

长三角生态环境宣教联盟生态文学座谈会在盐召开

本报讯(记者 王谷雨)笔墨润河山,文脉越江海。12月10日,由省生态环境厅、省作协、市委宣传统战部共同主办的长三角生态环境宣教联盟生态文学座谈会在亭湖召开。省作协党组书记、书记处第一书记郑焱,省生态环境厅党组成员、副厅长尹荣尧共同为长三角生态文学采风创作中心(盐城)揭牌。市委常委、市委宣传部长陈卫红出席并致辞。

郑焱指出,此次活动是发挥生态文学力量、推动生态文明建设的一次重要实践,为加强区域生态文学交流与合作搭建了互动平台,共同探讨生态文学繁荣发展新路径。尹荣尧期望借助这次活动,组织优秀作家投身生

态文明建设的历史洪流,体验波澜壮阔的社会实践,创作更多精品力作,为美丽中国、美丽长三角建设凝聚共识、汇聚力量。陈卫红表示,盐城生态文明实践为生态文学创作提供了一座座富矿,邀请全国文学名家走进盐城开展采风活动,汇聚各方智慧与力量,推进生态文学创作,传播生态环境知识,提升公众环保意识,共同描绘生态文明建设新图景。

座谈会上,鲁敏、沈苇、张执浩、高渊、胡弦、胡学文、陈仓、王晖等知名作家及评论家,围绕生态文学话题开展座谈交流,贡献真知灼见。活动中,省生态环境厅、省作协、市委宣传统战部还签订了《共同繁荣发展生态文学合作协议》。

市直省人大代表开展集中视察活动

本报讯(记者 殷俊杰 见习记者 刘景文)12月11日,市人大常委会组织部分市直省人大代表围绕乡村全面振兴主题开展集中视察活动。市人大常委会副主任、党组副书记顾云岭陪同。市政协副主席、市工商联会长汤冬青,市中级人民法院院长李江蓉,市人民检察院检察长葛冰以省人大代表身份参加。

代表们先后走进台湾农民创业园、郭猛镇明朗村、华东农产品交易中心等处实地考察,详细了解蓝莓三期、乡村人居环境、土货集市、企业

项目运营等有关情况,并与当地干部群众深入互动交流,听取发展意见建议。代表们指出,乡村全面振兴是我市农业由大变强的基础性、系统性工程,要全面落实中央和省市委决策部署,紧扣“勇当沿海地区高质量发展排头兵”目标定位,谋深抓实乡村振兴各项工作,围绕抓好稳产保供、聚焦产业兴旺、立足科技创新、着眼生态宜居、用好关键法宝等方面,持续提升乡村产业发展、乡村建设和乡村治理水平,加快建设农业强、农村美、农民富的新时代鱼米之乡。

推动重大项目建设 提高能源保供能力

本报讯(记者 孙欣)12月11日,江苏国信滨海港2×1000MW高效清洁燃煤发电项目3号机组顺利通过168小时满负荷试运行投产活动举行。省国信集团党委书记、董事长董梁,省能源局二级巡视员吴爱琴,副市长王娟出席,共同见证3号机组顺利通过168小时满负荷试运行并移交生产。

江苏国信滨海港2×1000MW高效清洁燃煤发电项目是省“十四五”期间规划建设的重点能源项目,也是

今年我省能源电力保供的“头号工程”。董梁表示,希望项目公司认真做好3号机组消缺、收尾、投运等工作,推动机组由基建期向运营期平稳过渡,为保障我省能源安全稳定供应作出新的更大贡献。王娟指出,3号机组顺利通过168小时试运行并正式投产,必将为我市实现能源绿色赋能、打造绿色低碳发展示范区注入新的动力。我们将以最大诚意、最优政策、最好服务,为项目高效运行和接续发展提供优质要素保障和良好环境支撑。

抓手,以能力建设为基础,以作风建设为保障,打造高素质、专业化的人大工作队伍。要上下联动、形成合力,坚持党的全面领导,密切协同、同题共答,共同提升新时代人大工作质量和水平。要提质增效、行稳致远,探索体现人大工作特点、发挥人大制度优势的新途径、新载体、新机制,努力为全市高质量发展贡献人大智慧和力量。

滨海:打出激励“组合拳” 释放担当“大能量”

(上接1版)去年,在淮入海水道二期工程天场镇内的项目拆迁现场,时任镇党委书记王海芹向到现场走访的滨海县委组织部相关科室负责人介绍。

考察识别干部,既要看关键时刻,也要突出日常经常。近年来,滨海县持续开展“月月访”无任用式考察,把考察识别干部的“探头”延伸到“现场”“会场”“考场”,经常性、近距离、全方位考察干部在项目推进、征地拆迁、乡村振兴、矛盾调处中的实际表现。

