



卞元亨: 枯枝存劲骨 丹心励后世

□孙杰

凡读过古典名著《镜花缘》的人,都知道在江苏省盐城市便仓镇有着以奇、特、怪、灵而闻名的枯枝牡丹。也正是“武则天贬牡丹”的传说,赋予了其“富贵不能淫,威武不能屈”的浩然正气和铮铮铁骨。

便仓枯枝牡丹是徙徙至盐城的卞氏一世祖卞元亨之游历中州(洛阳)时携得,三世至将军元亨又加培植,使之日益繁茂,历久不衰。从宋末至今,已700余年,历经朝代更替,经受战火摧残,始终不败。卞氏三世植花抒怀,以其枯而不朽的焦骨精神自励,丹青气正的劲骨刚心明志,被卞氏后人流传至今。

宋咸淳八年(1272年),苏州枫桥人卞元亨之在杭(临安)会考中高中魁首,受到主考官陆秀夫推荐。权相贾似道意欲拉拢,而卞元亨不近权贵。因此,度宗皇帝准备重用卞元亨之时,贾似道阻挠,最终只将其任命为江西制置司副使。

德祐年间,蒙古入侵,卞元亨追随文

天祥、陆秀夫抗元救国,历经艰难。景炎元年(1276)任参知政事。书中记载,卞元亨为官清廉,深得民心,世称“大参公”。

元朝统治后,卞元亨之退隐姑苏。元朝征召,许他以高官厚禄,但他目睹元朝民族压迫、专注搜刮,以致流于横征暴敛,坚决拒受元禄,连夜逃离姑苏退隐东溟(今盐城便仓镇),改讳君用,字国辅,号仁坡老人,成为卞氏迁盐始祖。

其子卞仕震,曾在江浙一带两任盐官,为官一任,清正廉洁,关注民生。后因拒向权相伯颜贿赂,加之官场风气不正,从此谢绝仕途,耕读终身。

卞元亨不食元粟,卞仕震谢绝仕途,父辈的气节在卞氏三世祖卞元亨身上也得到传承。元至正十三年(1353年),时年29岁的卞元亨与年仅13岁的长子卞存礼一同参加张士诚盐民起义。征战期间,卞元亨骁勇善战却从不居功自傲,立下赫赫战功。可张士诚夺取太湖流域富庶地区后,贪图享乐,奢靡之极,屡谏不听。于是,卞元亨就解甲归田,回到了便仓。

“海水三千丈,牡丹七百年。”如果

没有卞氏三世的辞官隐退,大概也不会有枯枝牡丹如今的繁盛景象。

元至元二十八年(1291年),退隐至便仓的卞元亨之游历中州(洛阳),携得“紫袍”“赵粉”红白二本牡丹,植于庭院。“红者寄丹心,白者寄洁志,破裂者寄丰稜之烈烈,粗犷者寄壮气之莽莽,干枯者寄窘迫而不回,脆槁者寄百折而不屈。”从此,这牡丹的寓意就成了卞氏家训的象征。

而枯枝牡丹的传说多与三世祖卞元亨有关。明太祖朱元璋登基后,曾诏命进京“授官”。卞元亨不恋仕途,不喜富贵,先后两次被发配戍边。即使如此,卞元亨终其一生,都没有被大明所用。“自是枯枝存劲骨,依依唯恋故人还。”得赦归来的卞元亨隐居耕读,依柏为门,以吟诗和植牡丹自娱。逝世前,他还留下“叮咛百世儿孙辈,一度相看一度思”的诗句,教导卞氏后人。

卞元亨一生“不近权贵”,退隐后制盐完税,乐善好施,周济乡民,他甘于隐逸,却仍保持高洁操守,躬行仁义之事。正如枯枝牡丹之本性,世代相传。

其长子卞仕震,初任敦武校尉,余东场司令,任职期间革弊施新,劝农兴商,兴办学校,淳朴民风,倡导孝道和谐,当地百姓称其为“卞孝官”。元统元年(1333),继母唐孀卒,回乡奔丧,余民扶老携幼,送到十里长亭,仍依依不舍。

元至正四年(1344年),“东海常有猛虎,路绝往来”周边渔民难以营生,卞元亨怒曰“昔周处射虎杀蛟龙,以除民害,吾当效之”,于是“公独往,无寸械”赤手空拳打死老虎,人称“打虎将”,英名远扬。据明万历《盐城县志》与《卞氏谱·卞元亨传》记载,“公有膂力,曾蹴虎至死”。他的表兄施耐庵正是以他斗虎经历为原型,写下了“武松打虎”的故事。

