

前沿观察

# 厚植廉洁文化根基 涵养清朗党风政风

贾正东

廉洁文化是党内政治文化和中国特色社会主义文化的重要组成部分。习近平总书记二十届中央纪委三次全会上指出,要加强新时代廉洁文化建设,深入开展党性党风党纪教育,传承党的光荣传统和优良作风,积极宣传廉洁理念、廉洁典型,营造崇廉拒腐的良好风尚。

加强新时代廉洁文化建设,是建设廉洁政治、涵养风清气正政治生态的内在要求。新时代以来,习近平总书记带领全党以前所未有的决心和力度推进全面从严治党,创造性提出一系列具有原创性、标志性的新理念新思想新战略,形成了习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,为新时代新征程深入推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争提供了根本遵循。习近平总书记关于新时代廉洁文化建设的一系列重要论述,充分彰显了我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的高度自觉,为新时代廉洁文化建设提供了强大思想武器和行动指南。

**加强和推进新时代廉洁文化建设,政治上要做到始终坚持党的领导。**加强廉洁文化建设要坚持党的全面领导,坚决扛起廉洁文化建设的主体责任,确保廉洁文化建设的政治导向、舆论导向、价值取向正确,通过践行“两个维护”,强化党的全面领导。党员干部应在思想层面高度认同、自觉维护习近平总书记的正确领导,在理论层面深入学习贯彻习近平总书记关于廉洁文化建设的重要论述,在实践层面践行落实习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

育成果,强化党内政治文化建设,实现思想纯洁和组织纯洁,创新推动廉洁文化建设的进展。近年来,全市上下坚持不懈以学铸魂,不断提高思想引领力。始终把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最大政治责任,完善习近平总书记重要讲话和重要指示批示全链条贯彻落实机制,确保始终沿着习近平总书记指引的方向笃定前行。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂,认真贯彻落实习近平总书记的重要指示精神,不折不扣执行总书记和党中央的决策部署。压实意识形态责任,调动一切积极因素,坚决有效防范化解意识形态风险,做到敢于亮剑、敢于斗争,让正能量更强劲、主旋律更高昂,形成实干争先、勇当排头的强大合力。

**推进新时代廉洁文化建设,需要强化制度建设,构建长效机制。**党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央出台《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》等党内法规,对严肃党内政治生活、加强廉洁文化建设提出系统全面的要求,形成奖惩并举、激励与约束并重的制度执行机制,努力营造并推动形成清正廉洁

的政治生态和社会环境。我市深入贯彻落实党中央和习近平总书记关于廉洁文化建设的重要指示精神,把纪律规矩挺在前面,健全风腐同查工作机制,坚持党性党风党纪一起抓,锲而不舍落实中央八项规定精神,严肃整治损害党的形象、群众反映强烈的享乐主义、奢靡之风,以优良党风带动社风民风持续向上向好。坚持学查改贯通,自觉接受政治体检,打扫政治灰尘,及时将苗头性问题扼杀于未萌。建立基层减负监测点,让基层腾出更多精力干事创业。探索建立容错免责风险报备机制,通过激励约束双向发力,让干事创业方向更鲜明、动力更强劲。全面体检、持续深化巡视巡察反馈意见整改,完善党内监督为主导、各类监督贯通协调机制。保持惩治腐败高压态势,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。聚焦重点行业领域,坚决清除风险隐患大的行业性、系统性、地域性腐败,紧盯民生痛点,严肃查处群众身边的“蝇贪蚁腐”。加强廉洁风险隐患动态监测,不断铲除腐败滋生的土壤和条件。坚持严惩腐败与严密制度、严肃教育系统发力,常态化推进纪律教育,大力营造崇廉尚洁社会氛围,让清风更浓、正气充盈。

**以理想信念强基固本,夯实新时代廉洁文化建设的思想根基。**涵养廉洁文化,必须坚定理想信念。对马克思主义的信仰,对社会主义和共产主义的信念,是共产党人的政治灵魂。始终坚持政治引领,持续用党的创新理论凝心铸

魂,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,在学懂弄通做实上下功夫,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要在传承中加强党的光荣传统和优良作风教育,深入开展党性党风党纪教育,激发党员干部崇高理想追求,不断增强意志力、坚忍力、自制力。我市认真学习贯彻习近平总书记在盐城考察时重要指示精神,做到不忘初心、人民至上,恪守执政为民之本。坚持以人民为中心的发展理念,牢固树立为民造福的政绩观,站稳群众立场不动摇,推出一系列顺民意、惠民生、暖民心举措;坚持尽力而为、量力而行,时刻与群众站在一起、想在一起、干在一起,建设更多新时代的“宋公堤”。认真落实“四下基层”制度,走好新时代群众路线,多到基层调查研究、听取情况,真正让群众期盼的事成为党员干部要干的事,不断满足群众对美好生活的向往。把就业作为最大民生,扎实做好高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体就业创业支持,激发灵活就业和新就业形态活力,稳住就业基本盘。建立健全高质量教育服务、医疗卫生服务、现代公共文化服务等体系,织密扎牢社会保障网,更高水平实现民生“七有”。