“看准的就要大胆使用。”在今年提拔重用和晋升级别的干部中,来自改革发展主战场、项目建设最前沿、服务群众第一线的超过20%。

到一线去

“真刀真枪”磨炼本领

一线是最好的战场、最大的舞台和最生动的课堂。“来村里担任‘第一书记’,在乡村振兴一线和群众想在一起、干在一起,既磨炼了自身本领,又提高了与群众打交道的能力,我将珍惜这次难得的机会,在基层一线绽放青春风采。”界牌镇淮南村第一书记周明杰说。

使用就是最好的培养。今年7月,滨海县新选派100名干部到村担任第一书记,水利水电专业的周明杰成功入选,短短一个月时间,他就适应了农村工作,经常忙碌在田间地头,说起农村的“事儿”也是头头是道。

滨海县连续三年选派有培养潜力的优秀干部参与巡视巡察、港口建设、征地拆迁等工作,到重点村担任第一书记。“金融村”在经济社会发展一线岗位增本事、长才干,其中一批表现突出的优秀干部走上了领导岗位。

滨海港经济区党工委委员、统战委员沈子杰带队参与8个项目152户农户搬迁工作,因签约拆除效率高、实绩较好,今年4月获得提拔。这是滨海县重一线、重实绩的生动缩影。

抓手,以能力建设为基础,以作风建设为保障,打造高素质、专业化的人大工作队伍。要上下联动、形成合力,坚持党的全面领导,密切协同、同题共答,共同提升新时代人大工作质量和水平。要提质增效、行稳致远,探索体现人大工作特点、发挥人大制度优势的新途径、新载体、新机制,努力为全市高质量发展贡献人大智慧和力量。

组织“撑腰”

干部才能“放开手脚”

干部敢为善为,底气来自组织。针对一些村干部“做得多、错得多”的不敢为心态,滨海县制定出台《关于健全容错纠错机制推动村(社区)干部干事创业的实施办法》,厘清容错界限,排定免责清单,明确了容错的8种情形、7项条件,重点对在发展集体经济过程中因先行先试、市场风险或其他不可抗力因素等出现失误的,视情容错免责或减责,调动村干部干事创业积极性、主动性。“政策出台后,我组织村‘两委’干部进行了认真学习,这项政策让我们村干部心里感到暖暖的,以前一些村干部做事怕被追责问责,解不开手脚,现在有了这项政策保障,解除了我们敢闯敢干的后顾之忧。只要是为了群众的利益,为了村里的发展,我们就要大胆探索、大胆干,带领群众奔向更加美好的生活。”省“百名示范”村书记韩朝俊说。

“镇纪委在查清事实的基础上,按照失实检举控告澄清工作相关文件规定,及时启动澄清程序,消除对你的影响……”在天场镇潘吉岗村,镇纪委工作人员在村党群服务中心召开澄清会议,对反映村干部潘某未经举报人同意征用土地以及虚报树木骗取补偿款等问题进行了澄清。滨海县制定《澄清正名工作规范流程和指引》,将澄清正名、教育回访与容错纠错贯通融合、一体发力,去年以来,为26名基层干部予以澄清正名,切实为担当作为的干部撑腰鼓劲。

“我们将进一步加大激励关爱力度,细化落实‘三个区分开来’,推动职务职级资源向一线倾斜,深化考核结果运用,激发广大党员干部干事创业的积极性和主动性,为加快‘强富美高’现代化新滨海建设提供坚强保障。”滨海县委组织部有关负责人表示。

本报讯(记者 赵伟伟)

近日,我市制定出台了《支持盐城高等教育发展三年行动计划》(下称《计划》),旨在全面深化盐城市与驻盐高校合作,发挥驻盐高校人才、科创和智库等优势,增强高等教育服务地方发展能力,推动高校与城市同频共振、双向赋能,助力我市因地制宜加快发展新质生产力。

高等教育作为科技第一生产力和人才第一资源的重要结合点,其发展关乎国家未来和民族兴旺。近年来,我市高等教育事业取得长足发展,驻盐高校

本报讯(刘训友 李俊)12月10日上午10时30分,韩亚航空OZ337次航班飞抵盐城南洋国际机场,其中2名日本旅客顺利免签入境,这也是盐城空港口岸迎来的中国对日本等9国实行免签政策后首批日本免签入境旅客。