“自是枯枝存劲骨,依依唯恋故人还。”卞氏世代家风都寄托在枯枝牡丹中,流传在卞氏一脉……

传承优秀家风
建设清廉盐城

“社保服务进万家”启动

本报讯(蒋惠名 张玉生)11月15日上午,全市“社保服务进万家”活动启动仪式在盐城经济技术开发区新城街道举行。市、区人社部门分管负责人,社保经办机构主要负责人、青年业务骨干以及部分企业代表等参加活动。

活动以“政策面对面,服务零距离”为主题,向市民普及社保知识、解读最新政策、开展便民服务,吸引了众多市民咨询了解。活动现场,面对群众提出的关于延迟退休、养老保险补缴、关系转移、养老工伤待遇计发等热点问题,市区两级“鹤小保”青年服务队的志愿者用浅显易懂的语言、生动鲜活的例子耐心细致地解答。与此同时,还主动向过往群众发放《企业养老保险知识小贴士》《工伤保险知识简介》《延迟法定退休年龄政策问答》《致企业退休人员一封信》等宣传资料近千份。

此次活动设立1个主会场、10个分会场。在各个分会场,其他县(市、区)社保经办机构与主会场同步开展活动,充分发挥基层宣传阵地的作用,帮助市民算好社保“明白账”。当天上午,累计接待群众3000多人次,发放宣传资料6000余份,切实增强宣传的效力。

据悉,本次“社保服务进万家”活动将持续一周时间。启动仪式之后,全市经办机构还将组织开展社保进社区、进乡村、进园区、进企业、进工地、进市场、进家庭行动,针对不同群体分类做好精准宣传、精细服务,切实做到政策讲到位、服务送到位。同时将邀请社会各界代表走进各级社保服务大厅、社保合作“就近办”服务网点、街道社区基层服务平台,“零距离”体验社保服务。通过互动式、场景化的服务体验,集中展示社保便民服务亮点,塑造贴心贴心、舒心暖心的社保服务品牌。

《话说盐城》获艺术基金支持

本报讯(吕祥 成权)11月19日下午,应“2024年江苏艺术基金项目”江苏省互联网文化行业协会、“小剧场高级经营管理人才培训班”邀请,盐城市书法家协会副主席范国仁在盐城电影院·1956星剧场做《话说盐城》历史文化专题讲座,参加培训班活动的有省市相关部门领导和全省文旅系统板块的高级经营管理人才。《话说盐城》历史文化讲座作为此次培训班培训活动的重要环节,得到学员们关注和好评。

“盐城,是一座拥有悠久历史和深厚文化底蕴的城市,自古以来就是人文荟萃之地”,范国仁提炼的“一到十”盐城历史文化口诀概括精准、易记,一个世界自然文化遗产、二大国家级自然保护区、三条自然风景带、四色文化元素……从古代盐城煮海为盐的盐文化讲到革命烽火岁月的红色文化,再讲到美丽的湿地之都生态文化……盐城的过去、现在和未来在其精彩的话语里得以生动呈现。

整个文化讲座持续一个多小时,现场气氛热烈,学员情绪饱满,大家被范国仁幽默风趣的语言和深入浅出的讲述深深吸引。作为盐城市政府文艺奖获得者、盐城文史研究员、中国书法家协会会员的范国仁,长期深耕盐城历史文化故事领域,致力于挖掘和传播盐城故事的文化底蕴,历经10多年研究和创作,以“盐城故事”话说盐城历史人文,得到社会各界的好评。



11月初,阜宁电厂第五届技能大赛在热烈的氛围中举办。此次大赛共设置领导示范、安全技能实操、专业技能现场实操、知识竞赛答题4个模块,涵盖10个小项目,以提升员工专业技能,强化团队协作及挖掘优秀人才为宗旨,助力实现公司人才队伍建设的高质量发展,提高一线人员的技术水平和现场操作能力,激发员工活力和学习热情,为公司高质量发展注入源源不断的新动力。
宋彦丽 摄

市纪委监委第三派驻纪检监察组

文明实践倡导婚俗新风

本报讯(季晶晶)近年来,市纪委监委第三派驻纪检监察组针对驻在部门工作职能,有效督促驻在部门全面贯彻新时代文明实践工作各项要求,积极推动开展“抵制高额彩礼 倡导文明婚俗”宣传引导工作。东台市入选全国婚俗改革实验试点区、全国妇联移风易俗工作试点。近日,《精神文明报》出版盐城《擦亮幸福城市的文明底色——江苏盐城市移风易俗上“新”更上“心”》。

