



## 恒济镇坚持党建引领促进乡村振兴

本报讯 (何津蓉 张越 史武林)近年来,建湖县恒济镇党委坚持大抓基层的鲜明导向,充分发挥自身资源优势,夯实基层堡垒,强化队伍建设,发展特色产业,推进基层党建与乡村振兴互融互促、全面发展。

强基固本,打造高标准党建新阵地。恒济镇坚持把政治标准和政治要求贯穿于理论武装全过程。丰富红色资源内涵,改造提升新四军苏中印刷厂旧址红色展厅,全面展示英雄风采,讲好红色

故事。筑牢基层堡垒,改造升级沿南村党群服务中心,不断完善“十有”微服务。全面升级村(居)党群服务中心硬件设施,村(居)办事处设立支部工作小黑板,公开支部一周工作计划及内容,增强村级党组织透明度和公信力。

选育用留,展现高素质队伍新面貌。恒济镇始终把队伍建设作为有效推动镇域各项事业发展的动力和基石,激发队伍活力。锻造信念坚定党员队伍,每月开展主题党日活动,结合时事热点

与党员实际需求,创新活动形式与内容;开展“我为恒济献一计”建言献策活动,共收到意见建议31条。锻造敢为善为干部队伍,推行“一线工作法”,把青年党员干部放到一线历练、一线服务,以干部敢为带动地方敢闯、企业敢干、群众敢首创;拓宽选人渠道,吸引本地优秀青年人才回村干事创业,不断加强村级后备力量队伍建设。

立足优势,谱写高质量发展新篇章。恒济镇积极探索以“微课堂、微服

务、微融合”为核心的“三微一体”党建工作法,不断拓展大闸蟹等产业链条和市场空间,整合资源打造水产强镇,充分利用首批国家农业产业强镇这一“金字招牌”,有效整合各类资源要素,发挥正源创辉公司国家级农业产业化龙头企业、九龙口大闸蟹公司国家级水产健康养殖和生态养殖示范区等典型带动作用,积极创建省级高质量发展示范园区,全力推动一二三产深度融合发展,全力打造乡村振兴“恒济样板”。

## 颜单镇培养年轻干部勇于担当作为

本报讯 (颜轩办)近年来,建湖县颜单镇党委立足青年干部自身特点和成长规律,聚焦年轻干部新入职前六年“塑形”关键期,精心打造全方位、多层次的培训体系,助力年轻干部“留在一线”“悟在一线”“干在一线”。

强基铸魂,奠定“启航有力”的重要基石。颜单镇党委高度重视镇村干部初任培训,精心组织镇村干部能力提升培训,参训学员涵盖近三年机关新入职在编人员、百名菁英、定制村官和兴村

特岗人员等,实现镇村干部培训全面覆盖。以“能力提升”为核心,紧密结合镇村实际,围绕乡村产业、乡村建设、乡村治理、经济薄弱村提升行动、党风廉政教育等内容,采取理论辅导、政策解读、专题讲座、经验传授等学习形式,让年轻干部不断深入了解基层工作,全面提升自身综合素质,以适应新时代基层工作的要求。

赋能成长,搭建“历练有方”的锻炼平台。为了让年轻干部“经风雨”“接地气

”,真正将所学应用到工作实践中,颜单镇党委聚焦全镇重点工作,坚持在实践一线给年轻干部交任务“压担子”,先后选派16名年轻干部投身到重点工作一线。同时实行结对帮带模式,明确“班子成员+业务骨干+年轻干部”的帮带培养模式,围绕带业务、带思想、传作风工作主线,采用“现身说法+传授经验+实地带教”形式,以“精准滴灌”式教学帮助年轻干部快速适应新环境,转换新角色、胜任新岗位,实现理论水平和业务工作

能力“双提升”。

砥砺奋进,开展“智慧有声”的座谈交流。颜单镇党委举办青年干部座谈会,组织90后青年干部共同分享学习心得与工作体会。座谈会上,镇主要负责人结合自身工作经历,对青年干部提出期望,鼓励青年干部勇于担当、敢于创新,为颜单高质量发展贡献青春力量。青年干部纷纷表示,认真学习、提升本领,把学习成果转化为工作动力,以实际行动助力乡村振兴。

## 盐城东方集团

### 开展迎冬主题活动

本报讯 (成芳 孙强)11月7日立冬当日,为营造欢乐祥和的节气氛围,提升公司职工的幸福感,盐城东方集团在中韩(盐城)产业园未来科技城新时代文明实践点组织开展了“迎冬祈福 温暖相聚”主题活动。来自集团各部门、子公司共60余名青年员工踊跃参加,大家欢聚一堂,热闹非凡,处处洋溢着“家”的味道。

