



## 市总工会考察组赴闽三地交流合作

本报讯 (高翔 记者 张兆领)为慰问盐城市在闽参与海洋建设的劳模、职工,学习兄弟地区工人文化宫建设和职工疗休养工作,8月14日至17日,由市总工会党组书记、常务副主席王玉新带队,部分县区工会主要负责人参加的考察组,不顾高温酷暑,赴闽开展慰问和学习考察调研活动。

按照工作计划,8月14日考察组一行7人前往在福建泉州海上作业的江苏蛟龙公司开展夏季“三送”活动。慰问人员为亲身体验职工海上艰苦的工作环境,冒着高温来到“秦航工68”工程船,看望了该船队的一线员工,详细了解了盐城籍职工在当地的工作和生活情况。王玉新感谢一线工人冒高温、战酷暑坚守海上项

目,要求蛟龙公司为广大职工提供优质的防暑降温服务,勉励蛟龙公司支持当地经济发展,带动家乡经济建设,为家乡村民的共同致富作出更大贡献。他希望一线工人在特殊的海上作业时,要注意安全第一、错峰作业,并为一线工人送上防暑降温的果品、饮品和生活用品。随后,王玉新一行与蛟龙公司合作单位正力集团进行了深入交流。

随着我市新工人文化宫建设的快速推进,以及各县(市、区)职工阵地建设的加速发展,如何才能更好地将职工阵地建设好、运营好?8月15日,王玉新等人来到泉州市总工会,详细了解了该市工人文化宫建设和使用情况,并现场观摩了泉州市总工会暑托班运行情况。泉州市工人

文化宫促进地方文旅发展弘扬传统文化的先进做法给考察组留下了深刻的印象。在交流中,考察组向泉州市总工会介绍了江苏蛟龙公司在泉州的运营情况和职工活动开展情况,并请泉州市总工会对蛟龙公司在当地的发展给予支持,对蛟龙公司工会工作给予指导和帮助。

在福州市工人文化宫考察期间,该文化宫主任王斌带领考察组参观了主体建筑结构和功能布局,福州市第一工人文化宫总面积约13万平方米,单体建筑目前是全国最大的。文化宫全力加强职工创新创业创造的扶持力度,建设了福建省首个职工创新创业创造中心,为职工创新创业提供施展才华的广阔平台和空间,一个个小而精的创新空间给

考察组成员拓宽了崭新的工作思路,他们纷纷拿起相机拍照,以期为盐城市工人文化宫的未来发展提供可借鉴经验。

8月16日,考察组来到宁德市考察该市文化宫建设情况,参观了“摆脱贫困”主题展览馆,深入学习领悟了习近平总书记的精准扶贫思想,打开了工会组织参与乡村振兴共同富裕工作新思路,找到新方法。随后,双方经过洽谈,两市总工会就职工疗养工作相互支持、帮助、促进签订意向协议,力争为两地开展职工疗休养“互通”打开一扇门。考察组还深入宁德市总工会霞浦职工疗养基地考察学习交流,一致认为宁德市通过引入第三方来参与和拓宽职工疗养工作值得我市学习借鉴。

盐城经开区总工会  
推进非公企业建会

本报讯 (丁岗 李润波)今年以来,盐城经开区总工会积极探索创新,运用“加减乘除”四步法,加强全区基层工会组织建设,持续扩大非公企业建会覆盖面。

摸底底数善用“加法”。依托税务、人社、市场监管等部门,对全区非公企业、社会组织建会情况进行深入排查,摸清符合建会条件的企业底数。线上线下广泛宣传工会在维护职工权益、促进企业发展、推动社会和谐等方面的重要作用,激发企业建会积极性。

规范流程活用“减法”。依据《工会法》和《工会章程》,因地制宜,分类指导,深入企业现场指导规范化建会。针对企业实际情况,采取单独建、联合建、行业覆盖等灵活多样的形式,积极推行手机“扫码入会”,简化建会流程,提升建会工作效率性。