夯实“主阵地”,督促用好平台载体。今年以来,督促驻在部门指导各地新时代文明实践中心(所、站)开展“抵制高额彩礼 倡导文明婚俗”文明实践主题活动4000余场次;近百名律师、法律专家走进基层,开展“抵制高额彩礼 倡导文明婚俗”普法教育文明实践活动1200余场次。大丰区文明

办牵头对各镇(街道)文明积分管理办法进行修订,把“红白喜事新办、简办”作为文明积分加分项,“高额彩礼、大操大办”作为减分项,开展“抵制高额彩礼 倡导文明婚俗”主题评议30余场。

打通“主渠道”,督促开展常态宣传。督促驻在部门推动开展“抵制高额彩礼 倡导文明婚俗”主题常态宣传报道,普及民法典等法律法规,推广《盐城市乡风文明公约》,推动各地各部门(单位)官方媒体账号,各城市“高炮”、商辅跑马屏、公交站台等户外宣传媒介同步展播移风易俗公益广告。

发动“主力军”,督促推进婚俗新风。督促驻在部门联合相关单位共同组建婚姻家庭关系辅导志愿服务队,深化婚姻家庭关系调适和危机干预。建湖县在九

龙口喜事新办点开展“情定九龙口 福伴五谷树”文明婚俗系列活动,讲述文明婚俗理念,引导举办形式新颖、仪式简朴的新式婚礼。亭湖区引入专业社会组织开展婚姻家庭辅导,成立“最美家庭联盟”和“花开满亭”家庭教育讲师团队,开展“亭湖家风,我们的家”书画艺术进万家等活动300多场次。

共谱“主旋律”,督促创新文艺手段。督促驻在部门指导各地各相关部门推出快板、轻喜剧、淮剧等50多个文艺作品。建湖县推出快板《移风易俗献真情》、轻喜剧《谈婚论嫁》、小话剧《幸福桥头的婚礼》等,纳入“周末舞台”文化惠民演出剧目。东台市打造“西溪喜事”特色婚俗文化品牌,策划组织“爱情音乐节”“槐树做媒”“汉代文化特色婚礼”等婚俗文化主题活动30余场次。

射阳县机关事务服务中心

持续推动党政机关过“紧日子”

本报讯(穆冬梅)近年来,射阳县机关事务服务中心创新推行“公务分餐”改革,稳步推进“公物仓”建设,全面加强“公务用车”管理,以“三公”工作为基本抓手,全力推动党政机关过紧日子成为习惯和常态。

探索制度创新,推行“公务分餐”改革。该中心联合县纪委监委、县财政局,在射阳县域范围内积极推行“公务分餐”改革,开发“公务分餐·一码通”应用程序,明确要求公务人员在县域范围内开展公务活动,不再接受公务接待或“桌餐”形式的工作餐,一律通过小程序在各机关食堂采用“分餐制”预约自助就餐。“公务分餐”制度执行以来,小程序录入人数达6300多人,预约就餐达13000

多人次,全县公务接待费用支出减少超50%。

盘活存量资产,推动“公物仓”建设。为充分释放低效闲置资产的价值,射阳县机关事务服务中心联合县财政局建成县级行政事业单位“公物仓”,建立部门间资产调剂使用机制,将县机关低效运转、长期闲置的办公资产集中统一管理,实现资产在部门间共享共用,有效减少国有资产浪费。

聚焦关键环节,强化“公务用车”管理。进一步严格公务用车购置更新条件,更新条件由“使用年限未达到8年或行驶里程未达到30万公里原则上不予更新”,调整为“使用年限未达到10年或行驶里程未达到40万公里原则

上不予更新”,持续提升公车使用效能,从源头减少购置经费支出。持续推广使用新能源汽车。党的二十大以来,全县更新购置的车辆均为新能源汽车,新能源汽车占比不断提高。严格控制车辆运行成本,实行公务用车定点保险、定点维修、定点加油制度,建立健全公务用车油耗等运行费用核算和绩效评价机制,不断规范租用社会车辆行为,全县公务用车全部实现标识化、信息化,全部安装定位系统,公车运行、费用支出规范透明,监管更加有力有效。

推进法治化管理
建设节约型机关
机关事务管理局 主办

新闻速递



为进一步提升全市应急管理系统执法人员法治素养和依法行政能力水平,11月10日至14日,市应急管理综合行政执法专题培训班在苏州大学举办,来自市、县、镇三级共106名应急管理行政执法人员参加本次培训,市应急管理局党委委员、副局长、执法监督局局长余志勇出席开班仪式并作动员讲话。
乐巧 摄