活动开始后,大家纷纷撸起袖子开始忙碌,所有人员分工协作、相互配合。随着桌面饺子皮、馅不断减少,取而代之的是一盘盘包好的饺子,大家纷纷开始秀起了各自“作品”。而后陆续将饺子下锅,空气中处处弥漫着诱人香气。当一盘盘热腾腾的饺子端上餐桌,大家围坐在一起,品尝着劳动的喜悦。

这一天,不仅是节气的更迭,更是团队凝聚力与温情的一次生动展现,盐城东方集团的职工们共同用双手编织了一份独特的温暖记忆,更促进了员工间的沟通交流,进一步增强了东方大家庭的凝聚力和向心力。

## 高作镇

### 筑牢食品安全屏障

本报讯 (车胜楠 孙芸 陆建军)民以食为天,食以安为先;食品安全关乎每个人的生命健康,是民生之本。连日来,建湖县高作镇扎实开展以“诚信尚俭 共享食安”为主题的食品安全宣传周活动。

活动现场,通过悬挂醒目的宣传横幅、设立专业的宣传咨询台以及广泛发放宣传单等多种形式,积极向群众宣传食品安全法、农产品质量安全法,生动详细地向居民传授“日常应注意的饮食卫生习惯”“如何在日常生活中保障食品安全”以及“有效预防食物中毒的方法”等实用知识。

此次食品安全宣传周活动的举办,旨在进一步提升食品安全公众满意度,宣传贯彻食品安全法律法规,普及食品安全科学知识,提升公众食品安全素养,营造共建共治共享社会氛围。

## 冈西镇双墩村

### 人居环境持续改善

本报讯 (黄立军)改善农民人居环境,是一项民生工程,更是民心工程。近年来,建湖县冈西镇双墩村将这项重点工作扛在肩上、抓在手中、落在细处,让发展更有温度、幸福更有质感。

连日来,在双墩村博爱小区雨污管网改造工地上,施工人员正抢抓当前晴好天气,高标准高质量全面加快工程建设进度,力求早日交付。“看到家乡正在搞新农村建设,一期一期的工程非常好。这次又看到污水管网建设,确实是为民着想,为民办事。”长年在外工作的退休老干部任扣成这次看到家乡新变化很是开心。

乡村之美,美在宜居、美在和谐。每天清晨,双墩新型农村社区活动广场上充满欢声笑语,这里运动有器材、娱乐有场所,村民有的在锻炼、有的拉家常,热闹而温馨。村民顾宏贵说:“我们搬到这个小区,整体环境很好,房子很大很漂亮,出行方便,绿化覆盖率高。”

### 建湖县农村供水公司:推进老旧小区管网改造



连日来,建湖县农村供水有限公司组织人力、机械,对建阳镇三阳华庭、顾杨农民公寓、明阳花园一期老旧小区等1000多户居民供水管道安装排污阀门,安排专业人员进行排污冲洗,水质得到明显改善,受到居民的好评。图为建阳镇顾杨农民公寓作业现场。

杨勇 陈玉柱 摄

## 建湖县委组织部锻造高素质干部队伍

本报讯 (建组轩)近年来,建湖县委组织部把干部队伍建设作为服务高质量发展的关键抓手,坚持全链条发力,强化政治标准,鲜明用人导向,全力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

鼓舞有为有位的士气。突出以实绩论英雄、凭实绩用干部,健全完善干部选任全周期工作机制,把功夫下在平时、目光聚焦一线,真正把想干事、能干事、干成事的干部选出来、用起来。实施优秀年轻

干部“青苗成长”工程,畅通年轻干部跨板块交流渠道,建立后备干部人才库。

营造比学赶超的风气。大力实施履职能力建提升工程,全面推行“1+9+N”教育培训新模式,创新打造“智库课堂”“企业家周末课堂”等载体,先后邀请20余名高层次专家教授来建湖答疑解惑。分级分类举办培训班16期、培训各级干部2100余人次。优化实践锻炼路径,持续选派年轻干部到苏

南跟班学习,125名年轻干部奔赴“四个一线”经历“风浪洗礼”。

提升担当作为的底气。探索构建干部“担当指数”量化测评体系,建立工作实绩、负面表现“两张清单”,精准识别、准确评价干部担当作为表现。划清可容的边缘和坚决不容的红线,对先行先试造成失误的9人进行容错纠错,17人予以澄清正名,用信任和保护撑起干部敢为的底气。