(作者单位:市委党校。本文为2024年全市党校系统“学习贯彻党的二十大精神”专项课题“新时代廉洁文化建设的实践与思考”(YDZX2422)阶段性成果)

奇之有理

## 提升生产性服务业质效

陈燕

生产性服务业作为当今产业国际竞争的焦点和全球价值链的主要增值点和盈利点,具有较强产业关联性,在国民经济发展中居于战略性地位,是提升城市能级水平的重要保证。对接“中国制造2025”战略,推动以大数据人工智能为引领的创新驱动发展战略,均离不开生产性服务业的有力支持。生产性服务业高质量发展是实现创新发展的客观要求,是推动盐城经济结构优化升级的迫切要求,是推动盐城经济高质量发展的重要引擎。

“十四五”以来,全市加快推进生产性服务业与先进制造业在更高水平、更宽领域有机融合,实现生产性服务业发展提速、比重提高、水平提升,构建服务专业化、经营规模化、布局集群化的新格局。具体表现在:总量规模持续扩大,2023年,全市实现服务业增加值3603.8亿元,同比增长5.5%;服务业增加值占地区生产总值比重为48.7%,比上年提升1.3个百分点,拉动经济增长2.7个百分点。产业转型升级加快,2020年、2021年和2022年全市生产性服务业增加值占服务业增加值比重分别为45%、46.1%和46.7%,比重呈现稳步上升趋势。集聚效应逐步显现,东台科技服务业集聚区、盐城智慧科技城和盐城环湖科技城智慧入选省级生产性服务业集聚示范区公示名单,总数列苏北第一,结构优化、特色鲜明、支撑有力、创新引领的生产性服务业产业体系正逐步形成。业态融合不断深化,培育打造盐城环湖高新技术产业开发

区等一批省级“两业融合”试点区域和江苏金凤科技有限公司等10家省级“两业融合”试点企业,盐城高新技术产业开发、江苏悦阳光伏科技有限公司圆满达成试点任务,2023年被认定为省级“两业融合”发展标杆引领典型,全市试点单位和标杆典型数量均位居苏北第一。

如何将“因地制宜发展生产性服务业”落到实处?以工业立市的盐城,把推进生产性服务业作为最强拉动力、最大爆发点,提出加快推进科技创新和产业升级、数字经济与实体经济、先进制造业和生产性服务业深度融合,推动传统产业“向高攀登”、新兴产业“向新发力”、未来产业“向前而行”,合理引导生产性服务业空间集聚,实现生产性服务业健康快速发展。

**加强顶层设计,持续强化政策引导力度。**加强生产性服务业的组织领导,理顺目前管理体制。进一步对生产性服务业简政放权,适时放开生产性服务业的市场准入;完善财税支持政策,针对生产性服务业企业给予适当税收优惠。整合现有政策,形成专项扶持政策和专项资金,加大龙头企业培养。全力抓好生产性服务业发展的顶层设计需从多方面入手,形成政府引导、市场主导、企业主体、社会参与的协同推进机制,确保目标明确、规划科学、政策有力、环境优化、创新引领和国际合作。我市还印发了《盐城市促进生产性服务业高质量发展三年行动计划(2024—2026年)》和《关于促进生产性服务业高质量发展的政策措施》,重点发展现代物流、金融服务、科创服务、商务服务等四大支柱型服务业,创新发展大数据服务、节能环保服务、检验检测服务三大成长型服务业,并突破发展平台经济等一批先导型服务业,构建“4+3+X”生产性服务业新体系。

**构筑人才集聚新高地,多措并举突破人才发展瓶颈。**一是聚焦选优育强,优化人才“蓄水池”。城市的发展,人才是“金钥匙”。市委、市政府发布多项人才政策以吸引和留住人才。同时,注重本土人才的培养和提升,通过设立职业培训学校、开展职业技能培训班等方式,提升本地人才的技能水平和综合素质。二是聚焦人尽其才,搭建干事创业“大舞台”。我市聚焦“5+2”战略性新兴产业和23条重点产业链,开展“才聚沿海 大展丰采”招才引智高校行活动,精准