示范引领巧用“乘法”。选取重点产业具有代表性的非公企业作为试点,先行组建工会,打造示范样板,组织全区非公企业代表参观学习,以点带面,发挥乘法效应,带动更多非公企业积极建会,增强建会工作实效性。

攻坚克难勤用“除法”。对未建会企业,分析困难原因,建立台账、分解任务、逐一突破。通过实地走访了解企业负责人和职工的真实想法,耐心解答疑问,消除他们的思想顾虑,真正认识到建会会人的重要性。

通过“加减乘除”四步法,成功推动佛吉亚、亚曼、通威等一批非公企业成立工会,覆盖职工1万多人,切实保障和维护企业职工合法权益。

## 建湖县总工会

## 专题宣讲进企业

本报讯 (张浩)为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,抓好理论武装,充分发挥工会组织优势、阵地优势,8月15日下午,建湖县总工会在江苏宏发工程尼龙有限公司开展“思政教师进企业宣讲”活动,邀请县党员教育讲师,沿河镇社区教育中心主任成晔为职工朋友们宣讲党的二十大三中全会精神。

成晔老师围绕《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》,向职工进行深入解读和深刻阐释。他指出党的二十大三中全会是中国共产党站在继往开来的历史关口上召开的具有里程碑意义的重要会议,它吹响了新时代新征程进一步全面深化改革的冲锋号角。他鼓励职工加强学习,以新思想引领新时代的改革开放,深谋实干、守正创新。

成晔说:“党的二十大三中全会带来了新概念、新观点、新政策,为我们指明了前进的方向。作为一线职工,我们要以劳模工匠为榜样,脚踏实地,勤奋学习,提升岗位技能,以实际行动投身到全面深化改革的伟大实践中,为推动中国式现代化贡献自己的力量。”

下一步,该县总工会将以党的二十大三中全会精神为指引,继续组织劳模工匠、思政教师走进企业、学校、班组开展理论宣讲,用常态化、多元化、创新化的宣讲,做好职工群众的“贴心人”“娘家人”,推动党的创新理论在基层遍地开花。

## 响水县总工会

## 开展“双进”宣讲活动

本报讯 (松鹤 朱浩天)8月16日下午,响水县“永远跟党走——了不起的劳动者”暨“劳模工匠进校园 思政教师进企业”主题宣讲活动走进响水联谊热电有限公司。县总工会党组成员、副主席陈松标出席活动并讲话,响水工业经济区党工委委员、管委会副主任曹婧主持活动,公司工会主席秦超及30余名职工代表参加活动。

活动邀请了中共响水县委党校培训科副科长卜彦萍作题为《以工匠精神筑梦新时代》的主题宣讲。

宣讲结束后,在场职工深受鼓舞,纷纷表示要以劳模工匠为榜样,精益求精,创新实干,把工匠精神发扬光大,在平凡的岗位上创造精彩、成就事业,为中国式现代化响水新实践贡献力量。

## 省总来盐调研“工会业务基础标准”试点工作



本报讯 (记者 杨亦周)8月15日,省总工会网络与信息中心主任潘峰一行来盐调研“工会业务基础标准”试点工作,市总工会党组成员、副主席戴红军介绍相关情况,机关相关部室全体人员参加调研。

座谈会上,与会人员研讨了《全国总工会一、二级工会工作指标体系(试用版)》《职工维权服务业务体系》《工会事项分类与编码》等文件,对《关于构建全省工会业务数据目录的方案(试行)》进行研究,调研组还具体了解

了我市总工会数据化建设情况。

潘峰要求,强化组织协调,建立高效的沟通机制,及时解决数据目录制定及数据汇聚的问题和困难。要建立数据质量评估体系,对不符合质量要求的数据,及时进行整改和完善,确保数据目录的可靠性。要推动数据共享与开放,促进各级工会组织之间的数据流通和共享,提高数据的利用效率。要加强安全防护,建立健全数据安全管理制度,采取加密、访问控制、备份等安全措施,保障数据

