责任编辑:王妮娅 编辑:龚 坚 电话:88585305
电子信箱:yfdzbms@126.com
盐阜大众报

我市召开科技镇长团轮换工作会议

本报讯（记者 **周创**）9月23日，我市召开全市第十六批、十七批科技镇长团轮换工作会议暨业务培训班，市委常委、市委组织部部长费坚参加并讲话。

会上，费坚对在盐城倾情付出、作出贡献的第十六批团员们表示衷心感谢，对新选派的第十七批团员们表示热烈欢迎。他说，自第十六批科技镇长团派驻盐城以来，聚焦盐城科技攻关和产业发展，大力引进高层次创新创业人才，深化产学研合作，积极推动落地项目，共谱镇长团与地方“双向奔赴”的美丽画卷。希望各位老团员们继续关注盐城、支持盐城、推介盐城，为盐城的发展献计献策、加油鼓劲。期待新团员们能够聚焦“因地制宜发展新质生产力”的重大要求，围绕“产才融合”“产教融合”“产创融合”三大方向，尽快融入盐城、进入角色，找准创新定位、明确突破方位。各地各部门要注重人才生态建设，坚持服务优先，加强组织保障，始终绷紧“纪律”这根弦，让科技镇长团的优良作风在盐城“薪火相传”。

市县联动巡察烈士命名镇村完成进驻

根据市委统一部署，近日，市委派出5个市县联动巡察组，对全市所有烈士命名镇村开展巡察。9月18日至20日，联动巡察组分别召开巡察烈士命名镇村进驻动员会。

会上，各巡察组组长作动员讲话，传达学习了“盐巡严察”推进会暨市县联动巡察烈士命名镇村动员部署会议精神，通报了本轮巡察工作重点和任务安排，对做好巡察工作提出要求。各板块分管农业农村工作的党（工）委副书记讲话、纪（工）委书记主持会议，部分被巡察烈士命名镇村党组织主要负责人作表态发言。

本轮巡察以贯彻落实习近平总书记“强化对村巡察”重要要求以及在盐城考察时重要指示精神为指引，传承发扬不怕困难、不畏艰险，勇于斗争、敢于胜利精神，坚持“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”工作方针，将巡察监督融入革命传统教育、爱国主义教育，深化“田野巡察”，策应群众身边不正之风和腐败问题集中整治，强化以市带县、市县一体，对全市烈士命名镇村开展巡察监督，推动烈士命名镇村成为乡村全面振兴的热土、百姓幸福生活的家园、革命传统教育的基地、社会基层治理的样板、全面从严治党的典范，打造“盐巡严察”品牌。

市县联动巡察组将在被巡察单位现场工作45天左右。巡察期间，设专门值班电话、邮政信箱、电子邮箱和意见箱，主要受理反映被巡察党组织领导班子及其成员、下一级主要负责人以及相关重点岗位党员、干部（含已退休、已调离干部）问题的来信来电来访，重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等方面的举报和反映。巡察组在被巡察党组织受理信访时间截止到2024年10月25日，工作日电话受理时间为：8:30至12:00，14:30至18:00，其他不属于巡察受理范围的信访问题，将按规定由被巡察单位或有关部门认真处理。

惠及优抚对象
“盐阜荣军医保”温暖升级

本报讯（记者 **祁佳**）近日，市退役军人事务局和中国人寿盐城市分公司续签了“盐阜荣军医保”优抚对象综合医疗保险合作协议书，这是我市优待退役军人，服务优抚对象的一项创新工作，于2022年在全省首创，为优抚对象提供更为全面和高效的医疗保险服务。

“盐阜荣军医保”项目是市退役军人事务局为构建多层次、多渠道优抚对象保障体系，提升优抚对象风险防范能力所采取的新举措、新方法、新探索，为全市享受国家抚恤补助且已参加城乡居民或城镇职工医疗保险的优抚对象提供重大疾病和疾病住院医疗保障。

根据续签协议，市退役军人事务局和中国人寿盐城市分公司将秉持政府引导与市场化相结合的原则，充分发挥“普惠与优待叠加”的优势，同时坚持社会效益与服务质量并重，凸显公益性。此外，双方还将遵循低门槛、广覆盖、风险共担、可持续发展的原则，稳步推进项目实施，完善保障体系。

