

一线政见

奋力书写向海发展向海图强新答卷

董毅

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量,在全面推进中国式现代化进程中发挥着不可替代的重要作用。今年以来,市海兴控股集团有限公司坚定不移地与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,深入学习贯彻党的二十届三中全会和省委十四届七次全会精神,全面落实市委八届八次全会精神,聚焦黄海新区建设发展,聚力产业转型升级,精准把握“三个总”、用好“两个途径”、发挥“三个作用”,大力发展海洋经济、绿色低碳经济等新质生产力,以新能源产业为支撑,升级传统产业,加速新兴产业培育,为谱写“强富美高”新盐城现代化广开前景贡献力量。

全身心融入沿海发展 彰显“排头兵”的姿态

集团紧紧围绕市委“四个三”工作布局,实干争先,树牢改革意识,扛牢改革责任,认清新形势,发挥新优势,展现新态势,锚定沿海“蓝色”新增长极,奋力打造改革发展新高地。

往“高”定位,“小目标”引领“大方向”。抢抓盐城多重国家重大战略叠加的机遇期,并举并

重黄海新区建设和集团高质量发展,聚焦规划蓝图,统筹推进重大项目,全力支持、参与海洋智算中心暨源网荷储一体化绿色能源基地等百亿级项目建设,加快推进基础配套,持续完善功能配套,承载能力显著提升;加大产业转型升级力度,因地制宜、科学布局新能源产业,推动“风光储冷氢”等项目加速集聚,核心竞争力不断增强,融合发展韧性全面提升。

往“远”规划,“小蓝图”擘画“大未来”。坚持靠海兴海、向海图强发展导向,深挖绿色能源隐性财富,同步推进传统产业、新兴产业和未来产业发展,规划实施总装机容量3GW光伏项目,实现权益容量1.2GW,实现土地效益呈几何式增长;依托中海油LNG冷能优势,建设大型冷库,打造冷链产业园;启动综合能源站建设,布局氢能产业,全方位打造沿海综合能源基地;实施冰雪世界、海滨浴场、黄海渔村、温泉酒店等“四位一体”产城融合项目,推动集团在产业转型中逆流而上、弯道超车。

往“实”着力,“小举措”夯实“大基础”。优化整合内部资产结构,推动优势资源互补,迸发资本动能,实现主体信用评级由AA+到AAA跨越式突破;强力推动集团“瘦身健体”,化解钢铁产能、房地产、工业厂房等债权债务风险,签订政府集中建设协议,持续夯实集团健康发展基础。

全维度夯实稳定根基 展现“主引擎”的担当

习近平总书记指出,要发挥好党的领导和我国社会主义制度优势,见微知著,抓早抓小,着力避免发生重大风险或危机。集团始终牢记使命担当,勇于承担国有企业社会责任,牢牢守住安全稳定发展底线。

增强忧患意识,把稳“严”的方向,以“时时放心”的责任感,确保安全生产。始终保持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”总基调,不断健全安全生产责任体系,筑牢安全底板、守住安全底线,建立风险分级管控、隐患排查自纠、全员参与的联动预防机制,健全“网格化”管理体制,实现安全责任、安全培训、安全投入、安全管理、应急救援“五到位”,安全防范能力和治理水平不断提升。

坚定信心决心,夯牢“稳”的基础,以“如履薄冰”的紧迫感,确保经济稳定。依托土地、风光等自然资源优势,组建专业公司,搭建运维平台,1300MWp渔光互补项目开工建设,全力推进420MW、120MW渔光互补项目,积极探索“风光同场”新模式,超前布局储能、氢能项目,持续扩大新能源产业经济效益;与

中广核、美的等央企、上市公司合作,共建新材料产业园;创建“海之兴”饮用水品牌,提升综合加油站运营质效,持续完善16万亩现代科技渔业基地配套,全面增强“造血”功能。

加大保障力度,落实“暖”的举措,以“不忘初心”的使命感,确保改善民生。推进民生事业全面发展,力求解决职工群众难题,增进民生福祉。开展灌东雅苑不动产权证集中办理,成功交付港城安置区一期;常态化开展困难职工、困难党员等弱势群体帮扶,发挥团委优势,组织青年志愿者服务队,经常性开展志愿服务;建成灌东雅苑便民菜场、自主经营便利店,员工获得感和满意度不断提高。

全方位抓牢巡察整改 发挥“组合拳”的优势

今年以来,集团认真履行国有企业政治责任,从严从实做好巡察整改“后半篇文章”,即知即改、立行立改、全面整改,稳稳扛住全面从严治党主体责任。

守好“主阵地”,避免责任落空。建立分工明确、责任清晰领导机制,以最严格标准、最有力行动、最扎实措施,刀刃向内开展“地毯式”整改,创新建立“一题一档”,按照“时间节点化,任