亭湖检察院

打造“检·鹤行”品牌

本报讯(吕虹)近年来,亭湖检察院打造“检·鹤行”品牌,坚持治罪与治理并举,综合运用刑事处罚、检察建议、公益诉讼等监督形式,全链条打击破坏环境资源犯罪,一体推进惩治犯罪、保护公益、修复生态,用检察融合履职守护绿水青山。一件案件获评省检察院打击破坏野生动植物资源典型案例、盐城市政法系统优秀案例。

该院坚持全链条打击,提升破坏环境资源犯罪“打击度”。今年以来,共办理破坏环境资源案件

11件48人,提起刑事附带民事公益诉讼3件。加强融合履职,下好环境资源司法保护“一盘棋”。“检·鹤行”生态检察专业化办案团队通过线索移送、信息共享、调查取证协作、联合开展专项行动等,一体推进环境资源公益保护和生态修复。凝聚多方力量,打好环境资源协同保护“组合拳”。建立健全跨区域配合协作机制,联合属地政府、相关主管部门对辖区内非法拦网捕鱼、捕鸟等行为开展集中整治活动3次。

盐城经开区检察院

“三化”融合加强公车管理

本报讯(许洪峰)近年来,盐城经开区检察院积极探索机关公务用车管理新路径,坚持公务用车系统管理、标准化、信息化和驾驶员队伍管理专业化一体融合建设,推动公务用车保障工作成效切实提升。

抓实抓细公务用车管理标准化。该院将车辆和驾驶员纳入办公室的下设车队统一管理,车队队长负责统筹协调,确保“责任到人、分工明确”。

做新做优公务用车管理信息化。该院坚持“一平台”统筹,将全院公务用车纳入公务用车系统管理。落实“一张表”监管,定期统计分析,建立数据库,实时监测异常,该院连续多年未出现经费使用不当问题。

提质提效驾驶员队伍管理专业化。该院坚持厚爱严管并举,结合“五心”服务品牌创建要求,引导干警立足岗位苦练技能,不断提升服务保障能力。

阜宁县陈集镇

发挥正向激励引导作用

本报讯(徐传寓)今年以来,阜宁县陈集镇高度重视正向激励的“引导作用”,以优良传统燃发斗志,以先进典型促担当为要,依托亭湖港新四军军部、草棚党校、湖海文艺社、卖饭馆文化村等旧址平台载体,用好全镇数处红色遗址,打造党性教育实训基地、美丽乡村建设示范基地,探索全景式、体验式现场教学路线,策划优质微党课、红色情景剧等活动,把可感知的红色故事讲鲜活,可追赶的先辈事迹讲生动,将厚重的历史“素材”、火热的发展“素材”,充分转化为加强革命教育的生动“教材”,让党员干部不仅激动“一阵子”,更铭记“一辈子”,帮助补足干事“养料”,加足精神“燃料”。

激励一群人,可以带动一群人。“吃菜要吃白菜心,当兵要当新四军。”一句民谣深刻反映了新四军与老百姓的鱼水深情。该镇还积极传承新四军亲民爱民革命精神,把“为民造福”作为最大政绩,组织机关干部开展“双报到、双服务”活动,走进基层摸实情、听民声,组建“红色志愿服务队”,深入村居、企业车间、农户家中,梳理解决群众急难愁盼的急事难事。镇、村、组三级干部联动,想群众之所想,急群众之所急,聚力实现群众的“微心愿”,不仅让广大群众看得见、摸得着的点滴实惠中感受党和政府的温暖,更让广大党员干部在推动高质量发展中履职尽责、敢为有为,奋力书写新时代答卷。

盐龙街道社会治理局网格中心

夯实基层社会治理根基

本报讯(周静)近年来,盐都区盐龙街道以网格为依托,全面加强特殊群体服务管理,做好排查管控工作,准确掌握特殊人群生活状态,及时化解矛盾纠纷,促进基层和谐稳定。

该街道成立加强特殊服务群体管理工作领导小组,采取“民警+村(社区)干部+村(社区)医生+家庭医生+村(社区)志愿者+网格员”的“六帮一”网格化管理模式,建立健全高中低风险等级动态预警监测机制。倾力打造“七彩网格”分色分

级品牌,显著提升服务效能。结合“一老一小”,采取日常走访、网格巡查、入户上门等方式,强化对农村留守、生活困难妇女儿童等弱势群体的关心关爱和救助帮扶。对重点人群开展普法、及时掌握人员思想动态、家庭生活状况,全面掌握特殊人员动向,定期了解特殊人员合理诉求,提供情绪心理疏导、政策解释、法律援助、司法救助、合法权益维护等服务,不断加强特殊群体服务管理工作,做到守土有责、守土尽责,以为民服务实效取信于民。