

# 奋进强国路 阔步新征程

庆祝中华人民共和国成立75周年特刊



滨海新农村面貌

## 滨海县委组织部

### 聚焦大局勇担当 笃行实干创一流

#### 坚持强根铸魂

#### 激发高质量发展强劲动力

根深叶茂,本固枝荣。滨海县始终把政治建设摆在首位,相继开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和党纪学习教育,进一步造浓积极健康、心齐气顺、接续攀登的良好氛围。

“我们将以先辈为榜样,把爱国作为底色,把为民作为信仰,把使命扛在肩头,以永不懈怠的精神状态勇毅前行。”自天场镇戴秉义初心课堂开馆以来,广大党员干部纷纷走进馆内,现场接受红色文化教育。该课堂通过对戴秉义烈士生平事迹、成长经历、历史细节的深入挖掘,着重围绕烈士生前开展革命工作时使用过的方桌,精心打造“方桌故事”红色党课,以话剧形式演绎烈士后人用书信与烈士穿越时空对话的感人场景,激励后人追寻烈士光荣足迹,汲取奋进力量。



戴秉义烈士后人讲述“方桌故事”

秉义初心课堂是滨海县用好“精神富矿”、打造“沉浸式”党性教育红色矩阵的生动缩影。去年以来,滨海县认真贯彻落实习近平总书记在盐城考察时重要指示精神,挖掘利用宋公堤等红色资源,打造烈士命名镇村初心课堂20个,推动广大党员干部将红色基因融入血脉。

坚持“走出去”与“请进来”相结合,探索“小班化、拉练式”培训,精心组织党的二十大以及党的二十届二中全会、党的二十届三中全会精神教育培训,实现科级干部、基层干部、年轻干部、村(社区)干部培训全覆盖。紧扣发展新质生产力、沿海开发、乡村振兴等重点工作,举办“滨海大讲堂”12期,党员干部的信念更加坚定、视野更加开阔、能力更加过硬。



“滨海大讲堂”开班

党员教育作品只有符合宣传规律、契合党员需求,才能“叫得响”“立得住”“传得开”。滨海县以“微动漫”品牌为抓手,积极探索创新党员教育方式,制作的《中国共产党基层组织选举工作条例》学习系列微动漫、《中国共产党组织工作条例》学习系列微动漫等作品,深受广大党员干部喜爱。这些微动漫作品多次获得全省乃至全国党员教育作品大奖,得到中组部“共产党员”微信公众号、网站推介。

欲筑室者,先治其基。基层是党的执政之基、力量之源。滨海县牢固树立大抓基层鲜明导向,以“五聚焦五落实”深化提升行动为总抓手,推动重心下移、力量下沉、资源下投,靶向用力、久久为功,基层基础进一步夯实。

“感谢家人们来到我们的助农直播间,现在给大家介绍的是我们本地的首乌醋,它口感清爽、配

#### 持续大抓基层 夯实高质量发展战斗堡垒

料干净……”鲜为人知的土特产,“触网”走出乡村;村干部当上主播,带火“网红”农货。今年以来,滨海县大力探索“轻资产”“低风险”增收途径,全面发展村级集体电商,依托“滨鲜四海”区域公用品牌,搭建县级统一购销平台,打造300个村集体电商矩阵,常态化开展电商销售,蹚出一条党建引领“村播经济”新路子,各种特色农副产品从“田间”来到“云端”,村集体经济不断发展壮大。



村(社区)党组织书记直播为家乡土特产“代言”

此外,出台高质量党建引领乡村振兴“1+7”系列文件,深入开展“干部联村、一村一策”,组织镇村开展村集体经济“经营之策”大讨论,制定“一村一策”实施方案,举办村干部“创客”大赛,着力提升造血功能,村均自主经营性收入达40.34万元。

“变山变水先变人,变人先变带头人。”乡村振兴,关键在人。滨海县突出“能带富、善经营、会治理”标准,重点从种养大户、在外能人、优秀大学生和退伍军人中选拔储备村书记,推动每个村都有一位名副其实的带富“领头雁”。全面推行村干部“三类五星”专业化管理,村干部评星定级实现全覆盖。创新打造村干部常态化教育培训基地,县镇两级每年组织村干部轮训,持续推进村干部学历“8090”计划,头雁素能有效提升。