记者了解到，自“盐阜荣军医保”项目启动以来，全市累计赔付达2.3万人次，赔付金额462万元。“国家未曾忘记我们，这样的政策暖了我们老兵的心。”参保的退役军人葛长江说，他在做胆囊切除手术前收到了来自中国人寿盐城市分公司2000元理赔金。

市退役军人事务局和中国人寿盐城市分公司多次赴基层调研，听取群众的声音，发掘群众的需求，今年对协议内容再次进行完善，一是提升保障额度，进一步增强优抚对象的医疗保障；二是优化理赔服务，除原有的线上线下理赔渠道外，针对年老、残疾、行动不便等特殊人群，由各县、区中国人寿保险公司提供上门理赔服务，彰显人文关怀。

市退役军人事务局与中国人寿盐城市分公司将不断创新拥军优抚新模式，营造爱国拥军的良好氛围，提高优抚对象的获得感、荣誉感和幸福感。

全市机关庆祝黄海湿地申遗成功五周年摄影大赛颁奖

“黄海湿地·老兵守护”志愿服务项目同步启动

本报讯（记者 **宋晓华**）9月23日下午，全市机关庆祝盐城黄海湿地申遗成功五周年摄影大赛颁奖典礼暨“黄海湿地·老兵守护”志愿服务项目授旗仪式，在盐城市新闻发布厅举行。专家认真筛选，评选出一批优秀作品共84幅（部），其中图片作品55幅、短视频29部，16家单位获“优秀组织奖”。

践行绿色发展，弘扬生态文化。为充分展示“人与自然和谐共生的现代化”，用镜头和光影记录黄海湿地独特的自然风光、丰富的生物资源和深厚的文化底蕴，引导机关广大干部、职工坚决扛起世界自然遗产生态保护责任，今年3月份，由市委市级机关工委、市湿地和世界自然遗产保护管理中心牵头，联合盐阜大众报报业集团机关党委、市退役军人事务局机关党委等11个机关直属党组织，共同举办全市机关庆祝盐城黄海湿地申遗成功五周年摄影大赛活动。

摄影大赛在市级机关各直属党组织大力支持下，得到全市摄影爱好者的积极响应和踊跃参与，历经3个多月，征集作品700余幅。经过专家认真评审，评选出图片作品一等奖2幅、二等奖6幅、三等奖15幅，短视频作品一等奖2部、二等奖4部、三等奖8部，16个“优秀组织奖”，为庆祝黄海湿地申遗成功五周年献出一份厚礼。

为全面激发我市退役军人退伍不褪色，争做黄海湿地保护卫士的激情和壮志，当天，“黄海湿地·老兵守护”志愿服务项目正式启动，并举行授旗仪式。该项目的启动，为志愿服务工作开启新的篇章。这是一个将退役军人的力量与生态保护深度融合的创新之举。在黄海湿地这片广袤而珍贵的土地上，老兵们将成为生态的守护者、文明的传播者。

为充分发挥退役军人作用，以志愿“红”守护生态“绿”，市退役军人事务局和市志愿服务联合会共同组建“黄海湿地·老兵守护”志愿服务队。今后，他们将以志愿服务者的身份，在黄海湿地上巡逻、监测、宣传环保知识，共同营造一个全社会参与湿地保护的良好氛围，让更多人了解湿地的重要性，加入保护湿地的行列中来。

（上接1版）

会议强调，全面深化改革是一项系统工程，要结合政府工作，聚力攻坚突破，持续深化经济体制改革，健全绿色低碳发展机制，加快构建全面创新体制机制，不断增强人民群众改革获得感，积极防范化解各类风险，以重点突破带动整体推进，形成改革和发展的合力。要坚持依法行政，扎实推进政府工作法治化，用法治给行政权力定规矩、划界限，全面提升行政执法质量，着力营造法治化营商环境，树立狠抓落实鲜明导向，全面加强党风廉政建设，确保政府职权法定、依法履职。国庆假期即将到来，要时刻绷紧安全生产这根弦，全面排查风险隐患，完善应急处置预案，严格值班值守制度，坚决守住不发生较大及以上安全生产事故、不发生有较大社会影响事故的底线。

市委常委、常务副市长勾见诚主持会议。市领导唐敬、谢继步、李兰翔、高尚德、祁从峰，市政府秘书长徐宁建等参加。

东台：党建赋能串联“暖新”阵地服务圈

□董宣 班雪凡 黄伟伟

每天傍晚，位于204国道东台西溪服务区的“一路通·最懂你”交通便民服务驿站，都会迎来一天中最繁忙的时刻。南来北往的大货车司机们在这里洗澡、洗衣、吃饭，时不时还会有人在一旁的自助机上查询信息或打印文件。