的安全存储和传输。

戴红军表示,市总工会将贯彻全省工会“服务一张网”建设推进会上提出的“把‘数据通’作为基础,不断提升资源整合能力”的要求,努力实现对数据的有效治理,通过建立统一、规范的数据目录体系,实现数据的集中管理和整合,确保数据的一致性、准确性和完整性,形成数据采集、存储、更新和使用的标准流程和规范,促进数据在工会内部的流通和应

## 滨海为企业民主管理拓“言路”

本报讯 (刘义昂 顾琳琳)面对复杂严峻的销售形势,怎样进一步开拓市场?针对这一议题,江苏吕巷汽车零部件公司在职工微信群里发布,让大家发表意见。“不能盲目搞‘内卷’竞争,应注重提高产品质量,增加后视镜等产品配置功能,占领国内外销售市场。”职工张国良的建议被公司采纳。今年以来,该公司生产的汽车后视镜通过技术创新,配置功能由原来的3项增加到5项,深受用户欢迎。1至7月底新开拓销售市场9家,销售总额达到了3.6亿元,比去年同期增加2850万元。

滨海县总工会针对部分企业民主管理职工参与面窄,对一些行政行为满意率低的实际情况,在保证正常职

代会等民主管理制度的前提下,创新民主管理形式,拓宽职工民主管理“言路”,对企业的生产经营、安全生产、环境保护、涉及职工切身利益的规章制度等实行全过程民主,在每项重大决策、决定出台前,通过微信群让职工评价,促进企业发展科学化,维护职工利益最大化。

据滨海县总工会副主席李红旗介绍,职工在微信群对企业民主管理评价。通过微信评选,规上企业建立由职工代表参加的7-9人评价小组,小微企业建立3-5人评价小组,对企业提交的行政行为进行可行性、科学性、合法性等综合评价,把好企业行政行为出台前的第一道关口;每个企业每半年召开1次述职评价会议,将述职内

容通过微信群发给职工,按“满意、较满意、不满意”进行评价;对少数职工未在微信群里发表意见的,工会主席每月3次深入车间班组走访职工不少于70人次,征求对企业民主管理的评价意见;对企业的改制方案由全体职工在微信群投票表决,凡得票数低于80%的,此方案无效。

县某服装公司因资金链断裂和市场销路不畅,导致停产3个多月。在改制时,公司拟定裁员31人,也未对下岗人员进行合理安置。在微信群里投票表决时,得票率低于60%。对此,公司重新修改改制方案,将裁员调整为12人,并按照每人的工龄,共给予27万元的经济补偿,职工的满意率达90%。

## 阜宁多点发力助工会组建“难点”变“亮点”

本报讯 (蔡钰莹 周永祥)“半年时间组建基层工会47个涵盖116家企业,发展会员4172名,培植各类型16个,无论是数量还是质量在全市都处于领先地位。”日前,阜宁县人大常委会副主任、总工会主席计俊在上半年工作通报会上如是说。

据悉,今年以来,阜宁县总工会以基层工会规范化建设为主抓手,以企业建会和员工入会为主攻方向,以“宣传+组建+服务+督导”为主要形式,多措并举,多点发力,齐抓共推,实现了工会组建从“我要建”到“我要建”的突破,从“难点”向“亮点”的转变。

“一镇一讲”打牢建会思想基础。县总工会成立由分管领导担纲、职能部门室全员参与的“组建工会我来讲”宣讲组,在抓好对各镇区、街道以及县总机关人员集中培训的同时,深

入开发区、高新区、阜城街道等重点镇(街)区进行专题宣讲,着力把建会法规依据讲明,把建会意义讲透,把建会措施讲实,以宣传的广泛性调动工会干部和职工建会入会的积极性、主动性,打牢建会思想基础。

“一企一策”促进建会有序运行。县总工会与县工信局等相关部门沟通对接,按照最新名册排出所有应建会企业,经分类归档后形成“任务清单”下发各镇区、街道具体实施。在集中建会上做到一企一策,重点突破,职工25人以上的企业“单独建”,10-25人的“联合建”,10人以下小微企业“挂靠建”,对少数组建难度较大的企业发送《组建工会通知函》“依法建”,对个别暂时建会困难的企业边服务边组建。