持续深化党群服务中心“加磁行动”,每年各镇(区、街道)至少新实施1个党群服务中心提升项目,让群众走进服务阵地,让服务走近群众身边,推动基层治理现代化水平不断提升。建成全市首家新业态新就业群体党群服务中心,打造“海巢”暖心驿站,形成港城路机关党建示范带,各领域党建阵地串点成线,成为党员群众来了不愿走、走了还想来的好地方。

#### 着力选贤任能 锻造高质量发展铁军队伍

干事创业,关键在人,核心在干部。滨海县坚持为发展配干部、凭实绩用干部、到一线选干部,以正确用人导向引领干事创业导向,以严管厚爱激励干部担当作为,着力锻造敢为善为、奋发有为的干部铁军。

了解干部重在平时,必须突出日常经常平常。滨海县深入实施干部工作“常”计划,持续开展“月月访”无任用考察和优秀年轻干部专题调研,把识别干部的“探头”延伸到一线,走进项目现场、基层一线,“场景式”了解干部实绩担当和政绩成效。

年轻干部培养选拔方面,先后实施“345”淬炼计划、年轻公务员“赋能助跑”计划,动态更新年轻干部储备库,及时发现、识别、储备优秀“苗



举办年轻干部能力提升培训班

子”,优选500余名有培养潜力的年轻干部赴发达地区、上级部门挂职锻炼,到改革发展主战场、项目建设最前沿、服务群众第一线拓宽视野、增长才干。

激励干部担当作为是加强领导班子和干部队伍建设的永恒主题。滨海县制定激发干部敢为13条举措,优化完善职级晋升条件,每年拿出不少于20%的统筹职数,专门用于晋升实干表现优异、实绩贡献突出的干部。制定健全容错纠错机制推动村(社区)干部干事创业《实施办法》,明确容错的8种情形、7项条件,重点对在发展集体经济过程中因先行先试、市场风险或其他不可抗力因素等出现失误的,视情容错免责或减责,解除敢闯敢干后顾之忧。

#### 突出汇才聚智 燃旺高质量发展创新引擎

“致天下之治者在人才。”哪里人才聚集,哪里就有发展优势。滨海县深入实施人才强县战略,紧紧抓住发展新机遇,优化引才育才留才机制体制,让更多“千里马”在黄海潮畔创新创业、竞相奔腾。

政策先行,下好汇才聚智“先手棋”。聚焦人才引进得进、留得住、用得好的“黄海明珠人才”滨海计划从1.0版升级为2.0版,配套制定人才绿卡申请、购房补贴、租房补贴、助学贷款偿还等实施细则。聚焦青年人才,持续实施高校毕业生“聚滨行动”,深化名校优生“汇滨行动”,近年来引进各类高校毕业生5000余人,招引名校优生400余人,滨海逐渐成为青年人才的逐梦之地。

人才与城市,看对眼是相遇,筑同梦是机遇,互成就是知遇。连续四年举办全县创新创业大赛,吸引390个人才项

目参加,评出获奖项目104个,优选项目参加省、市大赛,获省级奖项1个、市级奖项2个。成立滨海产业创新研究院和苏州离岸孵化中心,按照“研发孵化在外地、产业化在本地”的“借梯登高”模式,整合现有产业链、创新链优势资源,攻关关键核心技术。



引进优秀青年人才入职仪式

种好梧桐树,引得凤凰来。滨海县持续推进“梧桐林”人才公寓品牌建设,实施五年建设计划,仁和、桃李等一批人才公寓相继投入使用,成为各类人才的梦想启航点。开设“黄海明珠人才”服务专窗,开通“尚贤”人才服务热线,实体化运营县人才发展有限公司,以市场化机制推动人才服务提质增效,持续营造近悦远来、“滨”至如归的良好人才生态。



举办第五届滨海创新创业大赛

2024 第五届滨海创新创业大赛



滨海港