共绘淮河生态经济带发展新蓝图

17家国家高新区携手创建科技创新战略联盟

□陈诚

9月8日,由工信部火炬中心与盐城市人民政府共同主办,盐城市科技局、盐城市工信局、盐都区人民政府、盐城高新区承办的淮河生态经济带高新区产业科技创新工作推进会在盐举行,淮河流域5省17家国家高新区共同发起的淮河生态经济带高新区产业科技创新战略联盟(以下简称"联盟")正式揭牌成立。工信部火炬中心副主任、纪委书记何年初,工信部火炬中心高新区管理处处长周力,淮河生态经济带17家国家高新区相关负责人,盐城市委市政府、盐都区委区政府及相关部门负责人,以及淮河流域高校院所、科研机构、企业家、创新机构代表等200余人出席大会。

构建区域科技产业创新全新平台

联盟旨在充分发挥淮河流域区位条件优越、自然禀赋优良、文化底蕴深厚等优势,以产业科技创新发展需求为导向,以优化整合区域科技创新资源为抓手,深入推进沿淮高新区改革创新,加强协同发展,共同促进"四链"深度融合,共创产业科技创新成果,打响"科创淮河"品牌,为扎实推进淮河生态经济带高质量发展提供澎湃动能。联盟第一届秘书处设在盐城国家高新区。

大会现场,沿淮17家国家高新区领导共同签署《淮河生态经济带高新区产业科技创新战略联盟倡议书》,并发布《淮河生态经济带高新区产业科技创新政策十条》。

沿淮17家国家高新区将共享"推动协同创新、开展揭榜挂帅、拓展市场份额、深化积分应用、联动创新资源、保护知识产权、强化人才引培、创新金融支持、提供算力服务、打造科创品牌"十条政策,为区域高质量发展提供坚实保障。

新能源商用车专委会主任单位随州高新区、尼龙新材料专委会主任单位平顶山高新区、数控机床专委会主任单位扬州高新区、新一代信息技术(电子元器件)专委会主任单位盐城高新区、电子信息(磁性材料)专委会主任单位临沂高新区、大数据应用专委会主任单位淮南高新区、硅基新材料专委会主任单位蚌埠高新区等7家单位分别获得授牌,将作为联盟常态化运营机构,围绕技术交流、产业协同、人才发展、企业服务等方面推动区域产业链创新协同发展。

共绘淮河生态经济带发展新蓝图

工信部火炬中心党委书记、主任吕先志指出,联盟要着力构建开放融合、协同创新、资源共享的平台,汇聚各方力量共同探索高质量发展的新模式、新路径,并对联盟提出"强化创新驱动、深化协同合作、注重生态建设、优化发展环境"四点发展期望。

工信部规划司园区处处长朱星华强调,沿淮高新区产业间存在着较强的相关性,在构建区域产业科技创新生态方面具有深厚的基础条件。希望联盟发挥好桥梁纽带作用,促进产业链、创新链、资金链、人才链深度融合,培育发展新质生产力,提高整体发展水平。

江苏省科技厅原副厅长蒋洪认为,沿淮流域5省17家国家高新区共同发起联盟,标志着跨区域的产业科技创新合作迈出了新的步伐,是战略科技力量"聚合"、区域协同创新"赋能"、开放包容生态"育成"的重要举措。

打造发展新质生产力的重要阵地

活动中,工信部火炬中心与盐城市人民政府签署战略合作协议。双方将围绕推进新型工业化、发展新质生产力,以促进科技创新和产业创新融合为抓手,不断推动国内外先进技术、创新成果、高端人才、创新载体等创新要素向盐城高新区集聚,全面提升企业自主创新能力、产业科技创新能力和区域创新发展能力,共同促进盐城产业优化升级和高质量发展。

盐都区推介了盐城高新区产业科技创新发展情况,并表示真诚期待与沿淮高新区以及各高校院所、龙头企业深化全方位合作,促进更多科技成果转化落地。

龙冈镇

优秀青年干部述职竞岗

本报讯(王辉 杨子杰)为进一步激发干部职工干事创业热情,在全镇上下形成人尽其才、才尽其用、竞争择优的用人机制,9月8日上午,盐都区龙冈镇举办优秀青年干部述职竞岗大会。镇党委书记范雅出席会议,其他涉关单位负责人、各村(社区、管理区)书记、镇直部门单位负责人参加活动。21名年轻干部参加述职竞岗。