为进一步便利中外人员往来,我市决定扩大免签国家范围。自11月30日

(上接1版)

——以“重大平台”全面聚才。与中科院、中国质量认证中心(CQC)等单位合作共建创新平台,建成了大功率电力电子与控制技术实验平台、制氢材料与氢能产品检验检测中心及新能源涉网测试平台等3家公共服务平台,引入中国科学院电工研究所主任研究员王一波、金风科技首席科学家霍恩地等30多名高端人才在盐创新创业。

——以“拨投机制”快速引才。“拨投结合”是省产研院支持人才原创成果的重要机制。通过“拨投结合”方式,创新中心已培育孵化出2家科技型企业,在盐落地,汇聚东南大学、南京航空航天大学、南京理工大学、中科院电工所等可再生能源行业专家团队20余个。

——以“联合创新”高效用才。与悦达绿氢共建创新中心“绿氢分中心”,聚集一批顶尖科学家团队;联合国内知名高校院所30余名教授,共建海上风电开发设计软件分中心和海上风电智慧运维装备研究所;与上海电气、双瑞风电等行业龙头企业共建企业联合创新中心4家,集聚各类专业研究人员近百名。

江苏沿海可再生资源技术创新中心、南师大海洋经济技术研究院、金风前沿技术(盐城)研究院、机器人产业园联合创新中心等一批高能级研发平台拔地而起,成为产业转型升级的重要智库输出,不断推动“创新之核”成势见效。

释放企业用才效能 夯实聚才“主阵地”

企业是市场经济的主体,是聚才“主阵地”。我市全马力释放人才使用

(上接1版)税务部门成立政策服务、大数据服务、个性化服务等4个专项税费服务团队,由业务科室负责人担任产业链“税链长”,走访产业链龙头企业,制作“税链码”征集需求,开展产业链税收风险评估,联动解决产业链涉税问题,通过聚合“政策链”、贯通“数据链”、强化“服务链”,有力推动重点产业链强链、补链、延链,今年1至10月份23条产业链实现开票5200多亿元。

“通过行业税负分析,发现我们税负比其他企业要高一些,税务干部主动上门查问题、找原因。”江苏万力生物科技有限公司财务负责人说,在税务干部的辅导下,企业及时办理了增值税加计抵减、研发费用加计扣除等相关税费优惠共计618万元,降低了企业运营成本,增强了企业创新活力。

落细落实税费优惠政策,是助力经济高质量发展的重要着力点。盐城市税务局积极推行“政策上门”“政策找人”,根据企业特点设置数字标签,精准送达税费优惠,优化“即申即享”“未申先享”等优惠办理方式,推送“税费红利账单”,确保企业尽享尽享、直达快享,有力推动经济向新发展。

税企联盟 聚焦企业诉求堵点

交流党建经验,沟通征纳情感,通过税企党建联盟,准确把握涉税诉求,及时疏通困难堵点。盐城市税务局积极拓展党建“朋友圈”,与重点企业、行业协会结成党建联盟,联合开展税法宣传、志愿服务、文明创建等活动,打造了一批以“税悦峰嵘”“蓝警手”为代表的特色党建工作品牌。

我市出台《支持盐城高等教育发展三年行动计划》

全力推动高校与城市双向赋能

办学规模逐步扩大,内涵品质加快提升,校地协同扎实推进。

为进一步支持全市高等教育发展,《计划》提出,到2026年,驻盐各高校与地方协同发展机制更加健全,高校办学层次进一步提高,校地交流合作平台更加丰富,高校科技创新能力和高层次人才培养能力显著提升,高等教育、职业教育与全市产业需求更契合,高校服务地方经济社会发展能力和融合水平有效增强,力争新设契合地方产业发展需求专业20个左右,实施产学研合作项

我市迎来首批日本免签入境旅客

起,对保加利亚、罗马尼亚、克罗地亚、黑山、北马其顿、马耳他、爱沙尼亚、拉脱维亚、日本9个国家持普通护照人员试行免签政策。此外,我国还决定进一步优化免签政策,将交流访问团免签事由,将免签停留期限自15日延长至30日。

大久保太一朗是新政策实施后,盐城空港口岸首位享受免签入境的日本

才与城的相融相促

效能,让企业在人才引育留留各个环节“唱主角”,推动企业吸引集聚一大批优秀人才,为打造新质生产力重要阵地“破路先锋”提供强大人才支撑。

提升企业用才主体地位,在全国范围内首创发布《企业人才创新活力指数》,将指数排名与企业享受科技、人才政策相挂钩,推动财政资金精准支持,倒逼企业履行主体责任。

着眼解决民营企业一线青年人才后顾之忧,创新开展“重点企业产业英才认定”,着力提高企业在人才培养过程中的话语权,实施“青年科技人才托举行动”,每年选拔、培养、资助一批具有较强创新潜力的青年科技人才,提供子女点校入学、父母就医体检绿色通道等服务,让青年人才发展有舞台、创新无负担。

