

庆祝中华人民共和国成立75周年特刊

在高质量发展中持续增进民生福祉

——盐城市人社局书写温暖人心“民生答卷”

□薛传刚 顾名轩 记者 祁宗华

稳就业助发展 筑牢用工保障“蓄水池”



“促进高质量充分就业,是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。”盐城市人社部门坚持助力实体经济发展与促进高质量充分就业深度融合、一体推进,顶格落实中央和省市“一揽子”助企纾困政策。2021年以来,累计减免失业保险费22.41亿元,发放稳岗返还4.88亿元、一次性扩岗补助2126.4万元,惠及8.73万户(次)企业、148.9万名(次)在岗职工。

为企业服务出实招,用工引才见实效。全市人社系统深入开展“千名党员服务千企”专项行动,组织全市人社系统1000多名党员“一对一”挂钩服务4000多家重点规上企业,建立服务用工引才十项机制,带着政策问答、服务指南和惠企政策,定期入企走访,了解用工需求,制定企业招聘需求、技能培训、保障用工三张清单,市县联动举办各类招聘活动年均超1000场次,助力企业解决“用工难”,筑牢用工保障“蓄水池”。

优服务创特色 打造幸福生活“加油站”



中法职业培训交流活动在盐举行

为民服务无止境。2023年,盐城市创新实施省、市民生实事项目,在全省率先探索“一站多能、三站合一”的建设思路,将“就在盐城”零工驿站、“盐城家政”社区服务站与“家门口”就业服务站融合建设,增强“家门口”就业服务站功能,把公共就业服务延伸到群众“家门口”和社区村居,切实将就业服务站打造成幸福生活的“加油站”。2023年以来,全市已建成并投入运营标准化“家门口”就业服务站40个,帮扶低收入人口、残疾人、特困职工家庭成员、零就业家庭成员,登记失业1年以上的长期失业人员五类困难人员实现就业5587人。

推动实现高质量充分就业,离不开特色富民品牌的打造,“盐城家政”就是其中之一。盐城市全力推进“盐城家政”特色富民品牌建设,建成全省首家家政产业园,“射阳好阿姨”入选全国首批家政品牌典型案例,“盐城美家师”亮相全国劳务品牌发展大会,“盐都悦家师”“阜宁巧阿姨”等4个家政品牌被认定为省级高品质生活服务类劳务品牌,数量位居全省设区市第一。2022年以来,全市培养家政技能人才3.64万人,家政企业职业经理人291名、中高端从业人员1.35万名,“盐城家政师”1341名,承办了中法家政职业培训交流、全省家政服务助力乡村振兴职业技能大赛等重大部省级活动,“盐城家政”品牌含金量和影响力不断提升。



强扩面做试点

“暖心居保”全省树品牌

社会保障,民生所依。自2019年起,盐城市委、市政府把“开展全民参保、完善社保体系”作为全面深化改革的重要内容和建设“幸福新盐城”的基础工程,瞄准“新上项目、新办企业、新聘员工、新进人才、新业态就业”等重点群体,深入实施全民参保扩面提升行动,社会保险新增参保人数超100万人,社会保障工作获省政府真抓实干督查激励表扬。

高质量发展成果最终要落到增进人民福祉上,我市坚持问题导向,紧盯老百姓在社会保障方面反映强烈的操心事、烦心事、揪心事,以钉钉子精神推动改革落实。为持续提升社会保障水平,盐城市人社部门牵头

起草《江苏省“暖心居保”服务品牌建设指南》,全省率先出台被征地农民社会保障实施办法,率先实现“快递小哥”职业伤害保障及工伤保险全覆盖,率先打造集“宣传、经办、援助、康复”功能于一体的工伤预防服务驿站,城乡居民集体补助试点“盐城模式”、失业保险专项整治“333”工作法获人社部充分肯定,多层次的社会保障体系不断健全。