“每次路过这里都要歇一阵子，洗澡、吃饭，衣服15分钟就洗好了，非常方便。”梁国华经常往返盐城和上海，不久前他偶然发现204国道东台西溪服务区可以洗澡洗衣服，十分惊喜。司机李江华是四川人，对交通便民服务驿站连连称赞：“这里还能用电脑查询信息，办理业务，给我们省了好多跑腿的时间。”

聚焦群众“就近办”需求，“一路通·最懂你”交通便民服务驿站是东台市对新业态新就业群体关心关爱工作的又一新举措。驿站内不仅配置了公共电脑、智能触摸屏等自助设施，为司机提供从业资格证查询、换证、普货车辆年审和换发等政务服务，还打造了换洗间和休息区，为来往司机提供基础生活服务。

近年来，以平台经济为代表的新业态蓬勃发展，集聚了外卖员、快递员、网约车司机、货车司机等大量新就业群体。统计显示，东台市“两新”群体人数目前已超万人。为了让“两新”群体在工作生活中找到更多归属感、获得感、幸福感，东台市先后成立19个新业态新就业群体党组织。其中，行业党委6个，包括快递行业党委、交通运输行业党委、网约车行业党委、外卖送餐行业党委、网络直播行业党委、互联网行业党委。搭建“新就业群体+新就业群体党员+重点联系对象+镇（区、行业）党（工）委+‘两新’工委”诉求收集办理平台，及时解决新就业群体反映集中的工作环境、权益维护、健康管理等急难愁盼问题。

切实提高“两新”群体工作生活质量。东台市市场监管局建设了13个“小蜜蜂”骑手驿站，为骑手们营造“夏有清凉、冬有温暖”的爱心环境；邮政管理局扎实开展暖“蜂”驿站建设，推动全市基层快递网点优先参加工伤保险、免费体检和女性员工“两癌”筛查等活动；东台市交通运输局打造“一路通·最懂你”交通便民服务驿站，率先在货车、网约车司机中开展“免打扰、不见面、帮你办”服务；东台市委社工部联合东台团市委举办“小哥学堂”“青年之家·青年夜校”，为新业态小哥“充电蓄能”。

形成“最大公约数”，画出“最大同心圆”。各方力量提供的暖心、贴心服务，为该市营造来得了、留得住、发展好的“强大磁场”，也让没有后顾之忧的“两新”群体能够在日常工作中发挥最大作用，以“双向奔赴”推动形成城市治理“新”格局。

东台对“两新”群体的关怀越来越多，公众对他们的认可越来越多，而他们也在这样的社会氛围中收获更多人生价值。工作近9年的网约配送员徐炜对此感受深刻。一次送餐中，徐炜遇到一个走失的小朋友，他赶紧停止接单，买了零食陪着孩子来到物业求助，直到孩子找到妈妈才放心离去。“食品监督、安全宣传或是隐患排查，只要能帮，我们都会搭把手。”徐炜说。

打造新时代城市党建新格局，东台市引导“小哥”发挥走街串巷、进楼入户的“移动探头”优势，成立“红东亭”先锋服务队，做好老旧小区隐患线索排查、食品安全监督、城市形象展示等工作。在这场“双向奔赴”中，有送餐途中拾到大包快递，千方百计联系消费者为对方挽回损失的外卖配送员；有深耕乡镇区域市场，优化西瓜箱包装，解决西瓜寄递破损难题，助力打通农产品寄递渠道的快递员；有多次参与抗洪救灾、疫情防控等工作，捐款数千元帮助贫困学生求学圆梦的货车司机……他们在送餐中“顺便”救了场火，在拉货中“顺手”救了个人，以“主人翁”意识与城市发展同频共振。

市人大常委会党组传达学习市委八届八次全会精神

（上接1版）深刻阐明了“以进一步全面深化改革开辟‘强富美高’新盐城现代化建设广阔前景”的重大理论和实践问题，是推动盐城全面深化改革向广度和深度进军的总动员、总部署。全会审议通过的《实施意见》《决议》，紧跟中央步伐、体现省委要求、符合盐城实际、顺应群众期盼，必将激励全市上下书写好新征程上进一步全面深化改革的“实践续篇”和“时代新篇”。