“一人十企”助力建会入会全覆盖。县总工会成立由县总主要领导

任组长,科级干部任副组长的“一人十企”挂联服务工作小组,机关同志每人挂钩10家基层企业,持续跟踪做好指导服务工作。并及时做好建会工作回头看,对硬件设施较好、工作基础比较扎实的企业工会进行规范提升,做到“建会、建制、建家”一体化推进,组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖同时间到位。

“一周一晒”推进建会走深走实。县总工会按照工作项目化、项目清单化、清单具体化要求,将各镇区、街道建会情况一周一统计,十天一督导,一月一通报。对机关挂钩联系人以每周一例会为平台,基层工作部通过PPT大屏,对各人上周工作完成情况用图片+数据形式来展示,工作实绩列前三名的用红色标注,反之则用黄色警示,以此推进建会工作走深走实。

## 悦达快报

## 悦达集团

## 深入学习党的二十届三中全会精神

本报讯 (陈雪菲)根据市委统一部署,8月16日,悦达集团学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲报告会在盐举行,市委宣讲团成员、市委副秘书长潘迎华作宣讲报告。集团党委书记,董事长张乃文主持报告会,集团党委副书记、总经理徐海宁出席。集团领导班子成员,各平台公司和直属企业领导班子成员,三级企业主要负责人,集团总部有关人员参加会议。

报告会上,潘迎华围绕学习领会全会《决定》和习近平总书记的重要讲话,重点从“深刻认识进一步全面深化改革开放、推进中国式现代化的时代背景、历史方位和使命任务”,“深入领会进一步全面深化改革开放的指导思想、总目标和重大原则”,“全面准确把握《决定》提出的重要改革举措”,“抓好全会精神和改革任务的贯彻落实”等方面,对全会精神进行深入阐释和系统解读。

潘迎华进一步指出,党的二十届三中全会以进一步全面深化改革,推进中国式现代化为主题,目的是通过改革,坚决破除各方面体制机

制机制障碍,进一步解放和发展生产力,激发和增强社会活力。学习贯彻好全会精神是当前和今后一个时期全党全国的一项重要政治任务,要以强烈的使命担当,责任意识,齐心协力抓好贯彻落实。

张乃文在讲话中说,市委宣讲团的宣读内容既有理论高度,又有实践深度。集团上下要认真学习全会精神,深刻领悟核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求,切实把思想和行动统一到全会精神上来。要提高政治站位,认清重要意义,在学深学透、学思践悟上下功夫,加大宣贯力度,确保上级部署要求在悦达系统落地落实,进一步掀起学习宣贯全会精神的热潮。要精准落实,对标对表,坚定不移全面深化改革,扎实开展国企改革深化提升行动,持续推进对标一流价值创造行动,深化“三项制度”改革,不断破除体制机制障碍,持续增强企业核心竞争力。要把学习贯彻落实全会精神与做好当前重点工作相结合,坚定不走抓生产经营,有力推进项目建设和改革创新,奋力实现全年各项目标任务。

## 悦达集团

## 力推党风廉政建设取得新成效

本报讯 (郭九地 徐鹏程 周本东)上半年,悦达集团实现汇兑营收500.77亿元,同比增长13.4%;归母净利润7.2亿元,同比增长18.4%;集团品牌价值956.37亿元,直逼千亿;6月底,集团收获第三个AAA主体信用评级……

近年来,悦达集团纪委在市纪委监委和集团党委的坚强领导下,紧盯压实责任、强化作风建设、聚焦监督执纪,推动广大党员干部在发展中彰显担当作为,切实用工作成效检验党风廉政建设实效,集团纪委连续两年在市纪委考核中获评“先进集体”。

紧盯压实责任,服务中心大局“显担当”。全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习领会党的二十大精神和中央、省市纪委监委精神,坚决履行监督职责。各单位成立集团党风廉政建设领导小组,专题研究党风廉政建设和反腐败工作,逐层签订《党风廉政建设责任书》,压实“一岗双责”职责。各级纪委全力督促国企改革深化提升行动取得新成效,着力推动市委巡察反馈问题整改完成,有力组织内部巡察工作实施,为集团高质量发展提供坚强政治保障。