江苏省盐城技师学院选手赵智俊
勇夺世界技能大赛电气装置项目冠军



优生态聚人才

推进人才强市战略新支撑

人才资源是引领发展的第一资源,人才优势是最具潜力的发展优势。近年来,盐城市人社部门聚焦绿色低碳发展示范区建设需求,坚持人才链、产业链互促共融,持续深化实施“黄海明珠人才计划”,创新开展名校优生“汇盐”、万名学子“聚盐”、驻盐学子“留盐”三大行动,常态化组织海外人才盐城行、高校学子城市体验、专家教授产业观摩等活动,有效提升了人才集聚的吸引力。2021年以来,全市累计引进高校毕业生超13万人,发放人才卡3.55万张、补贴16.11亿元,驻盐高校毕业生留盐率超30%,为实施人才强市战略提供了有力支撑。

技能人才是发展新质生产力的重要基础支持。盐城市连续三年实施职业技能提升行动,承办首届江苏青年技能周、长三角高技能人才合作交流活动,年均开展技能培训班5万人次以上,向社会输送高技能人才7000人次,数字经济专业人才近千名,数字技能人才近4000人,被省政府表彰为“高技能人才培养突出贡献设区市”,被人社部表彰为“世界技能大赛先进单位”。在第47届世界技能大赛中,盐城技师学院选手蝉联世界技能大赛电气装置项目冠军,电气项目中国选手实现“三连冠”。



人社部农保司来盐调研城乡居民养老保险集体补助试点工作

维权促和谐

探索劳动人事争议新机制



和谐之道,调解为先。盐城劳动人事争议预防化解工作秉持“预防是最好的化解”理念,聚焦服务实体经济经济发展,聚力保障维护基本权益,既预防“隐性”风险,又化解“显性”争议,积极探索劳动人事争议源头预防、企业为主、全程服务的新机制,获批1个部级、9个省级“金牌劳动人事争议调解组织”,为构建低成本、高效率和谐的劳动关系路径探索提供盐城实践样本。

保障农民工工资按时足额发放,事关广大农民工切身利益和民生福祉,事关社会公平正义与和谐稳定。盐城市人社部门坚持把做好保障农民工工资支付工作作为重大政治任务,注重源头治欠、动态治欠、依法治欠,全省首推《工程建设领域保障农民工工资标准化管理全流程指导手册》,全省首创农民工“人数清、工作量清、工资数额清、按时结算清”“四清工作法”,努力以铁腕治欠解维权痛点,以权益保障提升就业质量,让农民工省心、安心、舒心。

一体化“一卡通”

扩展便民利民服务新领域

让数据“多跑路”,群众“少跑腿”。近年来,市人社部门依托数字化转型升级,加快构建便民利民的服务体系,打造服务新载体,扩展服务新领域。78个人社服务事项压缩为员工录用就业登记、企业职工退休等14个“一件事”打包办,通过信息化检索对比,取消人社业务证明事项21项,进一步减证利企便民,市人社综合服务中心被人社部表彰为“全国优质服务窗口”。依托省人社一体化信息平台建设一批本地人社服务应用场景,社保服务向“掌上办、自助办、全程网办”延伸转型,数字社保经办服务管理系统落地应用;“黄海明珠”数字人才引进系统接入“苏服办”,“人才畅享通”云平台成功上线;电子劳动合同系统正式投入使用,劳动合同进入“电子签约时代”。

奋斗新时代,让人民的生活更幸福更便利!医疗保障“一卡通”、交通“一卡通”、文旅“一卡通”、待遇补贴“一卡通”、住宿登记“一卡通”、公积金提取“一卡通”……

盐城持续提升社保卡服务效能,着重加快推进以社保卡为载体的居民服务“一卡通”模式,全力做好社保卡管理与服务工作,让群众“一卡通享”更多生活场景服务。全市累计发行社保卡808.68万张,其中“三代卡”336.8万张,签发电子社保卡568.35万张,申领电子社保卡常住人口覆盖率达到85%,成为涌进千家万户的暖流,汇聚成“人社服务为人民、提质增效创一流”的崭新气象。