会议要求，全市人大系统要自觉把改革摆在更加突出位置，坚定改革站位，勇担改革使命，切实把思想和行动统一到全会部署要求上来。要深刻领会精神实质，统一思想提高认识，在深化学习上下实功、在一体贯彻上谋实策、在推动任务落实上求实效，始终沿着正确政治方向笃定前行。要充分发挥人大职能，主动担当依法履职，充分发挥立法的规范引领、监督的推动落实、决定的支撑保障作用，有效服务全市改革发展稳定大局。要把学习贯彻市委全会精神，与学习贯彻习近平总书记在庆祝全国人民代表大会成立70周年大会上的重要讲话精神贯通起来，系统领会、一体落实，不断探索、勇于创新，进一步健全全过程人民民主制度体系，为全市改革任务落地落实贡献人大力量。

打通“通道”让产业工人有奔头

（上接1版）

打通社会通道，让产业工人社会上有影响。大力宣传劳动模范和优秀产业工人的先进事迹，让越来越多的能工巧匠从幕后走到台前，成为社会知晓的“名人”、被人称道的“能人”和让人羡慕的“红人”。结合“网聚职工正能量，争做中国好网民”、非公企业“三创争两提升”、劳模工匠评比等活动，加大力度选树先进，弘扬劳模精神，释放榜样力量，增强广大工人在党的领导下走中国特色社会主义道路的自信心自豪感。成立100人的劳模工匠宣讲团，先后宣讲120多场次。

打通职业通道，让产业工人事业上有盼头。按照“职务职员序列+专业技术序列”双通道体系，在全市企业推广悦达集团“五制”改革和江苏超威“企业家三途径”经验，进一步破除束缚高技能人才发展的体制机制障碍，打破职业技能评价与专业技术职称评审界限，畅通高技能人才的职业通道。江苏三菱磨料磨具有限公司坚持40年开展红色业务讲坛，让党员业务骨干从一线走上讲台，为传承技术和加强人才储备搭建平台，目前有3位副总兼支部书记是从生产一线培养出来的。江苏摩比斯汽车零部件有限公司模块车间职工朱进在技能大赛中获得奖励，在选拔任用、评比表扬时优先考虑，现已走上领导岗位。

打造素质提升平台 使产业工人赋能新征程

市总工会积极把提升技术技能水平作为产业工人队伍建设改革重中之重，构建起合理有效的技能形成体系。

打造教育培训平台，提升能力素质。以产教融合型企业建设培育为抓手，围绕盐城支柱、战略性新兴产业，构建产教融合、校企合作的职业教育培养模式，先后组建汽车、装备制造、工业自动化等12个产业职教联盟、50个实训基地，共有36所大中专院校、203家相关行业企业、58名专家参与联盟建设。实施职业技能提升行动，深化技工教育改革创新，制定和落实各类培训补贴政策，截至目前已开展补贴性技能培训5.8万人次。

打造技能竞赛平台，助力职工成才。注重发挥技能竞赛引领作用，加大创新创效扶持力度，关注和跟进省市重大战略、重大工程、重点产业，聚焦主导产业、现代装备制造业、特色优势产业、现代服务业等，紧紧围绕各地产业发展和社会服务急需紧缺职业（工种），科学编制竞赛项目，全年举办60场以上全市重点工程、重点项目劳动竞赛和职工职业技能竞赛。

打造激励评价平台，助推职业发展。构建政治激励机制、薪酬激励机制、成果激励机制、荣誉激励机制等“四项激励机制”，让高技能人才更受尊重、更有尊严、更显价值。江苏中车电机有限公司完善技能人才评价体系，推进实施“5+5”职业技能等级与职业发展通道，充分调动技能人才的积极性与创造性。推进“金蓝领”和劳模创新工作室建设，形成规范建立、工作指导、政策支持、任务申领、成果评价、活动考核、业绩奖惩等配套工作机制，工作室负责人刘艳虎获评江苏省劳动模范，核心成员季刚获评中国中车劳动模范，刘鹏获评大丰区五一劳动奖章。