## 建湖经济开发区深化企业民主管理

本报讯 (徐龙)今年以来,建湖经济开发区总工会坚持以职工为中心的工作导向,聚焦制度化、规范化、程序化,强化职工会、厂务公开、集体协商等法定民主管理制度建设,新时代企业民主管理取得明显成效。

该区紧扣企业职工会制度建设面临的新情况,真抓实干,制定《建湖经济开发区职工代表大会操作指南》,把职工会写入公司章程,与管理相结合,纳入制度体

系;企业工会履行职工会工作机构职责,组织职工代表认真参与职工会工作。

该区坚持把厂务公开民主管理作为加强基层工会组织建设的重要内容,成立厂务公开民主管理工作领导小组,推动出台不同形式、不同模式的厂务公开民主管理做法。

坚持以维护职工权益、维护企业发展为重点,坚持和完善劳动关系三方协商机制、区域性(行业性)集体协商机制,着力解决涉及企业发展和职工权益

方面的普遍性问题;对于专业性、技术性较强的协商事项,企业方和职工方邀请有关专家学者、律师、法律顾问等参与协商;涉及面广、影响面大的重要事项,由人社部门、工会组织、企业代表组织开展劳动关系三方协商。

同时,扎实开展“公开解难题、民主促发展”等活动,让员工多渠道参与企业民主管理,致力打通关爱职工的“最后一公里”。

## 盐城东方集团青年干部树牢清廉意识

□苏甜田 成芳

“新提拔的青年干部要兼顾‘干事’和‘干净’,牢记‘负面清单’,明晰‘红线禁区’,厘清纪律是什么、可以干什么、不能干什么……”日前,盐城东方集团纪委书记在新提任干部任前廉政谈话上语重心长地说。

今年以来,该集团聚焦提高青年干部党性觉悟,增强拒腐防变能力,围绕“三条线”加强廉洁文化建设,不断增强集团青年干部一路向“廉”意识,帮助扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。

牢“纪”在心守底线,坚定信仰自觉廉。盐城东方集团深化理论学习,依

托东方党建馆阵地,通过“集中+分散”“线上+线下”多种形式,组织青年干部加强理论、法规、纪律等学习,引导青年干部以理论上的坚定保证行动上的坚定。通过入职培训讲条例、学习研讨知敬畏、专题党课明初心、任前谈话申纪律等方式强化理论应用,引导青年干部把纪律讲规矩当成“终身课题”。

向“纪”而行远红线,勤于自省持久廉。该集团坚持反面警示,开展年度“510”警示教育系列活动,组织青年干部集中观看警示教育片,结合通报的违纪典型案例深刻剖析、全面自省,用反面典型纠偏差,以案为戒,检身正己。同时该集团注重正面引导,组

织青年干部参观新四军纪念馆,到市廉政文化公园等地参加廉政实境教育活动7场次;通过参加纪法知识竞赛、举办“东方·清廉说”主题沙龙等活动,把廉洁的基调长期巩固下去。

持“纪”明道筑防线,祛浊正风彻底廉。该集团常态长效推进家风建设,不定期开展廉洁进家门活动,帮助青年干部涵养纯正家风。该集团在关键“节点”开展廉政教育,分层分级组织廉政提醒谈话,发布廉洁过节海报,教育引导青年干部“廉心”过“廉节”;持之以恒推进作风建设,相继开展违规吃喝、“庸懒散浮拖”专项整治,常态化开展作风明察暗访,以教育监督强化青年干部纪律意识。

## 高作镇

### 志愿服务情暖老人

本报讯 (车胜楠 陶正艳 陆建军)为进一步深化开展“温暖寒冬”主题新时代文明实践活动,11月7日立冬当天,建湖县高作镇新时代文明实践所与上海天与智慧养老服务有限公司(盐城分公司)携手,在幸福家园康养社区共同举办一场温馨的“情暖立冬 饺香社区”志愿服务活动。

志愿者与老人们一起动手包饺子,擀皮、包馅、封口,动作娴熟,配合默契。志愿者们边包饺子边与老人分享立冬节气的由来和习俗,老人们脸上洋溢着幸福的笑容。

今年73岁的马益常由衷感慨道:“大家用心用情地陪伴,让我们感受到了节日的温馨,也让我们体会到了社会的关爱和尊重。”

以实实在在的举措,弘扬中华民族尊老爱老的传统美德。高作镇新时代文明实践所和上海天与智慧养老服务有限公司(盐城分公司)负责人表示,他们将在冬至、元旦、腊八节、春节等重要节假日,继续走进康养社区开展系列志愿服务活动,为老年人提供更多的关爱和帮助,让他们的晚年生活更加幸福、安康。