引进产业发展所需的创新型人才、应用型人才和技能型人才。我市强化组织领导,健全人才工作领导运行机制,确保各系统、各条线、各板块的人才工作有人抓、有人管。三是聚焦服务保障,打造育才“新环境”。围绕长三角一体化产业发展基地建设,我市持续创新人才服务机制,开展人才服务“三促进”活动,深入实施“黄海明珠人才计划”;积极推广“苏心聘”APP、“大丰就业”抖音号等服务平台,打造“互联网+就业”用工服务平台,构建立体化、全方位的服务网络,开辟人才服务“绿色通道”。

**集聚发展活力,推动制造业与服务业集聚融合发展。**坚持将集聚示范区培育与服务业创新百企示范工程紧密结合,积极引导集聚示范区内企业开展技术创新、业态创新和品牌创新,推动先进制造业与现代服务业深度融合。坚持生产性服务业集群化发展方向,注重生产性服务行业规模化发展导向,强化生产性服务业信息技术创新机制。各集聚区管理部门扎实做好基础性工作和企业服务工作,营造最优环境,构建精准服务体系,加快生产性服务业融合、集聚、提升发展步伐。盐城大数据产业园找准路径抢抓发展先机,加大大数据与经济转型、社会治理、民生服务深度融合,成为江苏唯一由省市合作共建的国家级大数据产业基地。拓宽培育路径,建立全市重点推进发展的生产性服务业集聚区培育库,增强集聚区资源吸附能力、产业发展能力和辐射带动能力;大力引进行业龙头企业“旗舰”项目,加快形成产业集群发展布局,为全市产业发展转型升级、提质增效持续赋能。

**深耕长三角,加强生产性服务业区域协同发展。**我市积极加强与长三角地区其他城市的协作与联动,通过共享资源、互通信息、协同创新等方式,实现优势互补、互利共赢的发展局面。加快构建现代综合交通体系,致力于成为长三角北翼区域性综合交通枢纽,特别是盐沪高铁的投入运行和盐城港开通“沪盐专线”,拉近了盐城与长三角地区的时空距离。积极参与共建产业园区,如沪苏大丰产业联动集聚区等,吸引上海等长三角地区的优质企业和项目落户盐城。坚持以港口为核心,坚持联动发展,加快发展港口物流服务业集聚区,加快沿海开发。通过搭建产业协作平台、举办产业对接活动等方式,加强生产性服务业与制造业之间的产业链上下游协作,促进产业协同发展。

**潮起东方,扬帆致远。**我市将围绕打造“江苏东部沿海服务业发展新高地、长三角北翼特色服务发展新增长极、中国环黄(渤)海服务经济开放新枢纽”目标定位,大力发展“制造+服务”新模式,加快推动生产服务功能和制造业高质量发展同频共振。生产性服务业将继续坚持创新驱动发展战略,以高端为引领、以智能化为支撑,以绿色发展为导向、以人才培养为保障,构建更加完善的生产性服务业体系,持续谱写经济高质量发展新篇章。

(作者为盐城工业职业技术学院商学院讲师,盐城产教融合发展研究中心研究员。本文为盐城产教融合发展研究中心项目“盐城生产性服务业集聚发展对策研究”(2023cjh006)阶段性成果)

专题深思

## 深挖红色资源 赋能大中小学思政课一体化建设

包雅玮

市委八届八次全会提出,要紧紧围绕立德树人根本任务,注重运用新时代伟大变革成功案例,充分发挥红色资源“生动教材”功能,不断拓展实践育人和网络育人的空间和阵地。新四军作为盐城红色文化的标志,是最闪亮的精神坐标,为这座城市注入了红色基因,造就了城市精神。要充分挖掘和利用红色文化资源,融入思政大课堂,探索红色资源赋能大中小学思政课一体化建设的途径。

**发挥独特红色资源优势,探究其思想政治教育价值。**我市既有新四军纪念馆、中共中央华中局第一次扩大会议旧址等物质载体,又有陈毅、粟裕等革命先烈在盐城顽强奋斗的宝贵的精神财富,还有战时文件、老照片、抗战书籍等丰富的历史文献和资料。要充分挖掘和利用地方红色资源,把思政小课堂和社会大课堂相结合,丰富教学内容、让教育更“接地气”,让学生感受到思政课程就在身边,更好地达到入脑、入心的教学效果。学生通过红色资源更深入地了解革命历史、感知革命的艰辛与辉煌,可以从英雄人物身上汲取精神力量,增强学生的民族认同感和自豪感;促使学生更深刻地理解坚持信仰、坚守初心的意义,培养勇于面对困难、坚定不移追求理想的意志品质;让学生在历史的具体情境中学会分析问题、思考原因,提升批判性思维能力;帮助学生在

