



让城市更文明 让生活更美好

文明健康 有你有我

盐南大众报业集团 宣

悦达 快报

市总工会

赴悦达专题宣讲中央产改意见

本报讯(马梦洁)近日,中共中央、国务院发布了《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》(以下简称《意见》),在广大工人干部中引发热烈反响。10月31日上午,市总工会副主席周小进一行赴悦达集团有限公司开展学习宣传贯彻《意见》座谈会,并围绕产业工人赋能成长、工匠队伍建设情况、培育高素质工匠队伍等课题进行研讨交流。

周小进指出,深化产业工人队伍建设改革是当前和今后一个时期全市工会组织的重要政治任务,《意见》的出台正当其时、恰逢其势,为进一步深化“产改”指明了方向、提供了遵循。悦达集团作为市“产改”试点单位“领头羊”,要积极探索形成可看、可学、可复制的经验做法,进一步发挥试点企业标杆引领作用,不断推动全市“产改”走深走实。

周小进强调,《意见》与此前中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》一脉相承又新意迭出,其中对大国工匠和高技能人才的目标培养体系,进一步提升技能人才专业素质,做实做优工匠赋能成长是深化“产改”的重要抓手。

据了解,悦达集团近年来全力打造产业工人培养成才通道,发挥优秀人才主力军作用;着力完善技能人才评定和职工技能培养体系,进一步提升技能人才专业素质;聚力开展,参加各类技能竞赛,涌现出悦达专用车公司季明辉等一批高技能人才;合力探索产教融合和校企合作新模式,与盐城工学院、盐城工业职业技术学院等高校共建多个实践教学基地。

悦达资本(深圳·香港)

招商推介会成功举办

本报讯(孙珊珊 曹流)10月31日,悦达资本(深圳·香港)招商推介会在深圳成功举办。悦达集团党委副书记、总经理徐海宁出席会议并致辞。

徐海宁在致辞中向出席活动的嘉宾表示欢迎。他说,悦达资本招商推介会选择在深圳这个最具改革开放基因的前沿阵地召开,充分体现了悦达集团深度融入国内国际双循环的决心,与粤港澳大湾区创新资源优势对接的信心,以及和广大投资机构、高等院校、科创企业等各方朋友携手合作的美好诚意和热切期望。他希望能够以会为契机,以会交友、以会兴业,搭建起政府、智库、企业多方交流合作的平台,期待各界朋友与悦达携手,共创合作共赢新篇章。会上,悦达集团从盐城的地理人文、营商环境、政府政策等方面专题推介了盐城的投资环境,并突出强调了该集团的产业资源禀赋,悦达资本在招商引资方面的综合性优势。悦达资本负责人表示,悦达资本将继续发挥“基金+招商”互补效能,助力盐城经济发展,实现地方国资、股权投资机构以及优质创业项目的三方共赢。

会议特邀董英东集团永久董事、粤港澳大湾区投资发展有限公司董事局主席董震宇、招商局资本投资有限责任公司执行董事胡咸等重要合作伙伴出席。参会嘉宾对盐城及悦达集团的发展前景给予高度评价,并积极探索了粤港澳大湾区与长三角区域合作的广阔前景。现场还集中签约了6个代表性项目,与盐城市“5+2”战略性新兴产业和23条重点产业链发展高度契合,为盐城产业结构升级、创新驱动发展注入新活力、新动能。

活动开始前,徐海宁分批会见了多位投资机构及合作伙伴代表,就开展全方位、宽领域、多层次合作进行了深入交流研讨。悦达集团领导刘训龙,悦达资本及集团相关部门负责人参加活动。据悉,本次活动还邀请了盐城部分县区招商局领导、高校院所负责同志、合作银行、投资机构、各产业链上下游企业代表近80人参加。

悦达绿能公司

海博瑞电站项目顺利并网

本报讯(悦新宣)10月31日,在国家电网盐城公司配调指示下,悦达集团所属盐城悦达绿能光伏电力有限公司海博瑞屋面分布式光伏电站顺利完成并网。

海博瑞电站项目是悦达绿能公司新建项目之一,2024年7月13日正式开工建设,共安装太阳能电池组件31845块,总功率达17992MWp。项目采用“自发自用,余电上网”发电模式,平均每年发电量预计可达1762.88万千瓦时,每年可节约标煤5817.5吨。

海博瑞电站项目顺利并网是悦达绿能公司迈向可持续发展的重要一步,为该公司带来了新的经济效益增长点。下一步,悦达绿能公司将继续牢牢把握“低碳经济、绿色发展”方向,大力发展清洁能源,改善电源结构,为集团加快能源产业绿色转型发展贡献力量。

