

奋进强国路 阔步新征程

庆祝中华人民共和国成立75周年特刊

□建组轩

服务大局是组织工作的价值所在、使命所在。近年来,建湖县委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,紧紧把牢“扬优势、固底板、强弱项”工作思路,持续抓基层、打基础、聚人才、促振兴,为推动全县经济社会高质量发展凝聚起磅礴力量。



突出全域提升

夯实保障发展的基层基础



党建引领绘就和美乡村新画卷

牢固树立大抓基层的鲜明导向,做深做实基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动,推动基层党组织全面进步、全面过硬。

提升乡村振兴“动力”。深入实施村集体增收“三百行动”,探索开展“一镇一带、一村一品”创建工程,以全县15个省定经济薄弱村和5个烈士命名村为重点,挖掘特色潜力,加大政策助力,涉农村(居)集体经营性收入逐年递增。大力实施村干部“雁阵计划”,定期开展“书记晒台”活动,实施村干部专业化星级管理,建立村级后备干部人才库,新培育85后村级后备152名、90后“新农人”124名,确保乡村振兴既“事得其人”更“后继有人”。

激发基层治理“活力”。紧盯基层治理“小马拉大车”问题,高质量完成九龙口镇、宝塔镇权责清单国家级试点工作,在全市率先探索编制“两区”权责清单。严格对照省、市目录清单,坚持只做减法、不做加法,持续整治村(社区)“牌子乱象”,以组织保障激发基层活力。深化“红色合伙人”治理模式,推进“支部进小区”“红色物业”覆盖,整合新业态新就业群体党员、机关单位党员等群体资源,扎实开展“党员包片联户、党群连心共建”活动,实施“圆梦微心愿”、“邻里课堂”等6大共建项目,解决群众实际诉求400余项。

凝聚产业发展“合力”。聚焦石油装备县域特色全产业链,以组织串链、服务护链推动产业聚链成势,创新打造产业链“蓝海红帆”党建品牌,优化升级“融合工作法”,142名党建指导员常态化驻企服务。构建链上企业“共享+”空间,打造产业书房、党建展厅、企业阵地,开展各类活动60余次。创新开设“党建朋友圈”专题直播,牵头实施党员人才“双培双促”计划,为产业发展把脉问诊、蓄势赋能,组织重点企业推进智改数转、订单共享、抱团参展,全产业链交易额增加约5%。

聚焦主业争进位

服务大局建新功

建湖县委组织部以高质量『组工答卷』服务高质量发展

突出敢为善为

锻造服务发展的硬核队伍



年轻干部在火热一线淬炼成长



中国人才研究会副会长李志刚来建湖作专题辅导

把干部队伍建设作为服务高质量发展的关键抓手,坚持全链条发力,强化政治标准、鲜明用人导向,全力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

鼓舞有作为的士气。突出以实绩论英雄、凭实绩用干部,健全完善干部选任“事前、事中、事后”全周期工作机制,把功夫下在平时、目光聚焦一线,真正把想干事、能干事、干成事的干部选出来、用起来,先后在招商引资、乡村振兴等一线提拔重用、晋升级别98人。实施优秀年轻干部“青苗成长”工程,畅通年轻干部跨板块、跨部门、跨行业交流渠道,建立“近期可用、中期培养、长期关注”的223名后备干部人才库,确保用时有人选、选择有空间。

营造比学赶超的风气。大力实施新时代干部履职能力提升工程,全面推行“1+9+N”的教育培训新模式,创新打造“智库课堂”、“企业家周末课堂”等载体,先后邀请中国人才研究会副会长李志刚、苏州大

学孙立宁院士等20余名高层次专家教授来湖答疑解惑。分级分类举办新质生产力、产业发展等培训班16期,培训各级干部2100余人次。优化“到上级机关提升层次、赴发达地区开拓视野、去基层一线墩苗历练”等实践锻炼路径,持续选派85后、90后年轻干部到苏南先进园区跟班学习,125名年轻干部奔赴“四个一线”经历“风吹浪打”、接棒“烫手山芋”。

提升担当作为的底气。探索构建干部“担当指数”量化测评体系,建立工作实绩、负面表现“两张清单”,综合运用巡视巡察、审计、信访等各方面成果,精准识别、准确评价干部担当作为表现。认真落实“三个区分开来”,深化干部监督信息“双月通报”机制,划清可容的底线和坚决不容的红线,对秉持公心、摒弃私利和在改革推进中先行先试造成失误的9人进行容错纠错、17人予以澄清正名,用信任和保护撑起干部敢为的底气。

突出产才融合

打造创新发展的人才高地



举办第八届全国石油石化装备产业基地建设与发展大会

加快推进新时代人才强县建设,全方位引进培养用好人才,持续打响“建湖有戏、才有未来”人才工作品牌。

聚焦需求精准发力。深入践行“大人才”工作观,发挥好县委人才工作领导小组核心作用,凝聚起科技、人社、工信等部门的“最大合力”。聚焦县域三大主导产业、6条重点产业链,以及低空经济、机器人未来产业两大赛道,开展头部企业人才需求征集专项行动,面对面与20多家企业负责人座谈交流,在全面摸排的基础上深入分析研判,精准绘制8张产业人才地图,真正把“人在哪”的问题研究透,做到不盲目引“高人”,但求精准引对人。

紧扣承载力全面布局。以国家级石油装备质检中心为引领,放大电光源产品质检中心国家实验室和悦湖之星、民营科技园2个国家级科技企业孵化器平台优势,先后吸引入驻110余名行业急需人才、产业紧缺人才。深化“院校+园区+龙头企业”产学研协作模式,年内举办产学研及科技招商活动41场,签订产学研合作项目155项,新获批省级工程研究中心、省研究生工作站各2家,新申报省企业技术中心11家,有力提升平台载体引才聚才“虹吸效应”。

坚持大视野引才聚才。深挖在沪、在宁等高层次人才联合会、在外乡贤人脉资源,通过“主动邀请一批、精准回引一批、走访服务一批”等形式,引得“人才归”。创新“总结展示+系列活动”办会模式,今年以来,高规格承办第八届全国石油石化装备产业发展大会、第三届全国智慧机坪新技术交流研讨会、全省高端装备产业发展合作对接会,中国科学院院士高德利、朱为宏,工程院院士吴光辉等30多位行业“大咖”牵线搭桥,新签约引进“高精尖缺”人才50余人。

风好正是扬帆时,奋楫逐浪再出发。今年是中央组织部建部100周年,建湖县委组织部将沿着习近平总书记指引的正确方向,接力传承组织部优良传统作风,持续建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门,着力打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的过硬队伍,为建设江淮绿心、打造千亿之城,奋力谱写中国式现代化建湖新篇章提供坚强组织证。