦达地产

持续引领城市居住风尚

本报讯(沐泽宇)12月6日,以“新质赋能好房子”为主题的2024江苏省房地产开发行业高峰论坛在无锡召开。会上,江苏省房地产业协会发布了《江苏省房地产开发行业2023年度综合实力50强企业名单》,悦达地产名列第7位,继续稳居全省前10强,是盐城市唯一进入前10强的企业,充分彰显悦达地产长期稳健的综合开发实力。

近年来,悦达地产始终专注于精品住宅的开发战略,不断提升康养、科技、物业、商管配套赋能,足

迹遍布上海、苏州、无锡等长三角区域核心城市,以及西安、平凉等西部城市,旗下开发项目屡获房地产国家最高奖项“广厦奖”,树立了“悦达出品·必属精品”的良好市场口碑。

未来,悦达地产将坚守“品质生活运营家”的核心定位,深耕盐城本土,聚焦高品质改善住宅研究开发,不断增强运营质效和品牌实力,全力打造“悦达美好社区”,秉持对绿色、低碳、智能、安全、舒适人居理念的执着追求,持续引领城市居住新风尚。

悦达地产

“清风领航”专项行动满意率97%

本报讯(王清 陈浩)日前,悦达地产集团开展“清风领航”专项行动满意度调查。调查结果显示,对专项行动很满意占比97%,比较满意占比3%。至此,贯穿全年的纪检监察专项行动如期完成评估闭环并圆满收官。

今年以来,根据悦达集团党委、纪委统一部署,公司围绕巡察整改、招标采购、安全环保等重点领域或问题进行排查和对照检查,高质量完成问题整改“七个清”。同时,通过问题原因剖析、职能部门联动监督和公示等举措,深入根治问题77项,均按时序进度完成整改,平台及所属项目

公司建立健全长效机制共47项,确保专项行动长期成效。公司纪委公示举报电话和邮箱,拓展问题线索收集渠道,定期通报相关工作进展,优化完善工程管理、公车管理等5项监督模块,进一步强化党员干部合规经营、廉洁从业意识。

下一步,悦达地产将不断巩固“清风领航”专项行动成果,严格落实长效机制执行,以“好房子、好地段、好产品、好配套”为核心竞争力,用更严的作风、更强的团队和更优的服务,加快“悦达美好社区”建设,践行为广大人民群众提供美好人居生活的初心使命。

悦达起亚

技能专家吴猛获评省首席技师



本报讯(悦起宣)日前,江苏省人社厅公布2024年首席技师人选名单,悦达起亚售后服务部技术支援分部科长吴猛成功入选,荣获“江苏省首席技师”称号,这是“新八级工”职业技能最高等级。吴猛能够获此殊荣,不仅是对其个人技能的高度肯定,也彰显了悦达起亚售后服务体系的深厚底蕴与卓越实力。

作为悦达起亚的技能“大拿”,吴猛自2001年从学校毕业参加工作后,一直从事汽车维修技术培训和技师工作。二十多年来,他埋首汽车技术研究,刻苦钻研、精益求精,积极参与企业技术革新,先后开发实用新型专利2个,编制故障诊断教材、教案20多套,为全

国400多家专营店维修技师实施技能培训超5400人次,荣获盐城市技术能手、五一劳动奖章、有突出贡献技师、技能大师工作室领班人和江苏省首批特级技师、省卓越技师、省首席技师等称号。

凭借二十年如一日的持续钻研,吴猛在岗位上不断精进,实现了从普通技术人员到江苏省首席技师的蜕变,他的成长历程,也是起亚服务中国用户的缩影。在起亚深耕中国市场的二十二年里,以吴猛为代表的又一批“匠人”,以至臻完善的态度和追求极致精神,持续为用户打造高品质的服务体验,他们是悦达起亚构筑强大服务体系的重要基石,也是悦达起亚以服务赋能用户美好生活的生动注脚。

盐城职工好食堂

康佰医疗器械公司为职工打造“家”一样的味道

本报讯(陈林忠 潘海滨)“哇,今天不但有肉质细嫩的白斩鸡,还有爽口的雪菜炒藕粉,看着就有家的味道。”“我来一份盐城头道菜和红烧带鱼。”12月6日中午,在江苏康佰医疗器械有限公司职工食堂自助取餐台前,大家喜滋滋地挑选着自己喜爱的饭菜。

“公司2018年9月建成职工食堂后,制定了内容全面的食堂管理办法,着力营造卫生、安全、健康、有序的用餐环境,还成立伙食管理委员会,负责监督检查员工就餐情况,并对食堂实施‘5S’管理标准,将用餐、卫生等管理细则全部张贴上墙,让大家对照执行。”公司工会副主席毛广利介绍。

食堂不仅配有各种现代炊具,还有一个小冷库,分冷冻、保鲜两个功能,保证食材质量。公司行政部每季度开展员工就餐满意度调查,从菜品、口味、卫生、价格、服务等多方面进行,根据调查结果及时作出相应的改进措施。

“我们每周五提前公布下周6天的菜谱,并根据员工需求及时进行调整。针对公司80后和90后员工较多,口味具有多元化和个性化的特点,食堂聘用有等级证的厨师,及时推出鲜香麻辣味、酸甜味、健康轻食口味等菜品,满足年轻人的味蕾和健康营养需求。”食堂负责人李永猛说。

食堂每天推出8至10道大荤、小荤、素菜和水果,供职工选择。为保证菜品质量,该公司还在水电气上进行全额补贴,确保膳食的品种多样化和营养均衡,用心守护职工的“胃”,让员工在享受健康美味膳食的同时,不断增强归属感和幸福感。