据悉,经过前期竞聘公告、意向收集、资格初审,来自全镇各领域、各岗位的21名优秀青年干部逐一上台,围绕个人基本情况、工作业绩、岗位认知、未来规划等方面进行了精彩的述职演讲。每一位代表的发言都充满了激情与活力,展现了新时代青年的责任与担当。"非常感谢组织给予我展示的平台,今天能够站在这里,我既忐忑又激动!它承载着领导对我们年轻同志的信任与期望,我将紧紧围绕镇党委政府的中心工作,不遗余力,开拓进取,为把中国式现代化龙冈新实践向纵深推进作出更大贡献。"该镇组织办参加干部述职竞岗的张丽丽说道。

经过激烈的角逐和无记名投票,7名青年干部凭借出色的表现脱颖而出,并现场按抽签顺序进行了面试。

此次竞职演讲大会,为青年干部职工搭建了展现才能和优势的平台,激励了他们的竞争意识,营造了选人用人的良好环境和氛围。青年干部们纷纷表示,将以此次竞岗为契机,不断提升自己的能力和素质,为龙冈镇的繁荣发展贡献更大的力量。

该镇相关负责人表示,该镇将进一步深化干部选拔任用制度改革,不断完善公平、公正、公开的选人用人竞争激励机制,建立健全能上能下、优胜劣汰的良性管理模式,加大青年干部培养力度,实现干部管理科学化、制度化和规范化,为全面推进"三年超百亿 重塑新龙冈"奋斗目标,提供强有力的制度保障和人才支撑。

新闻速递

中国石油盐城分公司

开展教育共建

本报讯(孙红 柏静 丛华)9月3日是中国人民抗日战争胜利79周年纪念日。为缅怀先烈、传承精神,中国石油盐城分公司市区党支部和盐渎街道福才社区党委联合组织党员前往新四军纪念馆,开展"铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、共创未来"专题教育共建活动。

新四军纪念馆的展厅里,一张张照片、一份份史料、一件件文物、一个个模拟实景完整展现了新四军浴火重生、浴血奋战的光辉历史。党员们仔细聆听讲解员讲述革命先辈一个个感人的事迹,深入了解新四军在盐城开辟盐阜抗日根据地,组织和领导盐城人民建立巩固抗日民族统一战线,开展政治、经济、文化等各项建设,最后夺取抗日战争胜利等重要史实。新四军在党的领导下重建军部的烽火岁月,让所有党员们体悟到我们党创业之坎坷、奋斗之艰辛,深刻理解革命精神在当今社会的价值和意义。

参观结束后,双方党员进行了交流,中国石油盐城分公司负责同志表示,盐渎街道福才社区是以革命烈士命名的社区,近年来,福才社区传承红色基因,发扬烈士精神。街道辖区内有中国石油加油站3座,"支部联支部",联起来的不仅是组织,更是"人心",双方多加了解开展帮扶活动,常态化开展交流活动,政企组织之间互学互鉴、互帮互助、互促互进,助力以党建工作方式推动经营管理工作,进一步加强党建和经营管理工作的有机融合。

通过参观学习,党员们深受教育和鼓舞,纷纷表示要继承和发扬铁军精神,把革命精神转化为努力前行的动力,充分发挥党员的先锋带头作用,以务实的作风、严谨的态度,把铁军精神贯穿到工作中,为公司高质量发展迈上新台阶贡献力量。

稻香大米口感好,调料套礼味儿纯,精致锦盒面品正……近日,江苏蛟龙公司为每一位员工、股东、退休人员精心准备了中秋福利,提前将浓浓的祝福送进员工心坎里。孙高升 摄

学富镇试点"福村保"让群众就医"有底气"