学习和生活中培养勇于创新、迎难而上的态度,激发学生在学业和生活中的拼搏动力。

**利用独特红色资源,赋能大中小学思想政治教育一体化建设。**进一步打造红色教育基地。打造以新四军纪念馆、烈士陵园等为核心的“沉浸式”红色教育基地,定期组织学生开展参观和实践活动。通过“行走的课堂”,让学生在实地体验中感知革命精神,增强教育的现实感和感染力。系统融入课程教学体系。开展多元化红色教育实践教学,将红色资源系统地融入大中小学课程教学体系。中小学阶段,通过讲述英雄故事,开展“传承红色基因”主题班会等形式,让学生从小了解革命历史;大学阶段,通过专题讲座、走访老兵、志愿服务、普法宣讲、红色文化研讨会等方式,进行深度的理论探讨和实践研究。进一步开发多元化教育活动。2023年,市教育局《基于校馆合作的“铁军魂、盐城红”革命精神区域一体化教育实践》获批省大中小学思政课一体化建设区域综合示范项目立项。信息化时代,可充分利用现代科技手段,通过网络课程、红色文化专题网站、虚拟现实技术等,打造线上红色文化课堂,拓展思政教育的覆盖面。加强教师队伍建设。红色资源教育的效果离不开教师队伍的专业素养。加强对大中小学思政课教师的培训,搭建沟通平台,帮助

他们更好地掌握红色资源的使用方法,同时,鼓励教师不断探索现代化教学模式,将理论与实践紧密结合,提升思想政治教育质量。

**用好独特红色资源,探索大中小学思想政治教育一体化的路径。**设定育人目标:遵循学生认知发展规律。深入推进大中小学思想政治教育一体化建设,循序渐进、螺旋上升设计课程目标。小学阶段重在启蒙道德情感,利用故事、图片、短视频等生动有趣的方式,让学生初步感知盐城红色文化资源,并通过讲述红色经典故事,引导学生形成正确的人生观、价值观和世界观;中学阶段重在生观思想基础,通过系统的课程学习,让学生深入了解盐城红色文化的内涵、特点和价值,掌握相关基础知识,同时通过组织参观、实践活动等方式,让学生亲身感受浸润有新四军红色印记的英雄之城,立志做红色基因的传承人;大学阶段重在增强使命担当,将盐城红色文化融入相关专业课程,促进学科交叉与融合,鼓励学生通过志愿服务、社会实践等方式,将所学知识和技能服务于社会,增强社会责任感和公民意识。丰富育人内容:涵盖社会发展全方面。在红色资源开发利用过程中,要进一步加强系统规划,在课程内容上打通大中小学各个学段的衔接,形成从小学到大学的思政课内容体系,确保不同学段学生在红色文化学习上的连续性

和先进性。可联合教育机构、文化单位,共同制定红色资源的开发规划,明确红色资源在思政课中的具体应用路径。同时,深挖红色资源背后的历史文化内涵,开发出适合不同年龄段、不同年龄层次的教学素材,确保红色资源在思政课中的有效运用。创新育人方式:构建跨领域、跨部门合作新格局。教育部门作为大中小学思想政治教育一体化建设的主管部门,应发挥引领作用,制定相关政策,从课程建设、实践活动、教师培训、评价体系等方面着手,确保红色文化资源融入思政课教育教学全过程。文旅部门要整合红色遗址、红色文物、红色故居及红色纪念馆等资源,开发适合不同年龄段学生的教育资源和教学线路,为学生提供丰富的现场教学和实践教学机会。企业和社会组织可通过捐赠资金、设备等方式,支持学校开展红色文化资源教育活动,并与学校建立合作关系,参与课程开发,将企业文化与红色文化相结合,为学生提供更加贴近实际的教学内容。

(作者为盐城工学院社科处处长、江淮人文研究院院长。本文为江苏高校哲学社会科学研究重大项目“文化自信视域下高校思政课教师核心素养提升研究”(2024SJDZS001);省社科应用研究精品工程高校思政政治专项课题“大中小学思政课一体化实践机制研究”(24SZB-010)阶段性成果)