悦达集团

产业联动消费节重磅来袭

本报讯(沐泽宇)11月9日至11日,悦达集团将在盐城国际会展中心B馆盛大推出“房+车+生活”产业联动消费节,涵盖地产、汽车、康养、家居、酒店餐饮住宿等多领域联动,赋能地方经济,助力全面提升城市生活品质。

本次“房+车+生活”产业消费节,悦达集团将联动多个产业平台,全面展示其多元化布局及协同发展的独特优势。

作为江苏省综合实力排名前五的房地产开发运营商,悦达地产集团凭借国家一级开发资质,业务涵盖房地产开发、住宅科技、物业管理及康养服务等领域,尤其悦达康养在养老产业方面不断加速布局,已成功打造了乐居健康驿站、颐家健康生活中心、仁逸康养中心三大康养业态,满足客户多样化的居住和生活需求。悦达汽车集团作为盐城汽车产业高质量发展的重要引擎,与国有特大型汽车企业集团中国一汽达成战略合作,形成“悦达合作,一汽制造”,助力中国汽车产业发展。此外,江苏悦达纺织集团也将在此次展销会上与悦达地产紧密协作,共同为客户提供高品质的生活解决方案。

消费节期间,悦达地产旗下各在盐项目将限时推出优质房源,回馈广大购房者。其中,优享权益是指悦达集团系统内现有家居产业,包括汽车、酒店餐饮住宿、康养、家纺等领域资源,为客户提供更大优惠和更加丰富的生活体验。另外,盐城市房产家居展销会期间,购买新建商品房和新建商业用房的(以房展会组委会专用章认证的认购协议为准),在现行“盐八购”与各县(市、区)现行购房补助政策基础上,额外给予购房人网签备案合同金额1.5%的购房补助。

此外,消费节还推出4重尊享。消费节期间,凡成功认购悦达集团在盐项目房源的客户,将额外获赠以下尊享权益:汽车尊享(赠送悦达·一汽奔腾小马汽车一辆,市值3.19万元)、康养尊享(赠送悦达康养现金抵用券一张,价值1万元)、酒店尊享(赠送悦达大酒店现金抵用券一张,价值5000元)、家纺尊享(赠送悦达家纺现金抵用券一张,价值2000元)。

市总工会锚定全年目标任务抓推进

本报讯(王驰 记者 杨亦周)11月4日,市总工会召开月度工作推进会。市政协副主席、市总工会主席徐龙波,市总工会常务副主席、党组书记张林海出席会议并讲话,市总工会副主席周彩凤、王龙、周小进参加,各部室、直属各事业单位负责人列席。

就做好下一阶段工作,徐龙波强调要进一步增强争先创优意识,要做到市总工会七大提出的“全省争前列、长三角创一流、全国有影响”目标定位不能变,上级工会考核评价目标不能变、机关评价评优的方式不能变、市级机关绩效考核优秀目标不能变;要进一步注重工作实效,在工作标准落实时注重社会评价和组织评价,在工作内容实现方面要整合归并,在工作方式转变方面要注重活动效果与形式相

统一;要进一步夯实基层基础,要加强县、市、镇、村四级工会组织体系建设,推动基层工会持续迸发活力动力;要持续加强制度建设,阵地建设、廉政建设,凝聚干事创业精气神。要压实责任,集中精力,调整状态,进一步细化分解工作任务,确保年底工作落实落地。

张林海具体部署11月份重点工作。他要求加强学习调研,认真学习贯彻党的二十届三中全会和省、市委全会精神,学习《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》;全面深入调研,突出问题导向,聚焦短板弱项,围绕优化机构职能、健全规章制度、改进工作方式等方面提出改革意见。要锚定全年目标任务,抓紧查漏补缺,确保高质量发展综合考核争先进位。要深化产业工人队伍建

设改革,厘清思路,突出重点,细化任务清单,凝聚推进合力。要推进工会阵地建设,谋划网站、微信公众号等新媒体宣传阵地建设,推进以工人文化宫新馆为代表的职工服务阵地建设。要实施工会数字化建设工程,推进“江苏工会一张网”数字化连网任务落实。

另据了解,11月4日,市总工会召开党组理论学习中心组学习交流会。市总工会党组书记、常务副主席张林海主持会议并讲话,市总工会党组成员、副主席周彩凤、王龙、周小进参加,各部室、事业单位负责人列席。

会上组织学习了《习近平总书记给中国一重产业工人代表的回信》《关于精简优化基层考核的通知》《工作提示函》《关于4类借公务活动之机违规旅游典型问

题的通报》等文件精神。周小进围绕学习贯彻“习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述”作了交流发言。