务清单化,责任具体化”要求,健全建账、管账、交账、亮账,查账、对账,挂账、销账的动态整改机制,适时组织“回头看”,巩固整改成果,把“当下改”和“长久立”结合起来,增强以巡促改、以巡促治的实效。

织密“铁笼子”,促进责任落实。开展“基础管理提升年”活动,并有机融入“规矩、规定、规范、合规”和“合法、合规、合理、合情”的“四规四合”内涵,不断加强现代企业制度体系建设,持续完善金融、投融资等领域制度近百项,切实做到“解决一个问题、完善一批制度、堵住一批漏洞”;创新设立基金会、招采会,实现资金支付、项目招标等全覆盖监管,全过程评审,有效提升运转质量和效率。

用好“指挥棒”,倒逼责任落地。坚持以考促改,以考促用,以考促干、以考促进、以考促效导向,突出考日常、考成果、考实绩,提高针对性、精准性,开展“新管理旧账”暨作风建设专项整治行动,通过整治“庸懒散、推拖绕、乱乱飘”九类问题,持续推动干部职工对标最高最好最优最强,揭短亮丑改作风、立行立改促提升,以踔厉奋发、一往无前的奋斗姿态,保障改革发展行稳致远。

(作者为市海兴控股集团有限公司党委书记、董事长)

实践探索

高擎法治大旗 奋进统计新征程

徐正洪

2024年9月13日,新修改《中华人民共和国统计法》公布施行。这是《统计法》自1983年颁布以来的第三次修改,也是统计法治建设进程中又一座新的里程碑,充分体现了党中央对统计工作的高度重视和关心关怀,为统计的发展提供了更为坚实的法律保障和更为强大的动力。新时代新征程上,国家统计局盐城调查队始终坚持以党的建设为统领,坚决防范和惩治统计造假弄虚作假,切实履行依法统计依法治统职责,为全面服务盐城经济高质量发展提供坚实统计保障。

把牢政治方向 持续夯实统计法治思想根基

党的全面领导是统计工作的立身之本。作为政治机关,国家统计局盐城调查队始终坚持把习近平法治思想作为做好统计工作的基本遵循和行动纲领,牢固树立和践行正确政绩观,确保统计数据真实全面可靠。

国家统计局盐城调查队专题研究部署全年法治工作,细化分解重点任务,锚定法治工作航向,做到法治工作与业务工作同谋划、同部署、同落实。为夯实法治思想根基,制定完善系统的学法用法机制,持续深入学习贯彻习近平总书记关于统计工作重要讲话指示批示精神和中央《意见》《办法》《规定》《监督意见》等统计重要文件,做到学深悟透,不断提升干部职工的依法履职能力。

新修改《统计法》发布后,国家统计局盐城调查队第一时间召开专题会议,深刻认识其政治性、时代性和方向性,明确聚焦重点内容和重点群体,科学统筹推进新修改《统计法》的学习宣传教育。

严守统计底线 不断筑牢防统造假堤坝

保障数据质量是统计工作的中心任务,也是统计工作的生命线。新修改《统计法》将防范和惩治统计造假、弄虚作假纳入依法行政、依法履职责任范围,在制度层面为解决统计造假等突出问题提供更具刚性和力度的保障。

国家统计局盐城调查队始终坚持独立调查、独立报告、独立监督要求,将统计造假、弄虚作假监管工作贯穿统计调查工作全过程。强化对各专业数据质量的日常监督检查,不断完善防统造假弄虚作假机制,畅通违法举报渠道,依法设立并公布统计违法举报电话、电子邮箱,保证举报受理渠道畅通。

常态化开展全面清理纠正违反统计法律法规文件和做法工作,不断净化统计环境,提高统计数据质量。不断加强对国家调查工作的全面管理,联合盐城市统计局印发《关于进一步加强盐地区未设国家调查队的县(市、区)国家调查工作的通知》《关于进一步加强盐城乡镇(街道)国家调查工作的意见》等,进一步提高地方政府对国家调查工作的重视和支持力度,为强化源头数据质量管控提供更为坚实的制度保障。

强化法治宣传 积极构建良好统计法治生态

习近平总书记指出,法律要发挥作用,需要全社会信仰法律。国家统计局盐城调查队坚持推动普法宣传教育,并将其作为一项系统工程常抓不懈。

筑牢宣传阵地,建立良好统计生态。坚持“逢会讲法”,充分利用业务培训契机解读统计法律知识,推进普法与业务深度融合,今年共开展法治宣讲20次,覆盖千余人次。开展“学法铭于心,守法践于行”法治大讲堂活动,全面提升系统工作人员法律素养。

拓宽宣传渠道,突出分类宣传教育。积极推动《统计法》进机关、进党校,引导各级领导干部成为依法统计依法治统的重要组织者、推动者和实践者。寓普法于统计调查、执法检查过程中,持续加大对典型案例的通报曝光力度,发挥案件教育警示作用。