优化人才评价机制,树立“有用即是人才”的理念,“既问专家、更问东家”,将薪酬待遇作为关键评价标准,对企业引进税前年薪达到20万元以上的,人才,可不受年龄、学历、职称等限制,同等享受人才引进政策。

推动人才有序流动,探索“关系在国企、服务到民企”使用模式,推动更多优秀青年人才、专业人才向龙头企业、产业一线集聚,为发展新质生产力赋能助力。

……一系列政策措施的实施,真正做到让人才各尽其能、各展其长。

“2023年,晶澳科技抢抓机遇,积极布局,在东台投资新上10GW高效电池、10GW高效组件项目,急需大量人才。”东台晶澳太阳能科技有限公司人力资源部经理徐世燕说,得知公司的引才需求,人才部门第一时间搭建引才

目600个左右,完成重大科技成果转化项目30个左右,招引培育高层次人才600名左右,毕业生留盐率35%以上,校地相融、共生共荣、良性互动的发展格局总体形成。

在重点任务上,《计划》要求,实施资源增扩提优工程,推动高水平大学、高水平职业院校建设和高水平开放合作办学;实施创新能力提升工程,提升科创载体平台等级、加强创新成果转化应用、强化特色新型智库建设;实施人才体系建设工程,支持人才招引集聚、

我市迎来首批日本免签入境旅客

旅客。他表示,免签政策为他们来华开展商务活动提供了很大便利。日本旅客小坂和巧表示,免签政策也为来华旅游提供了便利,今后除了工作,他会多带家人来感受中国美景和美食。

据盐城边检站统计,今年以来,盐城空港口岸累计验放出境外籍人员1.27万人次,同比增长198.5%,其中免

才与城的相融相促

工作专班,上门宣介“黄海明珠人才计划”,优厚的政策条款,提升了岗位的吸引力。公司引进领军人才、大学生数量持续攀升,2021年以来,全市累计引进各类人才14.64万人,引进青年人才超85%在民营企业工作,人才创新质效充分显现,人才优势持续转化为创新优势和企业发展优势。

“蓄满人才‘活水’ 润泽乡村‘沃土’”

乡村振兴,关键在人,乡村人才既是活力源泉,也是发展引擎。

我市大力实施“百名菁英”强村行动,用发展和机遇吸引人,用环境和待遇留人,推动返乡青年、“新农人”等各类人才扎根基层,激活乡村人才振兴“蓄水池”。截至目前,全市累计引进优秀青年人才251人,定向培养农业农村人才437人,资助兴农创业项目69个。

“在一次休假回乡探亲时,看到乡村振兴给家乡带来的巨大改变,我便萌发了回村创业的想法。”七年前,吴舒涵从银行辞职,回到家乡东台县甘港村,创立江苏惜禾现代农业发展有限公司,成为了一名新型职业农民。

回乡后,吴舒涵加大力度推进农业新品种、新技术、新模式应用,获得市“百名菁英”强村行动兴农创业岗位项目资助,成为省优秀“新农人”。公司成功建成全省首家“全程机械化+综合农事”服务中心,实现全程全面机械化,服

打造党建品牌矩阵 澎湃服务发展动能

关平台,不断拓展需求征集渠道,聚焦群众办税缴费诉求,围绕“高效办成一件事”,以税费服务运营中心建设为着力点,不断深化税收征管改革,持续开展“便民办税春风行动”,探索“未诉先办”税费服务诉求解决等相关工作机制,纳税人缴费人满意度、获得感显著提升。

连心联建 聚焦基层需求解难点

“尽职责制度实施后,深受基层干部欢迎,大家普遍感觉顾虑少了、底气足了。”“事项清单陆续出台,管理和执法的标准更清晰、工作更规范。”在今年盐城市税务局督察内审科党支部与某税务分局党支部“连心联建”座谈会上,与会党员围绕如何更好促进干部履职尽责展开热烈讨论。

机关与基层“连心联建”,是盐城市税务局创新党支部活动的探索之一,将理论学习、工作调研下沉到基层分局,直观感受基层工作状况,切实掌握基层工作需求,合力解决税收发展难题,得到了基层税务干部的广泛支持。