张林海指出,习近平总书记高度重视产业工人队伍建设改革,亲自谋划、部署、推进这项改革,并且把这项任务交给了工会系统,这是党中央国务院交给工会系统的一项重要政治任务。要对下考核、检查、评比是否增加基层负担、报送的各类材料报表、安排的具体工作进行回头看,处理好工会作为群团部门跟行政管理部门之间的关系。要高度重视违规旅游典型问题,围绕建制度、守规矩、回头看等方面严防严治违规旅游。理论学习要做到思想高度重视,建好学习的制度,丰富学习形式和内容,同时注重学习成果的应用和转化。

盐南高新区 第一届职工运动会举办

本报讯(郭敏)10月31日上午,盐城奥体中心被运动的激情与活力点燃,盐南高新区第一届职工运动会在这里隆重开幕。

本届运动会历时3天,吸引了来自街道、园区、部门和部分重点企业在内的45支代表队2193名运动员参与其中。运动会设置传统体育项目和趣味团体项目共20个大项、32个小项。随着裁判的一声哨响,运动会正式拉开序幕,田径赛场上,短跑、长跑、跳远、跳高等项目逐一展开。综合馆内,篮球比赛如火如荼,球员们默契配合、精准投篮,赢得阵阵掌声。游泳馆内的运动员们“劈波斩浪”,用速度诠释着对运动的无限热爱。

除了紧张刺激的传统竞技项目外,本次运动会还特别设置了趣味运动会环节,为赛场增添了欢声笑语。

经过前期的预赛、近两天的激烈角逐,第一届职工运动会圆满落幕,分别决出32个项目的冠军亚军季军,最终区直学校获得团体总分一等奖,市公安局盐南分局、盐南消防救援大队获得团体总分二等奖,科城街道、市场监督管理、新都街道获得团体总分三等奖。

建湖县总工会 蓝骑士集体过生日

本报讯(崔兆龙)为积极响应省总工会苏工暖“新”行动——蓝骑士暖心季主题活动,切实履行工会维权服务基本职责,进一步提升蓝骑士对工会组织的归属感,提高会员意识,让“饿了么”基层工会组织,在建起来的基础上转起来、活起来,10月30日下午,建湖县总工会在县职工服务中心举办了一场温馨而特别的蓝骑士暖“新”集体生日会,为15名辛勤奔波在城市各个角落的蓝骑士们送上了一份难忘的生日祝福。

活动现场气氛热烈,该县总工会副主席陈玲玲为蓝骑士们送上生日祝福,蓝骑士们点燃生日蜡烛、许愿、分享生日蛋糕,并收到了来自总工会的生日礼包,感受到了工会大家庭的温暖和关爱。

活动中,陈玲玲向蓝骑士们宣讲了党的二十届三中全会精神,并就工会法、新就业形态劳动者维权、加入工会好处等政策进行宣传,向男蓝骑士们赠送了《新就业形态劳动者入会知识50问》,向女蓝骑士们赠送《江苏省女职工劳动保护特别规定》宣传手册,让蓝骑士们切身感受到工会就在身边,家就在身边。

据悉,建湖县总工会将不断创新更多暖“新”举措,多元精准服务新就业劳动者,不断增强蓝骑士的幸福感和获得感、安全感。

老劳模姚焕平故事出新篇 《新时代的铺路石》获殊荣

本报讯(王铮)10月25日至26日,由中国交通报社、北京市交通委员会、江苏省交通运输厅联合主办的2024年交通运输优秀文化案例交流会暨第三届交通强国好故事宣讲活动总决赛在甘肃嘉峪关落下帷幕。通过现场打分、现场出分,盐城市公路事业发展中心宣讲作品《新时代的铺路石》荣获全国“最佳表现力”奖。

自今年6月活动启动以来,征集来自铁路、公路、水运、民航、邮政、轨道交通等全国交通运输行业的535个交通好故事。经过材料初审,盐城市公路事业发展中心选送的《新时代的铺路石》从全国交通运输系统535个好故事中脱颖而出,进入初赛,并在南方赛区102个好故事中获得现场展示第16名,获评“百强好故事”,在40强决赛中喜获全国“最佳表现力”好故事奖。

《新时代的铺路石》讲述的是全国劳模姚焕平的感人事迹。姚焕平同志始终以实际行动践行雷锋精神,始终把人民的需求放在心上,从一名解放战争战士到区工段长,从区工段主任到县公路管理站副站长,从光荣退休到创建盐城市示范性劳模创新工作室……40年如一日,他始终在路上,默默为需要帮助的人们铺平前行之路。