抓好关键节点,集中普法宣传。承办全省调查队系统第十五届“中国统计开放日”现场活动,邀请国家统计局江苏调查总队领导现场开展法治宣讲,向与会代表科普《统计法》最新修改内容,明确依法统计责任和具体要求,积极营造浓厚法治氛围。

发挥监督职能 充分彰显统计执法利剑作用

加强统计监督,更有效地发挥统计监督职能作用,是完善党和国家监督体系、加强对公权力运行的制约和监督的重要举措。新修改《统计法》进一步明确统计监督的法定内涵和职能定位,赋予统计监督新的历史使命。面对新形势新任务,国家统计局盐城调查队坚决贯彻落实党中央决策部署,坚定不移推动防治统计造假,提升统计监督质效。

淬炼执法监督“铁军”。高质量开展统计执法突出问题专项排查治理,夯实统计法治工作基础;市、县联动开展全市统计执法检查监督工作,充分发挥统计执法的“利剑”作用。

嵌入式监督调查流程。制定嵌入式监督工作方法,切实加强统计监督与纪检监察贯通协同,将纪检监察嵌入统计调查工作流程,全面提升纪检监察合力。

国家统计局盐城调查队将以全面贯彻新修改《统计法》为契机,坚持以提高统计数据质量为核心,以提升统计服务水平为目标,以法治精神护航统计高质量发展,高擎法治大旗,奋力谱写统计现代化事业盐城调查新篇章。

(作者为国家统计局盐城调查队党组书记、队长)

专题深思

从“六尺巷”观自然资源基层治理

尉清流

习近平总书记在安徽省桐城市考察时,深入了解六尺巷历史及其传说,要求“发挥好中华民族讲礼让、以和为贵传统美德的作用”“人民内部矛盾要用调解的办法解决”。“一纸书来只为墙,让他三尺又何妨。”六尺巷的故事传承数百年依然熠熠生辉,其所包含的谦和礼让精神已演化为“新时代六尺巷工作法”,为当今基层治理和矛盾调解工作注入良方。

宅基地权属纠纷多因邻里矛盾而起,形成因素包括房屋翻建、扩建等改变原有宅基地界限,原始登记缺失或不明确导致后期无法证明宅基地权属,家庭、邻里关系复杂,处理难度大、周期长等,很多属于历史遗留问题,是目前自然资源部门在农村基层治理工作中的一大“心病”。新时代新形势下,处理自然资源领域矛盾纠纷要深入学习领会习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,始终坚持党的

群众路线,发挥基层调解力量,强化基层“最源头”功能,推动自然资源矛盾纠纷依法、及时、就地解决。

关口前移,预防为先。自然资源基层所(分局)是自然资源基层治理的前沿阵地,领导干部要厚植为民情怀,在一线察民情、解难题,将矛盾发现在早、处置在小。在处理农村宅基地纠纷中,应事先征求村民意见,规避可能存在的占地矛盾,这也是深入践行新时代“枫桥经验”实践要求的应有之义。同时,加强基层问政调研,深入基层一线,到田间地头、街头巷尾问计于民、问需于民,听取村民对宅基地问题的意见和建议,坚持问题导向,做好矛盾问题收集。充分发挥基层党组织领导核心作用,整合各方资源,建立全覆盖、无死角的自然资源矛盾纠纷排查网络,进村入户走访、摸清隐患,形成问题清单,开展动态分析研判,分级分类制定处理措施,最大限度将矛盾化解在源头、纷争

调处在基层。

健全机制,夯实队伍。党的二十大报告指出,在社会基层坚持和发展新时代“枫桥经验”,及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。一是加强组织领导。成立土地权属争议调解专职领导小组,出台制度方案,完善调解工作流程机制,推动工作规范化、制度化、法治化。二是选优配强队伍。配备专业调解人员,充实基层自然资源所(分局)调解队伍,定期开展人员专业培训,加强对新出台的法律法规和政策的培训学习,提高调解能力和技巧,以应对多变的自然资源基层矛盾纠纷。三是凝聚工作合力。建立与各镇、相关部门协作联动调解制度,加强与属地镇政府及村委会协调配合,强化与村(社区)“两委”成员、网格员、乡贤、致富能手等组成的人人民调解组织联动合作,实行县、乡、村、组“四级”网格化管理,形成横向