在“连心联建”活动中,基层反映较为突出的是税收执法要求严、风险高,少数干部有“不敢为、不会为”的思想顾虑。针对这一问题,盐城市税务局党委高度重视,通过梳理近年来内外部监督检查执法风险事项、责任追究案例,研究出台《税务执法尽职免责实施意见》,规定了8类不予追责、4类免于追责,以及5类不适用追责的情形,并配套出台5批次40个尽职免责事项清单。制度施行以来,全市执法事项过错数同比下降84%,敢于担当、尽责作为的氛围愈加

提升人才培养质量、鼓励学生就业创业;实施高校产教融合工程,搭建产教合作载体、优化学科专业结构。

“《计划》明确了驻盐高校和市属高校未来发展方向和目标,对部分中职学校提升办学层次提出具体要求。”市有关部门负责同志表示,将围绕国家和省“十五五”教育发展规划、高等学校设置规划等支持方向,加强与上级主管部门沟通衔接,力争将学校层次提升,让更多教育项目纳入上一级规划。

签入境外籍人员0.13万人次,以旅游、商贸为主。

“为积极做好口岸通关保障工作,盐城边检站主动与机场公司、航空公司联通,提前掌握航班动态,科学配置警力,开足查验通道,优化查验流程,最大限度提高口岸通关效率,为盐城开放型经济发展贡献边检力量。”

务周边农户机耕,年服务粮田逾2万亩,“惜禾”牌大米成功获“江苏好大米”金奖。

毕业于南京大学的张林雁,在外企打拼多年后,同样选择了回到家乡阜宁,投身生态农业,创立盐城小雁生态农业有限公司。八年来,她怀揣梦想扎根乡村,坚持原生态散养的养殖方式,逐渐探索出了一条自繁、自育、自养、自销雏鸡、青年鸡、老鸡的产销模式,接连创造了多个全国及省级生态农业品牌。

“家乡因地制宜提供创业培训、项目指导、产业发展、资金扶持等优惠政策,让我们这些愿意返乡到村、建设家乡的人留得安心,让我们在农村这片广阔天地里,大施所能、大展才华、大显身手。”张林雁说。

去年,黄心怡通过“百名菁英”强村行动顺利成为一名农村基层工作者,担任滨海县东坎街道会农村书记助理一职。到村工作后,黄心怡以基层工作为核心拍摄短视频,运营“缤纷会农 强村富民”抖音号,并搭建助农直播间,将滨海香肠、土鸡蛋、何首乌粉等本地特色农产品上架推广,单条视频最高播放量达46.7万次。

“‘百名菁英’强村行动等各项政策,为我们有志青年在农村基层施展才华、实现价值提供了广阔的发展空间和有力的支撑保障,为乡村振兴注入了新的活力和动力。”黄心怡说。

功以才成,业由才广。我市用一系列真招实策、一项项实际行动,打造聚才高地,推动各类人才“各得其所、尽展其长”,人才创新创业创造活力加速释放,人才“朋友圈”持续扩大,绘就“强富美高”新盐城现代化建设的美丽画卷。

浓厚。

“税务局尽职尽责制度不仅为税法干部履职撑腰,也为我们纳税人解了燃眉之急。”大丰阳光热电有限公司副总经理王洪点赞尽职尽责制度,缘于大丰西团税务分局依据事项清单快速为该公司办理了增值税留抵退税430多万元,使企业及时填补了55000吨碳排放权交易的资金缺口,保证了企业正常运转。

大丰阳光热电因为周边企业用气需求不足,常年亏损。牵头负责审核的工作人员表示,“以往办理税收优惠审核时会担心工作不细致出问题,势必会影响效率。现在有了事项清单,根据资料信息、审核条款,逐条对照,规范执行,从申请退税到税款到账只用2天时间,纳税人非常满意。”

的打托,盐城市税务局结合“连心联建”时基层意见建议,探索税收风险应对任务全链条统筹管理,提高风险应对任务的精准化、集约化,市级层面任务过滤率达73%;将高风险、复杂事项提级集中应对,编制207个高频风险指标提示提醒和自查指引模板,受到纳税人缴费人高度评价。

“我们将以‘五同联学’‘连心联建’‘税企联盟’为支撑,积极探索党建活动形式,不断完善税务党建品牌矩阵。”国家税务总局盐城市税务局党委书记、局长卢李华表示,始终坚持以党的建设为统领,深化政治机关建设,持续深化党建与业务融合,将党建优势转化为业务发展优势,通过与发展同频共振、与基层同题共答、与企业同向并行,努力为盐城高质量发展和中国式现代化税务实践贡献力量。