市总工会联合盐城港集团举办职业技能竞赛

本报讯(杨晓东 祁剑)10月29日,由人社局、市总工会和盐城港集团联合举办的2024年职业技能竞赛在盐城港大丰港区成功举行。市总工会副主席周彩凤、人社局四级调研员刘江江到场指导,盐城港集团党委副书记、纪委书记周旭东出席活动并致辞。

此次竞赛是盐城港集团聚焦人才培养,培育适应新时代的新型劳动者队伍的一项重要举措,由集团工会联合会统筹实施,科技信息与机电设备部、安全环保部及陆港集团等承办单位协调配合。

大赛竞赛项目涵盖叉车、门机、轨道吊、电工、焊工职业技能竞赛和安全生产知识竞赛,参赛人员面向全社会集体,包含了集团以外众多其他单位职工。比赛通过理论测试与实践考试相结合的方式,对选手们的综合素质进行了全面而深入的考查,旨在通过以赛促学、以赛促练、以赛促用,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围,从而更好地发挥广大职工在集团高质量发展中的主力军作用,大赛的成功举行是一场对技能技术人才的深度挖掘,对劳动精神、技能价值和创新能力的高度致敬。

东台市总工会充分发挥救助困难职工群体的职能作用,坚持以职工为中心的服务理念,紧扣“精准帮扶、因

户施策”总要求,按照先建档、后帮扶原则,主动作为、精准关怀,组织基层工会及时上报困难职工名单,今年共收到大病困难职工救助申请36份,通过资料核查、入户走访、困难数据比对等程序,对符合条件的困难职工及时建档帮扶,切实解决困难职工家庭的“急难愁盼”问题。据了解,东台市总工会连续六年开展职工大病医疗救助活动,截至目前,已资助困难职工

182户,得到了全市各基层工会的大力支持和广大职工群众的一致好评。

据介绍,东台市总工会将继续秉承为职工办实事、办好事原则,急职工所急、想职工所想,积极推进职工大病救助事业提质,把这项工作打造成工会最有温度、最有温度的工作品牌,为广大职工筑起一道保护屏障,让他们真切感受到工会“娘家人”的温暖。

滨海县总工会改向企业送文化为“种文化”

本报讯(刘义昂 孙鑫)“打竹板,竹板响,我把劳模精神讲一讲”。这是近日滨海县坎北街道长法村职工文艺宣传队演出《劳模赞歌》等6个文艺节目的现场,职工观众人数近千人。

今年初,滨海县总工会针对部分企业缺少文化阵地、文艺人才,上级工会虽组织送文化,但仍满足不了职工需求的实际情况,于3月出台《关于向企业送文化改为“种文化”的实施意见》,帮助企业建立文化阵地,培训文艺骨干,增强企业文化的自身造血功能,弘扬主旋律,传递正能量,努力提升职工的文化生活品质。

滨海县总工会宣教部长庄海燕介绍,县总实行以奖代补的形式投入100多万元,帮助企业更新职工书屋书籍20余万册,规模企业建立职工文化网站,在职工之家设立卡拉OK室、健身室、书画室、棋类室等,使发展企业文化有阵地;从县相关单位选聘26名文艺人才,下派到重点企业担任企业文化辅导员,指导企业开展各项文艺活动;举办企业文化兼职人员培训班,邀请县内外8名专家进行授课,提升策划、主持人、表演、书画、讲故事等方面技能;认真挖掘各个企业的文化底蕴,升华企业文化内涵,弘扬“不是做过了,而是做好了”的较真文化、“靠跳槽涨工资,不如学技能加工资”的求技文化、“是树倒猢猻散,还是大家同心干”的自救文化、“一计值千金”的智慧文化、警钟长鸣的安全文化等,编印《企业文化读本》,让职工传承与发扬。

那么多。通过《企业文化读本》学习,改变了跳槽想法,刻苦钻研车工技术,成为车工技术能手,今年以来,他车出的360多件阀门产品被用户免检,公司将他的工资加到6500元。

“我在某镇一家服装公司上班,原来感到文化生活枯燥,想到县城企业上班。”女职工陈昌兰说,现在公司有文艺宣传队,每月进行1次演出,开展1次演讲比赛,举办1次书画作品展,文化生活很充实,她要扎根公司作贡献。

据统计,今年以来,滨海县总工会共帮助企业完善提升职工书屋436个,培训企业文化人才768人次,编印《企业文化读本》1200余册,推动企业文化人才以职工身边事、身边人为素材,自编自演《初心》《娘家人》等文艺节目,为一线职工演出130多场次。