完善职业保障体系 为产业工人谱写新篇章

市总工会积极完善产业工人队伍劳动经济权益保障机制，维护产业工人切身利益，激发产业工人队伍改革的内生动力。

完善薪酬福利体系，让产业工人经济上得实惠。推动产改先行企业将健全产业工人薪酬激励机制作为集体协商要约的重要内容，实施专项要约、重点协商。将职工的创新成果、技能等级、学历提升、表扬奖励等与薪酬挂钩，从而形成多劳者多得、技高者多得、贡献突出者多得的良性竞争机制。阜宁协鑫光伏科技有限公司通过集体协商对个人能力考核确定星级，给予技能津贴、科技创新成果、先进操作法、发明专利、岗位研发的奖励办法和标准，对荣获各级劳动模范（工匠）、五一劳动奖章等荣誉的职工给予配套或专项奖励。

完善帮扶服务体系，让产业工人生活上有保障。健全完善精准帮扶体系，在就业帮助、医疗互助、生活救助、养老保险等方面加大服务保障力度，尤其要重点关注伤残重病职工、贫困农民工等特殊群体，为全市1000名“八大群体”的快递员、网约送餐员等赠送免费健康体检服务，组织7000名劳模、高技能领军人才和一线职工参加疗休养活动。江苏贺鸿电子有限公司每年寒暑假设置家属集中住宿区域，为外地职工一家团聚开绿灯；设立互助基金，帮助困难职工渡过难关。

完善人文关怀体系，让产业工人精神上有慰藉。及时加强情绪疏导，强化人文关怀，让产业工人队伍成为维护工人阶级队伍团结统一和社会大局和谐稳定的可信赖的坚实力量。领胜城科技（江苏）有限公司扎实推进党史学习教育，创新“一刻钟”党建品牌，布置“红色书架”和职工团队风采墙，开展“党员之星”和“寻找最美领胜人”评选活动，举办榜样的力量访谈节目，主动挖掘身边的典型人物，以红色引擎和优秀事迹助推企业发展。江苏神龙集团通过“四换思政”工作方式，逐步解决职工思想精神层面问题。上海电气风电设备东台有限公司以盐城劳模陈荣根、吴道祥等技术人才组成的劳模创新团队，推广奉献精神，激发干事热情。

市政协党组学习贯彻市委八届八次全会精神

（上接1版）坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要认真学习贯彻省、市委全会精神，书写好服务改革发展的履职答卷，为进一步全面深化改革、开辟“强富美高”新盐城现代化建设广阔前景贡献智慧和力量。

会议要求，要锚定市委八届八次全会提出的改革中心任务，牢牢把握改革的主攻方向、前沿动向、战略指向、价值取向、系统导向，找准政协服务改革发展大局的结合点、切入点、着力点，把调查研究、议政建言同推动改革、服务发展有效贯通起来，积极助推改革任务落到实处、见到实效。要以改革创新精神推进政协自身建设，加强政协“三项机制”建设，扎实开展全市政协工作质效提升行动，打造同心同向、同行同力的政协委员队伍和务实争先、敢为善为的机关干部队伍，高质高效完成全年目标任务，奋力开创政协工作新局面。

会议还传达了省政协十三届九次常委会会议精神，审议通过《市政协庆祝新中国成立75周年暨人民政协成立75周年活动安排》等事项。

市统战系统深入学习市委八届八次全会精神

（上接1版）为我们做好下一阶段工作明确了总体要求和重点任务。全市统战系统要提高站位，紧紧围绕市委全会确定的目标任务，不断细化工作举措，推动统战工作高质量发展，为开辟“强富美高”新盐城现代化建设广阔前景贡献统战力量。

会议强调，要提高思想认识，坚定扛起全面深化改革政治使命，站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的高度，理解好、领悟好、贯彻好全面深化改革的主题、总目标和重大举措，突出“五个紧”重点任务，以钉钉子的精神抓好贯彻落实，打造更多更亮的统战品牌。要服务发展大局，奋力勇挑全面深化改革时代重担，聚焦改革献良策，突出“小切口、大主题”，深入调研、集中建言，持续服务市委、市政府决策参考；围绕中心助发展，坚持和落实“两个毫不动摇”，进一步健全政企常态化沟通交流等机制，持续开展优化营商环境专项民主监督，创新海洋经济发展体制机制，为发展大局多作贡献；守牢底线保稳定，全面贯彻总体国家安全观，以一域之稳促全局之安。要突出工作重点，持之以恒加强党的领导，锻造统战干部过硬能力，推进统战工作进位争先，推动全面深化改革落地见效。

“讲文明 树新风”公益广告

倡导低碳生活，
我们的健康生活！
绿色生活，你我同行