强化作风建设,推动部署落实“不走样”。坚持把作风建设与党委决策同部署同落实,组织召开作风建设大会,深入开展“正风肃纪企业行”和“清风领航”专项行动,坚决查纠影响发展、制约落实的作风突出问题。严格落实中央八项规定精神,召开专项整治部署会、

聚焦监督执纪,为集团高质量“强赋能”。始终立足“再监督”定位,紧盯招标采购、涉法涉诉、安全环保等重点领域强化监督,着力构建大监督格局,整合监督力量,协同各职能部门督促落实各重大事项。

聚焦发展新质生产力,推动传统产业链新质、新兴产业培育,悦达起亚汽车出口销量跻身全国前十、合资品牌第一,三峡悦达阜宁大型共享储能电站项目6月28日实现并网发电,悦达与中国化学投资建设的年产100万吨绿色甲醇项目快速推进,努力实现监督效能的最大化。坚持真管真严、敢管敢严、长管长严,严肃查处违纪违法典型问题,近年来把用好“四种形态”处理79人次,其中第一种形态61人次、第二种形态15人次、第三种形态3人次,形成有力震慑。

下一步,悦达集团纪委将深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习领会党的二十大精神和中央、省市纪委监委精神,坚决履行监督职责。各单位成立集团党风廉政建设领导小组,专题研究党风廉政建设和反腐败工作,逐层签订《党风廉政建设责任书》,压实“一岗双责”职责。各级纪委全力督促国企改革深化提升行动取得新成效,着力推动市委巡察反馈问题整改完成,有力组织内部巡察工作实施,为集团高质量发展提供坚强政治保障。

## 悦达智能农装

## 为公司重施产品喜揭“红盖头”

本报讯 (吴雨昕 记者 张兆领 杨亦周)8月17日,江苏悦达智能农装备有限公司举办悦达·黄海金马YT2604新品发布会暨经销商订货会,来自全国各地的经销商代表参加活动。

活动开始前,与会人员参观了该公司的生产车间,该公司高端智能生产线受到一致好评。

发布会上,该公司党委书记、董事长、总经理赵山虎在致辞时说,江苏悦达智能农装备有限公司是一个有着红色基因的制造企业,其历史可以追溯到抗日战争时期的“新四军三师枪械修理所”。作为拥有深厚历史底蕴的国有企业,悦达智能农装始终将服务“三农”、助力乡村振兴视为己任,以匠人之心,铸农机之魂,不断深耕市场,持续开展技术探索与创新。新品黄海金马YT2604正是公司匠心独运与不懈努力的结晶。这一新品搭载“国四”名牌引擎,绿色动力,强劲而环保,为农田作业注入源源不断的活力,配置重载底盘,稳固耐用;充分考虑驾驶者的舒适体验,智能化操控系统让信息一目了然,操作简便快捷。它寄语各经销商,公司将以YT2604新品发布

为契机,携手并进,在助力乡村振兴、推动现代农业发展的道路上勇往直前。

经销商代表、新疆维吾尔自治区奇台县晨野农机商贸有限公司的詹志刚发言时说,2009年就同黄海金马进行合作,黄海金马产品型号全、质量过硬,双方一直精诚合作。特别是近两年时间,晨野公司年销售黄海金马拖拉机超过200台,“黄海金马”在新疆奇台的市场占有率达到第一。更为重要的是,“黄海金马”拖拉机已成为当地用户的首选品牌,出现了许多“金马村”、“金马乡”。目前,晨野公司在新疆拥有2000多个忠诚的黄海金马“铁杆粉丝”。前段时间悦达智能农装YT2604进行了充分作业试验,使用效果非常稳定,让我们更是信心倍增。”

随后的“揭盖”仪式上,宾主一起揭开盖在黄海金马YT2604拖拉机上的红布,让新品接受经销商们“检阅”,大家纷纷与新产品合影留念。

当天上午,还举办了悦达·黄海金马YT2604新品订货会。悦达智能农装副总经理陆凤祥进行了产品推介,各地经销商代表踊跃订货。