到边、纵向到底的调解组织网络体系。

协商解决,柔性治理。土地权属纠纷多发生在熟人之间,双方存在一定感情基础。处理熟人纠纷,应以“和谐包容”理念为指导,以协商为主推动问题解决。充分发挥信访接待室、调解室“一站式”化解作用,如设立“睦邻会客厅”,搭建协商沟通平台,倾听各方诉求,善用情法结合,做到明法析理,引导矛盾双方通过互谅互让、友好协商达成共识。对问题复杂、时间跨度的疑难纠纷调解,需“和”字当头,以“和”为贵,注重方式方法,找准问题症结所在,以情动人,坚持反复沟通,促成双方和解,推动案结事了人和。加强居民间的联系,引导多方参与和广泛协商。推选群众代表参与不动产登记、征地安置、宅基地建房等工作全过程,激发群众参与治理的积极性,最大限度实现共建共治共享。

文化宣传,榜样引领。基层

是思想文化传播的重要阵地,要创新方式,以文化人,不断提升基层治理水平。依托新时代文明实践中心(站、所)、农家书屋、村级党群活动中心等阵地资源,通过政策宣传增民智。招募自然资源咨询员、普法宣传员,组建政策宣讲队。开展“党员说事”“一站式”化解作用,如设立“睦邻会客厅”,搭建协商沟通平台,倾听各方诉求,善用情法结合,做到明法析理,引导矛盾双方通过互谅互让、友好协商达成共识。对问题复杂、时间跨度的疑难纠纷调解,需“和”字当头,以“和”为贵,注重方式方法,找准问题症结所在,以情动人,坚持反复沟通,促成双方和解,推动案结事了人和。加强居民间的联系,引导多方参与和广泛协商。推选群众代表参与不动产登记、征地安置、宅基地建房等工作全过程,激发群众参与治理的积极性,最大限度实现共建共治共享。

文化宣传,榜样引领。基层

打造高素质的基层政工工作队伍

李文华

做好基层政工工作是做好基层建设、保障单位内部团结协作、实现单位文明建设和有序发展的关键要素。政工干部作为基层政工工作的“指挥员”,要充分发挥其主导作用,不断加强自身政治素养、专业技能。政工干部队伍建设作为开展思想政治工作的主力军,加强政工干部队伍建设不仅能保证思想政治工作顺利开展,还能为提高职工的总体素质水平发挥积极的引领作用。

加强政工干部队伍建设的重要性。在多元社会思潮影响下,人们的思想文化需求呈现多元化趋势,使得管理难度大大增加。思想政治工作作为管理中的重要组成部分,是人事管理工作及综合管理的重

要方法和手段,也是沟通单位、社会与职工三者关系的重要纽带。建设一支既有较高思想政治水平、过硬的工作能力、良好的沟通技巧,又不畏艰难险阻和勇于探索的高素质政工干部队伍,不仅能保证单位思想政治工作的持续开展和活力,还能营造良好的政工工作氛围,将职工思想与单位发展管理理念统一到一致方向,促进职工更好地发挥工作积极性和能动性,真正成为单位发展的坚实力量,为单位稳定发展提供强有力的政治保障。

基层政工工作的现状分析。当前,单位普遍存在政工队伍建设规则不规范、政工队伍建设平台缺失等共性问题,

部分单位仍沿袭传统保守陈旧的思维观念,僵化固化的政工队伍建设模式根深蒂固,未能充分有效运用现代化政工队伍建设理念构建完善化、标准化、规范化的政工队伍建设平台,难以统筹优化政工队伍建设与单位经营发展密切结合起来,导致政工队伍建设长期处于相对封闭状态,同时忽视了新时期单位思想政治工作的宏观导向,难以适应当前开放性、包容性的思想政治工作时代特点,无法将思想政治工作作为一项重要工具用以解决单位实质性的矛盾和问题。

政工干部做好基层政工工作的对策。制定详细可行的政工队伍建设制度体系,为政工队伍人员配置、人员优化与

人员培训交流等提供基础性依据与保障,推动政工队伍建设工作始终保持规范化、正规化与制度化。从单位经营管理客观实际出发,将政工队伍建设纳入单位经营发展战略体系,真正将政工队伍建设与单位经营发展密切结合起来,将政工队伍建设转换为单位跨越式发展的重要力量。注重提高政工队伍整体素质和水平,定期组织政工队伍成员参加专项培训与学习,由专业人士讲解新形势下单位思想政治工作开展思想政治工作,促进单位发展。

为不断强化政工队伍建设实效,提升政工队伍工作活力,

相关部门应制定长远规划,将政工干部队伍学习融入其中,不断丰富政工干部基本理论知识和专业素养,提高政工工作的具体实操技能,增强专业知识储备,增强学习培训实效性。组织开展以政工干部为主要对象的技能竞赛,充分提高政工干部思想政治工作能力,并以单位发展形势为导向,促进其整体工作有序推进。将单位文化建设与政工队伍建设进行密切关联,将思想政治工作贯穿单位经营管理方方面面,营造浓厚的思想政治工作氛围,真正体现政工干部队伍的现实价值,改变新形势下“本领恐慌”的尴尬局面。

(作者单位:市港航事业发展中心阜宁中心)