□刘媛媛

为巩固拓展脱贫攻坚成果,促进共同富裕,提高乡村医疗保障水平,破解农民"大病生不起、看不起"的难题,盐都区学富镇坚持以人民为中心,积极探索,创新推进医疗互助项目,作为2024年全区试点先行的5个镇(街道)之一,率先试点推行"福村宝"群众医疗互助制度,充分发挥政府、个人、慈善捐赠多方作用,在基本医疗保障的基础上,为农村群众健康再添一份保障。

低门槛、高保障,村民参与热情高涨

充分利用"乡村大喇叭"、微信公众号、网格群、村干部及网格员入户讲政策等方式,多渠道广泛宣传"福村宝"政策的好处。与其他医疗保障不同,参加"福村宝"医疗互助的村民,不限年龄、不限健康状况,以家庭为单位参加,村民住院看病报销次数不限,单次至少能报300元,最高可报5万元,一年累计最高可报10万元,充分调动了广大村民参保积极性,填补了商业保险"老不保、病不保"的真空地带。全镇参保人数23991人,农户自缴保费40元/人、政府配套20元/人,"四类人群"特殊困难群体由政府全额资助。统筹资金共计143.95万元,村民参保率高达66.53%。

低成本、减负担,缓解家庭支出压力

"福村宝"项目跳出仅靠财政补助的老路子,按病种公平补助给参保群众,有效缓解因病返贫风险,减轻了村民们的就医负担。连心村村民吴金秋本人常年在外,因父母年纪较大,母亲有心脏病史,在连心村民网格群里看到"福村宝"宣传后,主动联系村组干部,带领一家人参与乡村医疗互助项目。今年6月份,吴师傅母亲车广荣突发心脏病,在城乡居民基本医保报销后个人自费11000元的基础上,通过乡村医疗互助项目又报销了3110元,极大地缓解了家庭支出压力。相似的情况还有很多,对农村家庭而言,医疗费用支出通常是一笔巨大的支出,尤其有些患者更是家里的顶梁柱,"福村宝"作为"互助式补充保障",在缓解经济压力方面起到了不小的作用。

低收入、免缴费,确保一个不掉队

乡村医疗互助着重关注低收入人群,通过凝聚多元力量,发挥政府兜底作用,为因病困难家庭再添保障,切实减轻群众负担,确保小康路上一个都不掉队。学中社区村民杨大代是一名癌症患者,也是一位低收入农户,今年7月份做了食道癌手术,在基本医保报销后,通过乡村医疗互助项目报销了3210元,自己几乎没有贴钱,杨师傅感慨:"有'福村宝'真好!"

建立管理机制,规范资金使用

为了规范"福村宝"资金使用,学富镇设立专户管理项目所筹资金,明确专款专用,并在每月公开费用支出明细,自觉接受群众监督。自2024年6月1日启动以来,截至2024年8月31日,全镇共计报销197人次,报销费用154558元。报销按照病种分类,由"福村宝"公司后台审核报销条件及报销金额,单笔报销最低300元,最高达4470元,真正帮助群众解决看病难、看病贵的问题,让群众就医更有底气,健康更有保障。

楼王镇

网格员助力安全隐患排查

本报讯(李丹文 王琴 杨寅颖)9月份以来,盐都区楼王镇社会治理局组织网格员深入"九小场所",面对面指导经营户使用"江苏小场所安全治理"小程序,自排自查安全隐患,以进一步增强经营户的安全意识,推动"九小场所"安全隐患早发现、早消除,确保将各类安全隐患消灭在萌芽状态。

该镇网格员们严密分工后,分赴网格内的"九小场所",耐心细致地向经营户宣传常态化使用"江苏小场所安全治理"小程序的目的、要求和作用,并认真介绍该微信小程序的使用方法,从如何注册登录到具体排查步骤,都一一进行讲解和示范。网格员们面对面、手把手地教会经营户如何通过这一平台,记录每日安全检查情况,上传自查发现的安全隐患照片以及对存在问题的文字描述,从而实现安全隐患的线上申报与跟踪处理。

网格员们还结合实际情况,对经营户进行一对一的安全指导与工作建议,帮助经营户更加全面地了解自身存在的安全问题,并制定相应的整改措施。线上与线下相结合的全方位安全检查,有力提高了安全检查质效,增强了经营户的安全责任感和自我保护能力。