## 践行红船精神 强化民企使命担当

仇华 杨志达 杨坤 张亮

长期以来,盐城民营企业积极践行红船精神,以敢为人先的创新意识、锲而不舍的奋斗精神,组织带领劳动者们奋发努力、艰苦创业、不断创新,使得昔日黄海之滨地瘠民贫的盐碱之城一跃成宏图。

**红船精神蕴含百年大党的发展密码。**红船精神首次提出于2005年习近平发表的署名文章《弘扬“红船精神”走在时代前列》中,其核心要义是创造、奋斗、奉献。“天翻地覆慨而慷”的首创精神是其核心,“独有英雄驱虎豹”的奋斗精神是其支柱,“无非一念救苍生”的奉献精神是其本质。红船精神是对中华民族优秀传统文化的继承和超越,是中国革命精神的源头和中国共产党建党精神的集中体现。红船精神蕴含百年大党的发展密码,烛照着百年大党的初心使命。

**民营企业面临的现实瓶颈。**当前,新一轮科技革命和产业变革正在重塑全球经济结构,国际局势和国际关系复杂多变,企业所处的内外环境比以往任何时候都更加充满不确定性,尤其是中小微企业生存压力显著增大,我市民营企业发展壮大更面临现实瓶

颈。其一,民企经营者创新精神不足、核心竞争力不强。调查显示,制约民营企业高质量发展的因素中,超70%认为是创新意识和创新能力不强以及欠缺技术人才和技能型工人。目前,我市不少家族企业面临第一代创业者和第二代经营者交接传承、跨越转型发展挑战。其二,部分民企经营者奋斗精神不够,难以应对高度复杂化的国内外营商环境,认为老一辈成功创业者靠的都是特别能吃苦和实干精神。其三,有些民企经营者责任意识不强,企业文化缺失、成长乏力。我市中小民营企业往往是家族企业或从小作坊做起,不少经营者欠缺长远的战略规划、愿景和使命,视获取利润最大化为王道。调查发现,我市民营企业中重视企业文化的不足50%。

**红船精神赋能民营企业高质量发展路径。**认真学习红船精神,进一步激发企业家创新力“新”而行,以“质”图强。在这个转型变革的时代,新一轮科技革命和产业变革正持续向纵深演进,民营企业经营者要以“红船精神”滋养民营企业企业家精神,敢闯敢试、敢为人先,抓住机遇科技创新,推

动数智技术赋能企业,加快发展新质生产力。引智育才、留智留才,包括高层次人才和技能人才。要打好“关键核心技术攻坚战”,增强产学研协同联动,争取在行业一些“卡脖子”关键核心技术上有所突破,实现数字化发展、绿色化发展,助推产业链、价值链由低端向中高端跨越。

**民营企业要认真学习贯彻红船精神,坚持党的领导,进一步激发奋斗精神,攻坚克难、奋楫争先。**民营企业中不少企业家是党员,一些重要岗位上也从不乏党员,面对当前及未来一段时期,国内外环境的复杂性、不确定性和不确定性,更要坚定信念、提振信心、增强定力,通过党建带群建,以丰富具体的实践,让红船精神更好地转化为人格力量,使之产生无形的影响力、生命力,凝聚起共同奋斗的向心力,用百折不挠的奋斗精神引领企业员工攻坚克难,不断破解发展中遇到的技术、资金、人才、管理等难题,源源不断为企业发展注入经久不衰的生命力。

民营企业要在红船精神、企业家精神引领下加强企业文化建设,进

一步激发精神合力,荣辱与共、提质增效。民营企业要率先垂范,严格自律,以人为本案爱员工,服务社会牢记使命,在内部价值观、行为准则等方面形成共同认识,构建起荣辱与共的利益共同体,形成以员工为本,尊重员工、奉献社会的企业文化,引导员工自觉以社会主义核心价值观调整自身行为,激发创新创造活力。企业把员工放在心上,员工就会把企业发展和社会需求扛肩上,企业的人力成本就能化为高质量发展中的人力资本,提高全要素生产率,以更优产品更好服务,满足社会更高层次生活的需求。

**面对时代机遇,作为我市经济高质量发展“源头活水”的民营企业,更需面向前沿领域及早布局、提前谋划,夯实未来发展之技术基础,力争在新一轮科技革命与产业变革中抢占先机,赢取未来,实现高质量发展。**

(作者单位:盐城师范学院、玛格瑞斯盐城新型建材有限公司、江苏悦达绿氢科技有限公司、江苏丰华化学工业有限公司。本文为市社科项目“红船精神”赋能盐城民营企业高质量发展创业的路径研究”(24skB288)阶段性成果)