"利用微信小程序进行自排自查,既方便快捷,又能及时得到专业的指导和帮助,这为经营场所的安全稳定提供了有力保障。有了这个小程序和网格员们的关心、帮助,我们今后的日常经营就会更加安全与安心。"有经营户感慨地说。

该镇社会治理局负责人表示,将持续组织和发动网格员,不断加强与经营户的沟通和合作,不断完善"江苏小场所安全治理"微信小程序的使用功能和服务体系,扎实有效推动"九小场所"的安全治理工作再上新台阶。

盐渎街道

宣传网络安全

本报讯(蔡中军 朱小燕 刘丛华)连日来,盐都区盐渎街道在辖区开展形式多样的网络安全宣传系列活动,全面推进网络安全知识和技能的宣传普及,提高广大居民群众网络安全意识和防护技能。

该街道通过定期召开网络安全宣传培训会,进一步提高党员干部、网格员网络安全宣传工作能力。同时,充分发挥社区、村居工作人员人熟、地熟、情况熟的优势,采取"线下扫楼清组+线上交流互动"相结合的网络安全宣传方式,建立横向到边、纵向到底、全覆盖、无遗漏的责任体系,切实提高辖区内群众网络安全知识。

宾馆、网吧、银行、学校、公寓等场所是网络安全隐患易发地,也是网络安全宣传的重要阵地。为进一步增强重点行业场所内从业人员、流动人员对网络安全的防范意识和识别能力,最大程度减少重点行业场所内网络诈骗案件的发生,该街道通过在人流聚集地悬挂网络安全横幅、张贴网络安全海报、播放网络安全视频等方式,让群众不断提升安全防范意识。

针对目前网络安全案件特点,该街道通过不定期向居民发放网络安全宣传册,张贴海报,结合"杀猪盘"、网络刷单等典型案例进行防诈骗讲解,提醒群众要提高警惕。

据悉,盐渎街道将持续织密网络安全"宣传网",多渠道、多方位、多举措开展网络安全宣传活动,与各部门共筑网络安全防线,切实提高辖区群众的网络安全意识。

潘黄街道

禁毒宣传进校园

本报讯(陈秋华 董萍 洪书敏)金秋九月,新学期伊始,为加强校园禁毒预防宣传教育工作,全面增强青少年禁毒意识及自觉抵制毒品能力,近日,盐都区潘黄街道禁毒办联合派出所、司法所、综治办、网格办等部门单位与小精灵护苗队志愿者们共同走进潘黄初级中学,开展禁毒宣传活动。

活动现场,禁毒社工通过PPT向同学们介绍毒品的种类、特征及危害性,并以新型毒品及毒品替代物的相关知识为切入点,普及常见毒品及新型毒品的伪装形式、诱骗手段、防范方法以及相关法律法规。禁毒民警结合实际工作,讲述因滥用麻精药品等成瘾性物质导致惨剧发生的真实案例,让大家深刻认识到滥用依托咪酯、右美沙芬等麻精药品对自身、家庭及社会的严重危害性,从而引导同学们学会甄别不良诱惑,真正从内心规避、抵制药物滥用行为,树立起健康的价值观,共同创建无毒校园。

在禁毒知识抢答环节,同学们踊跃参与,气氛活跃,禁毒法治思想观念更加入脑入心。学生代表在发言中承诺,将积极响应学校的号召,自觉抵制毒品,从自身做起、从现在做起,为构建无毒校园贡献自己的力量。

此次活动共发放禁毒宣传画册200份、禁毒纪念品100件,不仅提高了校园师生识毒、防毒、拒毒意识,也积极营造出浓厚的校园禁毒教育氛围,筑牢了校园防毒的安全墙,为学生健康成长保驾护航。

集体协商大家谈

集体协商建设"家文化"温暖人心

□潘海滨

8月21日中午,盐城东晋水城度假酒店为当月过生日的9名员工举办集体生日宴。董事长率班子成员到场送上温馨祝福,并与大家同唱生日歌、一起吹蜡烛。刚刚获得厨艺大赛奖的外籍员工王明良十分动情地说:"这是公司开展集体协商给大家带来的仪式感和幸福感,我要把业务技能充分展示在为顾客服务中,奏响锅碗瓢盆交响曲,扮靓酒店新形象。"

集体协商不仅是维护职工和用人单位合法权益的重要载体,也是构建和谐劳动关系的实践路径,更是促进企业高质量发展的催化剂。在开展集体协商时,要让职工和企业都"心动",劳资双方必须坦诚相待,平等对话,只有通过摆事实、讲道理,运用好政策法规和协商技艺,谈出"深情",表明"真爱",才能寻找到企业和职工双方利益平衡点,促进共同发展、实现共赢。

企业对职工应该有博大的关怀之情。要着眼"家文化"建设,将"家"元素渗透融入服务职工的各个环节,以"家"的独特魅力凝聚力量、温暖人心,不断提升职工的获得感、幸福感、认同感。不仅要在集体协商过程中谈出好"薪"情,还要谈出职工的好"心"情。好"薪"情体现在职工收入增长上,好"心"情表现在职工参与业务技能培训、文化体育活动的积极性,而福利待遇、身心健康、荣誉激励等诸多方面的职工合法权益维护,更能诠释出企业对职工的人文关怀,增强职工的归属感。

职工是否对企业有深厚的爱恋之意,既要看爱岗敬业的忠诚度,又要有创新创造的动能等关键要素。职工满意度高的集体协商成果,既能激发出职工劳动积极性和创造性,又能增强主人翁责任感和使命感。职工会从言行举止、企业文化、荣辱与共等方面出发,合力构建和谐劳动关系,立足岗位建功立业,在奋斗中实现自我价值。

众所周知,企业与职工是一个命运共同体。企业是职工赖以生存和发展的家园,是职工"快乐工作、幸福生活"的根本保障。职工是企业发展的核心要素、力量源泉和坚实根基,是推动企业高质量发展的根本保证。企业对职工情真意切、关怀备至、关爱有加,职工就会爱企如家、乐于奉献、勇于创新,在奋斗中实现自己的梦想,助力企业高质量可持续发展。

学富镇

爱心接力助学圆梦

本报讯(刘媛媛)"我一定勇敢面对逆境,保持乐观心态,勤奋刻苦学习,用实际行动感谢社会和政府给予的关心和帮助。"8月30日上午,盐都区学富镇举行"金秋助学·筑梦护航"助学金发放仪式,家住白阳村的小李同学从镇领导手中接过3000元助学金时激动地说。当天,学富镇为59名困难家庭学生发放助学金7万余元。

学富镇党委政府高度重视关心下一代工作,每年的民生实事工程都有关工委项目,连续8年在秋学期开学前,通过多种形式为家庭暂处困难的学生给予帮助和扶持,解决家庭最迫切、最盼望的需求,将"金秋助学"品牌越擦越亮。为做好今年的助学工作,镇、村(社区)关工委"五老"顶着酷暑天气,深入村组,走访农户,对建档立卡户、低保家庭、单亲家庭、家庭成员患有重大疾病或发生重大变故的家庭子女、品学兼优的高考学生等进行摸底登记,建立台账,汇总审批,确保该扶即扶,应帮尽帮。8年来,累计为312名中小学生发放助学金52.9万元。

另外,学富镇特别重视对家庭困难、被本科院校录取的大一新生的帮扶工作,指导他们申报《扬子晚报》阳光助学金活动,帮助填写和递交申报材料,截至目前累计有22名困难家庭的大一新生获得阳光助学金11万元。该镇还通过上级资助、企业赞助、老干部捐助等,开展"一对一""多对一"定向关爱帮扶,帮助困难学子解决燃眉之急。

学富镇相关负责同志表示:"我们将把关心下一代工作纳入党委政府重要议事日程,强化责任担当,落实齐抓共管,继续为青少年办实事解难事。在帮困助学方面,超前服务特困家庭,在政策范围内给予最大帮助,优先提供资金保障,决不让一个孩子在求学圆梦路上掉队。"